



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ**  
**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ**  
**В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

**Н А К А З**

від \_\_\_\_\_ 20\_\_ р. м. Сєвєродонецьк № \_\_\_\_\_

**Про виконання вимог антикорупційного законодавства в Головному  
управлінні Пенсійного фонду України в Луганській області**

Робота з дотримання вимог антикорупційного законодавства в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Луганській області (далі – Головне управління) забезпечується Відділом з питань запобігання та виявлення корупції та спрямована на організацію та контроль за неухильним дотриманням вимог Закону України “Про запобігання корупції” та запобігання вчиненню корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов’язаним з корупцією у Головному управлінні.

Укомплектованість кадрового складу самостійного структурного підрозділу становить 40 % (2 працівника) від загальної штатної чисельності 5 спеціалістів.

Головним управлінням здійснюються заходи спрямовані на дотримання антикорупційного законодавства згідно вимог Закону України “Про запобігання корупції”, Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 - 2023 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 30.09.2021 № 140 (зі змінами).

Для створення ефективної та дієвої системи запобігання проявам корупції, мінімізації (усунення) ризиків їх виникнення в Головному управлінні розроблено та затверджено наказом від 30.11.2021 № 1122 «Про виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021-2023 роки» (із змінами, внесеними наказами Головного управління від 02.02.2022 № 92, від 14.06.2023 № 142).

Протягом звітнього періоду здійснено 6 превентивних та організаційно-профілактичних заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень, правопорушень пов’язаних з корупцією під час виконання працівниками своїх функціональних обов’язків.

Вжито заходів щодо врегулювання 100 % виявлених випадків конфлікту інтересів у працівників Головного управління. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. У звітному періоді повідомлень від працівників про наявність конфлікту інтересів не надходило.

Забезпечено вжиття 100 % заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” шляхом проведення



Шарунова Ольга Веніамінівна

КНЕДП - ІДД ДПС

3E2783FD860C81004D2BFFB1A24425374D60A1ACB8DC3E44EADF7B7BBF08D79201

26.10.2023

Головне управління ПФУ в  
Луганській області



26.10.2023 269

внутрішніх навчань, проведення комунікаційної кампанії та здійснення просвітницьких заходів з питань формування культури повідомлення.

В рамках організації роз'яснювальної роботи в Головному управлінні впроваджено систематичне внутрішнє навчання з антикорупційних питань зі спеціалістами Головного управління. Протягом звітнього періоду проведено 18 семінарів та охоплено 389 працівників Головного управління.

На інформаційній сторінці Facebook Головного управління розміщено 12 інформаційних матеріалів стосовно антикорупційного законодавства, підсумків роботи уповноваженого підрозділу, роз'яснення щодо вимог та заборон визначених законодавством та інше.

Відділом розроблено пам'ятки та методичні рекомендації щодо застосування основних положень актів антикорупційного законодавства, зокрема етичних норм поведінки державного службовця, дотримання обмежень щодо використання службових повноважень, прав та гарантій захисту викривача, врегулювання конфлікту інтересів.

Враховуючи вищезазначене,

## **НАКАЗУЮ:**

1. Інформацію начальника Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Ткаченко Л. М. взяти до відома.

2. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Ткаченко Л. М.), керівникам структурних підрозділів Головного управління:

1) тримати на постійному контролі виконання вимог та заборон Закону України «Про запобігання корупції»;

2) продовжити роботу з реалізації Заходів щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків у діяльності Головного управління визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2021-2023 роки;

3) посилити контроль за додержанням антикорупційного законодавства щодо запобігання виникненню та врегулювання конфлікту інтересів;

4) до 31.01.2024 вжити невідкладних заходів щодо подання особисто та підлеглими працівниками декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування.

3. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Ткаченко Л. М.) та начальнику Відділу організаційно — інформаційної роботи (Водолазкіну Р. В.):

1) проводити регулярні комунікаційні кампанії щодо прав та гарантій захисту викривача;

2) активізувати роз'яснювальну роботу, спрямовану на підвищення рівня обізнаності працівників про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Начальник Головного управління**

**Ольга ШАРУНОВА**