

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Головного управління
Пенсійного фонду України
у Волинській області

№ _____

УМОВИ

проведення добору

на зайняття вакантної посади державної служби категорії “В” —
головний спеціаліст відділу перевірки обґрунтованості видачі листків
непрацездатності Управління контрольно-перевірочної роботи
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
(класифікаційний код посади 7-VII-2)

Загальні умови	
Посадові обов'язки	<p>1) Проведення перевірки обґрунтованості видачі, продовження листків непрацездатності та документів, що є підставою для їх формування, у тому числі на базі інформації, що міститься в електронних системах та реєстрах;</p> <p>2) оформлення довідки про перевірку обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності та внесення відомостей в інформаційну підсистему “Контрольно-перевірочна робота”;</p> <p>3) підготовка вимог про компенсацію суми страхової виплати за листком непрацездатності, сформованим на підставі необґрунтованого медичного висновку про тимчасову непрацездатність;</p> <p>4) розроблення та надання пропозицій для здійснення контрольних заходів за результатами проведеного ризик-орієнтованого моніторингу відомостей електронного реєстру листків непрацездатності з використанням автоматизованої інформаційно-аналітичної системи Пенсійного фонду України;</p> <p>5) внесення зміни причини непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності у разі встановлення нещасного випадку на виробництві або профзахворювання застрахованої особи.</p>
Умови оплати праці	<p>Посадовий оклад — 20 795,00 грн згідно зі штатним розписом;</p> <p>надбавка за вислугу років, надбавка за ранг</p>

	<p>державного службовця, премія та грошова допомога відповідно до статей 52, 57 Закону України “Про державну службу”;</p> <p>надбавка до посадового окладу за ранг державного службовця відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15 “Питання оплати праці працівників державних органів” (зі змінами).</p>	
Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду	<p>Призначення на посаду строкове — до призначення на цю посаду переможця конкурсу, але не більше ніж 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану; при призначенні на посаду встановлюється випробування строком від 1 до 6 місяців.</p>	
Перелік інформації необхідної для участі у доборі, та строк її подання	<p>Особа, яка бажає взяти участь у доборі, подає Управлінню по роботі з персоналом:</p> <ul style="list-style-type: none"> резюме; документ, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України; реєстраційний номер облікової картки платника податків; документ про освіту; документи, що підтверджують досвід роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад. <p>Документи приймаються до 17:00 години 17 грудня 2025 року включно.</p>	
Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно)	<p>Співбесіда відбудеться 18 грудня 2025 року, за адресою м. Луцьк, Київський майдан, 6 (проведення співбесіди за фізичної присутності кандидатів).</p>	
Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення добору	<p>Левчук Володимир Михайлович, Козицька Галина Стефанівна (0332) 28 10 35 (0332) 28 10 62 E-mail: personal@vl.pfu.gov.ua</p>	
Кваліфікаційні вимоги		
Обов'язковою вимогою до осіб, які претендують на посаду, є наявність громадянства України та відсутність громадянства інших держав.		
1.	Освіта	Вища освіта за освітнім ступенем не нижче за бакалавра, молодшого бакалавра.
2.	Досвід роботи	Без вимог до досвіду роботи.
3.	Володіння державною	Вільне володіння державною мовою.

	МОВОЮ	
Вимоги до компетентності		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Досягнення результатів	Здатність до чіткого бачення результату діяльності; вміння фокусувати зусилля для досягнення результату діяльності; вміння запобігати та ефективно долати перешкоди.
2.	Відповідальність	Усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур; усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень; здатність брати на себе зобов'язання, чітко їх дотримуватись і виконувати.
3.	Цифрова грамотність	Вміння використовувати комп'ютерні пристрої, базове офісне та спеціалізоване програмне забезпечення для ефективного виконання своїх посадових обов'язків; вміння використовувати сервіси інтернету для ефективного пошуку потрібної інформації; вміння перевіряти надійність джерел і достовірність даних та інформації у цифровому середовищі; здатність працювати з документами в різних цифрових форматах; зберігати, накопичувати, впорядковувати архівувати цифрові ресурси та дані різних типів; здатність уникати небезпек в цифровому середовищі, захищати особисті та конфіденційні дані; здатність використовувати відкриті цифрові ресурси для власного професійного розвитку.
Професійні знання		
Вимога		Компоненти вимоги
1.	Знання законодавства	Конституції України від 28 червня 1996 року; Закону України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII “Про державну службу”; Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII “Про запобігання корупції”; Закону України від 13 січня 2011 року № 2939-VI “Про доступ до публічної інформації”;

		Закону України від 01 червня 2010 року № 2297-VI “Про захист персональних даних”.
2.	Знання законодавства у сфері	<p>Закону України від 02 жовтня 1992 року № 2657-XII “Про інформацію”;</p> <p>Закону України від 02 жовтня 1996 року № 393/96-ВР “Про звернення громадян”;</p> <p>Закону України від 09 липня 2003 року № 1058-VI “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”;</p> <p>Закону України від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”;</p> <p>Закону України від 28 лютого 1991 року № 796-XII “Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи”;</p> <p>Закону України від 16 листопада 2000 року № 2109-III “Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю”;</p> <p>постанови Кабінету Міністрів України від 03 березня 2023 року № 185 “Про затвердження Порядку проведення особами, уповноваженими правлінням Пенсійного фонду України, перевірок обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності”;</p> <p>постанови Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2024 року № 1338 “Деякі питання запровадження оцінювання повсякденного функціонування особи”;</p> <p>постанови правління Пенсійного фонду України від 19 жовтня 2023 року № 45-1 “Про затвердження Порядку проведення моніторингу електронного реєстру листків непрацездатності” від 19 жовтня 2023 року № 45-1;</p> <p>постанови правління Пенсійного фонду України від 13 липня 2023 року № 30-1 “Про визначення посадових осіб, уповноважених на проведення перевірки обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності”;</p> <p>наказу Міністерства охорони здоров'я України від 01 червня 2021 року № 1066 “Деякі питання формування медичних висновків про тимчасову непрацездатність”;</p> <p>наказу Міністерства охорони здоров'я України від 17 червня 2021 року № 1234 “Про затвердження Порядку видачі (формування) листків</p>

		<p>непрацездатності в Електронному реєстрі листків непрацездатності”;</p> <p>наказу Міністерства охорони здоров'я України від 13 листопада 2001 року № 455 “Про затвердження Інструкції про порядок видачі документів, що засвідчують тимчасову непрацездатність громадян”;</p> <p>наказу Міністерства охорони здоров'я України від 09 квітня 2008 року № 189 “Порядок організації експертизи тимчасової втрати працездатності” (в редакції наказу Міністерства охорони здоров'я України від 01 червня 2021 року № 1066).</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------
