



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р. Сєвєродонецьк № _____

Про реалізацію Стратегії удосконалення системи управління персоналом в органах Пенсійного фонду України в Луганській області

Головним управлінням Пенсійного фонду України в Луганській області (далі – Головне управління) проводиться комплекс заходів, спрямованих на вдосконалення організації роботи щодо перерозподілу й централізації функціональних процесів, удосконалення системи розвитку персоналу, підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 жовтня 2020 року № 925 “Деякі питання функціонування органів Пенсійного фонду України” в 1 півріччі 2021 року завершена реорганізація 9 підпорядкованих управлінь шляхом приєднання до Головного управління.

Таким чином, в системі Пенсійного фонду області станом на 01.10.2021 функціонує 1 Головне управління та 7 підпорядкованих управлінь, які перемістилися на підконтрольну територію, але фактично не здійснюють свою діяльність.

Після проведеної реорганізації штатна чисельність Головного управління складає 844 штатних одиниці, фактично працює 687 осіб. Укомплектованість кадрами – 81,4 %. Штатна чисельність переміщених підпорядкованих управлінь, які фактично не здійснюють свою діяльність складає 153 одиниці.

Станом на 01.10.2021 кількість вакантних посад (на які не здійснено будь-яке призначення) в Головному управлінні складає 128 одиниць, з яких 7 – посади категорії “Б”, 113 – посади категорії “В” та 8 – посади недержавної служби.

В Головному управлінні працює 640 державних службовців, з них 67 осіб (10,5 %) – чоловіки, 573 особи (89,5 %) – жінки, а також 47 осіб (6,8 % від загальної фактичної чисельності працівників органів Фонду), які є службовцями і робітниками.

За віком державні службовці розподіляються таким чином: до 35 років – 18,9 % державних службовців; від 36 до 45 років – 39,6 %; від 46 до 55 років – 25,6 %; від 56 і вище – 15,9 %.

Аналіз якісного складу показав позитивну динаміку підвищення освітнього рівня державних службовців Фонду. Так, 566 або 88,4 % загальної кількості державних службовців мають другий (магістерський) рівень вищої освіти,



Баранов Павло Валентинович

КНЕДП - ІДД ДПС

22C749825E2C8FED13702357C1B97CF3F13F71723D106177923C9B66B8C84EC100

25.10.2021

Головне управління ПФУ в
Луганській області



25.10.2021 1009

перший (бакалаврський) рівень вищої освіти – 38 осіб (6,0 %), початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти – 36 осіб (5,6 %).

Всі 103 державних службовця категорії “Б” Головного управління мають другий (магістерський) рівень вищої освіти (100 %).

Серед інших державних службовців категорії “В” Головного управління другий (магістерський) рівень вищої освіти мають 463 особи (86,2 %), перший (бакалаврський) рівень вищої освіти – 38 осіб (7,1 %), початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти – 36 осіб (6,7 %).

За 9 місяців 2021 року в Головному управлінні проведено конкурсів на зайняття посад державної служби категорії “Б” – 25, категорії “В” – 378. Для участі у конкурсах подано документів 734 кандидатами на вакантні посади, з яких 43 – на посади категорії “Б”. Всі конкурси проведені з дотриманням вимог законодавства про державну службу та карантинних норм.

Призначення на посади державних службовців Головного управління здійснювалось за конкурсом (призначено 322 державних службовця) та за переведенням (призначено 124 державних службовця), на посади службовців і робітників прийнято 42 особи. При цьому, тільки 6 з новопризначених державних службовців вперше прийняті на державну службу.

З метою підвищення рівня результативності нових працівників з травня поточного року запроваджено систему адаптації персоналу. За цей час програму адаптації пройшли 20 працівників, які не мали досвіду роботи в системі Пенсійного фонду України.

За звітний період здійснено 220 внутрішніх переведень в Головному управлінні, в т. ч. 19 – призначення на вищі посади та 6 – переведення на нижчі посади в зв’язку з реорганізацією.

За різними підставами було звільнено 49 працівників (за власним бажанням, за угодою сторін, за переведенням, реорганізацією, у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв’язку із зміною її істотних умов).

Середній коефіцієнт плинності кадрів в органах Фонду становить 5,1 % (за 9 місяців 2020 року – 5,4 %).

Управлінням по роботі з персоналом забезпечено організацію роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.

Станом на 01.10.2021 за різними програмами підвищення кваліфікації пройшли навчання 637 державних службовців Головного управління, або 99,5 % відповідно до визначеної потреби (640 державних службовців), з них 1 державний службовець закінчив навчальний заклад за програмою підготовки магістрів за спеціальністю “Публічне управління та адміністрування”, 5 – які пройшли підвищення кваліфікації за професійними програмами, 631 – за короткостроковими програмами.

Додатково 636 державних службовців за програмами самоосвіти пройшли онлайн-навчання на освітніх е-платформах та отримали сертифікати про успішне закінчення курсів, прийняли участь у внутрішніх навчаннях і навчаннях на робочих місцях.

В рамках виконання індивідуальних програм професійного розвитку 619 державних службовців Фонду області або 96,7 % фактично працюючих державних службовців області отримали 1 і більше кредитів Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (далі - ЄКТС) та повністю виконали затверджену індивідуальну програму професійного розвитку.

З метою підвищення продуктивності та якості виконання посадових обов'язків, рівня професійної кваліфікації працівників та мотивації персоналу, а також корпоративної культури, Пенсійним фондом України продовжено проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України.

За 9 місяців 2021 року державними службовцями Головного управління прийнято участь в 41 професійному тренінгу, всі слухачі визначені внутрішніми тренерами.

Внутрішніми тренерами дистанційно проведено 39 навчань за відповідним напрямком професійної діяльності для 522 слухачів, або 81,6% від фактичної чисельності державних службовців Головного управління. По закінченні навчання проводиться моніторинг якості навчання шляхом анкетування слухачів. За результатами моніторингу з'ясовано, що 80,9 % опитаних (1011 респондентів) вважають, що вивчений матеріал потребам у професійних знаннях відповідає високою мірою, 17,7 % – відповідає певною мірою, 1,4 % – відповідає частково.

В жовтні 2021 року розпочато проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління відповідно до статті 44 Закону України “Про державну службу”. Підлягають оцінюванню 600 державних службовців Головного управління.

З метою здійснення аналізу визначення рівня емоційної залученості, лояльності, задоволеності умовами державної служби, потреби у професійному розвитку державних службовців Головного управління в липні цього року проведено опитування у всіх структурних підрозділах Головного управління.

В цілому, за результатами опитування можна зробити висновок, що усі підрозділи представляють собою злагоджену команду, відчувають відповідальність за невдачі колективу. Працівники відчувають потребу бути частиною організації, не розглядають можливість зміни місця роботи протягом двох років, підтверджують, що створені умови для їх професійного розвитку.

Однак, при цьому мають певне незадоволення рівнем заробітної плати, яку отримують та окремими умовами праці.

В структурних підрозділах Головного управління проведені опитування для визначення особливостей психологічного клімату в колективах, позитивних та негативних психологічних факторів, здійснено аналіз дослідження емоційного та професійного вигорання.

Результати анкетування свідчать, що індекси емоційного та професійного вигорання працівників в цілому відповідають низьким значенням.

Також застосовуються заохочення за бездоганну та сумлінну працю у вигляді нагородження відомчими відзнаками.

За 9 місяців 2021 року 2 державних службовця нагороджені Знаком Пошани Пенсійного фонду України, 4 – Почесною Грамотою Пенсійного фонду України, 1 – Почесною грамотою Луганської ОДА, 3 – заохочувальними відзнаками місцевих територіальних громад та 28 працівників Фонду нагороджено заохочувальними відзнаками Головного управління.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про реалізацію Стратегії удосконалення системи управління персоналом в органах Пенсійного фонду України в Луганській області, начальника Управління по роботі з персоналом Омельченко Н. О. взяти до відома.

2. Управлінню по роботі з персоналом (Омельченко Н. О.), керівникам структурних підрозділів Головного управління:

2.1. Продовжити роботу щодо реалізації Стратегії удосконалення системи управління персоналом Пенсійного фонду України на 2020-2021 роки, затвердженою постановою правління Пенсійного фонду України від 03.04.2020 № 5-1.

2.2. Сприяти підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців управлінь шляхом підготовки за професійними та/або короткостроковими програмами, проходження стажування та самоосвіти.

2.3. До кінця поточного року забезпечити підвищення рівня професійної компетентності державних службовців (100 % визначеної потреби) з урахуванням вимог щодо набрання кожним державним службовцем не менше одного ЄКТС, та охопити 100 % фактичної чисельності державних службовців внутрішніми навчаннями, які проводяться відповідно до постанови правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1.

2.4. Надати пропозиції щодо оцінювання результативності роботи кожного працівника за системою ключових показників ефективності діяльності (КРІ).

3. Управлінню по роботі з персоналом (Омельченко Н. О.) визначити основні мотиватори працівників на підставі створеного мотиваційного профілю працівника Головного управління.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

В. о. начальника Головного управління

Павло БАРАНОВ