



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ  
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

25 лютого 2019 р.

Луцьк

№ 62

**Про підсумки роботи головного управління Пенсійного фонду України  
в області за 2018 рік щодо виконання бюджету, реалізації державної політики з  
питань пенсійного забезпечення та завдань, визначених  
Пенсійним фондом України**

Діяльність органів Фонду області в 2018 році здійснювалась у відповідності до основних пріоритетів роботи та зорієнтована на дотримання законодавчих, нормативно-правових актів з питань наповнення бюджету Пенсійного фонду України, призначення та виплати пенсій, дотримання фінансово-бюджетної і кошторисної дисципліни. Вживались заходи щодо вдосконалення організації обслуговування осіб, якості надання послуг, розвитку дистанційних форм обслуговування.

Для виплати пенсій перераховано підприємствам поштового зв'язку та банківським установам, які здійснюють доставку та виплату пенсій 6 982,8 млн. грн., що на 978,3 млн. грн., або 16,3 % більше, ніж у 2017 році.

До бюджету Пенсійного фонду України в області надійшло 3 240,3 млн. грн. власних коштів, з яких 3 207,4 млн. грн. (98,9 %) - надходження частини єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. У порівнянні з 2017 роком надходження зросли на 744,7 млн. або 29,8 відсотка.

Вживаються заходи щодо примусового стягнення заборгованості, налагоджено взаємодію з органами Державної виконавчої служби. Стягнуто до бюджету Фонду 5,4 млн. гривень.

В області відпрацьовано механізми активного діалогу із соціальними партнерами, органами місцевої влади, контролюючими органами з питань дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, детінізації заробітної плати та зайнятості населення. Завдяки спільним зусиллям поновлено права 10 371 застрахованої особи та сплачено 8,5 млн. грн. єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Призначено пенсії 9 524 жителям області, з яких 522 за нормами Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби та деяких інших осіб».

У зв'язку із зростанням соціальних величин – мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність - забезпечено проведення індивідуально-масових перерахунків пенсій.

Опрацьовано 19 307 заяв цивільних пенсіонерів та 603 - пенсіонерів силових структур та відомств щодо перерахунку пенсій у зв'язку із зміною обставин, що впливають на її розмір, 201 особі з числа педагогічних та медичних працівників призначено грошову допомогу у розмірі десяти місячних пенсій; встановлено (переглянуто, збільшено) 1 506 пенсій за особливі заслуги перед Україною, з яких 27 - пенсіонерам силових структур.

Середній розмір пенсії цивільних пенсіонерів становить 2 136,98 грн., що на 80,25 грн. більше ніж на початок року, пенсіонерів силових структур та відомств – 4259,33 грн. проти 2766,90 грн. на 1 січня 2018 року.

На особливому контролі перебуває питання виплати пенсій внутрішньо переміщеним особам. Станом на 01.01.2019 року виплата за особливим порядком здійснюється 638 переселенцям з Донецької, Луганської областей та АР Крим.

В області прийом осіб здійснюється на 45 віддалених робочих місцях, створених в територіальних громадах області. Безпосередньо на місцях в минулому році надано 6 616 пенсійних послуг.

Загалом надійшло 6 234 звернення громадян, що на 38,3 % менше ніж за попередній 2017 рік.

В області 11 195 осіб долучились до електронного сервісу Пенсійного фонду України — СМС-інформування, 3 657 пенсіонерів звернулись за електронним пенсійним посвідченням.

Для забезпечення актуальності інформації в реєстрі застрахованих осіб за 2018 рік про помилки у щомісячній звітності повідомлено 1 273 роботодавців, переліки із 2930 страхувальників направлено до територіальних органів Державної фіскальної служби України.

Фахівцями управління внутрішнього аудиту та фінансового контролю головного управління здійснено 7 750 перевірок суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, за наслідками яких виявлено порушень на загальну суму 131,6 тис. гривень.

Вживаються відповідні заходи щодо дотримання антикорупційного законодавства в системі органів Пенсійного фонду України області.

На підставі поглибленого аналізу розподілу штатних одиниць в розрізі структурних підрозділів з урахуванням процесів оптимізації штатної чисельності та зменшення навантаження на фонд оплати праці переглянуто і сформовано організаційну структуру органів Фонду області із штатною чисельністю 550 одиниць.

За рахунок економії коштів внаслідок оптимізації в минулому році збільшено рівень оплати праці у порівнянні з 2017 роком на 25 відсотків.

Діяльність органів Пенсійного фонду України області оперативно висвітлюється в засобах масової інформації, доводиться до різних цільових груп населення. Інформаційно-роз'яснювальними заходами охоплено 23 145 осіб.

Враховуючи вищенаведене

НАКАЗУЮ:

1. Заступникам начальника головного управління, керівникам структурних підрозділів головного управління, начальникам об'єднаних управлінь вжити заходів, спрямованих на реалізацію та дотримання основних пріоритетів діяльності Пенсійного фонду України та його органів, виконання завдань щодо наповнення бюджету Фонду, своєчасне фінансування пенсійних виплат, підвищення рівня обслуговування громадян, забезпечення доступності до адміністративних приміщень органів Фонду та створення сприятливих умов для осіб з інвалідністю.

1.2. Активізувати взаємодію з органами місцевої влади, правоохоронними, контролюючими органами, органами державної виконавчої служби, направлену на забезпечення виконання планових показників надходження власних коштів до бюджету Фонду, скорочення існуючих обсягів заборгованості з обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України.

1.3. Продовжити проведення роз'яснювальної роботи серед населення щодо переваг отримання легальної заробітної плати, у тому числі з використанням веб-технологій та засобів масової інформації. Надалі інформувати фізичних осіб-підприємців про роль страхового стажу для забезпечення соціальних гарантій та неприпустимість допущення боргів зі сплати єдиного соціального внеску.

1.4. Забезпечити своєчасне призначення, перерахунок та здійснення пенсійних виплат, додержання норм пенсійного законодавства, інших нормативно-правових та розпорядчих актів, у тому числі при опрацюванні пенсійної документації в ІКІС ПФУ «Призначення та виплата пенсії на базі електронної пенсійної справи», проведення інвентаризації пенсійних справ у встановлені терміни.

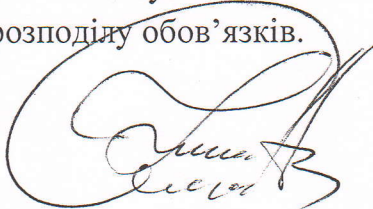
1.5. Неухильно дотримуватись норм етичної поведінки та інших вимог Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України під час здійснення прийому та обслуговування громадян.

1.6. Забезпечити контроль за організацією доступу користувачів до інформаційно-телекомунікаційних систем Пенсійного фонду України.

1.7. Продовжити роботу щодо запобігання можливих корупційних правопорушень.

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступників начальника головного управління відповідно до розподілу обов'язків.

Начальник головного управління



П. ФІЛПЧУК