

СХВАЛЕНО

Наказ Головного управління

Пенсійного фонду України

у Волинській області

26 грудня 2025 року № 957

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова управління

Пенсійного фонду України

Євгеній КАПІНУС



ПЛАН  
роботи Головного управління Пенсійного фонду  
України у Волинській області на 2026 рік

ПРІОРИТЕТ I

Вчасне та якісне проведення виплат: клієнтоорієнтованість у роботі

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати
1	Забезпечення проведення пенсійних та страхових виплат, надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання скрапленого газу, твердого та рідкого пічного побутового палива (далі – житлові субсидії та пільги), субсидії на оплату вартості або частини вартості найму	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші закони про пенсійне забезпечення, Закони України “Про Державний бюджет України на 2026 рік”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне	Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибощук О. В., Андросюк Л. М., Дущок Л. В., Кривчук В. В., Волдинер О. Д.	Протягом року	1. Розміри виплат визначено відповідно до змін у законодавстві про їх призначення і виплату. 2. Забезпечено призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку зі змінами в законодавстві та за заявами у визначені строки.	Виплати здійснюються у порядку і розмірах, визначених законом.

<p>(оренди) житлового приміщення (частини житлового приміщення) та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору (далі – субсидія на найм житла), компенсації особам, закладам, підприємствам, установам, організаціям, фізичним особам – підприємцям, які тимчасово розмістилися у своїх приміщеннях внутрішньо переміщених осіб, витрат, що пов'язані з безоплатним тимчасовим розміщенням (переміщенням) внутрішньо переміщених осіб (далі – компенсація</p>	<p>страхування”, Положення про Пенсійний фонд України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 23 липня 2014 року № 280, інші нормативно-правові акти</p>	<p>Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоциук О. В., Андросюк Л. М., Кривчук В. В., Расчуткін М. В.  Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоциук О. В., Луцюк Л. В., Кривчук В. В., Волдинер О. Д., Расчуткін М. В.</p>	<p>щокварталу  протягом року</p>	<p>3. Забезпечено виплату пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають на території Волинської області.  4. Забезпечено призначення, перерахунок та виплату житлових субсидій та пільг, субсидій на найм житла, компенсацій витрат за розміщення ВПО.</p>	<p>Виконано положення міжнародних договорів та національного законодавства.  Призначено, перераховано та виплачено промадіянам житлові субсидії та пільги, субсидії на найм житла та компенсації витрат за розміщення ВПО в розмірах, визначених законодавством.  Призначено / перераховано та виплачено страхові виплати, витрати на соціальні послуги.</p>
<p>5. Забезпечено призначення, перерахування та виплату страхових виплат, відшкодування витрат за надання соціальних послуг.</p>	<p>протягом року</p>				

<p>витрат за розміщення ВПО), державних соціальних допомог, соціальних стипендій, державних допомог та інших виплат (далі – соціальні виплати)</p>		<p>Сасовський Р. І., Трибоцук О. В., Андросюк Л. М., Волднер О. Д., Расчуткін М. В.</p>	<p><i>протягом року</i></p>	<p>6. Забезпечено призначення, перерахунок та виплату соціальних виплат.</p>	<p>Призначено, перераховано та виплачено громадянам соціальні виплати в розмірах, визначених законодавством.</p>
<p>2 Відповідальне надання послуг</p>	<p>Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про адміністративну процедуру”, постанови правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року № 13-1 “Про</p>	<p>Бачурна І. П., Трибоцук О. В., Ткачук О. О., Даншилок К. Л.</p>	<p><i>Протягом року</i></p>	<p>Забезпечено дотримання вимог стандартів обслуговування громадян в організації роботи роботи сервісних центрів.</p>	<p>Послуги, що надаються, є доступними та якісними.</p>

		<p>організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436, інші нормативно-правові акти</p>				
3	<p>Забезпечення виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України</p>	<p>Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”</p>	<p><i>Трибоциук О. В., Расчулкін М. В.</i></p>	<p><i>Протягом року, контроль щомісяця (нарастаючим підсумком з початку року)</i></p>	<p>Забезпечено 100 % виконання планових показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України.</p>	<p>Забезпечено надходження коштів на загальнообов’язкове державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному обсязі запланованих показників.</p>

4	<p>Погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), страхових внесків та відновлення страхового стажу застрахованих осіб. Взаємодія з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості</p>	<p>Закони України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування”, “Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування”</p>	<p><i>Трибоциук О. В., Сасовський Р. І., Расчуткін М. В., Януль О. М., Володимер О. Д.</i></p>	<p><i>Протягом року, контроль щокварталу</i></p>	<p>Забезпечено взаємодію з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску, погашення заборгованості зі сплати страхових внесків та інших обов'язкових платежів, повноти застосування фінансових санкцій. Сформовано та надано інформаційно-аналітичні матеріали органам місцевого самоврядування, обласним військовим адміністраціям для вжиття заходів</p>	<p>Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, посилено платіжну дисципліну платників та погашено заборгованість, відновлено страховий стаж застрахованих осіб.</p>
---	--	---	--	--	---	---

5	Виконання індикативних показників з надходження збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій (далі – Збір)	Закон України “Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування”	<i>Трибоцук О. В., Расчуткін М. В.</i>	<i>Протягом року, контроль щомісяця (наростаючим підсумком з початку року)</i>	регулювання та погашення заборгованості.	Забезпечено надходження до загального фонду державного бюджету коптів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в запланованих обсягах доведених показників.
6	Здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язково о державного соціального страхування (далі – Реєстр застрахованих осіб) щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та	Постанова правління Пенсійного фонду України від 29 травня 2017 року № 11-1 “Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників та	<i>Трибоцук О. В., Сасовський Р. І., Расчуткін М. В., Волдинер О. Д.</i>	<i>Протягом року</i>	За результатами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб підготовлено інформацію про порушення ознаки порушення законодавства про працю, яку надано до відповідних органів Державної служби України з питань праці та	Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, забезпечено сприяння легалізації робочих місць та мінімізовано випадки порушення законодавства про працю.

<p>порушень законодавства про працю</p>	<p>порушень законодавства про працю”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20 червня 2017 року за № 776/30644</p>			<p>органів Державної служби України.</p>	
<p>7 Забезпечення контролю за використанням коштів Пенсійного фонду України</p>	<p>Бюджетний кодекс України, Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, інші нормативно-правові акти</p>	<p><i>Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоциук О. В., Белова Л. О.</i></p>	<p><i>Протягом року, за окремими графіками</i></p>	<p>1. Проведено перевірки в організаціях, що здійснюють виплати пенсій та грошових допомог.</p>	<p>Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання коштів, призначених для виплати пенсій та грошових допомог, застосовано заходи впливу в разі виявлення порушень.</p> <p>Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання страхових коштів.</p>
		<p><i>Трибоциук О. В., Сасовський Р. І., Белова Л. О., Володимер О. Д.</i></p>	<p><i>протягом року</i></p>	<p>2. Проведено перевірки обґрунтованості видачі листків непрацездатності і документів, що є підставою для їх формування, на базі інформації з</p>	

		<p><i>Трибоциук О. В., Белога Л. О.</i></p>		<p>електронних систем та реєстрів. 3. Проведено перевірки правильності використання страховальниками коштів загальнообов'язково го державного соціального страхування.</p> <p>4. Проведено заходи з профілактики страхових випадків.</p>	<p>Проведено профілактичні заходи, спрямовані на запобігання нещасним випадкам на виробництві і професійним захворюванням.</p>
8	Професійний розвиток персоналу	<p>Закон України "Про державну службу", Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів</p>	Грудень	<p>1. Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності (забезпечено можливість навчання в межах робочого часу) не менше 90 %</p>	<p>Забезпечено ефективне виконання посадових обов'язків працівниками Головного управління за рахунок</p>

	<p>місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106</p>		<p>до 01 жовтня</p>	<p>державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності / індивідуальних програм професійного розвитку.</p> <p>2. Організовано проведення навчання: - для не менш як 80 % працівників Головного управління з числа ветеранів війни з питань психосоціальної підтримки з метою опанування технік підтримання психологічної стійкості та ефективної взаємодії у робочому середовищі</p>	<p>удосконалення їх компетентностей, а також задоволення основних мотиваторів працівників.</p>
--	---	--	---------------------	---	--

					<p>(впевненість у собі, подолання стресу, управління часом, робота в команді, лідерство тощо);</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- організовано проведення не менше одного внутрішнього навчання з питань захисту персональних даних, у якому взяли участь не менш як 40 % державних службовців</li><li>Головного управління;</li><li>- організовано проведення навчання не менш як 60 % державних службовців</li><li>Головного управління щодо підвищення рівня володіння англійською мовою, а також з питань стратегічного управління та планування,</li></ul>	
--	--	--	--	--	--	--

				<p>ветеранської політики, Домедичної підготовки, основних вимог та принципів, визначених Законом України "Про правотворчу діяльність", запобігання та виявлення корупції, дотримання стандартів доброчесності та етичної поведінки, вирішення етичних дилем.</p>	
<p>9</p> <p>Забезпечення безперервної роботи Головного управління, створення безспечних умов для персоналу та відвідувачів</p>	<p>Необхідність забезпечення своєчасного та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління</p>	<p><i>Трибоцук О. В., Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Креєвський М. О., керівники структурних підрозділів</i></p>	<p><i>За окремим планом</i></p>	<p>1. Проведено моніторинг стану охорони праці, цивільного захисту, технологної та пожежної безпеки в Головному управлінні та сервісних центрах.</p> <p>2. Забезпечено готовність захисних споруд цивільного</p>	<p>Створено належні умови для роботи, забезпечено своєчасне та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління.</p>
		<p><i>Трибоцук О. В., Креєвський М. О.</i></p>	<p><i>протягом року</i></p>		

		<p><i>Трибоцук О. В., Кресевський М. О., Данилюк К. Л.</i></p>	<p><i>протягом року</i></p>	<p>захисту, які перебудовані на балансі Головного управління до використання за призначенням.</p> <p>3. Забезпечено функціонування у справному стані систем газового пожежогасіння, пожежної сигналізації, оповіщення про пожежу, оновлення первинних засобів пожежогасіння та засобів індивідуального захисту (за потреби).</p> <p>4. Забезпечено умови для перебудовання працівників Головного управління в укриттях під час повітряної тривоги в робочий час.</p>	
--	--	--	---------------------------------	--	--

		<p>Трибоцук О. В., Данилюк К. Л., Расчуркін М. В.</p>	<p>протягом року, контроль щоніроку, до 05 числа місяця, наступного за звітним півріччям</p>	<p>5. Забезпечено Головне управління альтернативними джерелами енергопостачання.</p>	<p>Оптимізовано споживання енергоресурсів порівняно з попереднім роком.</p>
		<p>Трибоцук О. В., Данилюк К. Л.</p>	<p>до 15 жовтня</p>	<p>6. Запроваджено енергетичне планування відповідно до вимог постанови Кабінету Міністрів України від 23 грудня 2021 року № 1460 “Про впровадження систем енергетичного менеджменту” та систем енергомоніторингу.</p> <p>7. Підготовлено адміністративні приміщення Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2026–2027 років.</p>	

## ПРІОРИТЕТ II

## Модернізація та ефектність, цифровізація функціональних процесів

1	Інформаційна взаємодія з центрами надання адміністративних послуг	Закони України "Про особливості надання публічних електронних публічних) послуг", "Про адміністративні послуги", Положення про Єдиний державний вебпортал електронних послуг, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1137 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 16.08.2022 № 937)	Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоцик О. В., Качук О. О., Андросюк Л. М., Луцюк Л. В.	Протягом року	Продовжено співпрацю з центрами надання адміністративних послуг.	Спрощено надання послуг громадянам у соціальній сфері.
---	---	--	---	---------------	--	--

2	<p>Реалізація автоматизованих механізмів при наданні соціальних виплат</p>	<p>Закони України "Про особливості надання публічних електронних (публічних) послуг", "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", інші нормативно-правові акти</p>	<p>Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоцук О. В., Волднер О. Д., Матвійок І. С., Андросюк Л. М., Ткачук О. О.</p>	<p>Після впровадження відновлених алгоритмів оновлення даних у персональних електронних облікових картках застрахованих осіб в Реєстрі застрахованих осіб</p>	<p>1. Забезпечено інформування громадян про сервіси доступу до інформації про набуті ними пенсійні права, в тому числі на підставі оцифрованих даних.</p>	<p>Спростено отримання послуг громадянами у соціальній сфері</p>
			<p>після реалізації відновленої інформаційної взаємодії</p>	<p>2. Забезпечено у визначеному законодавством порядку оброблення та використання відомостей про прийняті рішення за результатами оцінювання повсякденного функціонування особи.</p>		
			<p>після реалізації відновлених механізмів</p>	<p>3. Забезпечено контроль за актуальністю та достовірністю даних</p>		

		Крушчук В. В., Волдинер О. Д.	наповнення даними виплатної частини персональної облікової картки застрахованої особи в Ресестрі застрахованих осіб	виплатної частини персональної облікової картки застрахованої особи в ресестрі застрахованих осіб про наявні у особи виплати.	
3	Забезпечення технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційно- комунікаційної системи Пенсійного фонду України	Закони України “Про захист інформації в інформаційно- комунікаційних системах”, “Про основні засади забезпечення кібербезпеки України”	Сасовський Р. І., Волдинер О. Д.  Протягом року	1. Забезпечено в межах компетенції супроводження на об’єктах інформаційної діяльності Головного управління комплексних систем захисту інформації.  2. Забезпечено в межах компетенції моніторинг та контроль за станом криптографічного та технічного захисту, кібербезпеки,	Мінімізовано ризики кіберінцидентів, інцидентів інформаційної безпеки інформаційно- комунікаційної системи Пенсійного фонду України

				<i>травень</i>	кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій. 3. Проведено аналіз діючих заходів захисту інформації та надано Пенсійному фонду України пропозиції щодо важиття додаткових.	
4	Забезпечення безперебійної роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України та зміцнення її технічної бази	Необхідність модернізації технічної бази	<i>Сасовський Р. І., Волднер О. Д.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено оновлення парку комп'ютерної техніки Головного управління (в межах фінансових ресурсів).	Підвищено продуктивність та швидкодію технічних засобів, забезпечено їх стабільність.

**ПРІОРИТЕТ III**  
**Ефективна комунікація та інформаційна підтримка**

1	Вивітлення в Медіа актуальних питань пенсійного забезпечення, соціального	Закони України "Про медіа", "Про доступ до публічної інформації"	<i>Сасовський Р. І., Бачурна І. П., Трибоциук О. В., Матвійок І. С., керівники</i>	<i>Протягом року</i>	Організовано виступи працівників Головного управління у медіа. Забезпечено	Забезпечено інформування громадян з актуальних питань пенсійного
---	---	--	--	----------------------	--	--

	<p>страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та соціальних виплат, надання соціальних послуг, результатів діяльності Пенсійного фонду України та його органів</p>	<p><i>самостійних структурних підрозділів</i></p>		<p>проведення не менше 400 заходів з інформаційно-роз'яснювальної роботи (зустрічі з громадянами, прямі телефонні лінії, медіазаходи тощо) та розміщення не менше 800 публікацій з питань діяльності Пенсійного фонду України (у регіональних / місцевих електронних та друкованих медіа, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління та сторінках у соцмережах).</p>	<p>забезпечення, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та інших виплат, надання соціальних послуг, соціальних допомог, результатів діяльності Головного управління.</p>	
2	<p>Популяризація електронних сервісів Пенсійного фонду України</p>	<p>Закони України "Про медіа", "Про доступ до публічної інформації"</p>	<p><i>Сасовський Р. І., Матвійок І. С., Володимер О. Д., Ткачук О. О., Андросюк Л. М., Дурюк Л. В.,</i></p>	<p><i>Протягом року</i></p>	<p>Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах не менше 400 інформаційних</p>	<p>Спрощено доступ до інформації. Збільшено чисельність осіб, які скористалися</p>

		<i>Кривчук В. В.</i>		повідомлень про послуги, які надаються органами Фонду в електронній формі, про можливість та переваги використання вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України.	електронними послугами.
--	--	----------------------	--	--	-------------------------

**ПРІОРИТЕТ IV**  
**Управління ризиками**

1	Розвиток внутрішнього контролю	Основні засади функціонування внутрішнього контролю у розпорядників бюджетних коштів, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 12 грудня 2018 року № 1062	<i>Ромченкова С. Л., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>До 12 січня, до 10 липня</i>	1. Проведено аналіз стану організації та функціонування внутрішнього контролю в Головному управлінні, підготовлено та подано до Пенсійного фонду України звіт про стан організації та функціонування внутрішнього контролю.	Підвищено ефективність системи внутрішнього контролю шляхом актуалізації ризиків та забезпечення належного впровадження заходів контролю, що сприяють своєчасному виявленню, мінімізації та запобіганню
---	--------------------------------	--	--	---------------------------------	---	---

				<p>до 20 липня, до 31 грудня</p>	<p>2. Здійснено заходи з ідентифікації та оцінки ризиків, визначено способи реагування на них, переглянуто та актуалізовано ідентифіковані ризики.</p> <p>3. Здійснено аналіз впровадження заходів контролю, спрямованих на мінімізацію ризиків та попередження їх виникнення.</p>	<p>Ризикам у діяльності Головного управління.</p>
2	<p>Забезпечення проведення аудиторських досліджень відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України</p>	<p>Бюджетний кодекс України, інші нормативно-правові акти щодо діяльності з внутрішнього аудиту</p>	<p>Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоцук О. В., Тришко О. М., керівники самостійних структурних підрозділів</p>	<p>Відомібно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України</p>	<p>1. Проведено 100% запланованих аудиторських досліджень.</p>	<p>Надано висновки та рекомендації щодо удосконалення управлінської діяльності та системи внутрішнього контролю, мінімізацію ризиків, які впливають на виконання завдань, функцій, досягнення цілей діяльності.</p>

			щокварталу, до 01 числа місяця, наступного за звітним кварталом	2. Проведено моніторинг результатів аудиторських досліджень та стану впровадження аудиторських рекомендацій.	Впроваджено аудиторські рекомендації.
3	Проведення внутрішніх контрольних заходів в Головному управлінні	Необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи Головного управління	Бачурна І. П., Сасовський Р. І., Трибоцук О. В., Тришко О. М., керівники самостійних структурних підрозділів	згідно з окремими планами  Проведено 100 % запланованих контрольних заходів.	Виявлено ризики в організації роботи Головного управління, попереджено та мінімізовано недоліки, удосконалено систему управління та внутрішнього контролю.
4	Прийняття участі в оцінюванні корупційних ризиків та підготовка проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки,	Закон України “Про запобігання корупції”, Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань	Некласа Л. А., Семанюк О. І., керівники самостійних структурних підрозділів	до 31 березня, до 30 квітня  Прийнято участь в оцінюванні корупційних ризиків та надано пропозиції при підготовці проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його	Удосконалено систему запобігання і протидії корупції в Пенсійному фонді України та його органах.

<p>подання її на поідження до Національного агентства з питань запобігання корупції</p>	<p>запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555</p>		<p>органів на 2026–2028 роки.</p>		
<p>5 Розроблення заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки, забезпечення контролю за їх виконанням</p>	<p>Закон України “Про запобігання корупції”, Методологія управління корупційними ризиками, затверджена наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України</p>	<p><i>Некласа Л. А., Семанюк О. І., керівники самостійних структурних підрозділів</i></p>	<p><i>Протягом місяця, з дати погодження Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки Національним агентством з питань запобігання корупції</i></p>	<p>1. Розроблено та затверджено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2026–2028 роки.</p>	<p>Реалізовано механізмами прозорості, добросовісності, зниження корупційних ризиків та підвищення рівня довіри громадян до діяльності Пенсійного фонду України.</p>
			<p><i>у строки, визначені Антикорупцій-</i></p>	<p>2. Підготовлено та оприлюднено на інформаційній</p>	

	17 лютого 2022 року за № 219/37555		ною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2026– 2028 роки	сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління інформацію про результати виконання Головним Управлінням завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки. Про результати поінформовано Пенсійний фонд України.	
--	--	--	--	--	--