

**Інформація  
про виконання заходів  
з реалізації антикорупційної політики  
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області  
за I півріччя 2025 року**

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                         | Строк виконання                 | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                   | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                           | 3                               | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.    | Проведення антикорупційної експертизи проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів | Постійно (за наявності підстав) | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів | 100% виконання.<br>За I півріччя 2025 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції проведено антикорупційну експертизу 2528 проєктів актів. Зокрема, здійснено візування: 474 наказів з основної діяльності, 7 - з адміністративно-господарських питань, 2047 - з кадрових питань |
| 4.    | Доведення до працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області змісту Антикорупційної програми Пенсійного                                      | Постійно                        | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління                                               | 1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області зі                                                                                                                                          | 100% виконання.<br>У I півріччі 2025 року 66 новопризначених працівників ознайомлено з Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки особисто працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції,                                      |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                      | Строк виконання                                                                                                 | Відповідальні особи (особа)                                                  | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                        | 3                                                                                                               | 4                                                                            | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|       | фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки                                                                                                                                                           |                                                                                                                 | Пенсійного фонду України у Волинській області                                | змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | про що зроблено відповідні відмітки (ПІБ, посада, дата, підпис) в окремому журналі                                                                                                                                                                                                                                       |
| 5.    | Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, територіальними органами Пенсійного фонду, за які вони є відповідальні | У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки | Начальник Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління).<br>2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду | 100% виконання.<br>Надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітну інформацію про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за II півріччя 2024 року (лист від 15.01.2025 № 0300-14-5/2835) |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                   | Строк виконання                                                                                                         | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                     | 3                                                                                                                       | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|       |                                                                                                                                       |                                                                                                                         |                                                                                                                      | та його територіальних органів на 2024–2025 роки                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 6.    | Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки | У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки.<br>2. Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (субсторінці) | 100% виконання.<br>1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки за II півріччя 2024 року.<br>2. Інформація про стан виконання Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області завдань та заходів, передбачених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, за II півріччя 2024 року опублікована 15.01.2025 на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України |
| 8.    | Проведення моніторингу змін до                                                                                                        | Постійно                                                                                                                | Сектор з питань                                                                                                      | 1. Забезпечено здійснення моніторингу змін                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100% виконання.<br>1. Працівниками Сектору з питань                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                       | Строк виконання       | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                             | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                           |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                         | 3                     | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|       | антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням                                 |                       | запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області                 | антикорупційного законодавства України.<br>2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)                                                                                                                                                        | запобігання та виявлення корупції постійно здійснюється моніторинг антикорупційного законодавства, його змін, здійснюється аналіз судової практики.<br>2. Потреби щодо коригування заходів не виникало                                                                             |
| 9.    | Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Постійно              | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, про що обліковується у відповідному журналі | 100% виконання.<br>Сектором з питань запобігання та виявлення корупції постійно надається методична та консультаційна допомога з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. За I півріччя 2025 року надано 174 консультації, які обліковані у відповідному журналі |
| 10.   | Проведення ознайомлення з основними вимогами,                                                                                                                                             | Постійно (за потреби) | Сектор з питань запобігання та                                                                                       | 1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам'яток про основні вимоги, обмеження                                                                                                                                                                                    | 100% виконання.<br>1. Усі працівники ознайомлені з пам'ятками про основні вимоги, обмеження та заборони,                                                                                                                                                                           |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                                                           | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 3               | 4                                                                                     | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|       | обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави |                 | виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав).<br>2. Своєчасне (протягом трьох робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області службу чи навчання | встановлені Законом України “Про запобігання корупції”.<br>2. Здійснено своєчасне ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, усіх новопризначених у I кварталі 2025 року працівників (66 осіб) під особистий підпис |
| 11.   | Організація та проведення деклараційних кампаній                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Постійно        | Сектор з питань запобігання та                                                        | 1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 100% виконання.<br>1. Організаційні моменти щодо декларування визначені в окремому дорученні начальника                                                                                                                                                                                          |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                                           | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                                                           | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                             | 3               | 4                                                                                     | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|       | та надання працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація) |                 | виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю.<br>2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.<br>3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до | Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 27.01.2025 № 1-ОД; службовими записками від 08.01.2025 № 4/14-16, від 03.02.2025 № 15/14-16, від 19.02.2025 № 24/14-16 надіслано суб'єктам декларування інформаційні матеріали щодо подання та заповнення декларацій.<br>На інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України розміщені актуальні роз'яснення щодо декларування (підрозділ “Фінансовий контроль” розділу “Запобігання корупції”).<br>2. Протягом I півріччя 2025 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції проведено:<br>- 1 дистанційний тренінг на тему “Дотримання вимог фінансового контролю: щорічна кампанія декларування публічних службовців”;<br>- 2 внутрішні дистанційні навчання на тему “Дотримання вимог фінансового контролю”.<br>За результатами навчань проводилося тестування та анкетування слухачів. |

| № з/п | Найменування заходу                                           | Строк виконання          | Відповідальні особи (особа)              | Індикатор виконання                                                     | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                             | 3                        | 4                                        | 5                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|       |                                                               |                          |                                          | досягнення нею трирічного віку                                          | Крім того, надається консультативна та методична допомога щодо декларування: особисто, телефоном, електронною поштою, засобами Viber та Telegram.<br>3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області.<br>Також забезпечено ознайомлення звільнених працівників та працівників, які перебувають у соціальних відпустках, з вимогами антикорупційного законодавства, зокрема з вимогами фінансового контролю.<br>Зокрема, протягом I півріччя 2025 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції направлено 28 листів працівникам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави в 2025 році |
| 12.   | Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларації, які | Постійно (у визначеному) | Сектор з питань запобігання та виявлення | 1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларацій. | 100% виконання.<br>1. У I півріччі 2025 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції здійснено перевірку 720 фактів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                                                                                          | Строк виконання                                 | Відповідальні особи (особа)                                                                               | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                 | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 3                                               | 4                                                                                                         | 5                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|       | працюють/працювали у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій | законодавством (порядку)                        | корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області                               | 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)                                      | подання декларацій працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області.<br>2. Фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб’єктами декларування Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області не встановлено                                                                                                           |
| 13.   | Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області, у тому числі                                                                                            | Постійно (у визначеному законодавством порядку) | Управління по роботі з персоналом, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління | 1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу.<br>2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які | 100% виконання.<br>1. Протягом I півріччя 2025 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області оприлюднено 73 вакансії. Перелік вакансій розміщувався у Луцькій філії Волинського обласного центру зайнятості, на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                            | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                   | Індикатор виконання                                                                                     | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                              | 3               | 4                                             | 5                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|       | організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища |                 | Пенсійного фонду України у Волинській області | передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону | <p>України, в мережі Facebook, на сайтах пошуку роботи та надання вакансій “Work.ua” та “Robota.ua”.</p> <p>Протягом I півріччя 2025 року видано 7 наказів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області “Про оголошення добору на вакантні посади державної служби на період дії воєнного стану” (від 09.01.2025 № 22, від 17.01.2025 № 39, від 26.02.2025 № 136, від 20.03.2025 № 204, від 25.04.2025 № 296, від 05.05.2025 № 321, від 06.06.2025 № 412).</p> <p>У період дії воєнного стану призначення державних службовців здійснюється на підставі частин п’ятої-дев’ятої статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану”.</p> <p>Якщо особа призначена на підставі зазначеної вище статті, переведення на рівнозначну посаду в одному органі відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу” не здійснювалось.</p> <p>Призначення на вищу посаду в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області здійснено на підставі статті 10 Закону України “Про правовий</p> |

| № з/п | Найменування заходу | Строк виконання | Відповідальні особи (особа) | Індикатор виконання | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|---------------------|-----------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                   | 3               | 4                           | 5                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|       |                     |                 |                             |                     | <p>режим воєнного стану”, стаття 40 Закону України “Про державну службу” не застосовувалась. У I півріччі 2025 року проведено спільно з керівниками самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області 145 співбесід, за результатами яких надано на розгляд начальнику Головного управління 90 доповідних записок з пропозицією кандидатів на зайняття вакантних посад:</p> <p>від 02.01.2025 № 8/09-16; від 03.01.2025 № 17/09-16; від 06.01.2025 № 2/11-16; від 07.01.2025 № 28/09-16; від 09.01.2025 № 265/02-16; від 13.01.2025 № 36/05-16, № 416/03-16, № 417/03-16; від 17.01.2025 № 657/03-16; від 24.01.2025 № 21/11-16, № 1074/03-16; від 28.01.2025 № 23/11-16, № 24/11-16; від 29.01.2025 № 1290/03-16, № 1240/03-16, № 1203/02-16; від 30.01.2025 № 953/08-16; від 31.01.2025 № 47/07-16; від 03.02.2025 № 30/11-16; від 05.02.2025 № 1515/03-16; від 06.02.2025 № 1669/03-16; від 10.02.2025 № 1774/03-16; від 11.02.2025 № 45/12-16, № 46/12-16, № 48/12-16, № 49/12-16, № 1952/03-16; від 12.02.2025 № 348/09-16,</p> |

| № з/п | Найменування заходу | Строк виконання | Відповідальні особи (особа) | Індикатор виконання | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|---------------------|-----------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                   | 3               | 4                           | 5                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|       |                     |                 |                             |                     | № 2057/03-16; від 13.02.2025 № 3113-16; від 17.02.2025 № 2299/03-16; від 19.02.2025 № 2068/02-16; від 20.02.2025 № 2572/03-16; від 24.02.2025 № 2745/03-16, № 2744/03-16; від 25.02.2025 № 2317/02-16; від 27.02.2025 № 30/14-16, № 55/06-16, № 2929/03-16; від 28.02.2025 № 2500/02-16, № 2501/02-16, № 196/05-16, № 3044/03-16; від 03.03.2025 № 163/06-16, № 48/11-16; від 07.03.2025 № 224/05-16, № 225/05-16; від 18.03.2025 № 214/06-16; від 19.03.2025 № 3315/02-16, № 3316/02-16, № 3315/02-16; від 20.03.2025 № 97/12-16; від 31.03.2025 № 1378/04-16, № 3818/02-16; від 04.04.2025 № 1447/04-16; від 18.04.2025 № 4562/02-16; від 24.04.2025 № 4718/02-16; від 25.04.2025 № 4744/02-16, № 6615/03-16; від 30.04.2025 № 7225/03-16; від 07.05.2025 № 7566/03-16, № 7567/03-16; від 08.05.2025 № 7646/03-16; від 09.05.2025 № 5221/02-16; від 12.05.2025 № 7877/03-16; від 14.05.2025 № 1242/09-16; від 20.05.2025 № 8344/03-16, № 8345/03-16; від 23.05.2025 № 483/06-16, № 486/06-16; від 26.05.2025 № 4225/08-16, № 8676/03-16; від 27.05.2025 № 8747/03-16, № 8750/03-16; від 28.05.2025 № 8866/03-16; від 29.05.2025 № 2455/04-16; |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                         | Строк виконання                               | Відповідальні особи (особа)                                            | Індикатор виконання                                                                                                                                                         | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                           | 3                                             | 4                                                                      | 5                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|       |                                                                                                             |                                               |                                                                        |                                                                                                                                                                             | від 03.06.2025 № 9188/03-16; від 04.04.2025 № 97/14-16; від 13.06.2025 № 6441/02-16; від 17.06.2025 № 9856/03-16, № 9859/03-16, № 9860/03-16, № 9863/03-16, № 9890/03-16; від 18.06.2025 № 9928/03-16, № 9963/03-16; від 20.06.2025 № 2806/04-16, № 6710/02-16; від 25.06.2025 № 2879/04-16, № 6834/02-16.<br>2. Забезпечено своєчасну організацію проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог чинного законодавства.<br>Протягом I півріччя 2025 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області проводились спеціальні перевірки щодо 35 осіб |
| 15.   | Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції | Постійно (у строки, визначені законодавством) | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління | 1. Взято участь у заході.<br>2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних | 100% виконання.<br>1. Протягом I півріччя 2025 року заходи не здійснювались.<br>2. Протягом I півріччя 2025 року змін структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                  | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                   | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                    | 3               | 4                                             | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|       | інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції |                 | Пенсійного фонду України у Волинській області | даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його територіальних органів.<br>3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.<br>4. Своєчасне інформування начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону | корупції не відбувалось.<br>3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.<br>4. За результатами спеціальної перевірки Сектором з питань запобігання та виявлення корупції направлено начальнику Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області доповідну записку від 22.04.2025 № 72/14-16 про можливі факти порушення антикорупційного законодавства працівником Головного управління. Листом від 25.04.2025 № 0300-14-5/27595 направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції пояснення працівника щодо фактів розбіжностей у щорічній декларації |

| № з/п | Найменування заходу                                                          | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                            | 3               | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|       |                                                                              |                 |                                                                                                                      | України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 16.   | Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню | Постійно        | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проєктів розпорядчих актів.<br>2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), | 100% виконання.<br>1. За I півріччя 2025 року забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області 2528 проєктів розпорядчих актів.<br>2. Забезпечено ознайомлення 5 осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, під особистий підпис до початку їх роботи.<br>3-4. Повідомлень від працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції не надходило |

| № з/п | Найменування заходу | Строк виконання | Відповідальні особи (особа) | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання |
|-------|---------------------|-----------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                   | 3               | 4                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                          |
|       |                     |                 |                             | <p>під особистий підпис до початку їх роботи.</p> <p>3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак).</p> <p>4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)</p> |                                                                          |

| № з/п | Найменування заходу                                                              | Строк виконання                 | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                | 3                               | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 17.   | Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції” | Постійно (за наявності підстав) | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | <p>1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації.</p> <p>3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”.</p> <p>4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або</p> | <p>100% виконання.</p> <p>1. Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 06.09.2024 № 655 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>Інформація про канали повідомлення розміщена на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах).</p> <p>2-4. У червні 2025 року через Єдиний портал повідомлень викривачів надійшло анонімне повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” (розгляду не підлягало, оскільки не відповідало вимогам частини другої статті 53-</p> |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                          | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                            | 3               | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|       |                                                                                                                                              |                 |                                                                                                                      | пов'язаних з корупцією правопорушень.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2 Закону України “Про запобігання корупції”)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 18.   | Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону | Постійно        | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, які є викривачами.<br>2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів | 100% виконання.<br>1. Забезпечено функціонування каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. Актуальна інформація про канали повідомлення про корупцію міститься на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України в розділі “Запобігання корупції” та на інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах).<br>Також на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України розміщено інформацію щодо правових аспектів захисту викривачів, поняття викривача та порядку повідомлення про корупцію, щодо формування культури повідомлення про корупцію.<br>2. Протягом I півріччя 2025 року для |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                               | Строк виконання                                             | Відповідальні особи (особа)                                                       | Індикатор виконання                 | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                 | 3                                                           | 4                                                                                 | 5                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                                                                                                                                                                   |                                                             |                                                                                   |                                     | працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області проведено внутрішні дистанційні навчання на теми: “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”, “Захист викривачів”. Також з нагоди Міжнародного дня викривачів корупції проведено просвітницький захід - вебінар на тему “Викривачі корупції: права та гарантії захисту”. Крім того, службовою запискою від 23.06.2025 № 106/14-16 ознайомлено працівників з інформацією щодо ознак повідомлень про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, які підлягають розгляду, та щодо переліку внутрішніх каналів повідомлення |
| 19.   | Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з | У разі надходження припису Національного агентства / вимоги | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного | 1. Проведено службове розслідування | 100% виконання.<br>Службові розслідування у I півріччі 2025 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області не проводились у зв’язку із відсутністю підстав                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                    | Строк виконання                                                        | Відповідальні особи (особа)                                                                                          | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                             | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                      | 3                                                                      | 4                                                                                                                    | 5                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|       | корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб’єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства | особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри | фонду України у Волинській області                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 20.   | Облік працівників Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією                  | Постійно                                                               | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією.<br>2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного | 100% виконання.<br>1. Ведеться журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією.<br>2-4. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області корупційного правопорушення або правопорушення, пов’язаного з корупцією, у І півріччі 2025 року не надходило |

| № з/п | Найменування заходу | Строк виконання | Відповідальні особи (особа) | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання |
|-------|---------------------|-----------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                   | 3               | 4                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                          |
|       |                     |                 |                             | <p>реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав).</p> <p>3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про</p> |                                                                          |

| № з/п | Найменування заходу                                                              | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                       | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                | 3               | 4                                                 | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                           |
|       |                                                                                  |                 |                                                   | запобігання корупції” (за наявності підстав).<br>4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п’ятої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” |                                                                                                                                                                           |
| 21.   | Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної | Постійно        | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції | 1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 100% виконання.<br>Забезпечено публікацію матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного |

| № з/п | Найменування заходу               | Строк виконання | Відповідальні особи (особа)                                                                                                                                                            | Індикатор виконання                                                                                                                                                                                                                                                                   | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                        |
|-------|-----------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                 | 3               | 4                                                                                                                                                                                      | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|       | політики Пенсійного фонду України |                 | Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області;<br>Сектор організаційно-інформаційної роботи<br>Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду (субсторінці Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області) з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України | фонду України (15 нових записів протягом I півріччя 2025 року).<br>В актуальному стані перебуває інформація в розділі “Запобігання корупції”.<br>Крім того, у мережі Facebook, Telegram та Instagram у звітному періоді опубліковано 10 матеріалів антикорупційного спрямування |

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

Інформація про виконання  
Ресстру ризиків  
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області  
за I півріччя 2025 року

| № з/п | Функція, процес Пенсійного фонду України чи функція територіального органу | Корупційний ризик                                                                                                                                                                                   | Індикатор корупційного ризику                                                                                                                                                                       | Дисципліна (корупційний ризик)                                                                                                                                                                      | Існуючі заходи контролю                                                                                                                                                                             | Заходи корупційного ризику. Рівень корупційного ризику                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                            |                            | Заходи впливу на корупційний ризик та стан їх виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Терміни (строки) виконання заходів на корупційний ризик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Відомствіальні посадовці                                                                                                                                                           | Найбільші ресурси                                                                                                                                                                  | Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Мониторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик                                                                                             |                                                                          |                                                                                                       |  |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|       |                                                                            |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     | Високість/реальний корупційний ризик                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Рівень потенційної шкоди/корупційний ризик | Рівень корупційного ризику |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Фактичний термін (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик                                                                              | Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (повністю / частково) | Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання |  |
| 1     | 2                                                                          | 3                                                                                                                                                                                                   | 4                                                                                                                                                                                                   | 5                                                                                                                                                                                                   | 6                                                                                                                                                                                                   | 7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 8                                          | 9                          | 10                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 11                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 12                                                                                                                                                                                 | 13                                                                                                                                                                                 | 14                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15                                                                                                                                                   | 16                                                                       | 17                                                                                                    |  |
| 1     | Здійснення пенсійного забезпечення                                         | 1.1. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.1. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.1. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.1. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Зайснення моніторингу з використанням інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду (далі – ІКІС) щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-організаційними критеріями; 3. Зайснення контролю за призначенням / перерахуном пенсій шляхом перевірки змісту рішень, рішень проєкти рішень, що приймаються або розробляються за версіями при реалізації права на пенсійне забезпечення близьких осіб, вказаних у повідомленнях про конфлікт інтересів; 4. Верифікація пенсійних виплат Міністерством фінансів України                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Високий – 3 бали                           | Середній – 2 бали          | Високий – 6 балів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1. Стандартизація та оптимізація процесів для чого надання послуг у сфері пенсійного забезпечення шляхом прийняття нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду                                                                                                                              | Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)                                                                                                                        | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пенсій; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Прийнято нормативно-правові та/або розпорядчі акти Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду |                                                                          |                                                                                                       |  |
|       |                                                                            |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |                            | 2. Перегляд ризик-організаційних критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсій                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Щороку (за потреби)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пенсій; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                    | Переглянуто ризик-організаційні критерії, необхідні для здійснення моніторингу з використанням ІКІС Пенсійного фонду щодо нарахування сум пенсійних виплат                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                                                                       |  |
|       |                                                                            |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |                            | 3. Здійснення моніторингу з використанням ІКІС нарахування сум пенсійних виплат за визначеними ризик-організаційними критеріями                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Щоквартально                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пенсій                                                                              | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                    | Проведено моніторинг пенсійних виплат за визначеними ризик-організаційними критеріями. Про результати моніторингу інформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, за направком діяльності, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення) |                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                                                                       |  |
|       |                                                                            | 1.2. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.2. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.2. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1.2. Можливість отримання такої неправомірної вигоди, незаконного надання приватного дозволу, порушення дій в інтересах, конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення | 1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС, надкласних робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних авторизаційних даних: логіна, паролю, цифровий підпис електронного підпису, сертифіката та особистого ключа (СторубАР); 2. Регламентовано надання відповідних роз'яснень та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журналювання дій користувачів в прикладних підсистемах ІКІС; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю за наданням інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення аналітичних заходів для формування у користувачів свідомості необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації | Високий – 3 бали                           | Середній – 2 бали          | Високий – 6 балів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 1. Розробка та впровадження програмного забезпечення для електронного обміну документами з організаціями, що здійснюють виплату і доставку пенсій, формування в електронному вигляді документів для переказу пенсій за кордон пенсіонерів, яким пенсії призначені на виконання міжнародних угод, залучення уможовіжених банків до обміну документами для виплати пенсій в електронному вигляді | Грудень 2025 року                                                                                                                                                                  | Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій                                                                                                        | У межах наявних ресурсів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Розроблено та впроваджено програмне забезпечення                                                                                                     |                                                                          |                                                                                                       |  |
|       |                                                                            |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                            |                            | 2. Розробка та впровадження нової деіраїтративної підсистеми ІКІС "Автоматизована підсистема диспетчеризації та контролю за масовими операціями" (АІ ДМО), яка дозволить здійснювати в автоматизованому режимі контроль і станом відповідних технологічних процесів (диспетчер закладів), зокрема, під час нарахування виплат, у прикладних підсистемах ІКІС, здійснення доступу до даних та виконання інших операцій відповідно до графіку визначених заходів. | Червень 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій                                                                                                        | У межах наявних ресурсів                                                                                                                                                           | Розроблено та впроваджено деіраїтративну підсистему АІ ДМО                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                      |                                                                          |                                                                                                       |  |

|   |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                     |                                                                                                                                                                                                                     |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |             |                           |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------|---------------------------|
|   |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   | 3. Розробка та впровадження програмного забезпечення, яке дозволяє виправовувати заяви про виплату допомоги на поховання та відшкодування пенсії без-опосередковані органи Пенсійного фонду за екстериторіальними принципами                                                                                                                                                                                                                        | Грудень 2025 року                                                   | Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій                                                                                                                                         | У межах наявних ресурсів        | Розроблено та впроваджено програмне забезпечення                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |   |             |                           |
|   | 1.3. Можливість прийняття рішення у разі конфлікту інтересів у зв'язку з наданням послуги територіальним органам                                                                                               | Служба має можливість прийняття рішення / участі у прийнятті рішення посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів, якіма оскаржуються діяльність у разі конфлікту інтересів осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів | Недостатність операційного внутрішнього контролю за розкладом повторних звернень до Пенсійного фонду та його територіальних органів, якіма оскаржуються рішення, дії / бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів                                                        | 1. Моніторинг за розкладом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів                                                                                                                                          | Середній – 2 бали | Середній – 2 бали | Середній – 4 бали | 1. Розробка та впровадження додаткового контролю за розкладом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечать здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за розробленими критеріями                                                                                                                  | Вересень 2025 року, грудень 2025 року                               | Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; начальник територіального органу | У межах наявних ресурсів        | Розроблено та впроваджено програмне забезпечення                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - | Не виконано | Строк виконання не настав |
|   |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   | 2. Здійснення автоматизованого моніторингу за розкладом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів за відповідними критеріями                                                                                                                                                                                                                                      | Щоквартально (після розробки та впровадження у програмному рішенні) | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                              | Не потребує додаткових ресурсів | Здійснено автоматизований моніторинг; про результати моніторингу інформовано наступника Голови правління Пенсійного фонду, за напрямком діяльності, згідно з розподілом обов'язків / заступника начальника територіального органу Пенсійного фонду, якщо заходів відновлення реагування на виявлені порушення / несповна / ризики (у разі встановлення)                                                                                                                                                                                                | - | Не виконано | Строк виконання не настав |
| 2 | Надання страхових виплат і соціальних послуг за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та інвалідності                                             | 2.1. Можливість отримання виплат та/або виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності                                         | Служба має можливість отримання виплат та/або виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності                                                                                       | Неугодність та/або неустаткованість законодавчого регулювання особистості контактування Пенсійного фонду з іншими органами, якіма оскаржуються рішення, дії / бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів                                                      | Високий – 3 бали  | Середній – 2 бали | Високий – 6 бали  | 1. Стандартизація та оптимізація процесів під час надання послуг у сфері загальнооб'єктивного державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та інвалідності шляхом прийняття нормативно-правових актів Пенсійного фонду та/або внесення змін до нормативно-правових актів Пенсійного фонду                                                                                                                       | Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)         | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій                                   | Не потребує додаткових ресурсів | Прийнято нормативно-правові акти Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових актів Пенсійного фонду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |   |             |                           |
|   |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                   |                   | 2. Узагальнення практики реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року № 353/4-10/08 | Щороку (до 20 числа місяця, наступного за звітним роком)            | Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг                                                                                                                | Не потребує додаткових ресурсів | Узагальнено практику реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року № 353/4-10/08; розроблено та надано територіальним органам Пенсійного фонду огляди листів щодо застосування положень |   |             |                           |
|   | 2.2. Можливість отримання виплат та/або виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності | Служба має можливість отримання виплат та/або виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності                                   | Недостатність функціоналу програмного забезпечення, необхідного для автоматизованого прийняття рішень щодо здійснення виплат та/або виплат за загальнооб'єктовим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності | 1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян; 2. Верифікація страхових виплат Міністерством фінансів України; 3. Здійснення державного нагляду у сфері соціального страхування державною службою України з питань соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності | Середній – 3 бали | Середній – 2 бали | Високий – 6 бали  | 1. Розширення функціоналу підсистеми ІКІС "Призначення та виплата пенсій соціальних виплат" (ПНП/ДВ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Грудень 2024 року, грудень 2025 року (по мірі необхідності)         | Департамент з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і інновацій; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг                                   | У межах наявних ресурсів        | Програмне забезпечення доопрацьовано та впроваджено                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |             |                           |



[illegible]

[illegible]



|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                            |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|---|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3. Проведення вибіркової перевірки користувачів шляхом перегляду журналу користувачів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Відповідно до окремого плану                                                                               | Департамент з питань цифрового розвитку, інформатизації та трансформації | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Проведено вибірковою перевіркою користувачів, про результати проведеного контролю підготовлено та подано керівнику органу відповідну інформацію та пропозиції щодо удосконалення рішень (за необхідності) |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| 9 | Представити інтереси в судах | 9.1. Можливість отримати табу на вимоги неправомірного вимоги за неабсентізму рішення суду | Служба можливості отримати табу на вимоги неправомірного вимоги за неабсентізму рішення суду | Неабсентізму посадових осіб Пенсійного фонду та вимогах органів в умовах відсутності роботи. | 1. Здійснення перевірок представництва інтересів у справах. 2. Узагальнення даних адміністративної відповідності. | Середній – 2 бали | Середній – 2 бали | 1. Проведення уніфікованого моніторингу питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань, оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості зацікавленості їх членів у результатах голосування з питань, порядку денного та інформації керівників територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу.                                                                                       | Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Пенсійного фонду | Не потребує додаткових ресурсів                                          | Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відновлення регулювання на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)                                                                                                                                                                                                                                    | 02.01.2025<br>01.04.2025<br>01.07.2025                                                                                                                                                                    | Виконано | 100% виконання.<br>Системою з питань запобігання та виявлення корупції проведено моніторинг, доповідним записками від 02.01.2025 № 2/14-16, від 01.04.2025 № 54/14-16 та від 01.07.2025 № 116/14-16 повідомлено керівника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про результати моніторингу. Особистості зацікавленості членів колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань, оскарження судових рішень, у результатах голосування не виявлено                                                                                         |  |
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | 2. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати проведеного уніфікованого моніторингу питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань, оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості зацікавленості їх членів у результатах голосування з питань, порядку денного та інформації керівників територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу. | Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                           | Не потребує додаткових ресурсів                                          | Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведеного уніфікованого моніторингу питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань, оскарження судових рішень (у разі їх утворення), щодо виявлення особистості зацікавленості їх членів у результатах голосування з питань, порядку денного | 03.01.2025<br>02.04.2025<br>02.07.2025                                                                                                                                                                    | Виконано | 100% виконання.<br>Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати проведеного Системою з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області моніторингу протоколів засідань колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань, оскарження судових рішень, щодо виявлення особистості зацікавленості їх членів у результатах голосування з питань, порядку денного (листи від 03.01.2025 № 0300-14-5494, від 02.04.2025 № 0300-14-5422121, від 02.07.2025 № 0300-14-542954) |  |
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | 3. Запровадити щоквартальний аналіз територіальних органів Пенсійного фонду причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальними органами, та результатами розробити та затвердити заходи керівників територіального органу Пенсійного фонду заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання                                                                                                                                                                                                                               | Щоквартально                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                           | Не потребує додаткових ресурсів                                          | Запроваджено щоквартальний аналіз територіальних органів Пенсійного фонду причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відновлення регулювання на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)                                                                                                                         | 14.01.2025<br>18.04.2025                                                                                                                                                                                  | Виконано | 100% виконання.<br>Запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, доповідним записками від 14.01.2025 № 313/08-16 та від 18.04.2025 № 3292/08-16 повідомлено керівника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про результати моніторингу                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | 4. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальними органами, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Щоквартально (до 25 числа, наступного за звітним кварталом)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                           | Керівник територіального органу Пенсійного фонду                         | Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальними органами та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання                                                                                                                                                                                       | 20.01.2025<br>23.04.2025                                                                                                                                                                                  | Виконано | 100% виконання.<br>Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційних скарг (листи від 20.01.2025 № 0300-0802-5/3733 та від 23.04.2025 № 0300-0802-5/26919)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | 5. Узагальнення практичних настанов інформаційно-відомостями "Права роботи" ІКІС та підготовка та направлення оголошень листів територіальним органам Пенсійного фонду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Відповідно до окремого плану                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Департамент з питань цифрового розвитку, інформатизації та трансформації; Юридичний департамент            | Не потребує додаткових ресурсів                                          | Направлено оголошки листів територіальним органам Пенсійного фонду                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                           |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|   |                              |                                                                                            |                                                                                              |                                                                                              |                                                                                                                   |                   |                   | 6. Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення витрат на сплату судового збору                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Після введення в дію підпункту "б" пункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему | Юридичний департамент                                                                                      | Не потребує додаткових ресурсів                                          | Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою зменшення витрат на сплату судового збору                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Постійно                                                                                                                                                                                                  | Виконано | 100% виконання.<br>Процесуальні документи, за подання яких до суду передбачено сплату судового збору (позовні заяви, апеляції та касаційні скарги), подаються і силами управління Пенсійного фонду України у Волинській області до суду в електронній формі з метою зменшення витрат на сплату судового збору                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |



|    |                                        |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                        |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           | 2. погодження пропозицій органів Пенсійного фонду України щодо роботи з персоналом та інших питань, пов'язаних з діяльністю територіальних підрозділів Пенсійного фонду                                                                                                                       | Постійно                                                                                                                                                                                                                      | Управління по роботі з персоналом, керівник структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду                                                                                                                                    | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                                                                     | Об'єднувати пропозиції органів Пенсійного фонду подано Голові управління Пенсійного фонду                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 13 | Здійснення дисциплінарного провадження | 13.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                                                                                 | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                               | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                 | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                   | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                   | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                   | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                   | 13.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 14 | Проведення закупівель                  | 14.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                                                                                  | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                  | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                  | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                  | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                  | 14.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість порушення об'єктивних інтересів під час проведення закупівель                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|    |                                        |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           | 2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (наприклад, <a href="https://www.prozorro.org">www.prozorro.org</a> , <a href="https://clarity-project.info">clarity-project.info</a> або інші аналітичні інструменти) | Перед здійсненням закупівлі                                                                                                                                                                                                   | Керівник структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівель); керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                                                                     | У межах наявних ресурсів                                                                                                                                                                                                            | Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (на необхідності) під час підготовки проекту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13.1 Особливостей           | Перед здійсненням закупівлі                                                                                                                                                                                                               | Використано                                                                                                                                                                                                                                 | 100% виконання.                                                                                                                                                                                                                               | Під час підготовки до оголошення процедур закупівель, використовували аналітичні модулі для моніторингу цін. Також моніторинг цін проводився з використанням інших джерел, зокрема доступної інформації в мережі Інтернет та в системі електронних закупівель. Аналіз перевіряв контрагентів проводиться через YouControl, Clarity-Project                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 15 | Управління майном                      | 15.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду                                                                   | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду | 15.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1. Можливість отримання неправомірної вигоди дисциплінарними особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|    |                                        |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           | 1. Впровадження Управлінням адміністративного моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження.                                                                                                            | Листопад 2024 року, грудень 2024 року                                                                                                                                                                                         | Управління адміністративного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; керівник територіального органу Пенсійного фонду                                                                                                  | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                                                                     | Впроваджено моніторинг використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження. Забезпечено контроль за достовірністю даних моніторингу                                 | Постійно                                                                                                                                                                                                                                  | Використано                                                                                                                                                                                                                                 | 100% виконання.                                                                                                                                                                                                                               | З метою забезпечення контролю за споживанням комунальних послуг, використанням державних матеріальних ресурсів, обліку операцій щодо розпорядження і постачаннями та управління в належному стані адміністративних приміщень, в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області прийнято наказ від 25.07.2023 № 14-АГ "Про організацію контролю за споживанням матеріальних ресурсів, комунальних послуг та управління адміністративних приміщень" (зі змінами). Для забезпечення раціонального використання службового автотранспорту працівниками Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, а також з метою організації контролю та обліку прийнято наказ від 16.04.2024 № 1-АГ "Про затвердження Порядку використання автомобіля, що перебуває на балансі Головного управління". З метою дотримання вимог нормативно-правових актів з безпечної експлуатації газових мереж і споруд та газових приладів і обладнання прийнято наказ від 02.10.2024 № 8-АГ "Про призначення відповідальних осіб за газом господарств". З метою наведеного контролю за збереженням комп'ютерної, офісної техніки і матеріальних цінностей в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області прийнято наказ від 01.01.2025 № 1-АГ "Про призначення відповідальних працівників за збереження комп'ютерної та офісної техніки і матеріальних цінностей". З метою безпечної експлуатації автомобіля та посилення контролю за ефективним використанням, розширенням і збереження автомобіля в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області прийнято наказ від 14.02.2025 № 3-АГ "Про зареєстрування, збереження та видалення територій обслуговування транспортних засобів у Головному управлінні" |
|    |                                        |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           | 1. Забезпечення ліквідації наслідків на товари / акти виконаних робіт, послуг керівниками структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду та його територіальних органів                                                                                                                     | Під час прийняття товарів, робіт та послуг                                                                                                                                                                                    | керівник структурного підрозділу апарату Пенсійного фонду; начальник територіального органу Пенсійного фонду                                                                                                                    | Не потребує додаткових ресурсів                                                                                                                                                                                                     | Закінчено накладні / акти виконаних робіт керівниками структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду та його територіальних органів                                                                                                   | Під час прийняття товарів, робіт та послуг                                                                                                                                                                                                | Використано                                                                                                                                                                                                                                 | 100% виконання.                                                                                                                                                                                                                               | Акти виконаних робіт підписуються керівником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, вивчення проводиться керівником зазначеного структурного підрозділу. Крім того, право підпису на накладних та акти виконаних робіт надано матеріально-відповідальним особам на підставі наказів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 25.07.2023 № 14-АГ, від 01.01.2025 № 1-АГ, від 14.02.2025 № 3-АГ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|    |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                   |                   |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                          |                                                                                                                                |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                      | 15.3. Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах, прийняття рішення про списання майна                                                                                                                                                                                                                                                      | Єснує можливість задоволення приватного інтересу з м'яку територіального фонду та територіальних органів Пенсійного фонду на призначення формування неосертифікованих потреб, прийняття неосертифікованого рішення про списання майна                                                           | Недобросовісність посадовців територіального фонду та територіальних органів Пенсійного фонду особисті контакти працівників територіальних органів Пенсійного фонду з посадовцями та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг (списання майна) та інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неадекватність операційного контролю; відсутність або неадекватність внутрішнього контролю від час прийняття рішення про списання майна | 1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час використання та списання матеріальних цінностей; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду                                                                    | Середній – 2 бали | Середній – 2 бали | Середній – 4 бали | 1. Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. 2. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі жорда з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду | Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року | Управління адміністративного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; керівник територіального органу Пенсійного фонду | Не потребує додаткових ресурсів | Впроваджено моніторинг; про результати моніторингу інформовано заступника Голови управління Пенсійного фонду, за направом доказності, згідно фомоду обов'язків, жорда заходів відповідного реагування на виявлені порушення / неадекватні / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені Пенсійного фондом порушення / неадекватні / ризики (у разі встановлення) | Постійно | Виконано | 100% виконання. Для випачення неадекватності матеріальних цінностей і встановлення неадекватності або неадекватності проведення їх відновлювального ремонту, для оформлення необхідної документації на списання, а також для введення в експлуатацію матеріальних цінностей прийнято наказу Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 24.01.2025 № 54 "Про створення постійно діючої комісії" (з змінами). Матеріальні активи списуються по факту встановлення неадекватності їх подальшого використання. За I півріччя 2025 року списано залишки на суму 1,9 млн грн. Моніторинг використання та списання матеріальних цінностей здійснюється шляхом підписання керівником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області актів списання. За I півріччя 2025 року підписано 619 актів |
| 16 | Запобігання корупції | 16.1. Можливість впливу боку третіх осіб на посадовців територіального фонду та територіальних органів Пенсійного фонду та його територіального органу, який здійснює розгляд скарг, повідомлення про корупцію, поданого через Службу розслідування про корупцію, поданого через Службу розслідування про корупцію, поданого через Службу розслідування про корупцію | Єснує можливість отримання неправомірної вигоди, дані особи Пенсійного фонду та його територіальних органів, які мають конфлікт інтересів під час розгляду скарг, повідомлення про корупцію, поданого через Службу розслідування про корупцію, поданого через Службу розслідування про корупцію | Недобросовісність посадовців територіального фонду та територіальних органів Пенсійного фонду особисті контакти працівників територіальних органів Пенсійного фонду з посадовцями та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг (списання майна) та інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неадекватність операційного контролю; відсутність або неадекватність внутрішнього контролю від час прийняття рішення про списання майна | Порядок організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затверджений постановою управління Пенсійного фонду від 01 березня 2021 року № 7-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 05 липня 2021 року за № 871/36493 | Середній – 2 бали | Середній – 2 бали | Середній – 4 бали | 1. Внесено зміни до порядку організації роботи в Пенсійному фонді та його територіальних органах з повідомленнями про корупцію                                                                                                                                                                                                                                                     | Жовтень 2024 року                                        | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції                                                                              | Не потребує додаткових ресурсів | Внесено зміни до Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженою постановою управління Пенсійного фонду України від 01 березня 2021 року № 7-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 05 липня 2021 року за № 871/36493                                                                                                                                                 |          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

**Інформація  
про виконання інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним  
та пов'язаним з корупцією правопорушенням  
(згідно розділу VI Антикорупційної програми Пенсійного фонду України  
та його територіальних органів на 2024–2025 роки),  
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області  
за I півріччя 2025 року**

| №<br>з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                            | Моніторинг виконання заходів                 |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                                                                                                                                                                                                                | Фактичний термін (строк)<br>виконання заходу | Стан виконання заходу<br>(виконано / не<br>виконано / виконано<br>частково) | Опис результатів<br>виконання заходу або<br>інформація про причини<br>невиконання                                                                                                                                                                   |
| 1        | 2                                                                                                                                                                                                              | 3                                            | 4                                                                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 1        | Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції                                                                                           | 31.12.2024                                   | Виконано                                                                    | 31.12.2024 начальником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області затверджено План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2025 рік |
| 2        | Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції та звіти про їх виконання на субсторінці головного управління на вебпорталі | 31.12.2024<br>08.01.2025<br>02.07.2025       | Виконано                                                                    | План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській                                                                                                                           |

| №<br>з/п | Найменування заходу | Моніторинг виконання заходів                 |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                     | Фактичний термін (строк)<br>виконання заходу | Стан виконання заходу<br>(виконано / не<br>виконано / виконано<br>частково) | Опис результатів<br>виконання заходу або<br>інформація про причини<br>невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 1        | 2                   | 3                                            | 4                                                                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|          |                     |                                              |                                                                             | <p>області на 2025 рік<br/>(<br/> <a href="https://www.pfu.gov.ua/vl/223833-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2025-rik/">https://www.pfu.gov.ua/vl/223833-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2025-rik/</a>), інформація про виконання Плану роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2024 рік<br/>(<br/> <a href="https://www.pfu.gov.ua/vl/223840-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-">https://www.pfu.gov.ua/vl/223840-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-</a> </p> |

| №<br>з/п | Найменування заходу | Моніторинг виконання заходів                 |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                     | Фактичний термін (строк)<br>виконання заходу | Стан виконання заходу<br>(виконано / не<br>виконано / виконано<br>частково) | Опис результатів<br>виконання заходу або<br>інформація про причини<br>невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1        | 2                   | 3                                            | 4                                                                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|          |                     |                                              |                                                                             | <p>pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2024-rik/), інформація про виконання Плану роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області на 2025 рік за I півріччя 2025 року</p> <p>(<a href="https://www.pfu.gov.ua/vl/226101-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2025-rik-za-i-pivrichchya-2025-ro/">https://www.pfu.gov.ua/vl/226101-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2025-rik-za-i-pivrichchya-2025-ro/</a>) опубліковані в підрозділі “Антикорупційна діяльність” розділу</p> |

| № з/п | Найменування заходу                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Моніторинг виконання заходів              |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Фактичний термін (строк) виконання заходу | Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково) | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 3                                         | 4                                                                  | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                           |                                                                    | “Запобігання корупції” інформаційної сторінки Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 3     | Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб’єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб’єкт господарювання репутацію суб’єкта, діяльність якого пов’язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв’язку з укладенням (виконанням) правочину | Постійно                                  | Виконано                                                           | Наказом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 19.09.2023 № 698 “Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області” визначено, що службові записки про закупівлю товарів, робіт і послуг, закупівля яких здійснюватиметься з використанням електронної системи закупівель, формуються структурними |

| № з/п | Найменування заходу | Моніторинг виконання заходів              |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|---------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                     | Фактичний термін (строк) виконання заходу | Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково) | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1     | 2                   | 3                                         | 4                                                                  | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                     |                                           |                                                                    | <p>підрозділами за погодженням, зокрема, з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції. До складу робочої групи для підготовки тендерної документації та вимог до предмета закупівлі, розгляду тендерних пропозицій, проведення переговорів у разі здійснення переговорної процедури закупівлі, вирішення інших питань, пов'язаних з проведенням процедур закупівель входить завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції.</p> <p>За I півріччя 2025 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції погоджено 127 документів з адміністративно-</p> |

| №<br>з/п | Найменування заходу | Моніторинг виконання заходів                 |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------|---------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|          |                     | Фактичний термін (строк)<br>виконання заходу | Стан виконання заходу<br>(виконано / не<br>виконано / виконано<br>частково) | Опис результатів<br>виконання заходу або<br>інформація про причини<br>невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 1        | 2                   | 3                                            | 4                                                                           | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|          |                     |                                              |                                                                             | <p>господарських питань, а саме: наказів з адміністративно-господарських питань - 7, змін до річного плану закупівель - 57, доповідних записок щодо проведення закупівель — 63.</p> <p>У I півріччі 2025 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області укладено 176 договорів про закупівлю товарів, робі та послуг на суму 9,3 млн грн.</p> <p>З використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, Сектором з питань запобігання та виявлення корупції</p> |

| № з/п | Найменування заходу | Моніторинг виконання заходів              |                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------|---------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                     | Фактичний термін (строк) виконання заходу | Стан виконання заходу (виконано / не виконано / виконано частково) | Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1     | 2                   | 3                                         | 4                                                                  | 5                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       |                     |                                           |                                                                    | <p>здійснено моніторинг 7 суб'єктів господарювання (7 закупівель за типом процедури відкриті торги з особливостями на суму 1,9 млн грн).</p> <p>З усіма суб'єктами господарювання укладено договори (типова форма), які містять антикорупційні застереження.</p> <p>Проаналізовано умови закупівель під час проведення конкурентних процедур та закупівель без застосування ЕСЗ. Всі закупівлі відповідають річному плану закупівель, конфлікт інтересів серед кандидатів відсутні, всі умови контрагентів відповідають відкритості та прозорості</p> |

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ

**Інформація про проведення внутрішніх навчань  
Сектором з питань запобігання та виявлення корупції  
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області  
у 2024–2025 роках  
за I півріччя 2025 року**

| № з/п | Термін           | Назва теми                              | Тип заходу | Години навчань |                   | Цільова аудиторія                                                             | Особи, відповідальні за проведення заходу                                                                            | Спосіб перевірки рівня знань           | Опис виконання заходів                                                                                                                                                                                                                        |
|-------|------------------|-----------------------------------------|------------|----------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                  |                                         |            | навчання       | самостійна робота |                                                                               |                                                                                                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                                                               |
| 1     | 2                | 3                                       | 4          | 5              | 6                 | 7                                                                             | 8                                                                                                                    | 9                                      | 10                                                                                                                                                                                                                                            |
| 1     | Січень 2025 року | “Дотримання вимог фінансового контролю” | Тренінг    | 25 хв          | 20 хв             | Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та |

|   |                 |                                         |         |       |       |                                                                               |                                                                                                                      |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|-----------------|-----------------------------------------|---------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   |                 |                                         |         |       |       |                                                                               |                                                                                                                      |                                        | проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера                                                                                                                                                                                                                                       |
| 2 | Лютий 2025 року | “Дотримання вимог фінансового контролю” | Тренінг | 30 хв | 20 хв | Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання. Проведено тренінг. Сформовано перелік слухачів. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності |

|   |                       |                                                   |                                   |       |       |                                                                                        |                                                                                                                         |                                        | тренера                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---|-----------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|-------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Березень<br>2025 року | “Правила етичної поведінки”                       | Лекція                            | 30 хв | 20 хв | Працівники<br>Головного управління<br>Пенсійного фонду України<br>у Волинській області | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції<br>Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання.<br>Проведено тренінг.<br>Сформовано перелік слухачів.<br>Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу.<br>Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера |
| 4 | Травень<br>2025 року  | “Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів” | Тренінг (з моделюванням ситуацій) | 20 хв | 20 хв | Працівники<br>Головного управління Пенсійного                                          | Сектор з питань запобігання та виявлення                                                                                | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання.<br>Проведено тренінг.<br>Сформовано                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|  |  |  |  |  |  |                                          |                                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  |  |  |  |  | фонду України<br>у Волинській<br>області | корупції<br>Головного<br>управління<br>Пенсійного<br>фонду<br>України у<br>Волинській<br>області |  | перелік слухачів.<br>Проведено<br>тестування<br>слухачів для<br>встановлення<br>рівня (балу)<br>засвоєння<br>навчального<br>матеріалу.<br>Проведено<br>опитування<br>(анкетування)<br>щодо<br>встановлення<br>рівня якості<br>організації та<br>проведення<br>навчального<br>заходу, рівня<br>професійної<br>компетентності<br>тренера |
|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції**

**Роман САСОВСЬКИЙ**

**Інформація про виконання заходів  
з проведення просвітницької діяльності  
у сфері захисту викривачів  
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області  
у 2024–2025 роках  
за I півріччя 2025 року**

| № з/п | Термін            | Вид заходу                                                                                          | Відповідальний підрозділ (особа)                                                                                     | Години навчань (засідань) |                   | Цільова аудиторія                                                             | Спосіб перевірки рівня знань           | Опис виконання заходів                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                   |                                                                                                     |                                                                                                                      | навчання (засідання)      | самостійна робота |                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 1     | 2                 | 3                                                                                                   | 4                                                                                                                    | 5                         | 6                 | 7                                                                             | 8                                      | 9                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 1     | Січень 2025 року  | Міні-лекція на тему: “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах” | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 10 хв                     | 20 хв             | Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання.<br>Проведено тренінг.<br>Сформовано перелік слухачів.<br><br>Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу.<br>Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера |
| 2     | Квітень 2025 року | Тренінг на тему: “Захист викривачів”                                                                | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській         | 25 хв                     | 10 хв             | Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | Тестування та опитування (анкетування) | 100% виконання.<br>Проведено тренінг.<br>Сформовано перелік слухачів.<br><br>Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу.<br>Проведено опитування                                                                                                                                     |

| № з/п | Термін            | Вид заходу                                                                                            | Відповідальний підрозділ (особа)                                                                                     | Години навчань (засідань) |                   | Цільова аудиторія                                                             | Спосіб перевірки рівня знань | Опис виконання заходів                                                                                                                         |
|-------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                   |                                                                                                       |                                                                                                                      | навчання (засідання)      | самостійна робота |                                                                               |                              |                                                                                                                                                |
| 1     | 2                 | 3                                                                                                     | 4                                                                                                                    | 5                         | 6                 | 7                                                                             | 8                            | 9                                                                                                                                              |
|       |                   |                                                                                                       | області                                                                                                              |                           |                   |                                                                               |                              | (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера            |
| 3     | Червень 2025 року | Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day | Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | 30 хв                     | -                 | Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області | -                            | Опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформацію про проведення просвітницького заходу |

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Роман САСОВСЬКИЙ