

ЗАТВЕРДЖУЮ
Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України
в Луганській області
Ольга ШАРУНОВА
"21" грудня 2025 року



ПЛАН

роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області на 2026 рік

№ з/п	Завдання	Строки виконання	Відповідальні особи	Очікуваний результат	Звіт про виконання
I. Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів					
1	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області (далі — Головне управління) щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	До 15.01.2026	Ткаченко Л. М.	Проведено моніторинг та складено звіти за результатом, інформацію надано начальнику Головного управління	
2	Підготовка звітної інформації щодо стану виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	До 15.01.2026	Ткаченко Л. М.	Підготовлено звітну інформацію та подано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України. Звіт оприлюднено на	

				інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України та на вебпорталі відкритих даних. Надання звітності до Пенсійного фонду України	
3	Участь в оцінюванні корупційних ризиків в рамках підготовки проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	У строки визначені Пенсійним фондом України	Ткаченко Л. М.	Взяти участь в оцінюванні корупційних ризиків	
4	Затвердження заходів на виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Після погодження Національним агентством з питань запобігання корупції проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Ткаченко Л. М.	Заходи затвердженні відповідним розпорядчим документом Головного управління	
5	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Після набрання чинності	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі	

				змістом Антикорупційної програми. Розміщення на інформаційній сторінці Головного управління	
6	Підготовка та подання звітності за результатами діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні за 2025 рік на Порталі доброчесності Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції	До 10.02.2025	Ткаченко Л. М.	Звітну інформацію подано вчасно та в повному обсязі	
7	Підготовка та подання до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності Відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним	Ткаченко Л. М.	Звітну інформацію подано вчасно та в повному обсязі	
8	Участь працівників Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн-курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Отримано документ про проходження навчання	
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи					
9	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено навчальні заходи не менше ніж за 4 тематиками. Складено список осіб, які взяли участь у навчанні. Забезпечено контроль знань шляхом проведення	

				тестування	
10	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”	Не пізніше п’яти робочих днів з дня призначення працівника	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено 100 % ознайомлення новопризначених працівників Головного управління	
11	Ознайомлення (використовуючи всі можливі канали комунікації) працівників Головного управління, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, у тому числі виконання вимог фінансового контролю	Не пізніше дня звільнення працівника	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено 100 % ознайомлення працівників, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	
12	Надання консультаційної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено консультування працівників. Здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультаційної допомоги	
13	Розробка методичних / роз’яснювальних матеріалів про вимоги, заборони, обмеження, передбачені антикорупційним законодавством	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовка відповідних матеріалів. Доведення інформації до працівників	
14	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено моніторинг змін та надані роз’яснення працівникам Головного	

				управління	
15	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділу "Запобігання корупції" на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобігання корупції.	
III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню					
16	Візування проектів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, проектів наказів з кадрових питань	Протягом року	Ткаченко Л. М.	Опрацьовано 100 % проектів наказів Головного управління	
17	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	Протягом року		Забезпечення проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	
18	Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено своєчасну підготовку проектів рішень про врегулювання конфлікту інтересів	
IV. Фінансовий контроль					
19	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларації Головного управління декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або	У строки, встановлені чинним	Працівники Відділу з питань запобігання та	Узагальнено та подано доповідну записку начальнику	

	місцевого самоврядування (далі - декларація)	законодавством	виявлення корупції	Головного управління про результати перевірки	
20	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвочасного подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій у визначеному законодавством порядку	У строки, встановлені чинним законодавством	Ткаченко Л. М.	Підготовлено та надіслано до Національного агентства з питань запобігання корупції про всі виявлені факти неподання чи несвочасного подання декларації. Відповідну інформацію надано начальнику Головного управління	
21	Проведення роз'яснювальної роботи з питань заповнення декларації	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Надано особисті консультації, проведені тренінги з даної тематики, підготовлені роз'яснювальні матеріали	
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства					
22	Участь у проведенні службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції"	За поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Взято участь у службовому розслідуванні (за наявності підстав)	

		Національного агентства з питань запобігання корупції			
23	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	У разі отримання інформації	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено перегляд офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом, про результати перегляду повідомлено начальника Головного управління	
24	Забезпечення інформування Національне агентство з питань запобігання корупції про ненаправлення Управлінням по роботі з персоналом Головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з	У разі настання підстав	Ткаченко Л. М.	Поінформовано Національне агентство (за наявності підстав)	

	корупцією правопорушення				
25	Проведення додаткових контрольних заходів	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Проведені додаткові контрольні заходи. Підготовлено та подано начальнику Головного управління відповідну інформацію та пропозиції (за потреби)	
VI. Формування культури повідомлення викривачами					
26	Забезпечення роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційних сторінках Головного управління	
27	Вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	Протягом року	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено вжиття 100 відсотків заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних	

				або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" шляхом проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення	
28	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	До 30.03.2026	Ткаченко Л. М.	Здійснено моніторинг. Інформацію надано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України та розміщено на офіційних сторінках Головного управління	
29	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"	у строки, визначені законодавством	Працівники Відділу з питань запобігання та виявлення корупції, самостійні структурні підрозділи (у разі	Повідомлення порядку, законодавством розглянуто у	

			залучення)		
VII. Взаємодія з громадськістю з реалізації антикорупційної політики					
30	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділів "Запобігання корупції" та "Повідомити про корупцію" на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України	Протягом року		Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених Головним управлінням заходів антикорупційного спрямування, у тому числі актуальності внутрішніх каналів повідомлення про корупцію	

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України
в Луганській області



Любов ТКАЧЕНКО