

ПЛАН РОБОТИ
відділу з питань запобігання та виявлення корупції
головного управління Пенсійного фонду України в Харківській області
на 2026 рік

№	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальна особа	Індикатор виконання
1. Організаційні заходи				
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Харківській області з реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	Протягом звітного періоду у строки, визначені заходам	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	За результатами моніторингу та оцінки стану виконання заходів складено звіти, інформацію про виконання надано начальнику Головного управління та оприлюднене на інформаційній субсторінці Головного управління
2.	Підготовка та подання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформації про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки	Протягом звітного періоду у строки, визначені програмою	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
3	Підготовка до подання до Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Інформація до ПФУ подана своєчасно та в повному обсязі
4.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу у 2025 році	Протягом встановленого строку	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Звіт подано своєчасно та в повному обсязі
5.	Участь у навчальних заходах з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності (професійні, сертифікатні та короткострокові програми,	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Отримано документ про їх проходження, виконано індивідуальні програми підвищення кваліфікації

	онлайн курси, семінари, тренінги тощо)			
6.	Здійснення публікацій на субсторінці Головного управління, у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених відділом заходів
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи				
7.	В рамках програми адаптації проведення для новопризначених працівників лекцій щодо ознайомлення з основними вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі — Закон)	Не пізніше від дня призначення працівника	Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Ознайомлення 100% новопризначених працівників із основними вимогами, заборонами та обмеженнями, встановленими Законом
8.	Ознайомлення новопризначених працівників із Пам'яткою (засобами підсистеми ІКІС «Документообіг»)	Протягом 3 робочих днів з моменту призначення	Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Ознайомлення 100% новопризначених працівників з Пам'яткою
9.	Ознайомлення працівників, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави та іншими вимогами Закону	Не пізніше від дня звільнення працівника	Працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Ознайомлення 100% звільнених працівників, надсилання на поштову адресу та електронну скриньку листа-нагадування (у разі потреби).
14.	Надання працівникам Головного управління консультативної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за поданням консультативної допомоги (ведення журналу обліку консультацій в електронній формі)
15.	Розробка методичних матеріалів на антикорупційну тематику для працівників Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Методичні матеріали направлені до структурних підрозділів
16.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Працівники Головного управління ознайомлені із змінами в антикорупційному законодавстві

	корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)			
III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню				
14.	Візування проектів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань (особового складу)	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	100 % проектів актів завізовано уповноваженим
15.	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	Заступник начальника відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено здійснення аналізу контрагентів та ведення відповідного електронного журналу. У разі встановлення недоліків - надання інформації про них керівнику організації
16.	Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	Протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Врегульовано 100% конфліктів інтересів шляхом підготовки відповідних рішень про врегулювання конфліктів. Забезпечено облік конфлікту інтересів, що виникли у працівників Головного управління.
IV. Фінансовий контроль				
17.	Здійснення моніторингу факту подання суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація) за 2025 рік та декларацій суб'єктів декларування, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави	01.04.2026	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Проінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій. Здійснено 100% перевірку фактів подання декларацій. До НАЗК направлені повідомлення про факти неподання/несвоєчасного подання декларацій.
18.	Здійснення моніторингу факту подання декларацій кандидатами на вакантні посади в Головному управлінні та подачі декларацій переможцями конкурсів після подання ними заяв	Після подання заяви про призначення на посаду, але не	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено 100% перевірку фактів подання декларацій кандидатами на вакантні посади в Головному управлінні та подачі декларацій переможцями конкурсів після подання ними заяв

	про призначення на посади	пізніше такого призначення та з урахуванням вимог статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану»		про призначення на посади
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства				
19.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У строки, встановлені чинним законодавством	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Складено акт службового розслідування
20.	Повідомлення начальника Головного управління, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Складено доповідну записку, надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції
21.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	у разі потреби	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено здійснення моніторингу
22.	Здійснення контролю за направленням управлінням по роботі з персоналом Головного управління завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення	В день підписання відповідного розпорядчого документа	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Копії документів направлено до Національного агентства своєчасно

	дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення			
23.	Ведення обліку працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено 100% облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією
24.	Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб	Постійно та у разі прийняття нових працівників	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Підтримання Реєстру близьких осіб в актуальному стані
25.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Грудень 2026 року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)
26.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	Протягом звітного періоду	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)
27.	Здійснення моніторингу додержання працівниками Головного управління обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.	01.05.2026	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено 100% перевірку фактів дотримання обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

28.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень,	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено функціонування та роботу внутрішніх каналів повідомлення про корупцію. Інформацію про внутрішні канали розміщено на
-----	--	---------------	--	---

	інших порушень цього Закону			субсторінці Головного управління
29.	Організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	У строки, визначені законодавством	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному законодавством
30.	Ведення обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	протягом року	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону
31.	Дотримання керівництвом гарантій та трудових прав викривачів	у разі потреби	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Застереження, що стосуються звільнення викривача, застосування до нього заходів дисциплінарного впливу, здійснено
32.	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1	30.11.2026	Начальник відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено моніторинг впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону