ВИКОНАННЯ ПЛАНУ РОБОТИ
сектору з питань запобігання та виявлення корупції
головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області за І квартал 2026 року

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)
І. Організаційні заходи, у т.ч. з підготовки антикорупційних заходів				
1.	Участь в оцінюванні корупційних ризиків та надання пропозицій до проєкту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026-2028 роки	31.03.2026	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Забезпечено участь в оцінюванні корупційних ризиків та надання пропозицій до проєкту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки шляхом: організації проходження працівниками Головного управління анонімного опитування, що проводилось Пенсійним фондом України в період з 02.02.2026 по 13.02.2026; опрацювання та узагальнення аналітичної довідки за результатами збору та аналізу інформації про середовище організації, інформацію про результати надано шляхом заповнення відповідних форм у сервісі Google Docs; опису потенційно вразливих до корупції функцій та процесів, які реалізуються Пенсійним фондом України та його територіальними органами та підготовки блок-схем доних, проведення проведення інтерв'ю зі стейкхолдерами, підготовка аналітичної довідки за результатами індивідуального інтерв'ювання заінтересованих сторін, інформацію було надано до Пенсійного фонду листом від

				17.03.2026 № 1800-15-5/13765.
2.	Затвердження заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів в головному управлінні	Протягом місяця з дати погодження Антикорупційної програми Національним агентством з питань запобігання корупції	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Термін виконання не настав.
3	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання Заходів головного управління	10.07.2026	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В., самостійні структурні підрозділи	Термін виконання не настав.
4.	Участь працівників сектору з питань запобігання та виявлення корупції головного управління у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Працівниками сектору пройдено онлайн-навчання та отримано відповідні сертифікати (3 сертифікати): загальна короткострокова програма «Організація роботи з декларування в державному органі» (1,0 кредит ЄКТС), онлайн-курс «Впливай - викривай» (1,0 кредит ЄКТС), онлайн-курс «Викривання корупції: від повідомлення до винагороди». У рамках навчання з питань запобігання корупції на платформі Study NAZK пройшли навчальні онлайн-курси на теми: «Новачок на державній службі» – 5 державних службовця.
5.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань	09.02.2026	Сектор з питань запобігання та	Звіт уповноваженої особи з питань запобігання корупції щодо діяльності

	запобігання корупції інформації щодо діяльності уповноваженого підрозділу		виявлення корупції Фортонюк Т.В.	уповноваженого підрозділу подано своєчасно (06.02.2026)
ІІ. Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції				
6.	Проведення навчальних заходів з антикорупційної тематики з працівниками головного управління	згідно із затвердженим планом/графіком	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Протягом 2026 року головним управлінням проведено 8 лекцій з питань антикорупційного законодавства на теми: «Дотримання вимог фінансового контролю», «Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців», «Правила етичної поведінки державного службовця; надано 384 консультації.
7.	Ознайомлення працівника головного управління, який припиняє діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави, з обмеженнями після припинення діяльності, пов’язаної з виконанням функцій держави відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”, у тому числі виконання вимог фінансового контролю	не пізніше дня звільнення працівника	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Протягом звітного періоду факти неподання або несвоєчасного подання декларацій – відсутні.
8.	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація), повідомлення про	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Протягом І кварталу 2026 року надано 384 консультації. Ведеться журнал обліку осіб, які звернулися за наданням консультаційної допомоги.

	суттєві зміни в майновому стані та повідомлення про відкриття валютного рахунку			
9.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	До структурних підрозділів постійно надсилаються для ознайомлення та використання в роботі нормативні матеріали з питань антикорупційного законодавства, в тому числі з питань фінансового контролю (11 службових записок).
10.	Надання індивідуальних консультацій щодо роз'яснення антикорупційного законодавства.	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Надано 384 індивідуальні консультації щодо роз'яснення антикорупційного законодавства.
III. Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню				
11.	Візування проєктів наказів головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів з кадрових питань (особового складу)	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено участь у проведенні експертизи організаційно-розпорядчих документів, що видаються головним управлінням з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі з основної діяльності, адміністративно-господарських та кадрових питань. З початку року опрацьовано 763 організаційно-розпорядчих документи, в тому числі: з основної діяльності - 211; адміністративно-господарських – 3, з кадрових питань – 523, відрядження - 26.
12.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання	Сектор з питань запобігання та виявлення	Протягом І кварталу 2026 року не встановлено випадків наявності неврегульованих конфліктів інтересів у працівників головного

		повідомлення про наявність особи реального чи потенційно го конфлікту інтересів	корупції Фортонюк Т.В.	управління Пенсійного фонду України в Сумській області.
IV. Фінансовий контроль				
13.	Організація подання суб'єктами декларування головного управління щорічних декларацій за минулий рік	31 березня	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Наказом головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області від 23.01.2026 № 47 «Про організацію кампанії декларування в головному управлінні Пенсійного фонду України в Сумській області в 2026 році» з метою належної організації кампанії декларування були запроваджені заходи, направлені на виконання вимог фінансового контролю працівниками головного управління. Про результати кампанії декларування в головному управлінні за 2025 рік до Пенсійного фонду України було направлено звіт (лист від 01.04.2026 № 1800-15-5/16318)
14.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування головного управління щорічних декларацій	у строки, встановлені чинним законодавством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції головного управління проведено 973 перевірки декларацій праці-вників управління на своєчасність подання. За 2026 рік подано 973 декларацій, з них: щорічні – 684, щорічні (після звільнення) – 55, перед звільненням – 30, кандидата на посаду – 204.
15.	Проведення роз'яснювальної роботи (використовуючи усі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили	20.02.2026	Сектор з питань запобігання та виявлення	Проведено роз'яснювальну роботу (використовуючи усі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили у

	у 2025 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації «щорічна (я припинив(ла) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)» за 2025 рік.		корупції Фортонюк Т.В.	2025 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання декларації «щорічна (я припинив(ла) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)» за 2025 рік (направлено 68 листів – нагадувань щодо подання декларацій).
16.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування головного управління декларацій у визначеному законодавством порядку	у строки, встановлені чинним законодавством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Фактів про неподання чи несвоєчасного подання декларації протягом І кварталу 2026 року не встановлено.
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства				
17.	Проведення службового розслідування, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в інший спосіб	за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В., самостійні структурні підрозділи	Протягом І кварталу 20026 року службові розслідування не проводились.
18.	Здійснення періодичного вибіркового аналізу матеріалів особових справ працівників головного управління щодо дотримання працівниками обмеження спільної роботи близьких осіб, встановлені Законом України "Про запобігання корупції"	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Протягом І кварталу 2026 року проведено моніторинг (77 особових справ) працівників Головного управління, призначених на посади в період дії запровадженого воєнного стану. Проінформовано начальника Головного управління про результати проведеного моніторингу (доповідна записка від 31.03.2026 № 43/15-16) .
19.	Повідомлення начальника головного	протягом року	Сектор з питань	У звітному періоді відсутні випадки

	управління, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог "Про запобігання корупції"		запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	виявлення фактів, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог "Про запобігання корупції"
20.	Здійснення моніторингу інформації стосовно вчинення працівником головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	протягом року, у разі отримання інформації	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	У звітному періоді відсутні випадки вчинення працівниками головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією
21.	Забезпечення інформування Національного агентства про не направлення управління по роботі з персоналом головного управління завіреної в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В., управління по роботі з персоналом	У звітному періоді відсутні випадки накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень

	правопорушення			
22.	Ведення обліку працівників головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	У головному управлінні відсутні випадки притягнення посадових осіб головного управління до дисциплінарної відповідальності за порушення вимог, обмежень чи заборон, встановлених Законом України від 14.10.2014 №1700-VII «Про запобігання корупції».
VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів				
23.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в головному управлінні	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів (03.01.2024), визначено спеціальну телефонну лінію (0542) 77-50-77 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Забезпечено дотримання в актуальному стані розділів “Запобігання корупції” та “Повідомити про корупцію” на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг на внутрішньому інформаційному порталі Пенсійного фонду України.
24.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”	у строки, визначені законодав ством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В. самостійні структурні підрозділи (у разі	У звітному періоді повідомлень щодо можливих проявів корупції з боку посадових осіб головного управління Пенсійного фонду України в Сумській області не надходило.

			залучення)	
25.	Ведення обліку викривачів, які звернулися за захистом до уповноваженої особи, відповідальної за реалізацію повноважень із захисту викривачів	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В.	Протягом І півріччя 2025 року відсутні повідомлення викривачів.
VII. Інше				
26.	Розміщення публікації/інформації про популяризацію системи електронних послуг Пенсійного фонду України як таких, що зменшують корупційні ризики та поширення просвітницької інформації антикорупційного спрямування на офіційній інтернет-сторінці головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Фортонюк Т.В., відділ організаційно-інформаційної роботи	Опубліковано 5 матеріалів на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду України.

Завідувач сектору з питань запобігання
та виявлення корупції **Тетяна ФОРТОНЮК**