



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

м. Луцьк

№ 565

28 грудня 2019 р.

Про стан вдосконалення організаційної структури, системи комплектування та підвищення кваліфікаційної підготовки персоналу Головного управління Пенсійного фонду України в області у 2019 році

У Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області протягом 2019 року здійснювався комплекс заходів, спрямований на вдосконалення організації роботи щодо підвищення рівня та якості обслуговування громадян. Одним з основних напрямів є запровадження перерозподілу й централізації функціональних процесів в органах Пенсійного фонду України. Передбачено припинення діяльності об'єднаних управлінь шляхом приєднання до Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області.

Реорганізація територіальних органів Пенсійного фонду України дала можливість оптимізувати та централізувати окремі функції. Перевагами такого впровадження є ефективний розподіл повноважень і сфер відповідальності.

Чисельність працівників Головного управління зменшилась на 28 відсотків. Унаслідок зменшення окремих підрозділів штатна чисельність підрозділів з обслуговування громадян збільшена. Постійне обслуговування громадян в області забезпечують 16 підрозділів.

Проведено 31 засідання конкурсної комісії на заміщення вакантних посад державних службовців. Призначення на посади державних службовців здійснювалося за конкурсом, що склало 52,7 % загальної кількості призначених за звітний період, при цьому кількість призначених за переведенням відповідно до ст. 41 становить 41,6 відсотка. Від початку року проведено 396 конкурсів на зайняття вакантних посад, за результатами яких призначено 267 державних службовців.

Для працівників Головного управління організовано навчання за професійними програмами, розроблено опорні конспекти лекцій на професійну

тематику, які використовуються на семінарах. Систематично проходять тестування державних службовців на перевірку знань законодавства у сфері запобігання корупції. Проводиться оцінювання рівня професійної компетентності та ефективності роботи працівників. Важливим напрямом реалізації Стратегії з розвитку персоналу є професійна підтримка – наставництво новопризначених спеціалістів для їхньої адаптації в трудовому колективі. Акцент у роботі з персоналом робиться не тільки на підвищення рівня кваліфікації спеціалістів, й на створення сприятливого організаційного та психологічного клімату.

НАКАЗУЮ:

1. Визнати роботу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області щодо вдосконалення комплектування, оптимізації чисельності персоналу, технічного переоснащення та впровадження новітніх технологій такою, що відповідає встановленим вимогам.
2. Управлінню по роботі з персоналом (В. Левчук):
 - 2.1. Підвищити якісний рівень планування та аналізу професійного навчання й систему стимулювання професійного зростання персоналу.
 - 2.2. Запровадити моніторинг рівня професійної компетентності з використанням анкетування та тренінгів за різною тематикою й напрямками діяльності.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

І. ФІЛІПЧУК