



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

11 квітня 2016 року

м. Сєвєродонецьк

№45

Про програму головного управління
Пенсійного фонду України в
Луганській області щодо
впровадження антикорупційних
заходів на 2016 рік

Відповідно до законів України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки», «Про запобігання корупції», наказу Пенсійного фонду України від 14.03.2016 № 25 «Про програму Пенсійного фонду України щодо впровадження антикорупційних заходів на 2016 рік»

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Програму головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області щодо впровадження антикорупційних заходів на 2016 рік, що додається.

2. Керівникам самостійних структурних підрозділів головного управління та начальникам територіальних управлінь Пенсійного фонду України в районах, містах, районах у містах та в об'єднаному управлінні Луганської області забезпечити реалізацію державної програми з виконання Антикорупційної стратегії і реалізацію заходів, спрямованих на оцінку та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків, запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушенням, виявлення і врегулювання конфлікту інтересів.

3. Начальникам територіальних управлінь Пенсійного фонду України в районах, містах, районах у містах та в об'єднаному управлінні Луганської області інформацію про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції надавати головному управлінню у строк до 1 числа місяця, наступного за звітним кварталом.

4. Начальнику відділу внутрішнього аудиту Неділько К. М. забезпечити моніторинг та координацію діяльності самостійних структурних підрозділів головного управління та територіальних управлінь Пенсійного фонду України в районах, містах, районах у містах та в об'єднаному управлінні Луганської області щодо впровадження та реалізації заходів антикорупційного спрямування.

5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник головного управління

О. В. Шарунова

Начальник юридичного відділу
 _____ Ю. А. Селівьорстова
 “ ___ ” _____ 2016

Проект наказу підготував:

Перший заступник начальника
 головного управління
 _____ П. В. Баранов
 “ ___ ” _____ 2016

Ознайомлено:

Заступник начальника
 головного управління
 _____ Т. А. Нікітіна
 “ ___ ” _____ 2016

Заступник начальника
 головного управління
 _____ Е. Д. Приймак
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник управління пенсійного
 забезпечення
 _____ О. А. Яценко
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник управління пенсійного
 забезпечення військовослужбовців та
 деяких інших категорій громадян
 _____ О. Ю. Карасьова
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник управління платежів до
 пенсійної системи та захисту прав
 застрахованих осіб
 _____ В. М. Вещунова
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник бюджетно - фінансового
 управління – головний бухгалтер
 _____ Л. П. Юртіна
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник управління інформаційно-
 аналітичних систем та електронних
 реєстрів

_____ О. С. Саєнко
 “ ___ ” _____ 2016

Начальник управління адміністративно -
 господарського забезпечення
 _____ Н. Є. Сіроштан
 “ ___ ” _____ 2016

Заступник начальника управління -
 начальник відділу по роботі з
 персоналом управління персоналу
 та організаційно-інформаційної роботи
 _____ Н. О. Омельченко
 “ ___ ” _____ 2016

Заступник начальника бюджетно-
 фінансового управління - начальник
 відділу виконання бюджету – заступник
 головного бухгалтера
 _____ Є. Л. Бутко
 “ ___ ” _____ 2016

Начальника відділу
 внутрішнього аудиту
 _____ К. М. Неділько
 “ ___ ” _____ 2016

Начальника відділу організаційно-
 інформаційної роботи
 _____ Т. Г. Матюніна
 “ ___ ” _____ 2016

Головний спеціаліст з питань
 запобігання та виявлення
 корупції відділу внутрішнього аудиту
 _____ Н. М. Смаглюк
 “ ___ ” _____ 2016

Додаток

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ головного управління
Пенсійного фонду України
в Луганській області
11.04.2016 № 45

ПРОГРАМА
головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області
щодо впровадження антикорупційних заходів
на 2016 рік

Загальні положення

Програму розроблено відповідно до пріоритетів антикорупційної політики держави, визначених Засадами державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2014-2017 роки, затвердженої Законом України від 14.10.2014 № 1699-VII, Законом України «Про запобігання корупції», Державною програмою щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015-2017 роки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 29.04.2015 № 265, та на виконання Програми Пенсійного фонду України щодо впровадження антикорупційних заходів на 2016 рік, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 14.03.2016 № 25.

Програма на 2016 рік складена з урахуванням виконання завдань щодо впровадження антикорупційних заходів у 2015 році і включає заходи щодо усунення корупційних ризиків, строки та осіб, відповідальних за виконання, процедури проведення моніторингу та оцінки виконання завдань, поширення інформації про результати проведеної роботи.

Програма спрямована на своєчасне виявлення, усунення та мінімізацію корупційних ризиків в діяльності органів Пенсійного фонду України в Луганській області, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють, шляхом створення механізмів запобігання виникненню, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області.

Передумовою позитивних результатів має стати поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, які впроваджено в роботу органів Пенсійного фонду України в Луганській області, процедур моніторингу та оцінки їх виконання.

Заходи щодо усунення корупційних ризиків

1. Удосконалення нормативно-правової бази

1.1. Проведення, в межах повноважень, аналізу діючих нормативно-правових актів щодо передбачення ними порядку врегулювання конфлікту інтересів службових осіб органів Пенсійного фонду України та внесення пропозицій щодо необхідності їх перегляду, включаючи врегулювання

механізмів контролю за прийняттям рішень про пенсійне забезпечення працівників головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області, в районах, містах, районах у містах і в об'єднаному управлінні Луганської області та членів їх сімей.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

1.2. Здійснення моніторингу норм та практики застосування законодавчих та інших нормативно-правових актів, що регулюють діяльність органів Пенсійного фонду України, для виявлення прогалин та недоліків, що можуть сприяти втягненню працівників управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області в корупційну чи злочинну діяльність. Внесення, в разі потреби, пропозицій щодо розроблення проектів нормативно-правових актів.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е.Д., керівники самостійних структурних підрозділів головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області, начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

2. Організаційно-управлінські заходи

2.1. Приймати участь, у разі залучення, у дослідженні проектів нормативно-правових актів та проводити оцінку проектів організаційно-розпорядчих документів, що видаються головним управлінням Пенсійного фонду України в Луганській області, з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень; додержання порядку узгодження та схвалення проектів рішень.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е.Д., Селівьорстова Ю. А., Смаглюк Н. М.
Протягом 2016 року

2.2. Аналіз ефективності процедур позасудового вирішення спорів (адміністративного оскарження) рішень (дій, бездіяльності) управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області щодо пенсійного забезпечення, ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню, з метою визначення механізмів удосконалення процедур реалізації прав громадян.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е.Д., Яценко О. А., Саєнко О. С., Селівьорстова Ю. А., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

2.3. Моніторинг положень про структурні підрозділи та посадових інструкцій працівників з метою своєчасного приведення їх у відповідність до змін у антикорупційному законодавстві України та підзаконних актах.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е.Д.,
керівники самостійних структурних підрозділів
головного управління Пенсійного фонду України в
Луганській області,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

2.4. Вдосконалення механізмів здійснення контрольно-аналітичної роботи, спрямованої на визначення повноти та своєчасності реалізації управліннями Пенсійного фонду України в Луганській області повноважень (прийняття рішень, виявлення фактів бездіяльності/незаконних рішень, дій) з урахуванням оптимізації функціональних процесів.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е.Д.,
керівники самостійних структурних підрозділів
головного управління Пенсійного фонду України в
Луганській області,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

2.5. Дослідження рішень щодо пенсійного забезпечення працівників головного та територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області, членів їх сімей, у тому числі на виконання судових рішень.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е. Д.,
Яценко О. А., Неділько К. М., Омельченко Н. О.,
Селівьорстова Ю. А.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
II, IV квартал 2016 року.

2.6. Проведення перевірок організації та здійснення прийому громадян в територіальних управліннях Пенсійного фонду України в Луганській області із залученням, по можливості, до моделювання ситуацій представників громадськості.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Неділько К. М.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

2.7. Продовження впровадження відео- та аудіо- фіксації під час проведення прийому громадян, із забезпеченням права осіб, які звертаються на прийом, на таємницю особистого та приватного життя.

Баранов П. В., Юртіна Л. П., Саєнко О. С., Сіроштан Н. Є., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
За окремим графіком в межах фінансових можливостей

2.8. Впровадження порядку обслуговування громадян та обробки пенсійної документації на базі централізованих інформаційних технологій з унеможливленням підготовки документів про призначення (перерахунок) пенсій спеціалістами управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області, які безпосередньо здійснюють прийом громадян.

Нікітіна Т. А., Яценко О. А., Саєнко О. С., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

3. Формування світогляду неприйняття корупції, залучення громадськості до реалізації антикорупційних заходів

3.1. Оприлюднення програм та інших заходів антикорупційного спрямування, які впроваджені в роботу управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області.

Баранов П. В., Неділько К. М., Омельченко Н. О., Смаглюк Н. М., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

3.2. Моніторинг стану виконання заходів щодо запобігання корупційних проявів, підготовка та оприлюднення звіту про його результати, в тому числі про осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.

Баранов П. В., Неділько К. М., Смаглюк Н. М., керівники самотійних структурних підрозділів головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області, начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Щокварталу

3.3. Забезпечення повноти та своєчасності розгляду відповідальними особами з питань запобігання та виявлення корупції управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області повідомлень громадян щодо можливих

корупційних правопорушень з боку працівників органів Пенсійного фонду України в Луганській області, що надходять до органів Пенсійного фонду України в Луганській області.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е. Д.,
Неділько К. М., Сіроштан Н. Є., Смаглюк Н. М.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

3.4. Залучення громадськості до обговорення підсумків роботи органів Пенсійного фонду України в Луганській області, оцінки виконання покладених функцій, включаючи анкетування, опитування та інші методи комунікації з громадськістю.

*Баранов П. В., Неділько К. М., Матюніна Т. Г.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

3.5. Забезпечення доступу громадськості до ознайомлення з публічною інформацією, яка отримана, створена або знаходиться у володінні головного та територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області, у тому числі у формі відкритих даних, відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 21.10.2015 № 835 «Про затвердження Положення про набори даних, які підлягають оприлюдненню у формі відкритих даних».

*Баранов П. В., Саєнко О. С., Матюніна Т. Г.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

4. Удосконалення роботи з персоналом

4.1. Забезпечення функціонування системи правової освіти працівників територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області, в тому числі у сфері антикорупційного законодавства.

*Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Приймак Е. Д.,
Омельченко Н. О., Смаглюк Н. М.,
керівники самотійних структурних підрозділів
головного управління Пенсійного фонду України в
Луганській області,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області*
Протягом 2016 року

4.2. Удосконалення критеріїв та системи оцінки ефективності роботи працівників управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області для

визначення рівня результативності та ефективності служби, планування кар'єри, виявлення необхідності підвищення рівня професійної компетентності, стимулювання результативної діяльності.

*Баранов П. В., Омельченко Н. О.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області
До 1 липня 2016 року*

4.3. Проведення постійного моніторингу додержання посадовими особами антикорупційного законодавства, насамперед, щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, обмеження спільної роботи близьких осіб.

*Баранов П. В., Неділько К. М., Смаглюк Н. М.,
керівники самостійних структурних підрозділів
головного управління Пенсійного фонду України в
Луганській області,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області
Протягом 2016 року*

4.4. Забезпечення контролю за своєчасністю подання декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави, в органах Фонду в Луганській області та надання допомоги у їх заповненні.

*Баранов П. В., Омельченко Н. О., Неділько К. М.,
Смаглюк Н. М.,
керівники самостійних структурних підрозділів
головного управління Пенсійного фонду України в
Луганській області,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області
Протягом 2016 року*

5. Сфера державних закупівель

5.1. Забезпечення в установленому порядку оприлюднення інформації про закупівлі товарів, робіт і послуг та використання коштів Пенсійного фонду України, передбачених законодавством.

*Баранов П. В., Юртіна Л. П., Селівьорстова Ю. А.,
Сіроштан Н. Є.,
начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду
України в Луганській області
У встановлені строки*

5.2. Здійснення моніторингу організації та проведення підвідомчими управліннями процедур закупівель, включаючи аналіз за результатами

перевірок питань недопущення поділу предмета закупівлі на частини або заниження його вартості для уникнення проведення процедури закупівлі, визначення його не у відповідності з реальною потребою замовника, створення оптимальних умов для уникнення можливостей варіювання з критеріями оцінки учасників з метою надання переваг заздалегідь обраному учаснику.

Баранов П. В., Юртіна Л. П., Селівьорстова Ю. А., Неділько К. М., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
За окремим графіком

5.3. Здійснення управліннями Пенсійного фонду України в Луганській області у 2016 році закупівель товарів з використанням електронної системи закупівель у порядку, визначеному законодавством.

Баранов П. В., Юртіна Л. П., Селівьорстова Ю. А., Сіроштан Н. Є., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

5.4. Здійснення постійного контролю за формуванням потреби та здійсненням фінансування пенсійних виплат з метою недопущення надання переваг при спрямуванні коштів на об'єкти з виплати та доставки пенсій.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Бутко Є. Л., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
Протягом 2016 року

5.5. Проведення перевірок стану організації контролю за фінансуванням та виплатою пенсій через виплатні об'єкти поштового зв'язку.

Баранов П. В., Нікітіна Т. А., Вещунова В. М., Бутко Є. Л., начальники територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області
За окремим графіком

Механізми реалізації та контролю за виконанням Програми

Для реалізації Програми передбачається:

- визначення відповідальних осіб в територіальних управліннях Пенсійного фонду України в районах, містах, районах у містах та об'єднаному управлінні в Луганській області, до повноважень яких мають належати координація та моніторинг виконання програми антикорупційного спрямування, надання консультацій та порад з питань запобігання корупції, розгляд інформації про підозри в корупції;

- включення до планів роботи територіальних управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області заходів щодо запобігання корупційним проявам, та здійснення моніторингу їх реалізації;

- дослідження стану виконання антикорупційних заходів відповідно до затверджених планів під час проведення внутрішніх аудитів та інших контрольних заходів;
- проведення регулярного моніторингу виконання Програми на основі результатів обліку фактів (подій), які мають ознаки корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та аналізу практики застосування антикорупційного законодавства;
- проведення аналізу якості та оперативності обслуговування осіб, що звертаються до управлінь Пенсійного фонду України в Луганській області, шляхом їх анкетування та через опитування відвідувачів веб-сайту органів Пенсійного фонду України;
- своєчасне інформування правоохоронних органів про протиправні дії державних службовців у разі виявлення випадків порушення антикорупційного законодавства при виконанні ними посадових обов'язків.

Оцінка стану виконання Програми здійснюється на підставі щоквартального звіту.

Щоквартальний звіт складається відділом внутрішнього аудиту головного управління на основі інформацій структурних підрозділів головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області і управлінь Пенсійного фонду України в районах, містах, районах у містах та в об'єднаному управлінні Луганської області з урахуванням результатів реалізації визначених заходів та до 5 числа наступного місяця надається до управління внутрішнього аудиту Пенсійного фонду України.

Перший заступник начальника
головного управління

П. В. Баранов