

Щодо інформування про результати моніторингу здійснених заходів, спрямованих на заохочення викривачів та формування культури повідомлення про корупцію у 2025 році

Відповідно до частини четвертої статті 53¹ Закону України від 14.10.2014 № 1700-VII “Про запобігання корупції” (зі змінами), Положення про впровадження у Пенсійному фонді України, його територіальних органах та державному підприємстві, що належить до сфери управління Пенсійного фонду України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 № 5-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20.05.2022 за № 547/37883, наказу Головного управління від 20.09.2021 № 441 (зі змінами згідно з наказом від 28.06.2022 № 188):

- Головне управління до 01 березня кожного року здійснює моніторинг впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у своїй діяльності;

- моніторинг здійснює уповноважена особа, про його результати інформує керівника до 25 березня кожного року із наданням відповідних пропозицій для вжиття заходів реагування (у разі необхідності).

При проведенні моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення застосовуються такі індикатори:

- кількість проведених просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

- кількість працівників, які пройшли навчання;

- кількість підготовлених та поширених методичних та просвітницьких матеріалів;

- кількість отриманих звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

- кількість отриманих повідомлень від викривачів;

- кількість та види застосованих заохочень;

- кількість отриманих приписів Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції щодо порушення прав викривачів.

З огляду на вказане, інформуємо про результати моніторингу впроваджених заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення у діяльності Головного управління у 2025 році.

Зокрема, зазначаємо, що Головне управління з січня 2024 року підключене до Єдиного порталу повідомлень викривачів.

У червні 2025 року через Єдиний портал повідомлень викривачів надійшло анонімне повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Розгляду це повідомлення не підлягало, оскільки не відповідало вимогам частини другої статті 53-2 Закону України “Про запобігання корупції”.

Наказом Головного управління від 06.09.2024 № 655 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.

Відповідно до наказу Головного управління від 17.07.2024 № 549 особою, відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів у Головному управлінні, визначено головного спеціаліста Сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі — Сектор) Лавренюк Інну Павлівну.

Наказом Головного управління від 20.11.2024 № 886 затверджено оновлений Порядок організації роботи в Головному управлінні з повідомленнями про корупцію.

Інформація про канали повідомлення розміщена на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління, інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах).

Також працівниками Сектору протягом 2025 року проведено 7 просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, а саме:

- 28.01.2025 — внутрішнє навчання на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”;
- 29.04.2025 — внутрішнє навчання на тему “Захист викривачів”;
- 12.05.2025 — тренінг на тему “Захист викривачів”;
- 27.06.2025 — вебінар на тему “Викривачі корупції: права та гарантії захисту” з нагоди відзначення Міжнародного дня викривачів корупції;
- 29.08.2025 — тренінг на тему “Викривач: правовий статус”;
- 27.10.2025 — внутрішнє навчання на тему “Права та гарантії захисту викривача”;
- 08.12.2025 — круглий стіл “Міжнародні практики боротьби з корупцією” з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією.

Загальна кількість працівників Головного управління, які пройшли зазначені навчання - 1236. У вебінарі та круглому столі взяли участь 68 працівників Головного управління.

Разом з тим, працівниками Сектору протягом 2025 року були підготовлені та надіслані працівникам Головного управління 3 методичних та просвітницьких матеріали у сфері захисту викривачів, а саме:

- службовою запискою від 23.06.2025 № 106/14-16 ознайомлено працівників з інформацією щодо ознак повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, які підлягають розгляду, щодо переліку внутрішніх каналів повідомлення, прав і гарантій захисту викривачів;
- службовою запискою від 25.08.2025 № 152/14-16 надано новий інформаційний посібник: Гайд для викривачів корупції;
- службовою запискою від 06.11.2025 № 199/14-16 надіслано інформаційний буклет з матеріалами щодо захисту викривачів.

Крім того, на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України протягом 2025 року розміщено 5 матеріалів щодо захисту викривачів.

ПРОПОЗИЦІЇ: врахувати результати проведеної роботи у 2025 році та продовжити у 2026 році здійснення заходів, спрямованих на заохочення викривачів та формування культури повідомлення про корупцію в Головному управлінні.

**Завідувач Сектору з питань
запобігання та виявлення корупції**

Оксана СЕМАНЮК