

**Інформація про виконання Плану
роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській
області за I квартал 2026 року**

№ з/п	Завдання	Строки виконання	Звіт про виконання
I. Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів			
1	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Луганській області (далі — Головне управління) щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	До 15.01.2026	Проведено моніторинг та узагальнено інформацію про стан виконання Антикорупційних заходів за II півріччя 2025 року. Звіт оприлюднено 07 січня 2026 року на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України за посиланням https://www.pfu.gov.ua/lg/369232-zvit-pro-stan-vykonannya-zavdan-ta-zahodiv-vyznachenyh-antykorrupsijnoyu-programoyu-pensijnogo-fondu-ukrayiny-ta-jogo-terytorialnyh-organiv-na-2024-2025-roky-za-ii-pivrichchya-2025-roku/ та на вебпорталі відкритих даних
2	Підготовка звітної інформації щодо стану виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	До 15.01.2026	Звітну інформацію за II півріччя 2025 року надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України вихідним листом від 08.01.2026 № 1200-15-5/540
3	Участь в оцінюванні корупційних ризиків в рамках підготовки проєкту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	У строки визначені Пенсійним фондом України	В рамках проведення оцінки корупційних ризиків в середовищі органів Пенсійного фонду України з 26.01.2026 по 29.01.2026 надано пропозиції щодо потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, заходів щодо їх усунення/мінімізації за визначеними формами. Інформацію надіслано засобами електронної пошти до відповідальних за узагальнення Головних управлінь, відповідно до листа Пенсійного фонду України від 07.01.2026 № 2800-15-9/1726. В період з 02.02.2026 по 13.02.2026 забезпечено участь працівників Головного управління в анонімному опитуванні щодо можливих корупційних ризиків у діяльності Пенсійного фонду України та його територіальних органів (на виконання листа Сектора з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України від 02.02.2026



Ткаченко Любов Миколаївна

Дата та час підписання: 13.04.2026 08:48:15

КНЕДП ДПС

849A5BFAAD2AFA4BA04B1B06CD74C521611493360D22A45551165FE9206BFB7300

Період дії сертифікату: з 03.07.2024 12:17:28 по 03.07.2026 12:17:28

Головне управління ПФУ в
Луганській області



13.04.2026 231/15-16

			№ 2800-15-9/8040). З метою виявлення потенційно вразливих до корупції процесів при взаємодії з зовнішніми заінтересованими сторонами долучено до анонімного опитування (анкетування) 12 стейкхолдерів
4	Затвердження заходів на виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Після погодження Національним агентством з питань запобігання корупції проєкту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Термін виконання не настав
5	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Після набрання чинності	Термін виконання не настав
6	Підготовка та подання звітності за результатами діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні за 2025 рік на Порталі доброчесності Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції (далі — Національне агентство)	До 10.02.2025	Звіт за результатами діяльності з питань запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні за 2025 рік підготовлено та подано 05 лютого 2026 року на Портал доброчесності Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції в повному обсязі
7	Підготовка та подання до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності Відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально до 05 числа місяця, наступного за звітним	Звітна інформація щодо діяльності Відділу за формами К-1, К-2, К-3 підготовлена та подана Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України своєчасно. Інформацію надіслано вихідним листом від 05.01.2026 № 1200-15-5/145
8	Участь працівників Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові	Протягом року	Протягом звітного періоду працівниками Відділу взято участь у вебінарах/семінарах Національного агентства: 10.02.2026 на тему “Електронне декларування 2026: ключові

	програми, онлайн-курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності		правила та практичні інструменти”; 17.02.2026 на тему “Як ефективно організувати кампанію декларування”; 20.02.2026 на тему “Забезпечення процесу декларування: алгоритм дії та практичні інструменти уповноваженого”
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи			
9	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	Протягом року	Зі спеціалістами Головного управління проведено 9 внутрішніх навчань з проведенням підсумкового тестування слухачів, із них: 26.01.2026, 29.01.2026 - (3 ZOOM конференції) на тему “Дотримання вимог фінансового контролю”. Наказ Головного управління від 21.01.2026 № 30 “Про проведення навчання”. В навчанні взяли участь 317 слухачів Головного управління; 05.03.2026 — (3 ZOOM конференції) на тему “Порядок заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування”. Наказ Головного управління від 02.03.2026 № 234-О “Про проведення навчання”. Участь у навчанні прийняло 309 слухачів; 19.03.2026 - (3 ZOOM конференція) на тему “Правила етичної поведінки державних службовців”. Наказ Головного управління від 16.03.2026 № 279-О “Про проведення навчання”. Участь у навчанні прийняло 321 слухач. Загалом за I квартал 2026 року Відділом проведено 9 внутрішніх навчань для 947 слухачів (одна особа брала участь у декількох навчань)
10	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції” (далі - Закон)	Не пізніше п’яти робочих днів з дня призначення працівника	Забезпечено проведення вступного інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом. За I квартал 2026 року проведено 37 вступних інструктажів (100 % новопризначених працівників) та 11 цільових інструктажів у зв’язку зі зміною посади

11	Ознайомлення (використовуючи всі можливі канали комунікації) працівників Головного управління, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону, у тому числі виконання вимог фінансового контролю	Не пізніше дня звільнення працівника	Забезпечено ознайомлення 100 % працівників (32 особи) Головного управління, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону, у тому числі виконання вимог фінансового контролю. Роз'яснення були надіслані на особисті електронні пошти працівників
12	Надання консультаційної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Протягом року	Надано 167 індивідуальної консультаційної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції
13	Розробка методичних/роз'яснювальних матеріалів про вимоги, заборони, обмеження, передбачені антикорупційним законодавством	Протягом року	Розроблено та доведено до відома працівників 2 роз'яснювальних матеріали з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін
14	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства	Протягом року	Працівників Головного управління ознайомлено з оновленими роз'ясненнями Національного агентства від 27.01.2026 “Зміни та доповнення до Роз'яснень від 13.11.2023 № 4 щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)”
15	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділу “Запобігання корупції” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	Протягом року	З метою формування негативного ставлення до корупції, прозорості та відкритості Відділом з питань запобігання та виявлення корупції було підготовлено 7 матеріалів, які були опубліковані на інформаційних ресурсах Головного управління, з них: 7 матеріалів - на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України; 3 матеріали - на інформаційній сторінці Головного управління Facebook; 2 матеріали — на вебпорталі відкритих даних

III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню

16	Візування проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, проєктів наказів з кадрових питань	Протягом року	Протягом звітного періоду здійснено антикорупційне дослідження 454 проєкти розпорядчих актів Головного управління: з адміністративно-господарської діяльності (1), з основної діяльності (116) та проєкти наказів з кадрових питань (особового складу) (337)
17	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	Протягом року	Здійснено перевірки з використанням відкритих джерел суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління. Загалом за I квартал 2026 року здійснено перевірки 6 контрагентів Головного управління з якими укладено 6 договорів
18	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність особи реального чи потенційного конфлікту інтересів	Випадків конфлікту інтересів не виявлено. Не врегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. Протягом звітного періоду від працівників Головного управління повідомлення про наявність реального чи потенційного конфлікту не надходило
IV. Фінансовий контроль			
19	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація)	У строки, встановлені чинним законодавством	З метою забезпечення виконання вимог статей 45 та 51-2 Закону України "Про запобігання корупції" Головним управлінням: забезпечено 100 % проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій відповідно до Закону України "Про запобігання корупції". Здійснено 574 перевірки фактів своєчасності подання декларацій особами уповноваженими на виконання функцій держави
20	Повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоечасного подання суб'єктами декларування Головного управління декларацій у визначеному	У строки, встановлені чинним законодавством	Термін виконання не настав

	законодавством порядку		
21	Проведення роз'яснювальної роботи з питань заповнення декларації	Протягом року	З метою ефективного проведення деклараційної кампанії: організовано своєчасне інформування працівників про початок кампанії, строки та порядок подання декларацій (розміщено інформаційне повідомлення на офіційних сторінках Головного управління в мережі інтернет, розіслані засобами електронної пошти 107 листів — нагадування суб'єктам декларування, які знаходяться в декретній відпустці та в призупинених трудових відносинах); забезпечено надання роз'яснень щодо заповнення декларацій та застосування вимог фінансового контролю (організовано та проведено 6 внутрішніх навчань, надано 167 індивідуальної консультаційної допомоги); здійснювався постійний моніторинг стану подання декларацій та повноти заповнення
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства			
22	Участь у проведенні службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону	За поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	Відсутні випадки направлення повідомлень до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про притягнення працівників Головного управління до дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційного правопорушення та/або правопорушення, пов'язаного з корупцією
23	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	У разі отримання інформації	Відсутні підстави
24	Забезпечення інформування Національне агентство про ненаправлення Управлінням по роботі з персоналом Головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого	У разі настання підстав	Відсутні підстави

	документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення		
25	Проведення додаткових контрольних заходів	Протягом року	Проведено 2 внутрішніх контрольних заходів на теми: “Моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення вимог ч. 1 ст. 59 та ч. 2 ст. 65 ¹ Закону України “Про запобігання корупції” та “Моніторинг протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного”. Результати контрольних заходів доведені до відома начальника Головного управління доповідними записками від 10.02.2026 № 121/15-16, від 31.03.2026 № 207/15-16
VI. Формування культури повідомлення викривачами			
26	Забезпечення роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Протягом року	В Головному управлінні забезпечено функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”: спеціальна телефонна лінія 38(056)7440005 та Єдиний портал повідомлень викривачів
27	Вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Протягом року	Залучено працівників Головного управління до проходження онлайн-курсу “Викривач у законі” та проходження тесту “Викривання корупції: від повідомлення до винагороди” на платформі Дія.Освіта. Протягом I кварталу 2026 року отримано 343 сертифікатів про успішне навчання

28	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	До 30.03.2026	Здійснено моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення в Головному управлінні за 2025 рік. Результат моніторингу надано начальнику Головного управління доповідною запискою від 03.03.2026 № 162/15-16 та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України https://www.pfu.gov.ua/lg/370399-informatsiya-pro-rezultaty-monitoryngu-zdijsnennyh-zahodiv-spryamovanyh-na-zaohochennya-vykryvachiv-ta-formuvannya-kultury-povidomlennya-pro-koruptsiyu-v-golovnomu-upravlinni-pensijnogo-fondu-ukrayin-3/
29	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	у строки, визначені законодавством	Повідомлень щодо можливих порушень з боку посадових осіб Головного управління у звітному періоді не надходило
VII. Взаємодія з громадськістю з реалізації антикорупційної політики			
30	Забезпечення дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу Пенсійного фонду України	Протягом року	Протягом звітного періоду забезпечено оприлюднення звітної інформації: звіт про виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки за II квартал 2025 року; звіт про виконання Плану роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції за 2025 рік; інформація про підсумки роботи Відділу з питань запобігання та виявлення корупції за 2025 рік; звіт про моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення в Головному управлінні за 2025 рік

Начальник Відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України
в Луганській області

Любов ТКАЧЕНКО