



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ЛУГАНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Сіверськودонецьк

№ _____

**Про виконання вимог антикорупційного законодавства в Головному
управлінні Пенсійного фонду України в Луганській області**

Робота з дотримання вимог антикорупційного законодавства в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Луганській області (далі – Головне управління) забезпечується Відділом з питань запобігання та виявлення корупції та спрямована на організацію та контроль за неухильним дотриманням вимог Закону України “Про запобігання корупції” та запобігання вчиненню корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов’язаним з корупцією у Головному управлінні.

Станом на 01.10.2024 укомплектованість кадрового складу самостійного структурного підрозділу становить 40 % (2 працівника) від загальної штатної чисельності 5 спеціалістів.

Головним управлінням здійснюються заходи спрямовані на дотримання антикорупційного законодавства згідно вимог Закону України “Про запобігання корупції”, Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 30.04.2024 № 51.

Для створення ефективної та дієвої системи запобігання проявам корупції, мінімізації (усунення) ризиків їх виникнення в Головному управлінні розроблено та затверджено наказом від 16.05.2024 № 135 “Про заходи реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки”.

Протягом звітного періоду здійснено превентивні та організаційно-профілактичні заходи щодо виявлення конфлікту інтересів та сприятливих умов для вчинення корупційних правопорушень, правопорушень пов’язаних з корупцією під час виконання працівниками своїх функціональних обов’язків.

Вжито заходів щодо врегулювання 100 % виявлених випадків конфлікту інтересів у працівників Головного управління. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. У звітному періоді повідомлень від працівників про наявність конфлікту інтересів не надходило.

Забезпечено вжиття 100 % заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” шляхом проведення



Шарунова Ольга Веніамінівна

КНЕДП ДПС

A52E802698A5903AB2A2C7E8B18FE630E4C7EC0D835CDE970F7135755E4A142301

23.10.2024

Головне управління ПФУ в
Луганській області



23.10.2024 307

внутрішніх навчань, проведення комунікаційної кампанії та здійснення просвітницьких заходів з питань формування культури повідомлення.

В рамках організації роз'яснювальної роботи станом на 01.10.2024 в Головному управлінні впроваджено систематичне внутрішнє навчання з антикорупційних питань зі спеціалістами Головного управління. Протягом звітного періоду проведено 12 семінарів та охоплено 100 % фактично працюючих працівників Головного управління.

На інформаційних сторінках Головного управління розміщено 29 матеріалів стосовно антикорупційного законодавства, підсумків роботи уповноваженого підрозділу, роз'яснення щодо вимог та заборон визначених законодавством та інше.

Відділом розроблено пам'ятки та методичні рекомендації щодо застосування основних положень актів антикорупційного законодавства, зокрема етичних норм поведінки державного службовця, дотримання обмежень щодо використання службових повноважень, прав та гарантій захисту викривача, врегулювання конфлікту інтересів.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію начальника Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Ткаченко Л. М. взяти до відома.

2. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Ткаченко Л. М.), керівникам структурних підрозділів Головного управління:

1) до 01.04.2025 вжити відповідних заходів щодо подання особисто та підлеглими працівниками декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування;

2) приділити увагу працівникам, які звільнилися протягом 2024 року, задля 100 % подання ними декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави та місцевого самоврядування;

3) активізувати роз'яснювальну роботу спрямовану на підвищення рівня обізнаності працівників про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів.

3. Відділу з питань запобігання та виявлення корупції (Ткаченко Л. М.) та Відділу організаційно — інформаційної роботи (Водолазскіну Р. В.):

1) проводити регулярні комунікаційні кампанії щодо прав та гарантій захисту викривача;

2) вжити заходів щодо оприлюднення виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (в межах компетенції Головного управління).

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Ольга ШАРУНОВА