

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання Графіку проведення внутрішніх навчань
сектором з питань запобігання та виявлення корупції за II півріччя 2025 року
головним управлінням Пенсійного фонду України в Сумській області

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Липень 2025 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області	Фортонюк Т.В.	Тестування	Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. У навчанні, проведеному 25.07.2025, взяли участь 379 державних службовців головного управління. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера.
2	Вересень 2025 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області	Фортонюк Т.В.	Тестування	Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. У навчанні, проведеному 26.09.2025, взяли участь 80 державних службовців головного управління. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
3	Вересень 2025 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області	Фортонюк Т.В.	Тестування	компетентності тренера. Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. Проведено навчання. У навчанні проведеному 29.09.2025, взяли участь 299 державних службовців головного управління. Після завершення - здійснено контроль знань учасників шляхом тестування з використанням Google Форми.
4	Листопад 2025 року	Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка	Лекція	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області	Фортонюк Т.В.	Тестування	Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. Проведено лекцію. У навчанні, проведеному 27.11.2025, взяли участь 471 державних службовців головного управління. Після завершення - здійснено контроль знань учасників шляхом тестування з використанням Google Форми.

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Тетяна ФОРТОНЮК

**Інформація про виконання Заходів
головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області
щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки
за II півріччя 2025 року**

I. Заходи, передбачені у додатку 1 до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (Заходи з реалізації антикорупційної політики Пенсійного фонду України та його територіальних органів):

№ з/п	№ АП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5	6
1	2	Проведення антикорупційної експертизи проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області (далі — Головне управління)	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. Забезпечено 100 % візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів (1394), а саме: з основної діяльності - 422, адміністративно-господарських питань – 6, кадрових питань (особового складу) – 952, відрядження - 14.
2	4	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Керівники самостійних структурних підрозділів, Фортонюк Т.В.	Виконано. Наказом Головного управління від 24.05.2024 № 393 «Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки» забезпечено ознайомлення працівників Головного управління (у тому числі новопризначених - 136 осіб) зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки.
3	5	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, Головним управлінням, за які воно є відповідальним	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–	Савісько О.В., Демченко Н.І., Фортонюк Т.В., керівники самостійних структурних підрозділів	Виконано. В головному управлінні постійно проводиться контроль щодо дотримання строків виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки в Головному управлінні. Порух строків виконання не встановлено. Структурні підрозділи головного управління у відповідності до вимог наказу Головного управління від 24.05.2024 №393 «Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного

			2025 роки		фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки» надали сектору з питань запобігання та виявлення корупції інформацію про виконання заходів у визначені наказом терміни (до 05 липня 2025 року). Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління листом від 10.07.2025 № 1800-14-5/28060 направлено до Пенсійного фонду України узагальнену інформацію про виконання Заходів головного управління щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024-2025 роки за I півріччя 2025 року.
4	6	Здійснення моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Фортонюк Т.В.	Виконано. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції підготовлено звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2025 року та листом від 10.07.2025 № 1800-14-5/28060 направлено до Пенсійного фонду України. Звіт Головного управління за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки розміщено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України за посиланням: https://www.pfu.gov.ua/sm/139487-zvit-pro-vykonannya-zahodiv-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-v-sumskij-oblasti-na-vykonannya-antykoriupcijnoyi-programy-pensijnogo-fondu-ukrayiny-ta-jogo-terytorialnyh-organiv-na-2024-4/
5	8	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Фортонюк Т.В. (в межах компетенції)	Виконано. 1. У звітному періоді забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. До структурних підрозділів Головного управління постійно надсилаються для ознайомлення та використання в роботі нормативні матеріали з питань антикорупційного законодавства (щодо заходів фінансового контролю, врегулювання конфлікту інтересів тощо). 2. В II півріччі 2025 року в Головному управлінні видано наказ від 16.12.2025 № 798 «Про окремі питання щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства» у зв'язку із внесенням змін до Порядку вилучення з відкритого доступу декларації особи, уповноваженої на

					виконання функцій держави або місцевого самоврядування, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 12 жовтня 2023 року № 221/23, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 13 жовтня 2023 року за № 1791/40847 (у редакції наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 10 червня 2025 року № 170/25).
6	9	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Протягом II півріччя 2025 року проведено 6 лекцій з питань антикорупційного законодавства на теми: «Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції», «Викривач: правовий статус», «Правила етичної поведінки», «Права та гарантії захисту викривача», «Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка» та 1 просвітницький захід до Міжнародного дня боротьби з корупцією («Превенція як основа політики доброчесності»); надано 201 консультація (в тому числі з питань фінансового контролю – 173).
7	10	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Фортонюк Т.В., керівники самостійних структурних підрозділів	Виконано. Протягом II півріччя 2025 року забезпечено своєчасне (в день призначення) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання з пам’ятками про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (136 осіб).
8	11	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Звіт про проведену роботу щодо організації та результатів деклараційної кампанії в Головному управлінні за 2024 рік направлена до Пенсійного фонду України листом від 03.04.2025 №

		заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)			1800-14- 5/13607. 2. Проводиться постійна роз'яснювальна робота щодо забезпечення подання всіх типів декларацій працівниками (колишніми) працівниками Головного управління. У II півріччі 2025 року відсутні випадки несвоєчасного подання декларацій. 3. До структурних підрозділів постійно надсилаються для ознайомлення та використання в роботі нормативні матеріали з питань антикорупційного законодавства, в тому числі з питань фінансового контролю.
9	12	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної в органі конкурсної комісії, до складу Громадської ради доброчесності), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомляти Національне агентство з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Протягом II півріччя 2025 року сектором з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. За II півріччя 2025 року подано 134 декларації, з них: перед звільненням – 32, кандидата на посаду – 102. 2. Протягом II півріччя 2025 року не встановлено випадків щодо неподання чи несвоєчасного подання декларацій.
10	13	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Співакова Л.В., Фортонюк Т.В. (в межах компетенції)	Виконано. 1. Пропозиції щодо перегляду процедури з добору персоналу не надавались у зв'язку з відсутністю відповідної вимоги Пенсійним фондом України. У період дії воєнного стану на посади державної служби призначаються особи без конкурсного відбору, на підставі поданої заяви, заповнення особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад. За II півріччя 2025 року забезпечено добір в Головному управлінні 136 осіб на посади державної служби. 2. Протягом II півріччя 2025 року забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної

					перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону. По 7 особам, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища направлено запити. За результатами отриманих відповідей складено 8 довідок про результати спеціальної перевірки.
11	15	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Протягом II півріччя 2025 року працівниками сектору систематично прийнято участь у роз'яснювальних заходах, семінарах та онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань запобігання корупції та Пенсійним фондом України: - прийнято участь у публічному громадському обговоренні за круглим столом в онлайн-форматі проєкту наказу Пенсійного фонду України “Про внесення змін до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки” (19.09.2025); - прийнято участь у вебінарі на тему “Запуск Реєстру прозорості та основні положення Закону України “Про лобіювання”, проведеним за ініціативою НАЗК (11.09.2025); - прийнято участь у робочій нараді з питань захисту викривачів, проведений за ініціативою Пенсійного Фонду України (14.11.2025); - 03 грудня 2025 року прийняло участь у щорічному навчально-просвітницькому проєкті «Тиждень доброчесності», проведеному за щорічною ініціативою Офісу доброчесності НАЗК, спрямована на зниження рівня толерантності до корупції в суспільстві та підвищення обізнаності з питань антикорупції та доброчесності. Працівники сектору з питань запобігання та виявлення корупції прийняли участь у вебінарі на тему: «Корупція: повідомляй правильно. Гід для викривачів та заявників», який проведено за ініціативою Національного агентства з питань запобігання корупції в онлайн-форматі; - 09 грудня 2025 року прийнято участь у проведенні круглого столу

					«Превенція як основа політики доброчесності у Пенсійному фонді України: результати 2025 року», організованому Пенсійним фондом України. 2. У звітному періоді зміна структури, штатної чисельності, контактних даних, а також завідувача сектору не відбувалась. 3. Протягом II півріччя 2025 року надійшов 1 запит спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції (прокуратура). 4. Фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”, не встановлено.
12	16	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Протягом звітного періоду забезпечено візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління 1394 організаційно-розпорядчих документи, в тому числі: з основної діяльності - 422; адміністративно-господарських – 6, з кадрових питань – 952, відрядження - 14. 2. Протягом II півріччя 2025 року дисциплінарні провадження не відкривались. . 3. За звітний період від підприємств, установ та організацій, фізичних осіб-підприємців, органів місцевого самоврядування та громадян не надходило повідомлень, щодо можливих корупційних порушень з боку посадових осіб головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області. 4. За звітний період випадків конфлікту інтересів у працівників Головного управління не встановлено. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні.
13	17	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів (31.01.2024). Визначено спеціальну телефонну лінію (0542) 77-50-77 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Забезпечено дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на Інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг на

					внутрішньому інформаційному порталі Пенсійного фонду України. 2. Протягом II півріччя 2025 року повідомлення викривачів через внутрішні канали інформації не надходили.
14	18	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. У разі звернення, забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення для викривачів. Підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено 2 навчальних заходи на теми: «Викривач: правовий статус» (дата проведення – 28.08.2025, взяло участь 374 працівників, проведено тестування та опитування, опубліковано на сайті https://www.pfu.gov.ua/sm/140247-vykryvach-pravovyj-zahyst/), «Права та гарантії захисту викривача» (дата проведення – 29.10.2025, взяло участь 409 працівники, проведено тестування та опитування, опубліковано на сайті https://www.pfu.gov.ua/sm/140461-prava-ta-garantiyi-zahystu-vykryvacha/) та 1 просвітницький захід на тему «Превенція як основа політики доброчесності» (дата проведення – 09.12.2025, кількість учасників – 274 осіб). Також, працівниками сектору прийнято участь у робочій нараді з питань захисту викривачів, проведений за ініціативою Пенсійного Фонду України (14.11.2025); прийнято участь у вебінарі на тему: «Корупція: повідомляй правильно. Гід для викривачів та заявників», який проведено за ініціативою Національного агентства з питань запобігання корупції в онлайн-форматі (03.12.2025); підготовлено та проведено онлайн-вікторину з працівниками структурних підрозділів головного управління, присвячену Міжнародному дню боротьби з корупцією (09.12.2025-10.12.2025); прийнято участь у проведенні круглого столу «Превенція як основа політики доброчесності у Пенсійному фонді України: результати 2025 року», організованому Пенсійним фондом України (09.12.2025). 2. Опубліковано на сайті 09.12.2025 https://www.pfu.gov.ua/sm/140573-9-grudnya-mizhnarodnyj-den-borotby-z-koruptsiyeyu/ та 10.12.2025

					https://www.pfu.gov.ua/sm/140575-tyzhden-dobrochesnosti/ та на сторінці соціальної мережі facebook https://www.facebook.com/share/p/1C2G3msqZd/?mibextid=wwXIfr
15	19	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У разі надходження припису Національного агентства/вимог и особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Фортонюк Т.В.	Виконано. Протягом II півріччя 2025 року проведено 1 службове розслідування (за поданням органів прокуратури по колишнім працівникам виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Сумській області).
16	20	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Фортонюк Т.В.	Виконано. 1. Протягом II півріччя 2025 року в Головному управлінні відсутні факти притягнення до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Щороку здійснюється моніторинг офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). Офіційної інформації стосовно вчинення працівником Головного управління порушення вимог Закону України "Про запобігання корупції" на адресу Головного управління не надходило. 3. Періодично здійснюється моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції" (за наявності підстав). Відомостей про працівників Головного управління, які вчинили порушення вимог Закону України

					“Про запобігання корупції” та були притягнуті до відповідальності, на адресу Головного управління не надходило. 4. У разі виявлення порушень, буде повідомлено у встановлені терміни та у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п’ятої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції”.
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Фортонюк Т.В., Кисельова О.А.	Виконано. Забезпечено опублікування 5 матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці) та 5 матеріалів на сторінці соціальної мережі facebook з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду

**Інформація про виконання інших заходів, спрямовані на запобігання корупційним
та пов’язаним з корупцією правопорушенням
(згідно розділу VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України
та його територіальних органів на 2024–2025 роки)
головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області за II півріччя 2025 року**

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
1	Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції*	01.01.2025	Виконано	01.01.2025 затверджено План роботи сектору з питань запобігання корупції головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області на 2025 рік (далі - План роботи Сектору на 2025 рік), який оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці).
2	Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та звіти про їх виконання на субсторінці головного управління на вебпорталі**	Січень 2025 року	Виконано	План роботи Сектору на 2025 рік за посиланням: https://www.pfu.gov.ua/sm/139028-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovnogo-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-v-sumskij-oblasti-na-2025-rik/ Виконання плану роботи Сектору за I півріччя 2025 року за посиланням: https://www.pfu.gov.ua/sm/139484-pro-rezultaty-roboty-z-dotrymannya-vymog-antykoruptsijnogo-zakonodavstva-za-za-i-pivrichchya-2025-roku/ Виконання плану роботи Сектору за 2025 рік за посиланням: https://www.pfu.gov.ua/sm/140619-pro-rezultaty-roboty-z-dotrymannya-vymog-antykoruptsijnogo-zakonodavstva-za-2025-rik/
3	Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо	Постійно	Виконано	При здійсненні договірної роботи уповноваженими особами Головного управління забезпечується перевірка репутації суб'єктів господарювання, що має на меті виявлення можливих корупційних ризиків, пов'язаних з укладанням/виконанням договорів, зокрема шляхом використання даних відкритих аналітичних ресурсів: bi.prozorro.org, clarity-project.info, opendatabot.ua, youcontrol.com.ua, spending.gov.ua тощо. За звітний період у Головному управлінні без використання електронної системи закупівель успішно завершено 223 закупівлі на суму 10,1 млн. грн., 21 закупівля (18 відкритих торгів (з особливостями) та 3 запити пропозицій постачальників) очікуваною вартістю 18,2 млн.

№ з/ п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
	толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину***			грн., за результатами яких укладено 21 договір на суму 16,9 млн. грн. (економія склала 1,3 млн. грн.). До договорів, які Головне управління уклало з суб'єктами господарювання, забезпечено включення антикорупційних застережень. Рішення щодо відмови учаснику у процедурі закупівлі відповідно до ст. 17 Закону Головним управлінням не приймалося. Тендерні пропозиції учасників процедури закупівлі на підставі пункту 47 Особливостей не відхилялися.

ІНФОРМАЦІЯ

**про виконання Плану заходів з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів за II півріччя 2025 року
головним управлінням Пенсійного фонду України в Сумській області у 2024–2025 роках**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостій на робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Серпень 2025 року	Тренінг на тему “Викривач: правовий статус”	Фортонюк Т.В	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області	Тестування	Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. Проведено лекцію. У навчальному заході, проведеному 28.08.2025, взяли участь 374 державних службовців головного управління. Після завершення - здійснено контроль знань учасників шляхом тестування з використанням Google Форми.
2	Жовтень 2025 року	Лекція на тему “Права та гарантії захисту викривача”	Фортонюк Т.В	1 год	30 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області фонду України	Тестування	Виконано 100 %. Сформовано перелік слухачів. Проведено лекцію. У навчальному заході, проведеному 29.10.2025, взяли участь 409 державних службовців головного управління. Після завершення - здійснено контроль знань учасників шляхом тестування з використанням Google Форми.
3	Грудень 2025 року	Просвітницький захід з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією	Фортонюк Т.В.	1 год	00 хв	Працівники головного управління Пенсійного фонду України в Сумській	Вікторина	Виконано 100 %. В головному управлінні 09.12.2025 проведено просвітницький захід на тему "Превенція як основа політики доброчесності». У заході взяли участь 274 осіб. Після завершення -

		(International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй				області		проведено вікторину з використанням Google Форми. Інформацію щодо проведення заходу опубліковано на інтернет ресурсі facebook.
--	--	--	--	--	--	---------	--	--

Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Тетяна ФОРТОНЮК