



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Сєвєродонецьк

№ _____

Про стан роботи з персоналом
в Головному Управлінні
Пенсійного фонду України
в Луганській області

Діяльність Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області (далі – Головне управління) впродовж 2023 року була спрямована на забезпечення виконання комплексу заходів щодо вдосконалення організації роботи, системи розвитку персоналу, підвищення рівня професійної компетенції державних службовців.

Станом на 01.10.2023 штатна чисельність Головного управління складає 727 штатних одиниць, фактично працює 421 особа. Укомплектованість кадрами 57,9 %. Кількість вакантних посад (на які не здійснено будь-яке призначення) в Головному управлінні складає 276 одиниць, з яких 31 - посади категорії «Б», 223 - посади категорії «В» та 22 - посади недержавної служби.

В Головному управлінні працює 403 державних службовця, з них 48 осіб (11,9 %) – чоловіки, 355 осіб (88,1 %) – жінки, а також 18 осіб (4,3 % від загальної фактичної чисельності працівників Головного управління), які є службовцями і робітниками.

За віком державні службовці розподіляються таким чином: до 35 років – 13,6 % державних службовців; від 36 до 45 років – 42,7%; від 46 до 55 років – 27,3 %; від 56 і вище – 16,4 %.

Аналіз якісного складу показує високий освітній рівень державних службовців Головного управління. Так, 278 або 69 % загальної кількості державних службовців мають другий (магістерський) рівень вищої освіти, перший (бакалаврський) рівень вищої освіти – 20 осіб (4,9 %), початковий рівень (короткий цикл) вищої освіти – 9 осіб (2,2 %). Всі 96 державних службовців категорії «Б» Головного управління мають другий (магістерський) рівень вищої освіти (100 %).

Через військову агресію російської федерації проти України призначення на посади державних службовців в Головному управлінні протягом звітнього періоду здійснювалось відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану». У зв'язку з цим в Головному управлінні впроваджено внутрішню процедуру погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань



Шарунова Ольга Веніамінівна

КНЕДП - ІДД ДПС

3E2783FD860C81004D2BFFB1A24425374D60A1ACB8DC3E44EADF7B7BBF08D79201

26.10.2023

Головне управління ПФУ в
Луганській області



26.10.2023 271

запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків, подання керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України «Про державну службу» та відповідним досвідом

За звітний період 2023 року в Головному управлінні проведено 15 доборів на зайняття 470 посад (в тому числі категорії «Б» – 59, категорії «В» – 402, посади не державної служби – 9). Для участі у доборах подано документів 64 кандидатами на вакантні посади, з яких 9 – на посади категорії «Б». Всі добори проведені згідно службових записок керівників самостійних структурних підрозділів. Призначено по добору 78 державних службовців, за переведенням 19, на посади службовців прийнято 2 особи.

При цьому за звітний період звільнилося 115 осіб.

Середній коефіцієнт плинності кадрів в Головному управлінні становить 25 % (за 9 місяців 2022 року – 53 %, 2021 року – 5 %).

Управлінням по роботі з персоналом забезпечено організацію роботи щодо підвищення рівня професійної компетентності державних службовців.

Станом на 01.10.2023 підвищили рівень професійної компетентності 389 державних службовців Головного управління, або 96 % фактично працюючих державних службовців (403 державних службовця), з них: 107 – які пройшли підвищення кваліфікації за професійними програмами, 262 – за короткостроковими програмами. З них, в рамках виконання індивідуальних програм професійного розвитку 361 державний службовець Головного управління або 90,4 % фактично працюючих отримали 1 і більше кредитів Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи та повністю виконали затверджену індивідуальну програму професійного розвитку. 389 державних службовців за програмами самоосвіти пройшли онлайн навчання на освітніх е-платформах та отримали сертифікати про успішне закінчення курсів, прийняли участь у внутрішніх навчаннях і навчаннях на робочих місцях.

Також Пенсійним фондом України проводяться професійні тренінги для державних службовців територіальних органів. За 9 місяців 2023 року 39 державних службовців Головного управління прийняли участь в професійних тренінгах, всі визнані внутрішніми тренерами.

Внутрішніми тренерами дистанційно проведено 36 навчань за відповідним напрямком професійної діяльності для 389 слухачів, або 96 % від фактично працюючих. По закінченні навчання проводиться моніторинг якості навчання шляхом анкетування слухачів. За результатами моніторингу з'ясовано, що 83 % опитаних вважає, що вивчений матеріал високою мірою відповідає потребам у професійних знаннях, 16 % – відповідає певною мірою, 1 % – відповідає частково.

В жовтні 2023 року розпочато проведення оцінювання службової діяльності державних службовців Головного управління відповідно до статті 44 Закону

України «Про державну службу». Підлягають оцінюванню 276 державних службовців.

З метою здійснення аналізу визначення рівня емоційної залученості, лояльності, задоволеності умовами праці, потреби у професійному розвитку державних службовців Головного управління у всіх структурних підрозділах Головного управління в вересні цього року проведено дослідження шляхом анонімного опитування з питань покращення умов роботи, стану мікроклімату в колективі та з питань можливих випадків булінгу, мобінгу або харасменту.

В цілому, за результатами опитування можна зробити висновок, що усі підрозділи представляють собою злагоджену команду, психологічний клімат в колективі на задовільному рівні. Умови дистанційної роботи та умови для професійного розвитку працівників задовольняють.

Однак, при цьому мають певне незадоволення нерівномірним розподілом обов'язків.

У Головному управлінні застосовуються заохочення за бездоганну та сумлінну працю у вигляді нагородження відомчими відзнаками. З 9 місяців 2023 року 2 державних службовця нагороджені Знаком Пошани Пенсійного фонду України, 7 державних службовців – Почесною Грамотою Пенсійного фонду України, 4 державних службовця – Почесною грамотою Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області, 3 державних службовця – Грамотою Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області, 2 державним службовцям оголошено Подяку Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області.

Враховуючи вищевикладене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію начальника Управління про роботі з персоналом Ветрової О. М. про підсумки роботи Управління по роботі з персоналом за 9 місяців 2023 року взяти до відома.

2. Управлінню по роботі з персоналом Головного управління (Ветрова О. М.):

1) провести навчання з питань визначення завдань і показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”, на 2024 рік та складання індивідуальних програм професійного розвитку державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б” або “В”, на 2024 рік в термін до 25.12.2023;

2) сприяти підвищенню рівня професійної компетентності державних службовців управлінь шляхом підготовки за професійними та/або короткостроковими програмами, проходження стажування та самоосвіти;

3) організувати роботу по заповненню працівниками особових карток в паперовому вигляді та наданню їх до Управління по роботі з персоналом.

3. Керівникам самостійних структурних підрозділів в термін до 01.01.2024 проаналізувати службове навантаження підлеглих спеціалістів, вжити відповідних заходів щодо встановлення та контролю за рівномірним навантаженням співробітників під час робочого процесу.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Ольга ШАРУНОВА