



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В М. КИЄВІ

НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Київ

№ _____

**Про затвердження заходів
на виконання Антикорупційної
програми Пенсійного фонду
України та його територіальних
органів на 2026-2028 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Положення про Головне управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 22.12.2014 № 28-2, Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 220/37556, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року 219/37555, наказу Пенсійного фонду України від 30 квітня 2026 року № 69,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити заходи на виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026 – 2028 роки, що додаються.

2. Відділу організаційно-інформаційної роботи (Чернова А.О.) у дводенний термін з дня підписання даного наказу розмістити його на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві.

Начальник

Олена БОЙКО



Бойко Олена Володимирівна

Дата та час підписання: 01.06.2026 18:15:17

КНЕДП ДПС

E034B0CFE804B633D879C390DD59C5AE8DE0638F80A13D5DE5B22987A0A53F3101

Період дії сертифікату: з 15.04.2026 12:27:06 по 15.04.2028 12:27:06

Головне управління ПФУ в
м.Києві



01.06.2026 1456

Додаток 1
до Антикоруупційної програми
Пенсійного фонду України та його територіальних
органів на 2026–2028 роки
(пункт 9 розділу II)

Заходи
з реалізації антикорупційної політики
Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
1.	Доведення до працівників Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві (далі - Головне управління) Антикоруупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2026-2028 роки (далі - Антикоруупційна програма).	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі змістом Антикоруупційної програми 2026-2028 років під особистий підпис.
2.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикоруупційною програмою.	У строки, визначені Антикорупційною програмою	Начальник Головного управління	1. Наказом Головного управління визначено заходи щодо реалізації Антикоруупційної програми (в межах компетенції Головного управління); 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикоруупційної програми за 2026-2028 роки.
3.	Здійснення моніторингу та оцінки	У строки,	Відділ з питань	

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	виконання Антикорупційної програми.	визначені Антикорупційною програмою	запобігання та виявлення корупції	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми на 2026-2028 роки Головним управлінням; 2. Підготовлено та надано начальнику Головного управління пропозиції про внесення змін до заходів щодо реалізації Антикорупційної програми на 2026-2028 роки. (у разі наявності підстав). 3. Опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на 2026-2028 роки на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління.
4.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України; 2. Здійснено коригування відповідних заходів до наказу Головного управління (у разі потреби).
5.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, що фіксується у відповідному журналі обліку консультацій. 2. Розроблено інформаційні матеріали у вигляді презентації та надіслано керівникам структурних підрозділів Головного управління на теми: «Захист викривачів» та «Конфлікт інтересів».
6.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та	Постійно (за потреби)	Відділ з питань запобігання та	

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
	заборами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави.		виявлення корупції	1. Забезпечено своєчасне ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять в Головному управлінні службу чи навчання з основними вимогами, обмеженнями та заборами встановленими Законом «Про запобігання корупції».
7.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація).	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних компаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.
8.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють (працювали) у Головному управлінні, відповідно до частини першої статті 51-2 Закону декларацій та повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій.	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій.

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
9.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища.	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Управління по роботі з персоналом, Відділ з питань запобігання корупції	1. Забезпечено єдині вимоги до кандидатів на посаду державної служби згідно Закону України «Про державну службу». 2. Перед призначенням на посади претендент подає необхідний перелік документів для проведення спеціальної перевірки. Випадки відмови від проходження спеціальної перевірки не зафіксовано; 3. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону.
10.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції.	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції; 2. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Пенсійного фонду України, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону.
11.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено візування уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проектів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
				складу комісій, з вимогами у сфері запобігання та конфлікту інтересів під особистий підпис до початку їх роботи.
12.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону.	Постійно (за наявності підстав)	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Протягом звітного періоду проводився щоденний моніторинг повідомлень про корупційні правопорушення, правопорушення, пов'язані з корупцією та інші порушення Закону на Єдиному порталі повідомлень викривачів та через спеціальну телефонну лінію (044) 486-28-79 для повідомлення про можливі факти корупції, затверджену Наказом Головного управління №250 від 05.02.2024. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти правопорушень, інших порушень вимог Закону; 2. Своєчасно організовується розгляд повідомлень про можливі факти правопорушень через внутрішні канали повідомлень (у разі їх наявності); 3. Вживаються заходи щодо співпраці з викривачами; забезпечується дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом (у разі їх наявності); 4. Забезпечується конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень (у разі їх наявності);

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
13.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами (за наявності підстав); 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів згідно затверджених заходів Антикорупційної програми.
14.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства.	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Проведено службове розслідування.

№ з/ п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання
1	2	3	4	5
15.	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією; 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного порушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання працівниками Головного управління вимог частини 1 статті 59 та частини 2 статті 65-1 Закону України «Про запобігання корупції» (за наявності підстав).
16.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Головного управління.	Постійно	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного змісту на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Головного управління.

Додаток 5
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України
та його територіальних органів
на 2026–2028 роки
(пункт 3 розділу IV)

**Графік
проведення внутрішніх навчань
відділом з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві
у 2026-2028 роках**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				Навчання	Самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Січень 2027	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів; 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня засвоєння навчального матеріалу. 3. проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера.
2	Лютий 2027 Лютий 2028	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
3	Березень 2027 Березень 2028	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	

№ з/п	Термін листопад 2028 року	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				Навчання	Самостійна робота				

4	Травень 2027 Травень 2028	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Тренінг (з моделювання ситуацій)	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
5	Липень 20247рок у, Липень 2028 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України «Про запобігання корупції»	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
6	Вересень 2026 року, Вересень 2027 року	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	
7	Листопад 2026 року, листопад 2027 року	Антикорупційна програма: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	Тестування та опитування (анкетування)	

Додаток 6
до Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України
та його територіальних органів
на 2026–2028 роки
(пункт 5 розділу IV)

**План заходів
з проведення просвітницької діяльності
у сфері захисту викривачів
Головного управління Пенсійного фонду України в м. Києві
у 2026–2028 роках**

№ з/ п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Квітень 2027 року	Тренінг на тему «Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах»	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів; 2. Проведено тестування та анкетування залучених слухачів. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального захисту.
3	Червень 2027 року, червень 2028 року	Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	-	1. Опубліковано на інформаційному веб-порталі електронних послуг Головного управління (субсторінки) інформацію про проведення просвітницького заходу.

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	Серпень 2027 року, серпень 2028 року	Тренінг на тему «Викривач: правовий статус»	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального захисту.
6	Грудень 2026 року, грудень 2027 року грудень 2028 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй	Відділ з питань запобігання та виявлення корупції	1 год	00 хв	Працівники Головного управління	-	1. Опубліковано на інформаційному веб-порталі електронних послуг Головного управління (субсторінки) інформацію про проведення просвітницького заходу.