



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

м. Луцьк

№ _____

**Про затвердження Положення
про впровадження механізмів
заохочення викривачів та
формування культури повідомлення**

Відповідно до ст. 53¹ Закону України “Про запобігання корупції”, підпункту 1 пункту 5 Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затвердженого постановою Правління Пенсійного фонду України від 22 грудня 2014 року № 28-2, роз'яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 24.02.2021 № 3 “Щодо механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення щодо впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення, що додається.
2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Петро ФІЛІПЧУК



Філіпчук Петро Васильович

КНЕДП - ІДД ДПС

6BEE7059E827DACCEFA5AC4C8CAB3316E4DA5BCBE62C56046D64D3D98B9B3B2600

20.09.2021

Головне управління ПФУ в
Волинській області



20.09.2021 441

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України у
Волинській області

№ _____

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області (далі — Головне управління) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.

2. Головне управління заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Головного управління.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) Закон — Закон України “Про запобігання корупції”;

2) корупційні правопорушення — корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України “Про запобігання корупції”;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення — механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”;

4) повідомлення — повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”;

5) працівники Головного управління:

5.1) начальник Головного управління;

5.2) особи, які перебувають у трудових відносинах з Головним управлінням, проходять у ньому службу чи навчання;

5.3) особи, які взаємодіють з Головним управлінням під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності;

5.4) особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в Головному управлінні;

6) уповноважений підрозділ (уповноважена особа) — Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління.

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
 - 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
 - 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
 - 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
 - 5) права та гарантії захисту працівників Головного управління як викривачів;
 - 6) проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.
6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Головного управління виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками Головного управління, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Головного управління.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2. Головне управління забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п.1 ч. 2 ст. 53-1 Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних нормативних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних нормативних актів щодо етичної поведінки в Головному управлінні, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник Головного управління, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником Головного управління, зобов'язаний негайно повідомити про це начальника Головного управління та уповноважений підрозділ (уповноважену особу).

2. Начальник Головного управління організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ (уповноважена особа) Головного управління.

4. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) Головного управління здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в Головному управлінні шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення Головного управління;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками Головного управління;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках Головного управління інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) Головного управління вживає заходів щодо захисту працівників Головного управління, які є викривачами.

6. Керівник уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) Головного управління визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Головне управління організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Головного управління;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Головного управління;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності Головного управління в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) Головного управління не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Матеріальне стимулювання можливе відповідно до ст. 53-7 Закону, але за дотриманням таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін “добровільно” означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

10. З метою заохочення та формування культури повідомлення Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління розробляє:

1) пам'ятку щодо етичної поведінки в Головному управлінні;

2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача;

3) пам'ятку щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної правової допомоги;

4) пам'ятку щодо розгляду повідомлень;

5) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Головному управлінні.

Зазначені пам'ятки додаються.

VI. Права та гарантії захисту працівників Головного управління як викривачів

1. Працівник Головного управління, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);

3) отримувати від уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;

4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
 - 6) на конфіденційність;
 - 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
 - 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
 - 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
 - 10) на винагороду у визначених законом випадках;
 - 11) на отримання психологічної допомоги;
 - 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
 - 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
 - 14) на захист трудових прав.
2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.
3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.
4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.
5. Головне управління зобов'язане перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

**Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**

Оксана ШУПЧУК



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
У ВОЛИНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

м. Луцьк

№ _____

**Про внесення змін до наказу
Головного управління від
20.09.2021 № 441**

Відповідно до статті 53¹ Закону України “Про запобігання корупції”, підпункту 1 пункту 5 Положення про головні управління Пенсійного фонду України в Автономній Республіці Крим, областях, містах Києві та Севастополі, затвердженого Постановою Правління Пенсійного фонду України від 22.12.2014 № 28-2, Постанови правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 № 5-1 “Про затвердження Положення про впровадження у Пенсійному фонді України, його територіальних органах та державному підприємстві, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 20.05.2022 за № 547/37883

НАКАЗУЮ:

1. Внести до Положення про впровадження Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, затвердженого наказом Головного управління від 20.09.2021 № 441 такі зміни: доповнити розділом VII, що додається.

2. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Петро ФІЛІПЧУК



Філіпчук Петро Васильович

КНЕДП - ІДД ДПС

6BEE7059E827DACCEFA5AC4C8CAB3316E4DA5BCBE62C56046D64D3D98B9B3B2600

28.06.2022

Головне управління ПФУ в
Волинській області



28.06.2022 188

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України у
Волинській області

№ _____

VII. Здійснення моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Головне управління до 01 березня кожного року здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності.

2. Моніторинг здійснює уповноважена особа, про його результати інформує керівника до 25 березня кожного року із наданням відповідних пропозицій для вжиття заходів реагування (у разі необхідності).

3. При проведенні моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

- кількість проведених просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

- кількість працівників, які пройшли навчання;

- кількість підготовлених та поширених методичних та просвітницьких матеріалів;

- кількість отриманих звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

- кількість отриманих повідомлень від викривачів;

- кількість та види застосованих заохочень;

- кількість отриманих приписів Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції щодо порушення прав викривачів.

**Завідувач Сектору з питань запобігання
та виявлення корупції**

Оксана ШУПЧУК