

**Заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності
Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області на 2023 рік**

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1.	1.1.	Можливість задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів при доступі до відомостей підсистеми “Призначення та виплата деяких соціальних виплат” (далі — ДСВ) Інтегрованої комплексної інформаційної системи (ІКІС) Пенсійного фонду України (спотворення, зміна та знищення інформації з неї)	Середня	1.1.2. Впровадження щоквартального моніторингу щодо внесених відомостей про встановлений розмір тарифу, внеску та платежу на природний газ та електричну енергію, який використовується під час призначення житлової субсидії та пільги	Грудень 2023	Управління Пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Щоквартальний моніторинг впроваджено; підготовлено та подано начальнику Головного управління інформацію про результати моніторингу та пропозиції щодо управлінських рішень (за необхідністю).
2.	3.1.	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовою особою	Висока	3.1.2. Розробка рекомендованого зразка пам’ятки про персональну	Травень 2023	Управління контролюючо-перевірочної роботи, Відділ	Не потребує додаткових ресурсів	Рекомендований зразок пам’ятки розроблено та доведено до працівників Головного управління

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		Головного управління під час вирішення питання про застосування порядку використання страхових коштів/несвоєчасне повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів Фонду		відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб		з питань запобігання та виявлення корупції		
				3.1.3. Ознайомлення посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи, з пам'яткою під	Постійно, після призначення працівника на посаду	Управління контролюючо-перевірочної роботи, Відділ з питань запобігання та виявлення	Не потребує додаткових ресурсів	Працівники підрозділів з контролюючо-перевірочної роботи ознайомлені з пам'яткою

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				особистий підпис		корупції		
3.	5.1.	Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками Головного управління під час участі у роботі колегіальних органів уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Висока	5.1.1. Розробка рекомендованого зразка пам'ятки про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Травень 2023	Управління контролюючо-перевірочної роботи, Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Рекомендований зразок пам'ятки розроблено та доведено до працівників
				5.1.2. Ознайомлення	Постійно, після	Управління контролюючо-	Не потребує додаткових	Працівники підрозділів з контролюючо-перевірочної

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				посадових осіб, які здійснюють контрольні заходи, з пам'яткою під особистий підпис	призначення працівника на посаду	перевірочної роботи, Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	ресурсів	роботи ознайомлені з пам'яткою
4.	6.1.	Можливість зловживання службовим становищем, отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами Головного управління під час проведення перевірок передбачених Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”	Середня	6.1.1. Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, шляхом прийняття нормативно-правових актів	Грудень 2023	Управління контрольно-перевірочної роботи	У межах наявних ресурсів	Нормативно-правові акти прийнято
5.	7.1.	Можливість необґрунтованого	Середня	7.1.1. Забезпечення	Постійно	Керівники самотійних	У межах наявних	Підстави для застосування пункту 13

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		застосування пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178 (далі – Особливості здійснення закупівель)		належного обґрунтування підстав для застосування пункту 13 Особливостей здійснення закупівель		структурних підрозділів (ініціатори закупівлі)	ресурсів	Особливостей здійснення закупівель обґрунтовано
6.				7.1.2. Використання аналітичних інструментів (зокрема	Постійно, перед початком закупівлі	Керівники самостійних структурних підрозділів (ініціатори	У межах наявних ресурсів	Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				аналітичних онлайн-систем YouControl та Clarity-Project), які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування пункту 13 Особливостей здійснення закупівель		закупівлі)		необхідності) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі відповідно до пункту 13 Особливостей здійснення закупівель
7.	8.1.	Можливість зловживання становищем, отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Головному управлінні в умовах воєнного стану в Україні	Середня	8.1.1. Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання та виявлення	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від	Керівники самостійних структурних підрозділів, Управління по роботі з персоналом, Відділ з питань запобігання та виявлення	Не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено відповідною категорією осіб

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з	25 березня 2016 року № 246 “Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби”	корупції		

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
				описом вимог до посади згідно із Законом України “Про державну службу” та відповідним досвідом (за потреби).				
8.	9.1.	Ймовірність необґрунтованого встановлення стимулюючих виплат (надбавок) за виконання особливо важливої роботи Фонду та його органів	Середня	9.1.1. Надання змістовних письмових обґрунтувань для встановлення стимулюючих виплат (надбавок) за виконання особливо важливої роботи	постійно (у період дії абзацу восьмого пункту 14 розділу XI “Прикінцеві та перехідні положення” Закону України “Про державну службу”)	Керівники самостійних структурних підрозділів	Не потребує додаткових ресурсів	Подання для встановлення розміру стимулюючих виплат (надбавок) за виконання особливо важливої роботи належно обґрунтовано
9.	10.1.	Можливість задоволення	Середня	10.1.1. Подання	Постійно	Управління по	Не потребує	Обґрунтовані пропозиції

№ з/п	№ в АП	Корупційний ризик	Пріоритетність	Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
		приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису органів Фонду		органом Фонду пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін		роботі з персоналом; Керівники самостійних структурних підрозділів	додаткових ресурсів	Головного управління подано Голові правління Фонду

**Начальник Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції**

Любов ТКАЧЕНКО