



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Сєвєродонецьк

№ _____

Про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області за 2022 рік, стан організації роботи з надходження платежів до бюджету Фонду та завдання, які стоять перед Фондом щодо забезпечення сталого фінансування виплати пенсій

Протягом 2022 року на фінансування пенсій, надбавок та підвищень до пенсій, призначених за пенсійними програмами, надійшло 20,7 млрд грн, що на 1,8 млрд грн, або на 9,3 % більше, ніж за 2021 рік. З них кошти Державного бюджету склали 7,8 млрд грн, або 37,8 % від загальної суми фінансування, кошти по перерозподілу – 12,8 млрд грн, або 62,2 % від загальної суми фінансування.

За 2022 рік виконання планових показників власних надходжень до Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області (далі – Головне управління) забезпечено на 35,3 %. Надходження склали 41,1 млн грн, при плані 116,6 млн гривень. У порівнянні з відповідним періодом позаминулого року надходження зменшились на 114,3 млн гривень. Масштабне зменшення надходжень пов'язане з тим, що найбільші платники області залишились в зоні проведення бойових дій та знаходяться у вимушеному простої, а з їх представниками відсутня можливість встановлення зв'язку (тільки від ПрАТ “Сєвєродонецьке об'єднання “Азот” середні щомісячні надходження склали – 8,5 млн грн, від ПрАТ “Лисичанська нафтова інвестиційна компанія” – 1,2 млн грн).

Частина єдиного соціального внеску, розподілена на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, зменшилась на 57,0 млн грн (1,6 %), що пояснюється несплатою боргів підприємствами вугільної промисловості та комунальними установами області. План (3,4 млрд грн), який доведений Пенсійним фондом України, виконано на 102,1 %, надійшло 3 478,4 млн гривень.

Станом на 01.01.2023 загальна сума заборгованості по внесках до Головного управління складає 4,7 млрд грн, з яких недоїмка по страхових внесках – 169,8 млн



Баранов Павло Валентинович

КНЕДП - ІДД ДПС

B6D89E83A41A02C068754EE21384528362CE763E6DFFA093111D64C1BFF20ADC01

09.02.2023

Головне управління ПФУ в
Луганській області



09.02.2023 33

грн, борг по фінансових санкціях і пені – 72,8 млн грн, заборгованість по відшкодуванню виплат і доставку пенсій, призначених на пільгових умовах (список № 1, 2) – 4,5 млрд грн, по відшкодуванню наукових пенсій – 8,7 млн грн, по регресних вимогах – 8,6 млн гривень.

Станом на 01.01.2023 на обліку в Головному управлінні перебувають та отримують пенсії 316759 цивільних пенсіонерів та 9425 осіб з числа військовослужбовців та деяких інших категорії громадян.

Чисельність пенсіонерів за 2022 рік зменшилась на 5791 особу, кількість внутрішньо переміщених осіб залишилась на тому ж рівні – 148,8 тис. осіб.

Нарахування та виплата пенсій здійснюється 323,4 тис. осіб: 314 тис. цивільних і 9,4 тис. пенсіонерів силових структур, в тому числі 148,5 тис. внутрішньо переміщених осіб, з них: 143,6 тис. – цивільних і 4,8 тис. – пенсіонерів силових структур.

За результатами проведених протягом звітнього періоду 23 масових перерахунків пенсій, своєчасно перераховано пенсії пенсіонерів тих категорій, що підлягали перерахунку у зв'язку із змінами у законодавстві.

Середній розмір пенсії цивільних пенсіонерів разом з цільовою грошовою допомогою, державною адресною допомогою до пенсій, надбавкою за особливі заслуги перед Україною, станом на 01.01.2023 складає 5298,94 гривень. У порівнянні з початком 2022 року середній розмір пенсії збільшився на 636,40 грн.

З метою забезпечення контролю за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду сформовано 673 щоденних та квартальних протоколів за результатами співставлення даних в Реєстрі застрахованих осіб з даними реєстрації актових записів про смерть з Державного реєстру актів цивільного стану громадян, які передано Управлінню з питань виплати пенсій для відповідного реагування.

Проаналізовано 100 % встановлених фактів некоректного відображення позначок про сплату внесків.

Протягом 2022 року опрацьовано 40594 звернення типу “Скан-копія трудової книжки” та створено 766154 електронні записи, відхилено з обґрунтуванням причини 1577 звернень.

Станом на 01 січня 2023 року на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України зареєстровано 109174 користувачів, в т. ч. з початку 2022 року – 1328 осіб; з початку впровадження зареєстровано 74079 звернень громадян на отримання послуги смс-інформування, в т. ч. за звітний період – 1219 звернень.

Протягом звітнього періоду 2534 мешканця області виявили бажання та подали Анкети-заяви на автоматичне призначення пенсії. По 2456 особах, які набули право виходу на пенсію, вже сформовано заяви на Автопризначення, з них: 2420 особам – пенсію вже призначено, 2 – в опрацюванні, 34 звернення переведено в статус “Відкладено у зв'язку із воєнними (бойовими) діями”, 78 – “відхилено”.

У 2022 році юридичною службою Головного управління забезпечено представництво інтересів Пенсійного фонду України в судах першої інстанції у 735 справах з питань пенсійного забезпечення.

В апеляційному порядку оскаржено 817 судових рішень з урахуванням показників минулих періодів.

За 2022 рік пред'явлено 22 позови про стягнення на користь Пенсійного фонду України 1,7 млрд гривень.

На примусове виконання до органів ДВС передано 6 виконавчих документів на 94 млн гривень.

Протягом 2022 року фахівцями Управління контрольно-перевірочної роботи Головного управління було проведено 758 контрольно-перевірочних заходів, спрямованих на реалізацію державної політики з питань пенсійного забезпечення.

В рамках оперативного контролю здійснювався моніторинг усунення недоліків і порушень, які були виявлені Головним управлінням під час аудиторських досліджень у 2021 році, аналізувався та узагальнювався стан їх виконання, впровадження аудиторських рекомендацій, контролювався стан виправлення порушень фінансового характеру. Усунуто недоліки/проблеми та стовідсотково виконано рекомендації, які було надано за результатами аудитів у попередньому році.

Забезпечено 100 % заходів щодо виявлення та врегулювання конфлікту інтересів працівників Головного управління. Випадків конфлікту інтересів не виявлено. Не врегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні.

Зі спеціалістами Головного управління проведено 17 семінарів, лекцій та службових нарад, на яких розглядалися положення антикорупційного законодавства.

Штатна чисельність працівників Головного управління складає 627 штатних одиниць, фактично працює 452 особи (на 01.01.2023). Укомплектованість кадрами складає 72,1 %.

Станом на 01.01.2023 кількість вакантних посад у Головному управлінні складає 143 одиниці, з яких 41 – посади категорії “Б”, 84 – посади категорії “В” та 18 – посад недержавної служби.

За різними підставами було звільнено 271 працівника. Середній коефіцієнт плинності кадрів у Головному управлінні становить 59 %.

У жовтні – грудні 2022 року, відповідно до статті 44 Закону України “Про державну службу”, проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців Головного управління. Оцінювання пройшли 392 державних службовця категорій “Б” та “В”. Всі отримали позитивну оцінку.

Враховуючи вищезазначене та з метою покращення показників роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області у 2023 році,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію начальника Головного управління Шарунової О. В. взяти до відома.

2. Заступнику начальника Головного управління (Баранову П. В.), заступнику начальника Фінансово-економічного управління – начальнику відділу забезпечення наповнення бюджету № 1 (Чижмі О. В.):

1) забезпечити виконання встановлених на 2023 рік планових показників з надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України;

2) продовжити ініціювати проведення засідань комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат при Луганській обласній державній адміністрації та розгляду на них питань щодо погашення заборгованості по ЄСВ та внесків до Пенсійного фонду України, з заслуховуванням керівників підприємств-боржників;

3) використати всі наявні засоби впливу задля забезпечення погашення заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску та платежів до Пенсійного фонду України;

4) забезпечити інформаційну взаємодію з контролюючими органами та органами місцевого самоврядування, соціальними партнерами з питань реалізації заходів, спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства про працю в частині мінімальної заробітної плати та відносин у сфері зайнятості населення.

3. Начальнику Управління обслуговування громадян (Горбатенко О. Є.), начальникам відділів обслуговування громадян (сервісних центрів) Управління обслуговування громадян, начальнику Відділу організаційно-інформаційної роботи (Водолазскіну Р. В.) активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення (за місцем дислокації) з метою підвищення обізнаності з питань використання електронних сервісів вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України і передачі функцій з призначення, виплати житлових субсидій та пільг, страхових виплат органам Пенсійного фонду України.

4. Заступнику начальника Фінансово-економічного управління – начальнику відділу виконання бюджету та бюджетно-фінансової звітності (Тарасовій К. С.), начальнику Управління адміністративного забезпечення (Тодорову В. С.) забезпечити дотримання фінансової дисципліни та ефективного використання коштів, ресурсів і майна.

5. Заступнику начальника Управління по роботі з персоналом – начальнику відділу кадрового адміністрування та організаційного розвитку (Петрову В. В.) забезпечити підвищення рівня професійної компетентності 100 % державних службовців з урахуванням визначених Індивідуальних програм професійного розвитку.

6. Начальнику Управління інформаційних систем та електронних реєстрів (Саєнко О. С.):

1) забезпечити 100 % опрацювання звернень щодо оцифрування відомостей про трудову діяльність, які надійшли до Головного управління та підлягали відповідному опрацюванню у звітному періоді;

2) тримати на контролі виконання Плану проведення робіт із захисту інформації на 2023 рік, затвердженого начальником Головного управління 05.12.2022.

7. Начальнику Управління внутрішнього аудиту (Неділько К. М.):

1) забезпечити виконання Зведеного операційного плану діяльності з внутрішнього аудиту на 2023 рік;

2) за результатами проведених аудитів надавати дієві рекомендації, спрямовані на вдосконалення системи внутрішнього контролю та покращення діяльності Головного управління.

8. Головному спеціалісту Сектора з питань запобігання та виявлення корупції (Ткаченко Л. М.), керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління, начальникам відділів обслуговування громадян (сервісних центрів) Управління обслуговування громадян забезпечити подання працівниками декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави, в установлені законодавством строки.

9. Заступнику начальника Управління по роботі з персоналом – начальнику відділу кадрового адміністрування та організаційного розвитку (Петрову В. В.) запровадити у листопаді-грудні 2023 року щорічне тестування працівників на загальні знання щодо діяльності Пенсійного фонду України.

10. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

В. о. начальника Головного управління

Павло БАРАНОВ