

**Інформація
про виконання заходів
з реалізації антикорупційної політики
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
за II півріччя 2024 року**

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	100% виконання. За II півріччя 2024 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції проведено антикорупційну експертизу 2072 проєктів актів. Зокрема, здійснено візування: 504 наказів з основної діяльності, 6 - з адміністративно-господарських питань, 1562 - з кадрових питань
4.	Доведення до працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області змісту Антикорупційної програми Пенсійного	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області зі	100% виконання. У II півріччі 2024 року новопризначених працівників ознайомлено з Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки особисто працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції,

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
	фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки		Пенсійного фонду України у Волинській області	змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	про що зроблено відповідні відмітки (ПІБ, посада, дата, підпис) в окремому журналі
5.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, територіальними органами Пенсійного фонду, за які вони є відповідальні	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду	100% виконання. Надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітну інформацію про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2024 року (лист від 15.07.2024 № 0300-14-5/40776)

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				та його територіальних органів на 2024–2025 роки	
6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. 2. Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці)	100% виконання. 1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2024 року. 2. Інформація про стан виконання Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області завдань та заходів, передбачених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, за I півріччя 2024 року опублікована 15.07.2024 на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України
8.	Проведення моніторингу змін до	Постійно	Сектор з питань	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін	100% виконання. 1. Працівниками Сектору з питань

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
	антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням		запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)	запобігання та виявлення корупції постійно здійснюється моніторинг антикорупційного законодавства, його змін, здійснюється аналіз судової практики. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 20.11.2024 № 886 затверджено оновлений Порядок організації роботи в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області з повідомленнями про корупцію. 2. Потреби щодо коригування заходів не виникало
9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, про що обліковується у відповідному журналі	100% виконання. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції постійно надається методична та консультаційна допомога з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. За II півріччя 2024 року надано 102 консультації, які обліковані у відповідному журналі

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом трьох робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання	100% виконання. 1. Усі працівники ознайомлені з пам’ятками про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”. 2. Здійснено своєчасне ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, усіх новопризначених у II півріччі 2024 року працівників (24 особи) під особистий підпис

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультативної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультативної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні Пенсійного фонду України у	100% виконання. У II півріччі 2024 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції взято участь у семінарі-наradі для державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області з виступом на тему: “Нові інструменти для заповнення декларацій”. Крім того, Сектором з питань запобігання та виявлення корупції направлено 48 листів працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства. Також на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області розміщені актуальні роз'яснення щодо декларування (підрозділ “Фінансовий контроль” розділу “Запобігання корупції”)

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				Волинській області та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	
12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларавання, які працюють/працювали у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України "Про запобігання корупції" декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно (у визначен ому законодав ством порядку)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларавання декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)	100% виконання. У II півріччі 2024 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції здійснено перевірку 69 фактів подання декларацій працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області за 2023-2024 роки
13.	Удосконалення роботи	Постійно	Управління по	1. Забезпечено перегляд	100% виконання.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
	з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	(у визначеному законодавством порядку)	роботі з персоналом, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону	1. Протягом II півріччя 2024 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області оприлюднено 39 вакансій. Перелік вакансій розміщувався у Луцькому міському центрі зайнятості, на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, в мережі Фейсбук, на сайтах “work.ua” та “roboota.ua”. Протягом II півріччя 2024 року видано 7 наказів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області “Про оголошення добору на вакантні посади державної служби на період дії воєнного стану” (від 18.07.2024 № 550, від 22.08.2024 № 614, від 22.08.2024 № 615, від 17.09.2024 № 677; від 03.10.2024 № 729; від 22.11.2024 № 894; від 26.11.2024 № 906). Отримано 11 пропозицій від керівників самостійних структурних підрозділів про необхідність здійснення добору на зайняття вакантної посади з описом спеціальних вимог до посад державної служби на підставі службових та доповідних записок: від 12.07.2024 № 272/08-16; від 24.07.2024 № 7049/02-16;

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
					від 06.08.2024 № 299/08-16; від 06.09.2024 № 70/13-16; від 09.09.2024 № 827/06-16; від 12.09.2024 № 3532/09-16; від 12.09.2024 № 1657/11-16; від 25.09.2024 № 13927/03-16; від 27.09.2024 № 9037/02-16; від 01.10.2024 № 14162/03-16; від 16.10.2024 № 14880/03-16. У період дії воєнного стану призначення державних службовців здійснюється на підставі частин п'ятої-дев'ятої статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану”. Якщо особа призначена на підставі зазначеної вище статті переведення на рівнозначну посаду в одному органі відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу” не здійснювалось. Призначення на вищу посаду в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області здійснено на підставі статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану”, стаття 40 Закону України “Про державну службу” не застосовувалась.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
					У II півріччі 2024 року проведено 38 співбесід керівниками самотійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області згідно із службовими записками: від 01.08.2024 № 11069/03-16; від 01.08.2024 № 11071/03-16; від 01.08.2024 № 11066/03-16; від 01.08.2024 № 11074/03-16; від 01.08.2024 № 11062/03-16; від 01.08.2024 № 11079/03-16; від 01.08.2024 № 11072/03-16; від 01.08.2024 № 11075/03-16; від 01.08.2024 № 11067/03-16; від 01.08.2024 № 11078/03-16; від 01.08.2024 № 11076/03-16; від 01.08.2024 № 11081/03-16; від 01.08.2024 № 11082/03-16; від 01.08.2024 № 11077/03-16; від 06.08.2024 № 299/08-16; від 29.08.2024 № 12414/03-16; від 06.09.2024 № 69/13-16; від 20.09.2024 № 22/12-16; від 02.10.2024 № 9173/02-16; від 11.10.2024 № 3836/09-16; від 14.10.2024 № 9513/02-16;

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
					від 14.10.2024 № 9515/02-16; від 14.10.2024 № 9517/02-16; від 14.10.2024 № 9519/02-16; від 16.10.2024 № 14895/03-16; від 29.10.2024 № 9952/02-16; від 29.10.2024 № 9553/02-16; від 30.10.2024 № 15770/03-16; від 11.11.2024 № 5/16-16; від 26.11.2024 № 17198/03-16; від 27.11.2024 № 17287/03-16; від 29.11.2024 № 17467/03-16; від 29.11.2024 № 917/07-16; від 02.12.2024 № 17546/03-16; від 02.12.2024 № 11329/02-16; від 02.12.2024 № 921/07-16; від 03.12.2024 № 17578/03-16; від 05.12.2024 № 930/07-16. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог чинного законодавства. Протягом 2024 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
					області проводились спеціальні перевірки щодо 49 осіб
15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, Національного агентства	100% виконання. 1. 10.12.2024 взято участь в засіданні за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day). 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству з питань запобігання корупції інформації про зміну структури уповноваженого підрозділу, зміну керівника та поштової адреси Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (листи від 03.07.2024 № 0300-14-5/39105, від 24.07.2024 № 0300-14-5/44020, від 09.09.2024 № 0300-14-5/53052, від 27.12.2024 № 0300-14-5/77812). 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. На виконання листів Національного агентства з питань запобігання корупції про результати спеціальних перевірок Сектором з питань запобігання та виявлення корупції складені доповідні записки від 30.09.2024

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	№ 151/14-16 та від 18.12.2024 № 174/14-16 про можливі факти порушення антикорупційного законодавства працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області. Листами від 04.10.2024 № 0300-14-5/58934 та від 20.12.2024 № 0300-14-5/76178 до Національного агентства з питань запобігання корупції направлені пояснення працівників щодо фактів розбіжностей у щорічних деклараціях
16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких	100% виконання. 1. За II півріччя 2024 року забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області 2072 проєктів розпорядчих актів. 2. Дисциплінарні комісії у звітному періоді в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області не утворювались у зв'язку із відсутністю

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
			області	включено до складу утвореної в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно	підстав. 3. Повідомлень від працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції не надходило. 4. Про можливий факт порушення окремими посадовими особами Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області антикорупційного законодавства у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів повідомлено Національне агентство з питань запобігання корупції листом від 06.06.2024 № 0300-14-5/34322 та надано Національному агентству з питань запобігання корупції запитувану інформацію щодо цього факту листами від 04.07.2024 № 0300-14-5/39306 та від 12.07.2024 № 0300-14-5/40613

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				поінформовано начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)	
17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами;	100% виконання. 1. Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 06.09.2024 № 655 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Інформація про канали повідомлення розміщена на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління та інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах).

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень.	2-4. Повідомлень від викривачів у II півріччі 2024 року не надходило
18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію	100% виконання. 1. У II півріччі 2024 року працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області засобами ЕДО надіслано інформаційні пам’ятки у сфері захисту викривачів (службова записка від 09.09.2024 № 135/14-16). Також на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області розміщено інформацію щодо правових аспектів захисту викривачів, поняття викривача та порядку повідомлення про корупцію, щодо

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів	формування культури повідомлення про корупцію. 2. Проведено внутрішнє навчання для працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на тему: “Права та гарантії захисту викривача” (доповідна записка від 18.10.2024 № 80/13-16, наказ Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 23.10.2024 № 799) та тренінг на тему: “Викривач: правовий статус” (наказ Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 22.08.2024 № 616, доповідна записка від 26.08.2024 № 128/14-16)
19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення або	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській	1. Проведено службове розслідування	100% виконання. Службове розслідування у II півріччі 2024 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області не проводилось у зв’язку із відсутністю підстав

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
	невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб’єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	області		
20.	Облік працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної	100% виконання. 1. Ведеться журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. 2-4. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією, у II півріччі 2024 року не надходило

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав).	

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
				4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції"	
21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду	100% виконання. Забезпечено публікацію матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області. В актуальному стані перебуває інформація в

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	
			Пенсійного фонду України у Волинській області; Сектор організаційно-інформаційної роботи Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	(субсторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	розділі “Запобігання корупції”. Протягом II півріччя 2024 року до цього розділу внесено 17 нових записів. Крім того, у мережі Facebook та Telegram у звітному періоді опубліковано 8 матеріалів антикорупційного спрямування

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

Інформація про виконання
Реєстру ризиків
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області
за II півріччя 2024 року

№ п/п	Функція, орган Пенсійного фонду України та інші територіальні органи	Корупційний ризик	Імпліцитний корупційний ризик	Дискретний корупційний ризик	Імпліцитний корупційний ризик	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та стан їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів на корупційний ризик	Вісестатусний висновок	Необхідні ресурси	Виконання виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Високіший ризик корупційного ризику	Рівень високого ризику корупційного ризику	Високіший ризик корупційного ризику								
														Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (повністю / частково)	Оцінка результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Здійснення пенсійного забезпечення	1.1. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконності привласнення інтересу, виникнення конфлікту інтересів на підставі надання послуг у сфері пенсійного забезпечення	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, незаконності привласнення інтересу, виникнення конфлікту інтересів на підставі надання послуг у сфері пенсійного забезпечення	Неузгодженість та/або неадекватність законодавчого регулювання, особистий контакт з посадовцями, посадовцями територіальних органів Пенсійного фонду України (далі – Пенсійний фонд) / фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних з прийняттям рішень на користь чи на користь фізичних осіб	1. Екстериторіальний принцип обслуговування пенсіонерів під час планування послуг у сфері пенсійного забезпечення. 2. Здійснення моніторингу з використанням ітеративної комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду (далі – ІКІС) щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями. 3. Забезпечення контролю за призначенням / нарахуванням пенсій шляхом перевірки застосування чинних нормативно-правових актів, що застосовуються або розробляються за зверненнями при реалізації прав на пенсійне забезпечення фізичних осіб, вказаних у поданнях про конфлікт інтересів. 4. Верифікація пенсійних виплат Міністерством фінансів України	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 бали	1. Стандартизація та оптимізація процесу під час планування послуг у сфері пенсійного забезпечення шляхом прийняття нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду	Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, загальнодержавних та інших виплат, Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесено змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду			
									2. Перегляд ризик-орієнтованих критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсій	Щорічно (за потреби)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, загальнодержавних та інших виплат, Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	Не потребує додаткових ресурсів	Переглянуто ризик-орієнтовані критерії, необхідні для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсійних виплат			
									3. Здійснення моніторингу з використанням ІКІС щодо нарахування сум пенсійних виплат за визначеними ризик-орієнтованими критеріями	Щоквартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, загальнодержавних та інших виплат	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг пенсійних виплат за визначеними ризик-орієнтованими критеріями. Про результати моніторингу інформовано заступника і очільника Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідального реагування на виявлені порушення / невідповідності (у разі встановлення)			
		1.2. Можливість вимагання такої неправомірної вигоди, неправомірності виведення коштів з Пенсійного фонду України з метою отримання неправомірної вигоди	Існує можливість вимагання такої неправомірної вигоди, неправомірності виведення коштів з Пенсійного фонду України з метою отримання неправомірної вигоди у зв'язку з недосконалістю контролю за їх даними	Недосконалість механізмів контролю за внесенням інформації при підготовці документів для призначення та здійснення пенсійних виплат	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних авторизаційних даних: логіна, пароля, автентифікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа (СтороАР). 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків. 3. Журналювання дій користувачів в прикладних підсистемах ІКІС. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – РЗО) здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду. 5. Проведення аналітичних заходів для формування у користувачів свідомості необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 бали	1. Розробка та впровадження програмного забезпечення щодо електронного обігу документів з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для перевірки пенсій за кордон пенсіонерів, яких визначено на виконання міжнародних угод, залучення унікальних банків до обігу документів для виплати пенсій в електронному вигляді	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення			
									2. Розробка та впровадження нової централізованої підсистеми ІКІС "Автоматизована підсистема інспекційних та контролю за масовими операціями" (АІ ДМО), яка дозволить здійснювати в автоматизованому режимі контроль за станом виконання технологічних процесів (диспетчеризація), зокрема, під час нарахування виплат, у прикладних підсистемах ІКІС, здійснення доступу до даних та виконання інших операцій відповідно до грифу визначених заходів.	Червень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему АІ ДМО			

		5.2. Можливість задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час здійснення контролю-перевірочних заходів	Плусу можливість задоволення приватного інтересу під час здійснення контролю-перевірочних заходів	Недоборочність посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду, здійснення контролю-перевірочних заходів, неспроможність оперативного реагування на порушення внутрішнього контролю за здійсненням контролю-перевірочної роботи	1. Вибіркова перевірка матеріалів здійснення територіальними органами Пенсійного фонду перевірок відповідності змісту довідок первинних документів та перевірок суб'єктів господарювання; 2. Мониторинг результатів діяльності державних установ, що здійснюють виплату і доставку пенсій, страхових виплат, щомісячного грошового утримання судам у відставці, житлових субсидій та нілг	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	1. Розроблення в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКС карти перевірки, робочого реєстру та звіт щодо перевірок ІКС пенсійного фонду	Листопад 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій; Управління контролю-перевірочної роботи	У межах наявних ресурсів	Розроблено в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКС карту перевірки, робочий реєстр та звіт щодо перевірок ІКС пенсійного фонду			
									2. Впровадження моніторингу виконання перевірок в підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКС результатів перевірок державних установ, що здійснюють виплату і доставку пенсій, страхових виплат, щомісячного грошового утримання судам у відставці, житлових субсидій та нілг	Грудень 2024 року, квітень 2025 року, липень 2025 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій; Управління контролю-перевірочної роботи	У межах наявних ресурсів	Проведено шоквартальний моніторинг. Результати моніторингу підготовлено та подано заступнику Голови правління Пенсійного фонду, за направом діяльності, згідно з розпорядком обов'язків, який входить відповідного реагування на виявлені порушення / неспадки / ризики (у разі встановлення)			
									3. Впровадження шоквартального аналізу відомостей, внесених до підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКС	Грудень 2024 року, квітень 2025 року, липень 2025 року, грудень 2025 року	Управління контролю-перевірочної роботи	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено шоквартальний аналіз відомостей, внесених до підсистемі "Контрольно-перевірочна робота" ІКС; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Управління контролю-перевірочної роботи; який заходів відповідного реагування на виявлені порушення / неспадки / ризики (у разі встановлення)			
6	Застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів	6.1. Можливість отримання та/або вимогання виплат неспроможності Пенсійного фонду під час вирішення питань про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Плусу можливість отримання та/або вимогання виплат неспроможності Пенсійного фонду під час вирішення питань про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Недоборочність посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду, здійснення контролю-перевірочних заходів, неспроможність оперативного реагування на порушення внутрішнього контролю за здійсненням контролю-перевірочної роботи	1. Мониторинг прийнятих за результатами перевірок рішень щодо застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Низький – 1 бал	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	1. Впровадження додаткового контролю Департаментом контролю використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування шляхом включення до програм перевірок органу Пенсійного фонду питання обґрунтованості висновків матеріалів перевірок та статус їх реалізації	Відповідно до окремого плану	Департамент контролю використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування	Не потребує додаткових ресурсів	Питання обґрунтованості висновків матеріалів перевірок та їх реалізації включено до програм перевірок			
7	Участь у роботі колегіальних органів	7.1. Можливість отримання та/або вимогання виплат неспроможності Пенсійного фонду під час вирішення питань про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Плусу можливість отримання та/або вимогання виплат неспроможності Пенсійного фонду під час вирішення питань про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Недоборочність представників територіальних органів Пенсійного фонду, здійснення контролю-перевірочних заходів, неспроможність оперативного реагування на порушення внутрішнього контролю за здійсненням контролю-перевірочної роботи	1. Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих під час участі в роботі колегіального органу; 2. Внутрішні заходи запобігання і протидії корупції	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	1. Оповілено (за потреби) пам'ятку про персональну відповідальність працівників органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Щорічно	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Оповілено пам'ятку, працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з пам'яткою під особистий підпис	Червень 2024 року	Виконано	100% виконання. Оповілено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб. Працівники, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат, ознайомлені з пам'яткою під особистий підпис (на виконання службової записки Сектору з питань запобігання та виключення корупції від 26.06.2024 № 94/14-16)
									2. Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівників органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Постійно (перед початком участі)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівників органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Постійно	Виконано	100% виконання. Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівників органу Пенсійного фонду за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис
8	Цифровий розвиток, цифрова трансформація і інновації	8.1. Ілюмірованість отримання та/або вимогання виплат неспроможності Пенсійного фонду під час вирішення питань про застосування фінансових санкцій за порушення порядку використання страхових коштів / повноваження повернення або повернення не в повному обсязі страхових коштів	Плусові особи територіальних органів Пенсійного фонду, здійснення контролю-перевірочних заходів, неспроможність оперативного реагування на порушення внутрішнього контролю за здійсненням контролю-перевірочної роботи	Особистий контакт між працівниками Пенсійного фонду з зацікавленими сторонами. Необхідність надання послуг громадянам, підприємцям, юридичним особам	1. Контроль та експертиза наданих записок, документів для призначення / перерахунку та виплати відповідних виплат	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 бали	1. Розроблення та впровадження відповідного програмного забезпечення для розширення намірних інформаційної взаємодії з іншими державними реєстрами для отримання підтвердження документів про наявність в електронній формі	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено відповідну програмне забезпечення			

									2. Впровадження в промислову експлуатацію оновленого програмного забезпечення щодо нових сервісів в особистому кабінеті особи на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду для забезпечення можливості подання документів дистанційно	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення				
	8.2. Можливість здійснення працівниками несамоцілюваних дій з інформацією в фонді Пенсійного фонду	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, можливе зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Регламент роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 11 жовтня 2021 року № 28-1 (у редакції постанови правління Пенсійного фонду України від 19 жовтня 2022 року); 2. Доступ до приватних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на платформу персональних аутентифікаційних даних: логін, пароль, кваліфікованого електронного підпису, сертифіката та особистого ключа SecureAPI. Журналювання дій користувачів у приватних підсистемах ІКС Пенсійного фонду. 3. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗЮ, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду України; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів свідомості необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Середній – 2 бали	Високий – 3 бали	Високий – 6 бали	1. Модернізація комплексних систем захисту інформації ІКС Пенсійного фонду	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	1. У межах наявних фінансових ресурсів	Отримано у встановленому порядку істотні відомості / експертний висновок за результатами державної експертизи				
	8.3. Можливість отримання та/або вимог неправомірної вигоди, зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, можливе зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Журналювання зміни щодо даних про застраховану особу; 2. Вибіркові перевірки повноти та достовірності внесених даних до реєстру застрахованих осіб про застраховану особу	Середній – 4 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Модернізація компонентів програмного забезпечення процедури реєстрації та синхронізації даних про застрахованих осіб з даними, що надходять з інших державних реєстрів у порядку інформаційної взаємодії	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано компоненти програмного забезпечення				
	8.4. Можливість отримання та/або вимог неправомірної вигоди, зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, можливе зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Централізоване фінансування виплат; 2. Логування дій користувачів з виплатними документами	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Обмін відомостями та звітними документами про виплату пенсії виключно в електронній формі на центральному рівні	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних фінансових ресурсів	Впроваджено інформаційну взаємодію з АТ "Укрпошта"; модернізовано програмне забезпечення електронного кабінету соціаліста пенсії / банку на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду;				
									2. Розробка та впровадження нової централізованої підсистеми "Автоматизована підсистема інспекторської та контролю за масовими операціями" (АІІ ДМО), ІКС, яка дозволить здійснювати в автоматизованому режимі контроль відповідних технологічних процесів (інспектер задань), зокрема, під час паркування пенсіат у приватних підсистемах ІКС Пенсійного фонду, здійснення доступу до даних та виконання інших операцій відповідно до профілю задань	Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему АІІ ДМО				
	8.5. Можливість задоволення приватного інтересу працівника інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Буде довірено або ви стали відом у зв'язу з виконанням професійних чи службових обов'язків, або трудових обов'язків, або виконання або невиконання законів, забезпечення інших законів у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, можливе зловживання службовими становищем, зацікавленість в отриманні неправомірної вигоди	1. Інформаційна взаємодія на централізованому рівні; 2. Інформаційна взаємодія на підсистемі кваліфікаційного електронним підписом пакетів обміну інформацією	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження в промислову експлуатацію програмного забезпечення щодо моніторингу процесів інформаційної взаємодії	Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено централізовану підсистему "Адміністративна підсистема технологічних процесів" (АТІІ) ІКС				

	8.6. Можливість отримання непрапорочної вигоди з прийняття неспівнеских або неадекватних заходів щодо забезпечення програмного забезпечення	Можливість отримання непрапорочної вигоди з прийняття неспівнеских або неадекватних заходів щодо забезпечення програмного забезпечення	Існує можливість отримання непрапорочної вигоди з прийняття неспівнеских або неадекватних заходів щодо забезпечення програмного забезпечення	1. Регламентовано порядок дій при впровадженні програмного забезпечення експлуатацію створеного (модернізованого) програмного забезпечення	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розробка та впровадження системи критеріїв, за якими здійснюється розробка програмне забезпечення, та плану заходів щодо його тестування	Серпень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнятий розпорядчий акт Пенсійного фонду						
	8.7. Можливість отримання вимогання непрапорочної вигоди з моніторингу відомостей про осіб, які надають інформацію/заяву на державному соціальному страхуванні, що містять ознаки використання праці неформальних працівників і порушень законодавства про працю	Можливість отримання вимогання непрапорочної вигоди з моніторингу відомостей про осіб, які надають інформацію/заяву на державному соціальному страхуванні	Існує можливість отримання вимогання непрапорочної вигоди з моніторингу відомостей про осіб, які надають інформацію/заяву на державному соціальному страхуванні	1. Реалізовано інформаційну взаємодію з Державною податковою службою України	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Внесення змін до протоколу взаємодії з Державною службою з питань праці та Державною податковою службою України в частині перегляду набору даних електронного обліку інформації та модернізації програмного забезпечення кабінету уповноваженої особи Державної служби України з питань праці на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду, розширення напрямів інформаційної взаємодії з Державною податковою службою України	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних фінансових ресурсів	Внесено зміни до протоколу інформаційної взаємодії; модернізовано програмне забезпечення кабінету уповноваженої особи Державної служби України з питань праці на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду; розширено напрямів інформаційної взаємодії з Державною податковою службою України						
	8.8. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС Пенсійного фонду; 2. Викорєнення робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування інформаційного доступу облікового запису користувача на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РІО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання ними нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Удосконалення механізму автоматизованого контролю даних реєстрів, держателем яких є Пенсійного фонду, з використанням даних із зовнішніх джерел у частині фізичної та аналізу всіх дій користувачів реєстрів	Грудень 2025 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано програмне забезпечення	відповідає					
	8.9. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до реєстрів, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС Пенсійного фонду; 2. Викорєнення робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування інформаційного доступу облікового запису користувача на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РІО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання ними нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	1. Удосконалення автоматизованого контролю даних реєстрів з використанням даних із зовнішніх джерел у частині фізичної та аналізу всіх дій користувачів реєстрів	Грудень 2024 року	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	У межах наявних фінансових ресурсів	Модернізовано програмне забезпечення	відповідає					
							2. Проведення вибіркової перевірки журналу користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін до ЄРІД, щодо об'єктивності надання такого права	Відповідно до окремого плану		Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку журналу користувачів, встановлення наявності у працівників неавторизованого доступу, що передбачає можливість внесення змін до ЄРІД	Постійно	Виконано	100% виконання. В актуальному стані підтримуються користувачі веб-систем та їх ролей. Станом на 31.12.2024 зареєстровано 1637 активний логін користувачів. Усього в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області використовується 506 сертифікатів відкритих ключів, з них 231 сертифікат, сформований/процесований за 12 місяців 2024 року. 3. Метод створення умов для забезпечення захисту інформації та на виконання постанови Пенсійного фонду України від 11.10.2021 № 28 «Про затвердження регламенту роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України» (у редакції постанови правління Пенсійного фонду України від 19.10.2022 № 619-1) в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області затверджено Технологічну інструкцію адміністрування ресурсів інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України, наказ від 28.11.2022 № 445, ця інструкція регламентує надання відомостей ролей та прав доступу користувачам, що здійснюється на підставі заявок від керівників самостійних структурних підрозділів. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС ПДФУ забезпечується на центральному рівні Пенсійного фонду України			
							3. Проведення вибіркової перевірки журналу користувачів	Відповідно до окремого плану		Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку журналу користувачів, результати проведеного контролю підготовлено та подано керівнику термину відомості інформацію та пропонує цілоу управлінських рішень (за необхідності)						

		Представити інтерес в суд	Р.1 Можливість отримати інформацію про наявність заборгованості з платежів за судовими рішеннями суду	Якщо можливість отримати інформацію про наявність заборгованості з платежів за судовими рішеннями суду	Відсутність можливості отримати інформацію про наявність заборгованості з платежів за судовими рішеннями суду	Здійснення перевірок представителю інтересу у разі підписання ним актів прийняття участі в розподілі коштів на сплату судового боргу	Середній бал – 2	Середній бал – 2	Середній бал – 4	1. Проведення уповноваження підрозділу з питань забезпечення та виконання корупцій територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу	Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за жнітним кварталом)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду, вагомим заходів відшкодування на виявлені порушення / неспівпадіння / ризиків (у разі встановлення)	02.07.2024 04.10.2024 02.01.2025	Виконано	Сектором з питань забезпечення та виконання корупції проведено моніторинг, доповідним записком від 02.07.2024 № 98/14-16, від 04.10.2024 та від 02.01.2025 № 2/14-16 повідомлено керівника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про результати моніторингу. Особистої заінтересованості члена колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань оскарження судових рішень, у результатах голосування не виявлено
										2. Забезпечено підготовку надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати проведення уповноваження підрозділу з питань забезпечення та виконання корупцій територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за жнітним кварталом)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведення уповноваження підрозділом з питань забезпечення та виконання корупцій територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного	09.07.2024 10.10.2024 03.01.2025	Виконано	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведення Сектором з питань забезпечення та виконання корупції моніторингу протоколів засідань колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистості заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного (лист від 09.07.2024 № 030/14-5/39925, від 10.10.2024 № 030/14-5/60121, від 03.01.2025 № 030/14-5/494)
										3. Запровадити щоквартальний аналіз територіальними органами Пенсійного фонду причин повернення апеляційних скарг, поданих територіальними органами. За результатами проаналізувати керівником територіального органу Пенсійного фонду заходи з усунешення виниклених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено щоквартальний аналіз територіальними органами Пенсійного фонду причин повернення апеляційних скарг, поданих територіальними органами; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду, вагомим заходом відшкодування на виявлені порушення / неспівпадіння / ризиків (у разі встановлення)	11.07.2024 15.10.2024 14.01.2025	Виконано	Запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційних скарг, поданих територіальними органами; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду у Волинській області про результати моніторингу
										4. Забезпечено підготовку надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати аналізу причин повернення апеляційних скарг, поданих територіальними органами, та виконання заходів з усунешення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за жнітним кварталом)	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду результати аналізу причин повернення апеляційних скарг, поданих територіальними органами та виконання заходів з усунешення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	12.07.2024 23.10.2024	Виконано	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційних скарг (лист від 12.07.2024 № 030/4902-5/40561 та від 23.10.2024 № 030/4902-5/6280)
										5. Учагальниця практичні заходи по інформатизації системи "Права робота" ІКС та підготовка та направлення оголошених листів територіальним органам Пенсійного фонду	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інфраструктури; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Направлено оголошені листи територіальним органам Пенсійного фонду			
										6. Впровадження поданих пропозицій документів до суду в електронній формі з метою меншення витрат на сплату судового боргу	Листи введені в дію підпункту "б" пункту 1 південної частини статті 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації повноважень міністерства сплати через Службу судової інформаційно-телекомунікаційну систему	Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою меншення витрат на сплату судового боргу	Постійно	Виконано	Процесуальні документи, за подання яких до суду передбачено сплату судового боргу (повнові заяви, апеляції та касаційні скарги), подаються Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області до суду в електронній формі з метою меншення витрат на сплату судового боргу
10	Порядок прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його територіальних органах	10.1 Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення квоти на професійно-кваліфікаційних виимогах кандидатам на зайняття посад державно-службовців	Якщо можливість встановлення квоти на професійно-кваліфікаційних виимогах кандидатам на зайняття посад державно-службовців	Відсутність контролю за встановленням квоти на професійно-кваліфікаційних виимогах кандидатів на зайняття посад державно-службовців	Відсутність контролю за встановленням квоти на професійно-кваліфікаційних виимогах кандидатів на зайняття посад державно-службовців	Надання пропозицій до умов проведення конкурсів на вакантні посади керівникам самостійних підприємств	Середній бал – 2	Середній бал – 2	Середній бал – 4	1. Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсів на підставі посадових інструкцій працівників та позитивних результатів функціонального ознаменювання на відповідній посаді, шляхом погодження її зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Пенсійного фонду (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування волевого статусу в Україні)	Управління по роботі з персоналом, керівники самостійних підприємств територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено визначення кваліфікаційних виимог до кандидатів на участь у конкурсах на підставі посадових інструкцій працівників та позитивних результатів функціонального ознаменювання на відповідній посаді, шляхом погодження її зі службою управління персоналом та заступником Голови правління Пенсійного фонду (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків	-	Не виконано	Строк виконання не настав

	10.2. Можливість отримання та/або виконання вимог нормативної вимоги прийняття на посади осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах воєнного стану в Україні	Служу можливість отримання вимог виконання вимог нормативної вимоги прийняття на посади осіб Пенсійного фонду та його органів під час прийняття на посади осіб в умовах воєнного стану в Україні	Недобросовісність посадових осіб / органів в умовах воєнного стану в Україні	1. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності до досвіду та знань вимог, які вказані в умовах воєнного стану в Україні. 2. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його органів. 3. Виконання граничного строку перебування особи на такій посаді / виконання завдань по організації та проведення конкурсу на посаду з визначеним законодавством строк, тиск або несподіване втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників, некомпетентність, кадрової політики організації, особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Виродження внутрішньої процедури погодження відомостей по роботі з персоналом та з питань запобігання на виявлення корупції, а також виступивши суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків посади керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його органів у форматі службового запису на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведення співбесіди з описом нього до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (як потрібно)	До відновлення процедури виконання вибору відповідно до вимог Кабінету Міністра України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади державної служби"	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду, управління по роботі з персоналом, керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Подача керівника самостійного структурного підрозділу належного відомства на роботу з персоналом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків посади керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його територіальних органів	Постійно	Виконано	100% виконання. У ІІ півріччя 2024 року керівниками самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України в Волинській області направлено 38 подань у форматі службових записок на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведення співбесіди з описом нього до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом, погодженим Управлінням по роботі з персоналом. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції, а також асистентом начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Волинській області відомство до розподілу обов'язків, закріплених:
11	Щорічне оцінювання	11.1. Можливість задоволення інтересів під час виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідний період, та результати їх виконання	Служу можливість задоволення інтересів під час виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідний період, та результати їх виконання	Недобросовісність посадових осіб, виконання завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідний період, та результати їх виконання	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	1. Проведення вибіркового моніторингу об'єктивності висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Щоріку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції, уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції апарату та територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибірково моніторинг об'єктивності висновків, складених за результатами щорічного оцінювання, про результати моніторингу інформовано Голову управління Пенсійного фонду / керівника територіального органу Пенсійного фонду, який заохочує відповідного реагування на виявлені порушення / відомості ризиків (у разі встановлення)	31.12.2024	Виконано	100% виконання. Проведено вибірково моніторинг об'єктивності висновків, складених за результатами щорічного оцінювання. Про результати моніторингу інформовано керівника Головного управління Пенсійного фонду України в Волинській області відповідно запискою від 31.12.2024 № 183/14-16, порушень не виявлено, встановлено об'єктивність висновків
12	Внесення змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду	12.1. Можливість задоволення інтересів під час внесення змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду	Служу можливість задоволення інтересів посадовими особами органу Пенсійного фонду під час внесення змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду з метою створення умов для призначення / переведення працівників	Наявність приватного інтересу посадових осіб органу Пенсійного фонду під час внесення змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду; тиск або несподіване втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників, некомпетентність, кадрової політики організації	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Подання органом Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням їх підтверджуваними документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що уможливили внесення змін	Постійно	Керівник територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції органу Пенсійного фонду подано Голові управління Пенсійного фонду	Постійно	Виконано	У ІІ півріччя 2024 року обґрунтовані пропозиції щодо змін до штатного розпису на 2024 рік подано Голові управління Пенсійного фонду України асистентом Головного управління Пенсійного фонду України в Волинській області від 02.08.2024 № 0300-08-5-46227 та від 24.10.2024 № 0300-07-5-62962. До відомства пропозиції подано електронною інформацією про посади державної служби, проекти змін до штатного розпису Головного управління Пенсійного фонду України в Волинській області на 2024 рік та порівняльну таблицю діючого штатного розпису та пропозицій до нього
								2. Погодження пропозицій органу Пенсійного фонду України на роботу з персоналом та іншими викладачами самостійними структурними підрозділами Пенсійного фонду	Постійно	Управління по роботі з персоналом, керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції органу Пенсійного фонду подано Голові управління Пенсійного фонду			
13	Здійснення дисциплінарного провадження	13.1. Можливість порушення обмежень щодо запобігання конфлікту інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження	Служу можливість задоволення інтересів членами дисциплінарної комісії Пенсійного фонду при наявності в нього конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з особистим виконанням в результаті здійснення дисциплінарного провадження	Неефективність контролю за діяльністю членів дисциплінарної комісії Пенсійного фонду; тиск або несподіване втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників, конфлікт інтересів	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Відомості про час проведення дисциплінарного провадження (як згоди особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Дисциплінарна комісія Пенсійного фонду; дисциплінарні комісії територіального органу Пенсійного фонду	Постійно (під час проведення засідання)	У межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення дисциплінарного провадження під час проведення засідань дисциплінарної комісії за згоди особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно	Виконано	100% виконання. Протягом ІІ півріччя 2024 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України не створювалися дисциплінарні комісії не створювалися.
14	Проведення закупівель	14.1. Можливість невиконання умов закупівельного договору при закупівлі безпосередньо виконавцям торгів та/або електронного каталогу (із урахуванням пункту 13 закупівлі товару / робіт і послуг) для замовлення, перебіжених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, а також виконання постановою Кабінету Міністра України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Служу можливість задоволення інтересів під час виконання умов закупівельного договору при закупівлі безпосередньо виконавцям торгів та/або електронного каталогу (із урахуванням пункту 13 закупівлі товару / робіт і послуг) для замовлення, перебіжених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, а також виконання постановою Кабінету Міністра України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Недобросовісність посадових осіб / органів в умовах воєнного стану в Україні	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експерти, нормативи, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (інципирний закупівлі); керівники територіального органу Пенсійного фонду	У межах наявних фінансових ресурсів	Підстави для застосування пункту 13 Особливостей	Перед здійсненням закупівлі	Виконано	100% виконання. У ІІ півріччя 2024 року здійснено 10 закупівель, без використання електронного каталогу та/або відкритих торгів. Усі закупівлі забезпечено підготовку та оприлюднення обґрунтованих підстав для здійснення закупівель

Роман САСОВСЬКИЙ

**Інформація
про виконання інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним
та пов'язаним з корупцією правопорушенням
(згідно розділу VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України
та його територіальних органів на 2024–2025 роки),
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області
за II півріччя 2024 року**

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
1	Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції	31.12.2024	Виконано	31.12.2024 начальником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області затверджено План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2025 рік
2	Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та звіти про їх виконання на субсторінці головного управління на вебпорталі	04.07.2024 31.12.2024 08.01.2025	Виконано	Інформація про виконання Плану роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				України у Волинській області на 2024 рік (за 6 місяців) (https://www.pfu.gov.ua/vl/222352-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2024-rik-za-6-misyatsiv/), інформація про виконання Плану роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2024 рік (https://www.pfu.gov.ua/vl/223840-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2024-rik/), План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2025 рік (https://www.pfu.gov.ua/vl/23833-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2025-rik/) опубліковані в підрозділі “Антикорупційна діяльність” розділу “Запобігання корупції”

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				інформаційної сторінки Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України
3	Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину	Постійно	Виконано	Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 19.09.2023 № 698 “Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області” визначено, що службові записки про закупівлю товарів, робіт і послуг, закупівля яких здійснюватиметься з використанням електронної системи закупівель, формуються структурними підрозділами за

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				погодженням, зокрема, з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції. До складу робочої групи для підготовки тендерної документації та вимог до предмета закупівлі, розгляду тендерних пропозицій, проведення переговорів у разі здійснення переговорної процедури закупівлі, вирішення інших питань, пов'язаних з проведенням процедур закупівель входить завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції. За II півріччя 2024 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції погоджено 36 документів з адміністративно-господарських питань, а

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				саме: наказів з адміністративно-господарських питань - 6, змін до річного плану закупівель - 9, доповідних записок щодо проведення закупівель — 21. У II півріччі 2024 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області укладено 240 договорів на суму 138,6 млн грн. З використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, Сектором з питань запобігання та виявлення корупції здійснено моніторинг 32 суб'єкти господарювання (19 закупівель за типом

№ з/п	Найменування заходу	Моніторинг виконання заходів		
		Фактичний термін (строк) виконання заходу	Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5
				процедури відкриті торги з особливостями на суму 10,5 млн грн; 13 - за типом процедури запит пропозиції постачальників на суму 2,2 млн грн). З усіма суб'єктами господарювання укладено договори (типова форма), які містять антикорупційні застереження. Проаналізовано умови закупівель під час проведення конкурентних процедур та закупівель без застосування ЕСЗ. Всі закупівлі відповідають річному плану закупівель, конфлікт інтересів серед кандидатів відсутні, всі умови контрагентів відповідають відкритості та прозорості

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

**Інформація про проведення внутрішніх навчань
Сектором з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
у 2024–2025 роках
за II півріччя 2024 року**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Опис виконання заходів
				навчання	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Липень 2024 року	“Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та

									проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Вересень 2024 року	“Правила етичної поведінки державного службовця”	Лекція	30 хв	20 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера

3	Листопад 2024 року	“Антикорупційна програма Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки: оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка”	Лекція	40 хв	20 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
---	--------------------	---	--------	-------	-------	---	--	--	---

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

**Інформація про виконання заходів
з проведення просвітницької діяльності
у сфері захисту викривачів
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області
у 2024–2025 роках
за II півріччя 2024 року**

№ з/ п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Опис виконання заходів
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Серпень 2024 року	Тренінг на тему: “Викривач: правовий статус”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
2	Жовтень 2024 року	Лекція на тему: “Права та гарантії захисту викривача”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській	30 хв	20 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	Тестування та опитування (анкетування)	100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Опис виконання заходів
				навчання (засідання)	самостійна робота			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			області					(анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера
3	Грудень 2024 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації Об'єднаних Націй	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	1 год	00 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	-	100% виконання. Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та в мережі “Фейсбук” інформацію про відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day)

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ