

**Інформація про виконання Плану
роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській
області за 9 місяців 2025 року**

№ з/п	Завдання	Строки виконання	Виконання
I. Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів			
1	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області (далі — Головне управління) щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки (далі — Антикорупційна програма)	До 15.01.2025, 15.07.2025	Проведено моніторинги та узагальнено інформацію про стан виконання Антикорупційних заходів. Звіти оприлюднено 15 січня та 9 липня 2025 року на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України за посиланням https://www.pfu.gov.ua/lg/362212-zvit-pro-stan-vykonannya-zavdan-ta-zahodiv-vyznachenyh-antykoruptsiynoyu-programoyu-pensijnogo-fondu-ukrayiny-ta-jogo-terytorialnyh-organiv-na-2024-2025-roky-za-ii-pivrichchya-2024-roku/ та на вебпорталі відкритих даних.
2	Підготовка звітної інформації щодо стану виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою (в межах компетенції Головного управління)	До 15.01.2025, 15.07.2025	Звітну інформацію надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України за II півріччя 2024 - вихідним листом від 14.01.2025 № 1200-14-5/1202, за I півріччя 2025 — вихідним листом від 08.07.2025 № 1200-14-5/17269
3	Перегляд Антикорупційних заходів	У разі потреби	Організовано участь працівників Головного управління в анонімному опитуванні (анкетуванні) щодо додаткового оцінювання корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його територіальних органів у форматі самооцінювання. Проведено 9-10 липня інтерв'ювання із працівниками Головного управління стосовно потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, за результатом складено аналітичну довідку та надіслано до Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області для узагальнення вихідним листом від 11.07.2025 № 1200-14-9/17805. 19.09.2025 взято участь у громадському



Ткаченко Любов Миколаївна

КНЕДП ДПС

849A5BFAAD2AFA4BA04B1B06CD74C521611493360D224A5551165FE9206BFB7300

07.10.2025

Головне управління ПФУ в
Луганській області



07.10.2025 389/14-16

			обговорені проекту наказу Пенсійного фонду України “Про внесення змін до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 року”
4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного Фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Забезпечено ознайомлення 102 новопризначених працівників Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки. Антикорупційну програму розміщено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України https://www.pfu.gov.ua/lg/357587-antykoruptionsijna-programa-pensijnogo-fondu-ukrayiny-ta-jogo-terytorialnyh-organiv-na-2024-2025-roky/
5	Підготовка та подання звітності за результатами діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні за 2024 рік на Порталі доброчесності Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції	До 10.02.2025	Звіт за результатами діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні за 2024 рік підготовлено та подано 07 лютого 2025 року на Портал доброчесності Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції в повному обсязі
6	Підготовка та подання до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності Відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним	Звітна інформація щодо діяльності Відділу за формами К-1, К-2, К-3 підготовлена та подана Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України своєчасно. Інформацію надіслано вихідними листами від 03.01.2025 № 1200-14-5/129, від 03.04.2025 № 1200-14-5/7958, від 03.07.2025 № 1200-14-5/16767
7	Участь працівників Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн-курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	Протягом року	З антикорупційного напрямку працівниками Відділу підвищено кваліфікацію в Вищій школі публічного управління за загальною короткостроковою програмою “Ключові функції професійного стандарту “Уповноважений з антикорупційної діяльності” та отримано 3 сертифікати на 1,00 кредитів ЄКТС. Начальником Відділу пройдено підвищення кваліфікації за загальною короткостроковою програмою “Запобігання корупції та забезпечення доброчесності” ЗВО “Міжнародний науково-технічний університет імені академіка Юрія Бугая” та отримано

			<p>сертифікат на 1,00 ЄКТС. Також, шляхом самоосвіти працівниками Відділу пройдено онлайн-курси на теми “Знай, хто твій контрагент”, “Антикорупційний уповноважений”, “Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів”, “Запитай уповноваженого”, “Візуї професійно”, “Конфлікт інтересів: від виявлення до врегулювання”, “Спільна робота близьких осіб”, “На захисті прав викривача” Офісу доброчесності Національного агентства з питань запобігання корупції (отримано 16 сертифікатів по 0,1 ЄКТС).</p> <p>Додатково, працівниками Відділу взято участь у вебінарах/семінарах:</p> <p>05.02.2025 у вебінарі “Здійснення перевірки факту подання декларацій: алгоритми, інструменти та типові помилки”, організованим Національним агентством з питань запобігання корупції;</p> <p>11.03.2025 у семінарі на тему “Заповнення електронних декларацій: новації та інструменти для спрощення”;</p> <p>14.03.2025 у вебінарі “Антикорупційним уповноваженим щодо питань кампанії декларування 2025” від Національного агентства з питань запобігання корупції спільно з Національним агентством України з питань державної служби та Вищою школою публічного управління;</p> <p>31.03.2025 у громадському публічному обговоренні проєкту наказу “Про внесення змін до Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування”.</p> <p>11.09.2025 у вебінарі Національного агентства з питань запобігання корупції на тему “Запуск Реєстру прозорості та основні положення Закону України “Про лобіювання”;</p> <p>19.09.2025 у громадському обговоренні проєкту наказу</p>
--	--	--	--

			Пенсійного фонду України “Про внесення змін до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 року”
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи			
8	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	Протягом року	Організовано та проведено 22 внутрішніх навчань для працівників Головного управління з антикорупційної тематики, а саме: “Дотримання вимог фінансового контролю”, “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його територіальних органах”, “Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців”, “Правила етичної поведінки державних службовців”, “Захист викривачів”, “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів”, “Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, “Викривач: правовий статус”, “Правила етичної поведінки”. Забезпечено проведення анкетування та тестування слухачів. Участь у навчанні взяло 2089 слухачів (1 особа, взяла участь у декількох навчань)
9	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”	Не пізніше п’яти робочих днів з дня призначення працівника	Забезпечено проведення вступного інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”. За 9 місяців 2025 року проведено 102 інструктажів (100 % новопризначених працівників)
10	Ознайомлення (використовуючи всі можливі канали комунікації) працівників Головного управління, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, у тому числі виконання вимог фінансового контролю	Не пізніше дня звільнення працівника	Забезпечено ознайомлення 100 % працівників (34 особи) Головного управління, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, у тому числі виконання вимог фінансового контролю. Роз’яснення були надіслані на особисті електронні пошти працівників

11	Надання консультаційної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Протягом року	Надано 429 індивідуальної консультаційною допомогою з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції
12	Розробка методичних / роз'яснювальних матеріалів про вимоги, заборони, обмеження, передбачені антикорупційним законодавством	Протягом року	Розроблено та доведено до відома працівників 16 роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін
13	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства	Протягом року	Працівників Головного управління ознайомлено з оновленими роз'ясненнями Національного агентства з питань запобігання корупції від 13.11.2023 № 4 щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку), з оновленими методичними рекомендаціями щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції від 03.02.2025 та з посібником для викривачів “Гайд для викривачів корупції”. Забезпечено ознайомлення працівників з Законом України “Про внесення змін до Кодексу України про адміністративні правопорушення, Кримінального кодексу України, Кримінального процесуального кодексу України та інших законодавчих актів України щодо підвищення відповідальності за корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення” від 17.06.2025 № 4496-ІХ, Законом України України “Про лобіювання” від 23.02.2024 № 3606- ІХ (набув чинності 01.09.2025). Забезпечено надання інформації засобами електронного документообігу та шляхом розміщення на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України в розділі “Запобігання корупції” https://www.pfu.gov.ua/lg/category/diyalnist/zapobigannya-koruptsiyi/

14	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділу “Запобігання корупції” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	Протягом року	З метою формування негативного ставлення до корупції, прозорості та відкритості Відділом з питань запобігання та виявлення корупції було підготовлено 28 матеріалів, які були опубліковані на інформаційних ресурсах Головного управління, з них: - 28 матеріалів - на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України; - 19 матеріалів - на інформаційній сторінці Головного управління Facebook
III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню			
15	Візування проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, проєктів наказів з кадрових питань	Протягом року	Протягом звітного періоду здійснено антикорупційне дослідження 842 проєктів розпорядчих актів Головного управління: з адміністративно-господарської діяльності (6), з основної діяльності (342) та проєкти наказів з кадрових питань (особового складу) (494)
16	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	Протягом року	Проведено аналіз 15 потенційних контрагентів Головного управління з якими укладено 17 договорів. Інформацію надано начальнику Головного управління службовими записками: від 31.03.2025 № 123/14-16; від 15.04.2025 № 149/14-16; від 26.05.2025 №№ 195-196/14-16; від 18.06.2025 №№ 222-223/14-16; від 23.06.2025 № 227/14-16; від 11.08.2025 №№ 306/14-16, 289/14-16; від 19.08.2025 № 327-14-16; від 25.08.2025 № 328/14-16; від 04.09.2025 № 338/14-16; від 17.09.2025 № 351/14-16; від 19.09.2025 № 357/14-16; від 25.09.2025 № 370/14-16

17	Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	Випадків конфлікту інтересів не виявлено. Не врегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. Протягом звітного періоду від працівників Головного управління повідомлення про наявність реального чи потенційного конфлікту не надходило
IV. Фінансовий контроль			
18	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація)	У строки, встановлені чинним законодавством	З метою забезпечення виконання вимог статей 45 та 51-2 Закону України "Про запобігання корупції" Головним управлінням: забезпечено 100 % проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції". Здійснено 515 перевірок фактів своєчасності подання декларацій особами уповноваженими на виконання функцій держави
19	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій у визначеному законодавством порядку	У строки, встановлені чинним законодавством	Встановлено 4 випадків неподання декларацій. Забезпечено 100 % повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання таких декларацій
20	Проведення роз'яснювальної роботи з питань заповнення декларації	Протягом року	Відділом з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено своєчасне інформування суб'єктів декларування Головного управління з вимогами Закону України "Про запобігання корупції" в частині фінансового контролю та проведення навчальних заходів, а саме: - проведено роз'яснювальну роботу (з використанням всіх можливих каналів комунікації) з 60 колишніми працівниками Головного управління, які припинили у 2024 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави,

			<p>щодо строків та необхідності подання відповідних типів декларацій. Робота проводилась з використанням електронної пошти, месенджерів, телефонних дзвінків, про що складені відповідні протоколи;</p> <ul style="list-style-type: none"> - надіслано 34 інформаційних листів на особисті електронні адреси працівників Головного управління, які протягом звітного періоду 2025 року звільнилися з Головного управління з припиненням державної служби; - проінформовано суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні та перебувають у відпустці по догляду за дитиною (20 осіб) та в призупинених трудових відносинах (65 осіб); - надано 309 індивідуальної консультації з питань заповнення декларації; - проведено 5 тренінгів на тему “Дотримання вимог фінансового контролю”. В навчання взяли участь 353 працівників Головного управління; - підготовлено та ознайомлено працівників Головного управління з 6 службовими записками з актуальних питань фінансового контролю; - забезпечено розміщення актуального інформаційно - роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства			
21	Участь у проведенні службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції”	За поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання	Відсутні випадки направлення повідомлень до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про притягнення працівників Головного управління до дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення та/або правопорушення, пов'язаного з корупцією

		корупції	
22	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	У разі отримання інформації	Відсутні підстави
23	Забезпечення інформування Національне агентство з питань запобігання корупції про ненаправлення Управлінням по роботі з персоналом Головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення	У разі настання підстав	Відсутні підстави
24	Проведення додаткових контрольних заходів	Протягом року	Проведено 5 внутрішніх контрольних заходів на теми: “Моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення вимог ч.1 ст. 59 та ч.2 ст. 65 ¹ Закону України “Про запобігання корупції” та “Моніторинг протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного”. Результати контрольних заходів доведені до відома начальника Головного управління доповідними записками від 31.01.2025 № 47/14-16, від 11.08.2025 № 300/14-16; від 03.01.2025 № 7/14-16, від 03.04.2025 № 128/14-16, 01.07.2025 № 238/14-16, від 01.10.2025 № 380/14-16

VI. Формування культури повідомлення викривачами			
25	Забезпечення роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	Протягом року	З 19.01.2024 забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 18.01.2024 № 10 (із змінами, внесеними наказом Головного управління від 15.04.2024 № 96) визначено спеціальну телефонну лінію 38(056)7440005 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції". Протягом I півріччя 2025 року повідомлень про корупцію не надходило
26	Вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	Протягом року	Забезпечено вжиття 100 % заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" шляхом проведення комунікаційної кампанії з питань формування культури повідомлення, а саме: - проведено внутрішні навчання 27.01.2025 на тему "Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах". В навчанні взяло участь 263 працівників Головного управління; 12.05.2025 на тему "Захист викривачів". В навчанні взяло участь 213 працівників Головного управління; 22.08.2025 та 15.09.2025 на тему "Викривач: правовий статус". В навчанні взяло участь 261 працівник Головного управління. Забезпечено проведення анкетування та тестування. - підготовлено 5 службових записок щодо формування культури повідомлення викривачами та ознайомлено працівників Головного управління засобами електронного документообігу; - підготовлено та розміщено на інформаційних сторінках

			Головного управління 5 матеріалів
27	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	До 25.03.2025	Здійснено моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення в Головному управлінні за 2024 рік. Результат моніторингу надано начальнику Головного управління доповідною запискою від 18.03.2025 № 106/14-16 та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України https://www.pfu.gov.ua/lg/363433-informatsiya-pro-rezultaty-monitoryngu-zdijsnennyh-zahodiv-spryamovanyh-na-zaohochennya-vykryvachiv-ta-formuvannya-kultury-povidomlennya-pro-koruptsiyu-v-golovnomu-upravlinni-pensijnogo-fondu-ukrayin-2/

**Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області**

Любов ТКАЧЕНКО