

**Щодо інформування про результати
моніторингу здійснених заходів,
спрямованих на заохочення викривачів
та формування культури повідомлення
про корупцію у 2024 році**

Відповідно до частини четвертої статті 53¹ Закону України від 14.10.2014 № 1700-VII “Про запобігання корупції” (зі змінами), Положення про впровадження у Пенсійному фонді України, його територіальних органах та державному підприємстві, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 № 5-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.05.2022 за № 547/37883, наказу Головного управління від 20.09.2021 № 441 (зі змінами згідно з наказом від 28.06.2022 № 188):

- Головне управління до 01 березня кожного року здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності;

- моніторинг здійснює уповноважена особа, про його результати інформує керівника до 25 березня кожного року із наданням відповідних пропозицій для вжиття заходів реагування (у разі необхідності).

При проведенні моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

- кількість проведених просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

- кількість працівників, які пройшли навчання;

- кількість підготовлених та поширених методичних та просвітницьких матеріалів;

- кількість отриманих звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

- кількість отриманих повідомлень від викривачів;

- кількість та види застосованих заохочень;

- кількість отриманих приписів Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції щодо порушення прав викривачів.

З огляду на вказане, інформуємо про результати моніторингу впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у діяльності Головного управління у 2024 році.

Зокрема, зазначаємо, що повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” до Головного управління у 2024 році не надходило.

В січні 2024 року здійснено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів.

Наказом Головного управління від 07.02.2024 № 98 затверджено оновлений Перелік каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, наказом Головного управління від 06.09.2024 № 655 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.

У зв'язку із кадровими змінами наказом Головного управління від 17.07.2024 № 549 визначено головного спеціаліста Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі — Сектор) Лавренюк Інну Павлівну особою, відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів у Головному управлінні (у разі її тимчасової відсутності такі повноваження виконує головний спеціаліст Сектору - Семанюк Оксана Іванівна).

Наказом Головного управління від 20.11.2024 № 886 затверджено оновлений Порядок організації роботи в Головному управлінні з повідомленнями про корупцію.

Крім того, працівниками Сектору протягом 2024 року проведено 5 просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, а саме:

- 29.05.2024 — внутрішнє навчання на тему “Культура повідомлення про корупційні правопорушення, правопорушення пов'язані з корупцією, інші порушення вимог Закону України “Про запобігання корупції”;

- 06.06.2024 — тренінг на тему “Захист викривачів. Порядок здійснення перевірки за повідомленням викривача”;

- 21.06.2024 — вебінар на тему “Викривачі корупції: права та гарантії їх захисту” з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції;

- 26.08.2024 — тренінг на тему “Викривач: правовий статус”;

- 24.10.2024 — внутрішнє навчання на тему “Права та гарантії захисту викривача”.

Загальна кількість працівників Головного управління, які пройшли навчання - 217. У вебінарі взяли участь 237 працівників Головного управління.

Разом з тим, працівниками Сектору протягом 2024 року були підготовлені та надіслані працівникам Головного управління 3 методичних та просвітницьких матеріали у сфері захисту викривачів, а саме:

- службовою запискою від 22.03.2024 № 48/14-16 ознайомлено працівників з інформацією про повідомлення щодо можливих фактів корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, в тому числі через Єдиний портал повідомлень викривачів;

- службовою запискою від 13.05.2024 № 69/14-16 надано інформацію щодо каналів повідомлення про корупцію для розміщення на інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах) Управління обслуговування громадян;

- службовою запискою від 09.09.2024 № 135/14-16 надіслані інформаційні пам'ятки у сфері захисту викривачів.

Крім того, на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України протягом 2024 року розміщені 13 матеріалів щодо захисту викривачів.

Також у 2024 році усі працівники Сектору пройшли онлайн-навчання на тему: "Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів" (онлайн-курс на Study.NAZK) та отримали відповідні сертифікати.

ПРОПОЗИЦІЇ: врахувати результати проведеної роботи у 2024 році та продовжити у 2025 році здійснення заходів, спрямованих на заохочення викривачів та формування культури повідомлення про корупцію в Головному управлінні.

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Роман САСОВСЬКИЙ