

**Інформація
про виконання заходів
з реалізації антикорупційної політики
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області
за I півріччя 2026 року**

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (далі — Голов не управління)	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів наказів з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Виконано. За I півріччя 2026 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено антикорупційну експертизу 2712 проєктів актів. Зокрема, здійснено візування: 530 наказів з основної діяльності, 28 - з адміністративно-господарських питань, 2154 - з кадрових питань
4.	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його	Виконано. Працівників Головного управління ознайомлено з Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки листом від 28.05.2026 № 99/15-16. Новопризначених працівників ознайомлено з Антикорупційною

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
				територіальних органів на 2026–2028 роки	програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки при призначенні/прийнятті на роботу, про що зроблено відповідні відмітки (ПІБ, посада, дата, підпис) в окремому журналі
5.	Організація виконання завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки, територіальними органами Пенсійного фонду України, за які вони є відповідальні	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Начальник Головного управління, заступники начальника Головного управління, керівники самостійних структурних підрозділів	1. Наказом Головного управління визначено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	1. Виконано. З метою реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки наказом Головного управління від 05.06.2026 № 462 затверджено заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки. 2. Строк виконання не настав. Разом з тим, Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України надано звітну інформацію про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за II півріччя 2025 року (лист від 09.01.2026 № 0300-15-5/2217).

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки. 2. Головним управлінням опубліковано звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України	1 - 2. Строк виконання не настав.
8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)	Виконано. 1. Працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління постійно здійснюється моніторинг антикорупційного законодавства, його змін, здійснюється аналіз судової практики.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	правопорушенням				2. Потреби щодо коригування заходів у звітному періоді не виникало
9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі	Виконано. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління постійно надається методична та консультаційна допомога з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції. За I півріччя 2026 року надано 167 консультацій, які обліковані у відповідному журналі
10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні	Постійно (за потреби)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом трьох робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб,	Виконано. 1. Усі працівники Головного управління ознайомлені з пам’ятками про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”. 2. Здійснено своєчасне (у перший робочий день) ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, усіх новопризначених протягом I півріччя 2026 року працівників (90 осіб) під особистий підпис

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави			які проходять у Головному управлінні службу чи навчання	
11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному	Виконано. 1. Організаційні моменти щодо декларування визначені в окремому дорученні начальника Головного управління від 12.01.2026 № 1-ОД; службовими записками від 21.01.2026 № 12/15-16, від 13.02.2026 № 31/15-16, від 02.04.2026 № 71/15-16, від 25.06.2026 № 122/15-16 надіслано суб'єктам декларування Головного управління інформаційні матеріали щодо подання та заповнення декларацій. На інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України розміщені актуальні роз'яснення щодо декларування (підрозділ “Фінансовий контроль” розділу “Запобігання корупції”). 2. Протягом I півріччя 2026 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено дистанційний тренінг на тему “Порядок

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
				управлінні та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку	заповнення та подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування” (доповідна записка від 10.03.2026 № 42/15-16, службова записка від 11.03.2026 № 44/15-16, службова записка від 12.03.2026 № 48/15-16). Крім того, взято участь у семінарі для працівників Головного управління з виступом на тему «Дотримання вимог антикорупційного законодавства», на якому було проаналізовано основні помилки суб’єктів декларування Головного управління при заповненні та поданні декларацій, а також наголошено на недопущенні таких помилок в подальшому (доповідна записка від 11.03.2026 № 46/15-16, наказ від 13.03.2026 №201, лист від 13.03.2026 №51/15-16, службова записка від 16.03.2026 № 55/15-16). За результатами навчань проводилося тестування та анкетування слухачів. Крім того, надається консультативна та методична допомога щодо декларування: особисто, телефоном, електронною поштою, засобами Viber та Telegram. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб’єктів декларування, які

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					працюють у Головному управлінні. Також забезпечено ознайомлення звільнених працівників та працівників, які перебувають у соціальних відпустках, з вимогами антикорупційного законодавства, у тому числі фінансового контролю. Зокрема, протягом I півріччя 2026 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції направлено 44 листи звільненим у 2026 році працівникам Головного управління
12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють/працювали у Головному управлінні, відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” (далі - Закон) декларацій та повідомлення Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)	Виконано. 1. Впродовж I півріччя 2026 року працівниками Сектору з питань запобігання та виявлення корупції здійснено перевірку 815 фактів подання декларацій працівниками Головного управління. 2. Фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування Головного управління не встановлено

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	таких декларацій				
13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Постійно (у визначеному у законодавстві порядку)	Управління по роботі з персоналом, Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону	Виконано. 1. Протягом I півріччя 2026 року Головним управлінням оприлюднено 43 вакансії. Перелік вакансій розміщувався у Луцькій філії Волинського обласного центру зайнятості, на інформаційній сторінці Головного управління, в мережі Facebook, на сайтах пошуку роботи та надання вакансій “Work.ua” та “Robota.ua”, на платформі “Кар’єра ветерана” від Українського ветеранського фонду, на інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах) та у вищих навчальних закладах освіти. Протягом I півріччя 2026 року видано наказ Головного управління від 12.02.2026 № 108 “Про оголошення добору на вакантні посади державної служби на період дії воєнного стану”. У період дії воєнного стану призначення державних службовців здійснюється на підставі частин п’ятої-дев’ятої статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану”. Якщо особа призначена на підставі

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					зазначеної вище статті, переведення на рівнозначну посаду в одному органі відповідно до статті 41 Закону України “Про державну службу” не здійснювалось. Призначення на вищу посаду в Головному управлінні здійснено на підставі статті 10 Закону України “Про правовий режим воєнного стану”, стаття 40 Закону України “Про державну службу” не застосовувалась. У I півріччі 2026 року проведено спільно з керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного управління 128 співбесід, за результатами яких надано на розгляд начальнику Головного управління 89 доповідних записок з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади: від 01.01.2026 № 7/07-16, від 10.01.2026 № 302/02-16; від 13.01.2026 № 346/02-16, від 16.01.2026 № 495/02-16, № 496/02-16, № 497/02-16, № 498/02-16; від 21.01.2026 № 631/02-16, від 22.01.2026 № 85/07-16; від 23.01.2026 № 704/02-16, № 706/02-16, № 707/02-16, № 723/02-16; від 24.01.2026 № 883/02-16;

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					від 28.01.2026 № 280/04-16, № 601/05-16; від 29.01.2026 № 111/07-16, № 889-02-16; від 30.01.2026 № 1513/03-16, № 919/02-16; від 01.02.2026 № 965/02-16, № 966/02-16; від 02.02.2026 № 1542/09-16; від 04.02.2026 № 730/05-16; від 09.02.2026 № 2077/03-16; від 10.02.2026 № 2000/09-16; від 13.02.2026 № 1400/02-16, № 1401/02-16; від 17.02.2026 № 268/10-16, № 1498/02-16; від 20.02.2026 № 1166/05-16; від 27.02.2026 № 3171/09-16; від 02.03.2026 № 38/15-16; від 09.03.2026 № 470/10-16; від 10.03.2026 № 2326/02-16; від 16.03.2026 № 1004/04-16, № 1005/04-16, № 1951/05-16, № 2553/02-16, № 2563/02-16, № 4600/03-16 ; від 17.03.2026 № 1039/04-16; від 18.03.2026 № 2690/02-16; від 20.03.2026 № 2812/02-16, № 2789/02-16; від 21.03.2026 № 2159/05-16; від 23.03.2026 № 438/07-16, № 2209/05-16, № 5079/03-16; від 26.03.2026 № 633/10-16, № 5332/03-16; від 27.03.2026 № 3108-02-16, № 3109/02-

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					16, № 3115/02-16; від 30.03.2026 № 3175/02-16; від 03.04.2026 № 716/10-16; від 06.04.2026 № 1384/04-16, № 5291/03-16; від 07.04.2026 № 3493/02-16; від 10.04.2026 № 3659/02-16; від 13.04.2026 № 648/07-16; від 17.04.2026 № 3901/02-16, № 3923/02-16; від 20.04.2026 № 246/08-16, № 3311/05-16, № 706/07-16; від 28.04.2026 № 21/16-16, № 1724/04-16, № 4319/02-16; від 28.04.2026 № 833/07-16; від 05.05.2026 № 834/07-16; від 14.05.2026 № 909/07-16, № 4835/02-16; від 15.05.2026 № 912/07-16, № 4070/05-16; від 18.05.2026 № 4173/05-16; від 26.05.2026 № 1160/10-16; від 27.05.2026 № 8107/09-16; від 28.05.2026 № 332/08-16; від 10.06.2026 № 895/09-16; від 19.06.2026 № 1311/07-16, № 5916/02-16; від 22.06.2026 № 2905/04-16, № 9518/09-16; від 24.06.2026 № 6035/02-16, № 6055/02-

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					16; від 25.06.2026 № 13135/03-16; від 29.06.2026 № 6155/02-16, № 6200/02-16. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог чинного законодавства. Протягом I півріччя 2026 року Головним управлінням проводились спеціальні перевірки щодо 29 осіб (з них 16 - розпочато у 2025 році)
15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство),	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду та його	Виконано. 1. 28.04.2026 взято участь у публічному громадському обговоренні проєкту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026-2028 роки із залученням зовнішніх заінтересованих сторін. 23.06.2026 працівники Сектору з питань запобігання та виявлення корупції взяли участь у вебінарі на тему “Викривачі корупції: від законодавчих гарантій до ефективного захисту», проведеного

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції			територіальних органів. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками Головного управління	Пенсійним фондом України з нагоди Міжнародного дня викривачів корупції. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству з питань запобігання корупції інформації про зміну керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції (лист від 12.02.2026 № 0300-15-5/11560). 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. За результатами спеціальної перевірки Сектором з питань запобігання та виявлення корупції направлено начальнику Головного управління доповідну записку від 03.06.2026 № 104/14-16 про можливі факти порушення антикорупційного законодавства працівником Головного управління. Листом від 09.06.2026 № 0300-15-5/46074 направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції пояснення працівника щодо фактів розбіжностей у щорічній декларації
16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння	Постійно	Сектор з питань запобігання та	1. Забезпечено візування Сектором з питань запобігання та виявлення	Виконано. 1. Впродовж I півріччя 2026 року Сектором з питань запобігання та

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	його врегулюванню		виявлення корупції Головного управління	корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління та Національне	виявлення корупції Головного управління забезпечено візування 2712 проєктів розпорядчих актів. 2. Дисциплінарні комісії у I півріччі 2026 року у Головному управлінні не утворювались у зв'язку із відсутністю підстав. 3-4. У I півріччі 2026 року Сектором отримано повідомлення про можливість виникнення потенційного конфлікту інтересів в Головному управлінні (повідомлення від 30.06.2026 № 690/06-16). З метою врегулювання потенційного конфлікту інтересів розроблено та прийнято наказ Головного управління від 30.06.2026 № 527 «Про врегулювання конфлікту інтересів»

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
				агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення)	
17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом. 4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних	Виконано. 1. Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Наказом Головного управління від 06.09.2024 № 655 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Інформація про канали повідомлення розміщена на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та інформаційних стендах у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах). 2-4. Повідомлень від викривачів у І півріччі 2026 року не надходило

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
				з корупцією правопорушень	
18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами. 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів	Виконано. 1. Забезпечено проведення інформаційно-роз'яснювальної та консультативної роботи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону. Зокрема, службовими записками від 26.03.2026 № 60/15-16, від 06.05.2026 № 87/15-16 ознайомлено працівників Головного управління з інформацією щодо ознак повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, які підлягають розгляду, щодо переліку внутрішніх каналів повідомлення та щодо прав і гарантій захисту викривачів, функціонування каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. 22.06.2026 з нагоди Міжнародного дня викривачів корупції для працівників Головного управління проведено просвітницький захід - вебінар на тему “Викривачі корупції: від законодавчих

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
					гарантій до ефективного захисту» (лист від 19.06.2026 №118/15-16). Участь у заході взяли 284 працівники
19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Проведено службове розслідування	Виконання. Службові розслідування у I півріччі 2026 року в Головному управлінні не проводились у зв'язку із відсутністю підстав
20.	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних	Виконано. 1. Ведеться журнал обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
	правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією		Головного управління	правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини	2-4. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником Головного управління корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, у I півріччі 2026 року не надходило

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
				другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п’ятої статті 65-1 цього Закону	
21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Відділ організаційно-інформаційної	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду з метою залучення широкого	Виконано. Забезпечено публікацію матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України (12 нових записів за I півріччя 2026 року). Актуалізовано інформацію в розділі “Запобігання корупції”.

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6
			роботи Головного управління	кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду України	Крім того, у мережі Facebook, Instagram та Youtube у звітному періоді опубліковано 13 матеріалів антикорупційного спрямування

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Оксана СЕМАНЮК

Інформація про виконання Реєстру ризиків за 1 півріччя 2026 року

№ з/п	Функція, процес Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Імовірність реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Обслуговування громадян	1.1. Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовою особою територіального органу Пенсійного фонду України (далі – Пенсійний фонд) під час звернення особи до територіальних органів Пенсійного фонду для подання документів, необхідних для призначення виплат та надання послуг, зокрема: під час внесення відповідної інформації до реєстраційної картки, перевірки змісту і належного оформлення отриманих документів, відповідності викладених у них відомостей про особу даним паспорта тощо, при скануванні отриманих документів, відмови у прийнятті належно оформлених документів, вимагання від заявника документа, які не передбачені законодавством, обслуговування осіб в обхід черги, прийняття заяв від третіх осіб, які не мають повноважень представляти інтереси заявника.	Існує можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду у разі особистого звернення осіб та подання документів, необхідних для призначення виплат та надання послуг, зокрема: під час внесення відповідної інформації до реєстраційної картки, перевірки змісту і належного оформлення отриманих документів, відповідності викладених у них відомостей про особу даним паспорта тощо, при скануванні отриманих документів, відмови у прийнятті належно оформлених документів, вимагання від заявника документа, які не передбачені законодавством, обслуговування осіб в обхід черги, прийняття заяв від третіх осіб, які не мають повноважень представляти інтереси заявника.	1. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду із заявниками. 2. Недосконалість роботи системи керування чергою або надання послуг без застосування чи в обхід цієї системи; відсутність інших IT-рішень щодо автоматизації надання послуг. 3. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 6. Здійснення моніторингом центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 7. Витли моніторингу організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "Запис на прийом". 9. Незалежне комплексне дослідження роботи територіальних органів Пенсійного фонду методом "Таємний покупець", яке здійснено Благодійним фондом "Право на захист", за підтримки Управління Верховного комісара ООН у справах біженців.	Дуже високий – 4 бали	Високий – 3 бали	Критичний – 12 балів	1. Розширення можливостей та реінжиніринг способів подання документів в електронній формі, зокрема засобами вебпорталу Пенсійного фонду та мобільного додатку Пенсійного фонду (за технічної можливості), для призначення виплат та отримання послуг (не менше 5).	Грудень 2026 року, грудень 2027 року, грудень 2028 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Управління з питань обслуговування громадян	У межах наявних ресурсів	Розширено можливості та здійснено реінжиніринг способів подання документів в електронній формі для виплат та отримання послуг без особистого контакту з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема шляхом використання вебпорталу Пенсійного фонду та мобільного додатка (за технічної можливості), для призначення виплат та отримання послуг (не менше 5 щоріч).			
									2. Забезпечення поширення в медіа та на власних вебресурсах інформаційних повідомлень про послуги, які надаються територіальними органами Пенсійного фонду в електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу Пенсійного фонду.	Постійно	Управління комунікацій; Управління з питань обслуговування громадян; начальник територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах відповідних інформаційних повідомлень.	Постійно	Виконано	Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах інформаційних повідомлень про послуги, які надаються територіальними органами Пенсійного фонду в електронній формі, про можливості та переваги використання електронних сервісів, вебпорталу Пенсійного фонду України. У 1 півріччі 2026 року Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області розміщено 451 публікацію.
									3. Отримання зворотного зв'язку щодо запроваджених Пенсійним фондом електронних послуг (сервісів) шляхом опитування осіб, які користуються цими послугами онлайн, щодо зручності користування.	Постійно	Управління з питань обслуговування громадян; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено опитування осіб, які користувалися електронними послугами (сервісами) онлайн, щодо зручності користування; про результати опитування поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
									4. Внесення змін до Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року № 13-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436, в частині удосконалення положень щодо встановлення систем електронного керування чергою в усіх залах обслуговування та управління графіками прийому за попереднім записом та у порядку "живої черги".	Грудень 2026 року	Управління з питань обслуговування громадян; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до Положення про організацію прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 30 липня 2015 року № 13-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 серпня 2015 року за № 991/27436.			
									5. Модернізація програмного забезпечення системи електронного керування чергою після внесення змін до частини запровадження інструментів контролю та оптимізації в режимі реального часу графіків прийому за попередніми записами та у порядку "живої черги".	протягом 3 місяців, після внесення змін до частини запровадження інструментів контролю та оптимізації в режимі реального часу графіків прийому за попередніми записами та у порядку "живої черги".	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Управління з питань обслуговування громадян	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено відповідне модернізоване програмне забезпечення системи керування електронною чергою.			
									6. Впровадження технології використання елементів штучного інтелекту при атрибуванні документів.	Грудень 2026 року, грудень 2027 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Впроваджено технології використання елементів штучного інтелекту при обробці при атрибуванні документів.			

		1.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовою особою територіального органу Пенсійного фонду під час проходження особою ідентифікації під час звернення до територіальних органів Пенсійного фонду за отриманням виплат та послуг.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду при проведенні ідентифікації особи під час звернення для отримання виплат та послуг.	1. Особистий контакт між працівниками сервісного центру територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоброческа поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів проходження ідентифікації, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 6. Здійснення моніторингом центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 7. Витіні моніторингу організації роботи з надання послуг насамперед та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "Запис на прийом".	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Вжиття організаційних заходів та розробка технічних вимог для системи оброблення інформації реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування (далі – РЗО) про віцифрований образ обличчя особи для проведення верифікації під час проходження фізичної ідентифікації та встановлення територіальним органом Пенсійного фонду особи одержувача пенсій, щомісячного довичного грошового утримання судді у відставці, інших соціальних виплат шляхом відеоконференцв'язку.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Управління з питань обслуговування громадян	У межах наявних ресурсів	Вжито організаційних заходів та розроблено технічні вимоги для системи оброблення інформації РЗО про віцифрований образ обличчя особи для проведення верифікації під час встановлення територіальним органом Пенсійного фонду особи одержувача пенсій, щомісячного довичного грошового утримання судді у відставці, інших соціальних виплат шляхом відеоконференцв'язку.			
									2. Запровадження періодичного моніторингу дій посадових осіб сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, у тому числі з використанням інформації РЗО про віцифрований образ обличчя особи для проведення верифікації осіб, шляхом вибіркового аналізу звернень громадян, які особисто (фізично) відвідували сервісні центри територіальних органів Пенсійного фонду.	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	Управління з питань обслуговування громадян	Не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено періодичний моніторинг дій посадових осіб сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, у тому числі з використанням інформації РЗО про віцифрований образ обличчя особи для проведення верифікації, шляхом вибіркового аналізу звернень громадян, які особисто (фізично) відвідували сервісні центри територіальних органів Пенсійного фонду; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
23	Здійснення пенсійного забезпечення	2.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовою особою територіального органу Пенсійного фонду під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення.	1. Наявність в нормативно-правових аактах нечітко сформульованих положень, положень оціночного характеру, що допускають їх різне тлумачення; неузгодженість та/або неусталеність законодавчого регулювання. 2. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб. 3. Недоброческа поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Здійснення моніторингу з використанням інтегрованої комплексної інформаційної системи Пенсійного фонду (далі – ІКІС) щодо нарахування сум пенсій за визначеними ризик-орієнтованими критеріями. 3. Забезпечення контролю за призначенням / перерахунком пенсій шляхом перевірки змісту рішень чи проєктів рішень, що приймаються або розробляються за зверненнями при реалізації прав на пенсійне забезпечення близьких осіб, вказаних у повідомленнях про конфлікт інтересів. 4. Верифікація пенсійних виплат Міністерством фінансів України. 5. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 6. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 7. Контроль за правильністю та своєчасністю призначення (перерахунку) пенсій, нарахуванням, виплатою та припиненням їх виплати здійснюється органами соціального захисту. 8. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія).	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Стандартизація та оптимізація процедур під час надання послуг у сфері пенсійного забезпечення шляхом прийняття нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду / внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду.	Грудень 2026 року, грудень 2027 року, грудень 2028 року (по мірі необхідності)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правові та/або розпорядчі акти Пенсійного фонду / внесено зміни до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду.			
									2. Перегляд ризик-орієнтованих критеріїв, необхідних для здійснення моніторингу з використанням ІКІС щодо нарахування сум пенсій.	Грудень 2026 року, грудень 2027 року, грудень 2028 року (за потреби)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Переглянуто ризик-орієнтовані критерії, необхідні для здійснення моніторингу з використанням ІКІС щодо нарахування сум пенсійних виплат.			
									3. Здійснення моніторингу з використанням ІКІС щодо нарахування сум пенсійних виплат за визначеними ризик-орієнтованими критеріями.	Щоквартально (до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг пенсійних справ за визначеними ризик-орієнтованими критеріями. Про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
									4. Впровадження технології використання елементів штучного інтелекту при обробці даних за результатами оцифрування трудових книжок.	Грудень 2026 року, грудень 2027 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Впроваджено технології використання елементів штучного інтелекту при обробці даних за результатами оцифрування трудових книжок.			
									5. Впровадження технології використання елементів штучного інтелекту при обробці даних при опрацюванні рішень про призначення пенсій (запровадження спрощеного механізму).	Грудень 2026 року, грудень 2027 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Впроваджено технології використання елементів штучного інтелекту при обробці даних при опрацюванні рішень про призначення пенсій (запровадження спрощеного механізму).			

		2.2. Можливість викривлення даних працівниками територіальних органів Пенсійного фонду у підсистемах ІКІС у процесі підготовки рішень щодо призначення та здійснення пенсійних виплат з метою вимагання та/або отримання неправомірної вигоди.	Існує можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди, викривлення даних користувачами ІКІС у процесі підготовки рішень щодо призначення та здійснення пенсійних виплат з метою вимагання та/або отримання неправомірної вигоди у зв'язку з недосконалістю контролю за їх діями.	1. Недосконалість механізмів контролю за внесенням інформації до інформаційних систем та здійснення пенсійних виплат.	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних ідентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа SmartAPI. 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків. 3. Журнулювання дій користувачів в прикладних підсистемах ІКІС. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду. 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації. 6. Контрольні заходи, які здійснює Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації України.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розробка та впровадження програмного забезпечення, яке дозволяє опрацьовувати заяви про виплату допомоги на поховання та надотримання пенсії бач-офісами органів Пенсійного фонду за екстериторіальним принципом, з урахуванням інформаційної взаємодії з Міністерством юстиції України щодо отримання витягу з Державного реєстру актів цивільного стану громадян про смерть для отримання допомоги на поховання.	Грудень 2028 року (протягом 6 місяців після впровадження інформаційної взаємодії з Міністерством юстиції України)	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення.			
		2.3. Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язку із розглядом повторних звернень, якими оскаржуються діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Існує можливість прийняття рішення / участі у прийнятті рішення посадовими особами територіальних органів в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржуються рішення, дії, бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, що були винесені (винісені) ними стосовно суб'єкта звернення; отримання скарги на дії / бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів.	1. Недосконалість операційного та внутрішнього контролю за розглядом повторних звернень про оскарження рішень, дій або бездіяльності окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів; вчинення дій в умовах конфлікту інтересів. 2. Недоборочесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду.	1. Моніторинг розгляду повторних звернень та скарг на дії або бездіяльності окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 3. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Здійснення додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечать здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Управління документального забезпечення; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення.			
									2. Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів за ризик-орієнтованим критерієм.	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	Управління документального забезпечення; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг про поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків / заступника начальника територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	-	Не виконано	Срок виконання не настав. У зв'язку з тим, що відповідні програмні рішення не впроваджено у промислову експлуатацію автоматизований моніторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів за ризик-орієнтованим критерієм не здійснюється. Разом з тим, щомісячно проводиться аналіз роботи за зверненнями громадян, в тому числі повторними, який надіслано для ознайомлення заступникам начальника Головного управління та самостійним структурним підрозділам Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області листами від 12.02.2026 № 56/12-16, від 04.03.2026 № 83/12-16, від 08.04.2026 № 125/12-16, від 05.05.2026 № 155/12-16, від 04.06.2026 № 200/12-16.
		2.4. Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про призначення доплати відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14 січня 2026 року № 48 "Деякі питання призначення доплати непрацюючим пенсіонерам, які постійно проживають у зоні гарантованого безумовного відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення відповідно до (обов'язкового) відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення" (далі – постанова КМУ № 48).	Існує можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час прийняття рішення про призначення доплати непрацюючим пенсіонерам, які постійно проживають у зоні гарантованого безумовного відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення відповідно до (обов'язкового) відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення" (далі – постанова КМУ № 48).	1. Особистий контакт між працівниками сервісного центру територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоборочесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 6. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 7. Вибірні моніторинги організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом". 9. Верифікація виплат Міністерством фінансів України.	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Проведення в ІКІС звірки даних для встановлення, продовження чи припинення доплат, передбачених статтею 29 Закону України "Про Державний бюджет України на 2026 рік" (у разі відсутності відповідних відомостей у Єдиному державному демографічному реєстрі, відомчій інформаційній системі Державної міграційної служби України, Реєстрі територіальної громади та в інших державних реєстрах) щодо одночасної наявності обставин, визначених постановою КМУ № 48.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Управління з питань обслуговування громадян; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Проведено в ІКІС звірку даних для встановлення, продовження чи припинення доплат, передбачених статтею 29 Закону України "Про Державний бюджет України на 2026 рік" (у разі відсутності відповідних відомостей у Єдиному державному демографічному реєстрі, відомчій інформаційній системі Державної міграційної служби, Реєстрі територіальної громади та в інших державних реєстрах) щодо одночасної наявності обставин, визначених постановою КМУ № 48.	Постійно	Виконано	Встановлення доплати до пенсії відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 14.01.2026 №48 "Деякі питання здійснення у 2026 році доплати непрацюючим пенсіонерам, які постійно проживають у зоні безумовного (обов'язкового) відселення та в зоні гарантованого добровільного відселення" проводиться виключно на підставі відомостей з Єдиного державного демографічного реєстру, відомчій інформаційній системі Державної міграційної служби, Реєстру територіальної громади та в інших державних реєстрах) щодо одночасної наявності обставин, визначених постановою КМУ № 48. Проведення в ІКІС звірки даних відповідно до постанови КМУ № 48 проводиться виключно на рівні Пенсійного фонду України при наявності обставин, визначених постановою.
		2.5. Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди під час прийняття рішення про виплати пенсій деяким категоріям осіб у 2026 році відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2025 року № 1778 "Про визначення порядку виплати пенсій деяким категоріям осіб у 2026 році у період воєнного стану" (далі – постанова КМУ № 1778).	Існує можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду через незастосування постанови КМУ № 1778.	1. Особистий контакт між працівниками сервісного центру територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоборочесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 6. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 7. Вибірні моніторинги організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом". 9. Верифікація виплат Міністерством фінансів України.	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Проведення автоматизованої звірки даних з відомостями з Єдиного державного реєстру ветеранів війни, отриманими у порядку інформаційної взаємодії з Міністерством у справах ветеранів України.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Проведено автоматизовану звірку даних з відомостями з Єдиного державного реєстру ветеранів війни, отриманими у порядку інформаційної взаємодії з Міністерством у справах ветеранів України; про результати звірки поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків / заступника начальника територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	Постійно	Виконано	У період воєнного стану у 2026 році пенсії, призначені за спеціальними законами, розмір яких перевищує 10 прожиткових мінімумів, виплачуються із застосуванням коефіцієнта пониження до відповідних сум перевищення пенсій, визначених постановою КМУ від 30.12.2025 №1778, які встановлюються програмним забезпеченням автоматично. На виконання постанови КМУ №1778 спеціалістами Головного управління здійснюються автоматичні запити до Єдиного державного реєстру ветеранів війни, для проведення відповідної звірки. Проведення автоматизованої звірки даних з відомостями з Єдиного державного реєстру ветеранів війни, отриманими у порядку інформаційної взаємодії з Міністерством у справах ветеранів України, здійснюється на рівні Пенсійного фонду України.

		2.6. Можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні".	Існує можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні".	1. Особистий контакт між працівниками територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоброческа поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення Національною соціальною службою та її територіальними органами (далі - Нацсоцслужбою) заходів контролю, спрямованих на дотримання вимог законодавства під час надання соціальної підтримки (різні види державної допомоги, пільги, житлові субсидії та інші виплати, що проводяться за рахунок коштів державного бюджету) (далі - соціальна підтримка). 6. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 7. Вийні моніторинги організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 8. Верифікація отримувачів доплати Міністерство фінансів України. 9. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом".	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Проведення моніторингу прийнятих рішень територіальних органів Пенсійного фонду щодо отримувачів доплати відповідно до Закону України "Про статус гірських населених пунктів в Україні".	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2028 року, грудень 2028 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Здійснено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків / заступника начальника територіального органу Пенсійного фонду; якіто заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
		2.7. Можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб".	Існує можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб".	1. Наявність в нормативно-правових актах нечітко сформульованих положень, положень оціночного характеру, що допускають їх різне тлумачення; неузгодженість та/або неусталеність законодавчого регулювання. 2. Особистий контакт між працівниками територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 3. Недоброческа поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 2. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 3. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 4. Здійснення державного контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки Національною соціальною службою України та її органами. 5. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 6. Вийні моніторинги організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 7. Верифікація отримувачів доплати Міністерством фінансів України. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом".	Високий – 3 бали	Середній – 3 бали	Високий – 6 балів	1. Внесення змін до Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 30 січня 2007 року № 3-1, зареєстрованою в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2007 року за № 135/13402 (далі - Порядок № 3-1), щодо формування електронної пенсійної справи та опрацювання поданих документів за принципом екстериторіальності.	Грудень 2026 року, червень 2027 року	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до постанови правління Пенсійного фонду від 30 січня 2007 року № 3-1 "Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб" (зареєстрована в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2007 року за № 135/13402) щодо формування електронної пенсійної справи за принципом екстериторіальності.			
									2. Розроблення та впровадження механізму екстериторіальної обробки звернень осіб за призначенням / перерахунком пенсій відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб".	Грудень 2026 року (протягом 6 місяців, після внесення змін до Порядку № 3-1)	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено відповідні програми забезпечення.			
3	Здійснення соціальних виплат	3.1. Можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб".	Існує можливість отримання та/або виплати відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб".	1. Наявність в нормативно-правових актах нечітко сформульованих положень, положень оціночного характеру, що допускають їх різне тлумачення. 2. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб. 3. Недоброческа поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Здійснення Нацсоцслужбою та її територіальними органами заходів контролю, спрямованих на дотримання вимог законодавства під час надання соціальної підтримки. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду. 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 6. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом".	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Впровадження автоматизованого моніторингу збірки даних, поданих суб'єктами господарювання, щодо наявності трудових відносин з працівниками, з даними РЗО.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2028 року, грудень 2028 року	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Завпроваджено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; якіто заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
									2. Впровадження інформаційної взаємодії з Міністерством фінансів України щодо верифікації та моніторингу виплат компенсацій та допомог громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.	Грудня 2026 року (протягом 3 місяців, з дня підписання та затвердження відповідного протоколу обміну інформацією)	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Впроваджено інформаційну взаємодію з Міністерством фінансів України щодо верифікації та моніторингу виплат компенсацій та допомог громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи.			

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

									2. Модернізація (модифікація, розвиток) функціоналу програмного забезпечення підсистеми ІКІС “Призначення та виплата деяких соціальних виплат” в частині автоматичного відображення інформації, отриманої від Державної служби України у справах дітей, щодо отримання особою допомоги в натуральній формі.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Модернізовано (модифіковано) функціонал програмного забезпечення підсистеми ІКІС “Призначення та виплата деяких соціальних виплат”.			
		4.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час прийняття рішення про надання допомоги “с-Ясла”.	Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час прийняття рішення про надання допомоги “с-Ясла”.	1. Наявність в нормативно-правових актах нечітко сформульованих положень, положень оціночного характеру, що допускають їх різне тлумачення; неузгодженість та/або неусталеність нормативно-правового регулювання. 2. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб. 3. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Здійснення Нацсоцслужбою та її територіальними органами заходів контролю, спрямованих на дотримання вимог законодавства під час надання соціальної підтримки. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду. 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 6. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ “Новини”) щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу “запис на прийом”.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Підготовка та подання до Міністерства соціальної політики, сім'ї та єдності України пропозицій щодо внесення змін до Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року № 1751 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31 грудня 2025 року № 1805).	Грудень 2026 року	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та подано пропозиції щодо внесення змін до Порядку призначення і виплати державної допомоги сім'ям з дітьми, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2001 року № 1751 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31 грудня 2025 року № 1805).			
		4.3. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час прийняття рішення про припинення державних допомог сім'ям з дітьми / державної допомоги на дітей.	Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час прийняття рішення про припинення державних допомог сім'ям з дітьми / державної допомоги на дітей.	1. Особистий контакт між працівниками територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду.	1. Здійснення Нацсоцслужбою та її територіальними органами заходів контролю, спрямованих на дотримання вимог законодавства під час надання соціальної підтримки. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду. 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та інформаційних сторінках територіальних органів на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри).	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження автоматизованого обміну інформації з базами даних Державної служби України у справах дітей.	Протягом 3 місяців, з дня затвердження відповідного договору про інформаційну взаємодію / протоколу обміну інформації	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Впроваджено автоматизований обмін інформації з базами даних Державної служби України у справах дітей.			
5	Надання страхових виплат і соціальних послуг та загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності	5.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання виплат / послуг у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час надання виплат / послуг у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності.	1. Неузгодженість та/або неусталеність законодавчого регулювання. 2. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами під час реалізації функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь / не на користь фізичних осіб.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Верифікація страхових виплат Міністерством фінансів України. 3. Здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування Державною службою України з питань праці. 4. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 5. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 6. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 7. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 8. Здійснення моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 9. Виїзні моніторинги організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 10. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ “Новини”) щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу “запис на прийом”.	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	Розроблено та прийнято Порядок призначення та здійснення страхових виплат деяким категоріям застрахованих осіб (зокрема, особам, які перебувають (перебували) у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями чи фізичними особами або були добровільно застраховані та перемістилися з територій, включених до переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або з тимчасово окупованих територій, а також у разі ліквідації (реорганізації) підприємства, установи, організації за страховими випадками, які настали до ліквідації (реорганізації)).	до 30.06.2027	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Прийнято нормативно-правовий акт Пенсійного фонду.			
									2. Узагальнення практики реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року за № 353/41698.	Щороку (до 20 числа місяця, наступного за звітним роком)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Узагальнено практику реалізації положень Порядку призначення, перерахування та здійснення страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду від 26 січня 2024 року № 4-1 (із змінами), зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 березня 2024 року за № 353/41698, розроблено та надано територіальним органам Пенсійного фонду оглядові листи щодо застосування його положень.			

		5.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час надання страхових виплат у зв'язку тимчасовою втратою працездатності.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди задоволеною особою при прийнятті рішень про фінансування страхувальників для здійснення страхових виплат та перевірку використання страхувальником страхових коштів.	1. Недосконалість функціоналу програмного забезпечення, необхідного для автоматизованої обробки інформації при здійсненні страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку тимчасовою втратою працездатності. Особистий контакт між працівниками територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 3. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Верифікація страхових виплат Міністерством фінансів України. 3. Здійснення державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування Державною службою України з питань праці. 4. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду, засобами Єдиного порталу державних послуг (Портал Дія). 5. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 6. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 7. Здійснення моніторингом центром Державного підприємства "Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України" моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 8. Вийні моніторингу організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду.	Середній – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Розширення функціоналу підсистеми ІКІС "Призначення та виплата деяких соціальних виплат" (ПВП ДСВ).	Грудень 2026 року (по мірі необхідності)	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	У межах наявних ресурсів	Програмне забезпечення доопрацьовано та впроваджено.			
6	Надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (далі – пільги)	6.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час призначення та перерахунку житлових субсидій та пільг	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час призначення та перерахунку житлових субсидій та пільг у частині застосування в частині застосування тарифів на послугу з постачання послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінного від відповідного від установленого організацією – надавачем комунальних послуг.	1. Недоброчесність посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду, які вносять відомості до інформаційних баз. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Контроль доступу співробітників до інформації. 2. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 3. Здійснення контролю за правильністю призначення і виплати житлових субсидій і пільг Національною соціальною сервісною службою України та її територіальними органами. 4. Верифікація виплат Міністерством фінансів України. 5. Автоматизовані протоколи зняти даних про смерть фізичної особи, які надійшли з Державного реєстру актів цивільного стану громадян в рамках інформаційної взаємодії Міністерством юстиції України та Пенсійним фондом.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Здійснення моніторингу щодо застосування тарифів на послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінного від установленого організацією-надавачем комунальних послуг.	Щоквартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	1. Проведено моніторинг застосування тарифів на послугу з постачання електричної енергії та природного газу, відмінних від установленого організацією надавачем комунальних послуг. Про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).			
		6.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час урахування середньомісячного сукупного доходу сім'ї.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів під час визначення права на призначення пільг зокрема, шляхом корегування розміру доходів, які враховуються до середньомісячного сукупного доходу сім'ї.	1. Особистий контакт між працівниками сервісного центру територіальних органів Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду, мобільний додаток Пенсійного фонду або засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 3. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 5. Здійснення контролю керівниками сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду за діями підлеглих працівників. 6. Здійснення державного контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки Національною соціальною сервісною службою України та її органами. 7. Здійснення моніторингом центром Державного підприємства "Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України" моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 8. Вийні моніторингу організації роботи з надання послуг населенню та надання методологічної допомоги працівникам сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду. 9. Верифікація виплат Міністерством фінансів України. 10. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "заяв на приєм".	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження вибіркового моніторингу призначення пільг.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу електронних справ пільговиків; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	-	Не виконано	Строк виконання не настав.
									2. Забезпечено підготовку та надання результатів проведеного вибіркового моніторингу призначення пільг.	Щопівроку (до 05 числа, після проведення моніторингу)	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведеного вибіркового моніторингу.	-	Не виконано	Строк виконання не настав.
									3. Проведення аналізу результатів вибіркового моніторингу призначення пільг, проведеного територіальним органом Пенсійного фонду.	Щопівроку (до 25 липня; 25 січня звітного року, після отримання результатів моніторингу)	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Проаналізовано результати вибіркового моніторингу; поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду згідно з розподілом обов'язків та підготовлено пропозиції щодо заходів з усунення виявлених порушень та недоліків (у разі встановлення).			
7	Проведення внутрішнього аудиту	7.1. Ймовірність необ'єктивного та недостатньо обгрунтованого відображення встановлених порушень в аудиторських звітах.	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами підрозділів внутрішнього аудиту територіальних органів Пенсійного фонду шляхом неповного відображення в матеріалах аудиту інформації та/або недостатнього документального підтвердження встановлених фактів порушень, застосування формальності або вибіркового підходу до аналізу такої інформації під час проведення аудиторського дослідження, що також може призводити до недостатнього обгрунтування результатів аудиту, у тому числі під час збору аудиторських доказів і підготовки аудиторських висновків. Зазначене може створювати умови для прийняття управлінських рішень на підставі неповної або недостатньо обгрунтованої інформації.	1. Наявність дискреційних повноважень під час формування програм внутрішнього аудиту, проведення аудиторських досліджень та узагальнення їх результатів та підготовки аудиторських звітів, висновків і рекомендацій у процесі практичного застосування вимог нормативних та внутрішніх документів. 2. Недоброчесна поведінка посадових осіб підрозділів внутрішнього аудиту. 3. Недостатній рівень необхідних професійних знань та достатніх практичних навичок роботи. 4. Недостатній рівень усвідомлення вимог антикорупційного законодавства та відповідальності за його порушення. 5. Недостатній (неефективний) рівень контролю за повнотою та об'єктивністю відображення результатів аудиторських досліджень на рівні їх практичного здійснення.	1. Щомісячний моніторинг Управлінням внутрішнього аудиту із зведеної бази даних об'єктів внутрішнього аудиту. 2. Здійснюється спостереження Управлінням внутрішнього аудиту за організацією і проведенням внутрішніх аудитів територіальних органів Пенсійного фонду.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Підготовка періодичних узагальнених аналітичних матеріалів територіальних органів Пенсійного фонду щодо якості проведення аудиторських досліджень та визначення проблемних питань та ризикових аспектів.	Щопівроку (до 25 липня; 25 січня звітного року, після завершення результатів контролю за діяльністю з внутрішнього аудиту)	Управління внутрішнього аудиту	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено аналітичні матеріали щодо якості проведення аудиторських досліджень територіальними органами Пенсійного фонду; підготовлено та направлено оглядові / інформаційні листи територіальним органам Пенсійного фонду.			
									2. Проведення додаткових заходів професійного розвитку працівників підрозділів внутрішнього аудиту Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Постійно	Управління внутрішнього аудиту; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено додаткових заходів професійного розвитку працівників підрозділів внутрішнього аудиту Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Постійно	Виконано	Протягом I півріччя 2026 року проведено 11 внутрішніх навчань та 2 професійних тренінги щодо організації роботи з питань внутрішнього аудиту та зміни законодавстві для працівників Відділу внутрішнього аудиту Головного управління.

[illegible]

									2. Ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі класифікаційного комітету, з пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби з доведенням її до відома працівників, залучених до відповідних процедур під особистий підпис, а також внесення до протоколу засідання комісії інформації про відсутність та/або наявність конфлікту інтересів (заява члена комісії).	Постійно (перед початком участі)	Управління по роботі з персоналом; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі класифікаційного комітету, під підпис з пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби з доведенням її до відома працівників, залучених до відповідних процедур під особистий підпис; внесено до протоколу засідання комісії інформації про відсутність та/або наявність конфлікту інтересів (заява члена комісії).	Перед початком участі	Виконано	Ознайомлено 5 посадових осіб, які беруть участь у голосуванні під час роботи класифікаційного комітету, під особистий підпис з пам'яткою щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час проведення класифікації посад державної служби у Головному управлінні.
									3. Розробка та затвердження методичних рекомендацій щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Червень 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.			
		10.2. Можливість здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Пенсійного фонду під час участі у роботі комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог	Існує можливість вчинення дій в умовах конфлікту інтересів, надання необґрунтованих переваг окремим особам, посадовими особами Пенсійного фонду під час участі працівників у роботі комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог	1. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Недостатня обізнаність про антикорупційні вимоги. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Порядок оскарження рішень, дій (бездіяльності) територіальних органів Пенсійного фонду України та їх посадових осіб щодо пенсійного забезпечення, надання страхових виплат та соціальних послуг, затверджений постановою правління Пенсійного фонду від 21 червня 2025 року № 21-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 31 липня 2025 року за № 1129/44535. 2. Положення про комісію з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог, затверджене наказом Пенсійного фонду України від 25.02.2026 № 25; наказ Пенсійного фонду України від 06 березня 2026 року № 34 "Про склад комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг".	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розроблення та періодичне оновлення пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог.	Грудень 2026 року, постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено (оновлено) пам'ятку щодо персональної відповідальності і порядку повідомлення про конфлікт інтересів.			
									2. Ознайомлення посадових осіб з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог.	Постійно (перед початком участі)	Сектор з питань координації внутрішнього контролю	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб під підпис з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог.			
									3. Зазначення інформації (підстави) про відвід чи самовідвід члена комісії з розгляду в Пенсійному фонді України скарг на рішення з питань пенсійного забезпечення, страхових виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та надання деяких державних допомог в протоколі засідання комісії.	Постійно	Сектор з питань координації внутрішнього контролю	Не потребує додаткових ресурсів	Зазначено інформацію (підстави) про відвід чи самовідвід члена комісії в протоколі засідання комісії.			
									4. Розробка та затвердження методичних рекомендацій щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Червень 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.			
		10.3. Можливість здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час участі у роботі комісії з розгляду скарг	Існує можливість вчинення дій в умовах конфлікту інтересів, надання необґрунтованих переваг окремим особам, посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг	1. Недоброчесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Відсутність необхідних професійних знань, відсутність знань та/або нерозуміння вимог антикорупційного законодавства 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Розпорядчі акти територіальних органів Пенсійного фонду з роботи комісії з розгляду скарг	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Розроблення та періодичне оновлення пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг.	Грудень 2026 року, постійно	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено (оновлено) пам'ятку щодо персональної відповідальності і порядку повідомлення про конфлікт інтересів.	Постійно	Виконано	Складено пам'ятку про персональну відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг щодо прийнятого адміністративного акту, процедурного рішення, вчинення дії або бездіяльності в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області. Також працівникам Головного управління надіслано службову записку від 11.06.2026 № 11/15-16, у якій надано роз'яснення щодо конфлікту інтересів у діяльності осіб під час роботи в колегіальних органах.
									2. Ознайомлення посадових осіб з пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг.	Постійно (перед початком участі)	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб під підпис з пам'ятки щодо персональної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду.	Перед початком участі	Виконано	Ознайомлено 7 посадових осіб, які беруть участь у голосуванні під час роботи класифікаційного комітету, під особистий підпис з пам'яткою про персональну відповідальність за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, обов'язку повідомлення про конфлікт інтересів та недопущення протиправного впливу під час участі працівників у роботі комісії з розгляду скарг щодо прийнятого адміністративного акту, процедурного рішення, вчинення дії або бездіяльності в Головному управлінні.
									3. Розробка та затвердження методичних рекомендацій щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії, тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Червень 2027 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо врегулювання конфлікту інтересів, що виник під час діяльності у складі колегіального органу (комітету, комісії, тощо) Пенсійного фонду та його територіальних органів.			

11	Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація	11.1. Ймовірність отримання та/або вимогання неправомірної вигоди у зв'язку з прийняттям необґрунтованих рішень про відмову у наданні послуг через відсутність підтверджених документів у паперовій формі	Посадові особи територіальних органів Пенсійного фонду можуть вимагати від осіб, які звертаються за послугою, додаткові документи або відомості у паперовій формі (крім випадків, коли ті відомості відсутні або містять розбіжності у відповідній інформаційній системі, або особи не надали згоду на отримання та обробку її персональних даних з певної інформаційної системи) з метою спонукання її до надання неправомірної вигоди	1. Особистий контакт між працівниками Пенсійного фонду та заявниками. 2. Необґнаниість щодо вимог чинного порядку надання послуг громадянам, недоборчесність посадових осіб.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду (далі - вебпортал Пенсійного фонду), мобільний додаток електронних послуг (Портал Дія). 3. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 4. Здійснення державного контролю за дотриманням вимог законодавства під час надання соціальної підтримки Національною соціальною сервісною службою України та її органами. 5. Здійснення моніторингом центром Державного підприємства "Інформаційний центр персоналізованого обліку Пенсійного фонду України" моніторингу процесів обслуговування осіб, які відвідують територіальні органи Пенсійного фонду (сервісні центри). 6. Верифікація виплат Міністерством фінансів України. 7. Здійснення державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування Державною службою України з питань праці. 8. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом"	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Розроблення та впровадження механізмів уніфікованого звернення особи в електронній формі шляхом подання однієї заяви для автоматизованої обробки та обрання оптимального для особи варіанту отримання послуги (державної допомоги / підтримки тощо).	Грудень 2026 року, червень 2027 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено відповідне програмне забезпечення.			
		11.2. Можливість здійснення працівниками невиконаних дій з інформацією в ІКІС, розголошення відомостей, які їм було довірено або які стали відомі у зв'язку з виконанням професійних чи службових або трудових обов'язків, невиконання або неналежне виконання встановлених вимог у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів працівниками органів Пенсійного фонду в частині визначених повноважень щодо оброблення інформації обов'язків, невиконання або неналежне виконання встановлених вимог у сфері захисту інформації з метою отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу	1. Особистий контакт між працівниками Пенсійного фонду та заявниками. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю. 3. Недоборчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів.	1. Регламент роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України, затверджений постановою правління Пенсійного фонду України від 11 жовтня 2021 року № 28-1 (у редакції постанови правління Пенсійного фонду від 19 жовтня 2022 року). 2. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКІС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних аутентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікованого електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СуртоAPI. 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКІС. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду. 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації. 6. Проведення інструктажів та тренінгів щодо кібергігієни для працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 жовтня 2025 року № 1281 "Про затвердження Порядку проведення інструктажів та систематичних тренінгів щодо кібергігієни" та у порядку, визначеному наказом Адміністрації Держспецназ'язку від 21 жовтня 2025 року № 661 "Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення інструктажів і тренінгів щодо кібергігієни на період призначення на посади державних службовців, працівників органів державної влади та інших державних органів, військовослужбовців, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій". 7. Проведення інструктажів для новопризначених працівників Пенсійного фонду у сфері захисту інформації.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Проведення авторизації з безпеки ІКІС Пенсійного фонду.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Отримано у встановленому порядку сертифікат відповідності стандарту інформаційної безпеки відповідно до статті 8 Закону України "Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах".			
		11.3. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду, щодо здійснення необхідних заходів для забезпечення покладених повноважень проведення перевірки актуальності та достовірності даних про застраховану особу	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час здійснення необхідних заходів для забезпечення покладених повноважень проведення перевірки актуальності та достовірності даних про застраховану особу, які використовуються для призначення / нарахування виплат, у веденні обліку застрахованих осіб в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування	1. Недоборчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Журналювання змін щодо даних про застраховану особу. 2. Вибіркові перевірки повноти та достовірності внесених даних до РЗО про застраховану особу	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Модернізація (модифікація, розвиток) компонентів програмного забезпечення процедур актуалізації та співставлення даних про застрахованих осіб з даними, що надходять з інших державних реєстрів у порядку інформаційної взаємодії.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Модернізовано (модифіковано) компоненти програмного забезпечення.			
		11.4. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду при забезпеченні під час виконання повноважень щодо інформаційної взаємодії з іншими державними ресурсами та із зовнішніми користувачами електронних сервісів Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду при забезпеченні під час виконання повноважень щодо інформаційної взаємодії з іншими державними ресурсами та із зовнішніми користувачами електронних сервісів Пенсійного фонду	1. Недоборчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Інформаційна взаємодія на централізованому рівні. 2. Шифрування та підписання кваліфікованим електронним підписом пакетів обміну інформацією.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Впровадження на центральному рівні інформаційної взаємодії з автоматизованою системою виконавчого провадження.	Протягом трьох місяців після затвердження відповідного договору інформаційної взаємодії з Міністерством юстиції України	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Впроваджено відповідну інформаційну взаємодію з Міністерством юстиції України.			
		11.5. Можливість отримання / вимогання неправомірної вигоди за неналежне здійснення моніторингу відомостей про осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню	Існує можливість отримання / вимогання неправомірної вигоди за неналежне здійснення моніторингу відомостей про осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню	1. Недоборчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Реалізовано інформаційну взаємодію з Державною службою з питань праці.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Внесення змін до протоколів взаємодії з Державною службою з питань праці в частині перегляду набору даних електронного обміну інформацією та модернізація програмного забезпечення кабінету уповноваженої особи на вебпорталі Пенсійного фонду.	Грудень 2026 року, доопрацювання програмного забезпечення – в 3-й місячний термін після затвердження відповідних змін до протоколів інформаційної взаємодії	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації; Фінансово-економічний департамент	У межах наявних ресурсів	Внесено зміни до протоколів інформаційної взаємодії; модернізовано програмне забезпечення кабінету уповноваженої особи Державної служби України з питань праці на вебпорталі Пенсійного фонду.			

		11.6. Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до баз даних, держателем яких є Пенсійний фонд	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами при прийнятті рішень щодо внесення / зміни відомостей до баз даних, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних аутентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СтуріоAPI. 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, які здійснюються на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків. 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду. 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації. 6. Проведення інструктажів та тренінгів щодо кібергігієни для працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 жовтня 2025 року № 1281 "Про затвердження Порядку проведення інструктажів та систематичних тренінгів щодо кібергігієни" та у порядку, визначеному наказом Адміністрації Держспеццв'язку від 21 жовтня 2025 року № 661 "Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення інструктажів і тренінгів щодо кібергігієни на період призначення на посади державних службовців, працівників органів державної влади та інших державних органів, військовослужбовців, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій". 7. Проведення інструктажів для новопризначених працівників Пенсійного фонду у сфері захисту інформації.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Удосконалення механізму автоматизованого контролю даних, з використанням даних із зовнішніх джерел у частині фіксації та аналізу всіх дій користувачів баз даних.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Модернізовано відповідне програмне забезпечення.			
		11.7. Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у базах даних, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірного їх використання	Існує можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у базах даних, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірного їх використання	1. Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Доступ до прикладних підсистем, програмного забезпечення, систем захисту ІКС, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних аутентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СтуріоAPI. 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків. 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКС. 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду. 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприйняття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації. 6. Проведення інструктажів та тренінгів щодо кібергігієни для працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 08 жовтня 2025 року № 1281 "Про затвердження Порядку проведення інструктажів та систематичних тренінгів щодо кібергігієни" та у порядку, визначеному наказом Адміністрації Держспеццв'язку від 21 жовтня 2025 року № 661 "Про затвердження Методичних рекомендацій щодо проведення інструктажів і тренінгів щодо кібергігієни на період призначення на посади державних службовців, працівників органів державної влади та інших державних органів, військовослужбовців, керівників та працівників державних підприємств, установ та організацій". 7. Проведення інструктажів для новопризначених працівників Пенсійного фонду у сфері захисту інформації.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	4	1. Удосконалення автоматизованих механізмів в підсистемі адміністрування прав доступу, в тому числі Електронної облікової картки працівника ПФУ, в частині доступу користувачів до прикладних підсистем ІКС.	Грудень 2026 року	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Модернізовано відповідне програмне забезпечення.			
									2. Проведення вибіркової перевірки переліку користувачів, у яких наявні права доступу, що передбачають можливість внесення змін до підсистеми ІКС "Електронний реєстр листів непричетності" (ЕРЛН), щодо обґрунтованості надання такого права.	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркву перевірку; вжито заходів реагування у разі встановлення наявності у працівників необґрунтованого доступу, що передбачає можливість внесення змін до підсистеми ІКС "ЕРЛН".				
									3. Проведення вибіркової перевірки дій користувачів шляхом перегляду журналу користувачів.	Відповідно до окремого плану	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркву перевірку операцій користувачів, про результати проведеного контролю підготовлено та подано керівнику відповідну інформацію та пропозиції щодо управлінських рішень (за необхідності).				
12	Представництво інтересів в судах	12.1 Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду за забезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Існує можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду за забезпечення апеляційного оскарження рішень суду	1. Недоброчесність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах недостатності коштів для сплати судового збору при поданні апеляційної скарги та неадекватної практики використання судами України підсистеми ЄСПТС "Електронний суд". 2. Дискреційний характер повноважень посадових осіб Пенсійного фонду та його органів здійснювати апеляційне оскарження судових рішень. 3. Неврахування причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг. 4. Ускладнення доступу до касаційного оскарження ухвал апеляційного суду про повернення апеляційної скарги.	1. Здійснення моніторингу стану оскарження рішень суду територіальними органами Пенсійного фонду за наявності підстав такого оскарження з використанням автоматизованих засобів обробки інформації в підсистемі "Правова робота" ІКС. 2. Здійснення перевірок якості представництва інтересів у судах під час перевірки стану організації правової роботи. 3. Проведення для працівників органів Пенсійного фонду навчальних заходів, у тому числі з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, надсилання оглядових листів. 4. Узагальнення даних адміністративної звітності з питань правової роботи. 5. Розроблення та надсилання територіальним органам Пенсійного фонду України зразків викладення правових позицій у судових справах. 6. Наказ Пенсійного фонду від 30 вересня 2022 року № 95 "Про організацію взаємодії структурних підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду України під час виконання рішень судів". 7. Регламентация правової роботи щодо представлення (захисту) інтересів Пенсійного фонду та його територіальних органів у судах та інших органах в Положенні про організацію правової роботи в Пенсійному фонді України та його територіальних органах, затвердженому постановою правління Пенсійного фонду України від 08 серпня 2022 року № 14-І. 8. Застосування обмеження в довіреності Пенсійного фонду обсягу прав особи як учасника процесу в частині права визнати позов повністю або частково, відмови від позову та укладання мирової угоди. 9. Забезпечено підключення до підсистеми ЄСПТС "Електронний суд".	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 3 балів	9	1. Проведення уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду України періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження рішень суду, щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного та інформування керівників територіальних органів Пенсійного фонду про результати здійсненого моніторингу.	Щоквартально (до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	01.04.2026 03.07.2026	Виконано	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено моніторинг протоколів засідань колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань оскарження судових рішень, доповідною запискою від 01.04.2026 № 69/15-16 повідомлено керівника Головного управління про результати моніторингу. Особистої заінтересованості членів колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань оскарження судових рішень, у результатах голосування не виявлено.

									2. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду інформації про результати проведеного уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду періодичного моніторингу протоколів засідань колегіальних органів, утворених з метою розгляду питань оскарження судових рішень, щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного.	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано Пенсійному фонду інформацію про результати проведеного періодичного моніторингу.	03.04.2026 06.07.2026	Викорано	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати проведеного Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління моніторингу протоколів засідань колегіального органу, утвореного з метою розгляду питань оскарження судових рішень щодо виявлення особистої заінтересованості їх членів у результатах голосування з питань порядку денного (листи від 03.04.2026 № 0300-15-5/26675, від 06.07.2026 № 0300-15-5/54630).
									3. Проведення територіальним органом Пенсійного фонду аналізу причин повернення апеляційним судом поданих територіальним органом. За результатами розробити та затвердити керівником територіального органу Пенсійного фонду заходи з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання.	Щоквартально	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено щоквартально аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати аналізу підготовлено та подано керівнику територіального органу Пенсійного фонду; якіто заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	07.01.2026 02.04.2026	Викорано	Запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, доповідними записками від 07.01.2026 № 242/09-16, від 02.04.2026 № 4895/09-16 повідомлено керівника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області про результати моніторингу.
									4. Забезпечено підготовку та надання Пенсійному фонду інформації про результати проведення аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків.	Щоквартально (до 25 числа, наступного за звітним кварталом)	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду інформацію про результати проведення аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом Пенсійним фондом, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків.	20.04.2026	Викорано	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційних скарг (лист від 20.04.2026 №0300-0902-5/31045).
									5. Узагальнення практики наповнення інформацією підсистеми "Правова робота" ІКІС, підготовка та направлення оглядових листів територіальним органам Пенсійного фонду.	Відповідно до окремого плану	Юридичний департамент; Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	Не потребує додаткових ресурсів	Направлено оглядові листи територіальним органам Пенсійного фонду.			
									6. Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору.	Після введення в дію підпункту "б" підпункту 1 пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Службу судової інформаційно-телекомунікаційну систему	Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору.			
									7. Інформування уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про випадки спроб впливу учасника справи на працівника юридичної служби Пенсійного фонду України або його територіального органу, який здійснює представництво інтересів у справі.	Постійно	Юридичний департамент; Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено інформування уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції про випадки спроб впливу на працівників юридичної служби.	Постійно	Викорано	Випадків спроб впливу учасника справи на працівників Юридичного управління, які здійснюють представництво інтересів у справі, не було.
									8. Участь працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів в судових засіданнях в режимі відеоконференції.	Постійно	Юридичний департамент; Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено участь працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів в судових засіданнях в режимі відеоконференції.	Постійно	Викорано	Забезпечено участь працівників Головного управління у 2-х судових засіданнях в режимі відеоконференції.
13	Виконання рішень суду	13.1. Можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди за виплату територіальними органами Пенсійного фонду заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів або про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів	Існує можливість отримання та/або вимагання неправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду за здійснення виплати коштів на виконання рішень суду про стягнення коштів або про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів.	1. Недобросовісна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Недостатнє врегулювання інформаційного обміну між територіальними органами Пенсійного фонду та органами Державної казначейської служби України про здійснені виплати на виконання рішень суду про стягнення коштів або про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчальних заходів, направлення роз'яснювальних листів тощо. 2. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 3. На виконання наказу Пенсійного фонду від 28 квітня 2021 року № 52 "Про здійснення контролю за станом обробки інформації в підсистемі "Ресурс судових рішень" ІКІС ПФУ" здійснюється контроль за повнотою та коректністю внесення даних щодо судових рішень, пов'язаних з пенсійним забезпеченням. 4. Наказом Пенсійного фонду від 30 вересня 2022 року № 95 "Про організацію взаємодії структурних підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду України під час виконання рішень судів" врегульовано взаємодію між самостійними структурними підрозділами територіальних органів Пенсійного фонду під час обліку рішень суду, що підлягають виконанню. 5. Пенсійним фондом здійснюється періодичний моніторинг виплат його територіальними органами за минулий період на виконання рішень суду.	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Здійснення обміну інформації між територіальними органами Пенсійного фонду з органами Державної казначейської служби України про виплату заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів.	Щоквартально	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг; Юридичний департамент; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено обмін інформації між територіальними органами Пенсійного фонду з органами Державної казначейської служби України про виплату заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів або про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів.	Постійно	Викорано	Здійснено обмін інформації між територіальними органами Пенсійного фонду з органами Державної казначейської служби України про виплату заборгованості з пенсійних виплат на виконання рішень суду про стягнення коштів, зокрема, протягом I півріччя 2026 року ГУ Державної казначейської служби України у Волинській області надано інформацію щодо зміни способу виконання рішень судів та про виплату заборгованості по 2-х рішеннях суду.
									2. Внесення змін до наказу Пенсійного фонду від 30 вересня 2022 року № 95 "Про організацію взаємодії структурних підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду України під час виконання рішень судів" в частині упорядкування дій структурних підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду у разі ухвалення судового рішення про зміну способу виконання рішення суду шляхом стягнення коштів.	Грудень 2026 року	Департамент пенсійного забезпечення, страхових виплат, соціальних послуг, субсидій та пільг	Не потребує додаткових ресурсів	Внесено зміни до наказу Пенсійного фонду від 30 вересня 2022 року № 95 "Про організацію взаємодії структурних підрозділів територіальних органів Пенсійного фонду України під час виконання рішень судів".			
14	Порядок прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його територіальних органах	14.1 Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб/кваліфікаційної вимоги щодо освіти та без установлення взаємоз'язку між вимогами до компетенції кандидатів на кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посад державної служби та посадовими обов'язками	Існує можливість встановлення на власній території посади без урахування їх взаємоз'язку з посадовими обов'язками	1. Відсутність контролю за встановленням вимог до кандидатів на зайняття посад державної служби, недобросовісність посадових осіб. 2. Тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників. 3. Недосконалість кадрової політики організації. 4. Особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду.	1. Надання пропозицій до умов проведення конкурсу на вакантну посаду керівниками самостійних структурних підрозділів. 2. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Встановлення контролю за формуванням умов проведення конкурсу шляхом підготовки пропозицій до них на підставі посадових інструкцій та положень про структурні підрозділи із визначенням кваліфікаційних вимог, що відповідають функціональним повноваженням посади, та обов'язкового погодження таких пропозицій зі службою управління персоналом і заступником Голови управління Пенсійного фонду України (заступником начальника територіального органу Пенсійного фонду) відповідно до розподілу обов'язків.	Грудень 2026 року	Управління по роботі з персоналом; керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Умови проведення конкурсу погоджено службою управління персоналом та керівництвом з урахуванням посадових інструкцій і функціональних повноважень посад.	-	Не викорано	Строк виконання не настав.

		14.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його органах в умовах воєнного стану в Україні	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його органів під час прийняття на посади осіб в умовах воєнного стану в Україні	1. Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах особливостей нормативного регулювання порядку призначення на посади державної служби. 2. Недотримання граничного строку перебування особи на такій посаді / невиконання інформаційних сторінок територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 3. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії. 4. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу.	1. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 2. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 3. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії. 4. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Впровадження внутрішньої процедури погодження підрозділами по роботі з персоналом та з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків подання керівника самостійного структурного підрозділу Пенсійного фонду та його територіальних органів у форматі службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (за потреби).	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду; Управління по роботі з персоналом; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено підрозділом по роботі з персоналом та уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником суб'єкта призначення відповідно до розподілу обов'язків.	Постійно (до відновлення процедури конкурсного відбору)	Виконано	У І півріччі 2026 року керівниками самостійних структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області направлено 89 подань у форматі доповідних записок на ім'я суб'єкта призначення із пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом, погоджених Управлінням по роботі з персоналом, Сектором з питань запобігання та виявлення корупції, а також заступником начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області відповідно до розподілу обов'язків, зокрема: від 01.01.2026 № 7/07-16; від 10.01.2026 № 302/02-16; від 13.01.2026 № 346/02-16; від 16.01.2026 № 495/02-16, № 496/02-16, № 497/02-16, № 498/02-16; від 21.01.2026 № 631/02-16; від 22.01.2026 № 85/07-16; від 23.01.2026 № 704/02-16, № 706/02-16, № 723/02-16; від 24.01.2026 № 883/02-16; від 28.01.2026 № 280/04-16, № 601/05-16; від 29.01.2026 № 111/07-16, № 889-02-16; від 30.01.2026 № 1513/03-16, № 919/02-16; від 01.02.2026 № 965/02-16, № 966/02-16; від 02.02.2026 № 1542/09-16; від 04.02.2026 № 730/05-16; від 09.02.2026 № 2077/03-16; від 10.02.2026 № 2000/09-16; від 13.02.2026 № 1400/02-16, № 1401/02-16; від 17.02.2026 № 268/10-16, № 1498/02-16; від 20.02.2026 № 1166/05-16; від 27.02.2026 № 3171/09-16; від 02.03.2026 № 38/15-16; від 09.03.2026 № 470/10-16; від 10.03.2026 № 2326/02-16; від 16.03.2026 № 1004/04-16, № 1005/04-16, № 1951/05-16, № 2553/02-16, № 2563/02-16, № 4600/03-16; від 17.03.2026 № 1039/04-16; від 18.03.2026 № 2690/02-16; від 20.03.2026 № 2812/02-16, № 2789/02-16; від 21.03.2026 № 2159/05-16; від 23.03.2026 № 438/07-16, № 2209/05-16, № 5079/03-16; від 26.03.2026 № 633/10-16, № 5332/03-16; від 27.03.2026 № 3108-02-16, № 3109/02-16, № 3115/02-16; від 30.03.2026 № 3175/02-16; від 03.04.2026 № 716/10-16; від 06.04.2026 № 1384/04-16, № 5291/03-16; від 07.04.2026 № 3493/02-16; від 10.04.2026 № 3659/02-16; від 13.04.2026 № 648/07-16; від 17.04.2026 № 3901/02-16, № 3923/02-16; від 20.04.2026 № 246/08-16, № 3311/05-16, № 706/07-16; від 28.04.2026 № 21/16-16, № 1724/04-16, № 4319/02-16; від 28.04.2026 № 833/07-16; від 05.05.2026 № 834/07-16; від 14.05.2026 № 909/07-16, № 4835/02-16; від 15.05.2026 № 912/07-16, № 4070/05-16; від 18.05.2026 № 4173/05-16; від 26.05.2026 № 1160/10-16; Від 27.05.2026 № 8107/09-16; від 28.05.2026 № 332/08-16; від 10.06.2026 № 895/09-16; від 19.06.2026 № 1311/07-16, № 5916/02-16; від 22.06.2026 № 2905/04-16, № 9518/09-16; від 24.06.2026 № 6035/02-16, № 6055/02-16; від 25.06.2026 № 13135/03-16; від 29.06.2026 № 6155/02-16, № 6200/02-16.
15	Щорічне оцінювання	15.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та відповідний період та результатів їх виконання	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та результатів їх виконання	1. Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів. 2. Визначення завідомо не виконувальні / виконані та/або без суттєві / виконуються. 2. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 3. Визначені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період, та врахування результатів їх виконання. 3. Тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників. 4. Особистий контакт працівників.	1. Проведення для працівників апарату Пенсійного фонду та його територіальних органів навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 2. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 3. Визначені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В" відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців". 4. Результати виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" або "В", оформлені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців".	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	1. Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання.	Щоріку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; уповноважени підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибірковий моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання; про результати моніторингу поінформовано Голову правління Пенсійного фонду / керівника територіального органу Пенсійного фонду; якого заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	-	Не виконано	Строк виконання не настав.
16	Внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	16.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису органів Пенсійного фонду	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами органів Пенсійного фонду шляхом подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису з метою створення умов для призначення / переведення окремих осіб	1. Наявність приватного інтересу посадові особи органів Пенсійного фонду під час подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду. 2. Вплив з боку інших працівників, у тому числі керівників. 3. Недосконалість кадрової політики організації.	1. Процедура подання керівниками органів Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до структури та штатного розпису.	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Подання територіальним органом Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджувачими документами стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін.	Постійно	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції територіальних органів Пенсійного фонду подано Голові правління Пенсійного фонду.	Постійно	Виконано	У І півріччі 2026 року обґрунтовані пропозиції щодо змін до штатного розпису на 2026 рік подано Голові правління Пенсійного фонду України листами від 19.03.2026 № 0300-0802-5/22277 та від 28.05.2026 № 0300-0802-5/42729.
									2. Погодження пропозицій територіальних органів Пенсійного фонду Управлінням по роботі з персоналом та іншими зацікавленими самостійними структурними підрозділами Пенсійного фонду.	Постійно	Управління по роботі з персоналом; Керівники самостійних структурних підрозділів апарату Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції територіальних органів Пенсійного фонду подано Голові правління Пенсійного фонду на погодження.			
17	Здійснення дисциплінарного провадження	17.1. Можливість вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів, які є членами дисциплінарної комісії	Існує можливість вчинення дій в умовах конфлікту інтересів посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів, які є членами дисциплінарної комісії шляхом неповідомлення членом про наявність в нього конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах здійснення дисциплінарного провадження	1. Неєфективність контролю за діяльністю членів дисциплінарної комісії. 2. Тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників. 3. Неусвідомлення наслідків вчинення пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Наявність внутрішньої процедури (алгоритму) врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності членів дисциплінарної комісії під час підготовки, розгляду та прийняття рішень. 2. Ознайомлення під особистий підпис членів дисциплінарної комісії із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту.	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	1. Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу).	Постійно (під час проведення засідання)	Дисциплінарна комісія Пенсійного фонду; дисциплінарні комісії територіальних органів Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарною комісією (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу).	Постійно	Виконано	Протягом І півріччя 2026 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області дисциплінарні комісії не створювалися.

18	Проведення закупівель	18.1. Можливість необрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Існує можливість отримання та/або вимог неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів, надання переваги конкретним особам під час укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням пункту 13 Особливостей)	1. Недобросовісна поведінка посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів в умовах особливостей нормативного регулювання здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування. 2. Неврахування змін до законодавства у сфері здійснення закупівель, відсутність достатніх практичних навичок роботи. 3. Неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Наказ Пенсійного фонду від 24 грудня 2021 року № 180 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України та його органів", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Наказ Пенсійного фонду від 19 вересня 2022 року № 85 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану". 3. Наказ Пенсійного фонду від 24 жовтня 2022 року № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Здійснення попереднього аналізу контрагентів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції. 5. Здійснення попереднього аналізу проєкту договору уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет включення до його змісту "антикорупційних застережень". 6. Проведення внутрішніх навчань у сфері проведення публічних закупівель.	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Забезпечення належного письмового обґрунтування застосування пункту 13 Особливостей, при закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі.	Постійно (перед початком закупівлі)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Забезпечено надання ініціатором закупівлі письмового обґрунтування, із зазначенням підстави застосування пункту 13 Особливостей, закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі.	Перед здійсненням закупівлі	Використано	Впродовж I півріччя 2026 року здійснено 26 закупівель без використання електронної системи відповідно до пункту 13 Особливостей. По всіх закупівлях забезпечено підготовку та оприлюднення обґрунтування підстави для здійснення закупівель.
									2. Використання аналітичних інструментів (за необхідності), з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org або інші аналітичні інструменти).	Постійно (перед початком закупівлі, за необхідності)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	У межах наявних ресурсів	Використано аналітичні інструменти (bi.prozorro.org або інші аналітичні інструменти) (за необхідності), під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі, відповідно до пункту 13 Особливостей.	Перед здійсненням закупівлі	Використано	Під час підготовки доповідних записок щодо закупівель відповідно до пункту 13 Особливостей використовувалися аналітичні інструменти (bi.prozorro.org та інші аналітичні інструменти) Також моніторинг цін проводився з використанням інших джерел, зокрема доступної інформації в мережі Інтернет.
		18.2. Ймовірність підготовки умов закупівлі, орієнтованих на конкретного постачальника, з метою отримання та/або вимог неправомірної вигоди	Існує можливість отримання та/або вимог неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів під час проведення закупівель товарів, робіт і послуг, шляхом встановлення до предмету закупівлі дискримінаційних вимог умов подання на конкретну торговельну марку, фірму, виробника тощо, критеріїв на задлягелів визначеного учасника	1. Наявність дискреційних повноважень при підготовці умов тендерної документації. 2. Недобросовісна поведінка посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 3. Неврахування змін до законодавства у сфері здійснення закупівель, відсутність достатніх практичних навичок роботи. 4. Неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Наказ Пенсійного фонду від 24 грудня 2021 року № 180 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України та його органів", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Наказ Пенсійного фонду від 19 вересня 2022 року № 85 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану". 3. Наказ Пенсійного фонду від 24 жовтня 2022 року № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Здійснення попереднього аналізу контрагентів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції закупівель. 5. Здійснення попереднього аналізу проєкту договору уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет включення до його змісту "антикорупційних застережень". 6. Проведення внутрішніх навчань у сфері проведення публічних закупівель.	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Проведення попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі".	Постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено попередні ринкові консультації при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримано рекомендацій та інформація від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі" (за необхідності).	Перед здійсненням закупівлі	Використано	При плануванні закупівлі здійснюється відбір цінкових пропозицій постачальників.
									2. Врахування практики Антимонопольного комітету України з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними щодо аналогічного (тотожного) предмета закупівлі, при підготовці умов тендерної документації.	Постійно (перед початком закупівлі, за необхідності)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Враховано практику Антимонопольного комітету України з метою встановлення, які вимоги вже визнавалися дискримінаційними щодо аналогічного (тотожного) предмета закупівлі, при підготовці умов тендерної документації (за необхідності).	Перед здійсненням закупівлі	Використано	При формуванні вимог до предмета закупівлі та підготовці тендерної документації враховано практику Антимонопольного комітету України щодо аналогічного (тотожного) предмета закупівлі.
									3. Використання при підготовці технічних та інших вимог до предмета закупівлі в тендерній документації документації, не менше двох товарів різних моделей, марок та/або виробників, які є "еквівалентом" предмета закупівлі.	Постійно (при підготовці проєкту технічної документації)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання при підготовці технічної документації до предмету закупівлі, не менше двох товарів різних моделей, марок та/або виробників, які є "еквівалентом" товару, що планується закупити.	Перед здійсненням закупівлі	Використано	При оголошенні процедури закупівлі, у випадку посилання на конкретну торговельну марку, в інформації про технічні характеристики предмета закупівлі додається вираз "або еквівалент"
		18.3. Можливість завищення очікуваної вартості та обсягів закупівлі	Існує можливість завищення очікуваної вартості та обсягів закупівлі в умовах попередньої змови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою незаконного збагачення, отримання та/або вимог неправомірної вигоди, також у тому випадку, коли у проведенні закупівлі немає потреби у задоволенні обсязі	1. Наявність дискреційних повноважень щодо розрахунку очікуваної вартості закупівлі. 2. Недобросовісна поведінка посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 3. Неврахування змін до законодавства у сфері здійснення закупівель, відсутність достатніх практичних навичок роботи. 4. Неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	1. Наказ Пенсійного фонду від 24 грудня 2021 року № 180 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України та його органів", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 2. Наказ Пенсійного фонду від 19 вересня 2022 року № 85 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану". 3. Наказ Пенсійного фонду від 24 жовтня 2022 року № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Здійснення попереднього аналізу контрагентів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції закупівель. 5. Здійснення попереднього аналізу проєкту договору уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет включення до його змісту "антикорупційних застережень". 6. Проведення внутрішніх навчань у сфері проведення публічних закупівель.	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, інші аналітичні модулі).	Постійно (під час проведення закупівель)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання аналітичних модулів для моніторингу цін (зокрема, bi.prozorro.org, інші аналітичні модулі).	Перед здійсненням закупівлі	Використано	Під час підготовки доповідних записок щодо процедур закупівель використовувалися аналітичні інструменти (bi.prozorro.org та інші аналітичні інструменти) Також моніторинг цін проводився з використанням інших джерел, зокрема доступної інформації в мережі Інтернет.
									2. Використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275.	Постійно (під час проведення закупівель)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено використання Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275.	Перед здійсненням закупівлі	Використано	Вартість предмета закупівлі визначається відповідно до Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18 лютого 2020 року № 275 (зі змінами), шляхом моніторингу загальнодоступної інформації щодо цін, розміщеної у відкритих джерелах (на офіційних вебсайтах виробників, постачальників, спеціалізованих торговельних майданчиках, в електронній системі "ProZorro"), а також комерційних пропозицій постачальників.
									3. Проведення замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі".	Постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду (ініціатори закупівлі); начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено замовником попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі" (за необхідності).	Перед здійсненням закупівлі	Використано	При плануванні закупівлі здійснюється відбір цінкових пропозицій постачальників.

		18.4. Можливість застосування посадовими особами територіального органу Пенсійного фонду поділу одного предмета закупівлі для укладення договорів без застосування електронної системи закупівель	Існує можливість поділу предмета закупівлі із зазначенням сукупності таких технічних або інших споживчих характеристик товару, які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість (прямі договори), з метою отримання та/або вимогання несправомірної вигоди, надання переваги конкретним суб'єктам господарювання	1. Дискреційні повноваження посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Невраховання змін до законодавства у сфері здійснення закупівель, відсутність достатніх практичних навичок роботи. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю. 4. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі Пенсійного фонду. 5. Здійснення попереднього аналізу контрагентів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції закупівель. 6. Здійснення попереднього аналізу проєкту договору уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет включення до його змісту "антикорупційних застережень". 7. Проведення внутрішніх навчань у сфері проведення публічних закупівель.	1. Наказ Пенсійного фонду від 24 грудня 2021 року № 180 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України та його органів". 2. Наказ Пенсійного фонду від 19 вересня 2022 року № 85 "Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану". 3. Наказ Пенсійного фонду від 24 жовтня 2022 року № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Здійснення попереднього аналізу контрагентів уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції закупівель. 5. Здійснення попереднього аналізу проєкту договору уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції на предмет включення до його змісту "антикорупційних застережень". 6. Проведення внутрішніх навчань у сфері проведення публічних закупівель.	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Здійснення аналізу змін до річного плану закупівель на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою уникнення здійснення відкритих торгів.	Постійно (перед внесенням змін до річного плану закупівель)	Сектор з питань координації внутрішнього контролю; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено аналіз змін до річного плану закупівель на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою уникнення здійснення відкритих торгів; про результати аналізу поінформовано наступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); у тому числі щодо внесення змін до зведеного плану діяльності проведення з внутрішнього аудиту.	Постійно	Виконано	Протягом I півріччя 2026 року структурними підрозділами підготовлено 49 доповідних записок, на підставі яких внесено 311 змін до річного плану закупівель Головного управління. Усі зміни та доповнення до річного плану закупівель виконані уповноваженою особою виключно на підставі реальних та обґрунтованих змін у потребах Головного управління (або фінансування), що повністю відповідає вимогам статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі" та абзацу першому пункту 14 постанови Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178 "Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування". Проведеним аналізом підтверджено, що впродовж I півріччя 2026 року визначення предметів закупівель здійснювалося Головним управлінням відповідно до чинного законодавства. Фактів поділу аналогічних або однакових за суттю предметів закупівель на частини за різними кодами Національного класифікатора України ДК 021:2015 з метою уникнення конкурентних процедур не виявлено.
									2. Проведення попередніх ринкових консультацій при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі".	Постійно (перед початком формування потреби проведення закупівель, за необхідності)	Керівники самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено попередні ринкові консультації при плануванні закупівель та організації їх проведення для аналізу ринку, у тому числі отримання рекомендацій та інформації від суб'єктів господарювання відповідно до частини четвертої статті 4 Закону України "Про публічні закупівлі" (за необхідності).	Перед здійсненням закупівлі	Виконано	При плануванні закупівлі здійснюється відбір цінкових пропозицій постачальників.
									3. Включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо річного плану закупівель (змін до них) на предмет ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих.	Щороку (перед затвердженням зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту)	Управління внутрішнього аудиту; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо річного плану закупівель (змін до них) на предмет ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих; поінформовано Голову правління Пенсійного фонду (начальника територіального органу Пенсійного фонду) про виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	-	Не виконано	Строк виконання не настав. Не забезпечено включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо річного плану закупівель на предмет ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих, так як від попереднього аудиторського дослідження за аналогічним питанням пройшло менше 12 місяців. Включено до ризикових сфер та пріоритетних об'єктів внутрішнього аудиту на 2027 – 2028 роки (за результатами оцінки ризиків).
19	Управління майном	19.1. Можливість отримання та/або вимогання несправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання несправомірної вигоди посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, використання його не за призначенням, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	1. Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду. 2. Особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 2. Контроль керівництвом дій підлеглих під час забезпечення ведення обліку, утримання та використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду. 3. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органів Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення Управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного моніторингу використання майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду, надання його в оренду, відчуження.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано наступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	Постійно	Виконано	З метою раціонального використання майна у Головному управлінні прийнято наказ від 30.04.2025 № 5-АГ "Про передачу в оренду державного нерухомого майна". 22.05.2025 року укладено договір оренди нерухомого майна, що належить до державної власності (вх. №1555/133) з Територіальним управлінням БЕБ у Волинській області за адресою: м. Ковель, вул. Заводська, буд.9, загальною площею 115,5 м². У зв'язку з недоцільністю проведення відновлювальних ремонтних робіт та несприятністю до подальшої експлуатації 6 транспортних засобів визначено відповідальну особу за зняття їх з державної реєстрації та проведення списання з обліку в Головному управлінні (накази від 05.01.2026 № 5-АГ, від 30.01.2026 № 6-АГ, від 02.03.2026 № 10-АГ, № 11-АГ, № 12-АГ, № 13-АГ, № 14-АГ, № 15-АГ, № 16-АГ, № 17-АГ, № 18-АГ, № 19-АГ, 23.03.2026 № 20-АГ). Для належного контролю за збереженням комп'ютерної, офісної техніки і матеріальних цінностей в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області визначено відповідальних працівників за збереження комп'ютерної та офісної техніки і матеріальних цінностей (наказ від 01.01.2025 № 1-АГ (зі змінами: від 18.08.2025 № 15-АГ, від 01.10.2025 №16-АГ, від 27.03.2026 № 21-АГ, від 11.06.2026 №27-АГ)). Для раціонального використання службового автотранспорту працівниками Головного управління, а також з метою організації його контролю та обліку затверджено Порядок використання автомобіля, що перебувають на балансі Головного управління (наказ від 16.04.2024 № 1-АГ). Крім того, для забезпечення безаварійної експлуатації автомобіля та посилення контролю за ефективним використанням, розміщенням і збереженням автомобілів виданий наказ від 23.12.2025 № 21-АГ "Про закріплення збереження та визначення території обслуговування транспортних засобів у Головному управлінні" (зі змінами: від 09.01.2026 № 2-АГ, від 09.04.2026 №23-АГ, від 23.04.2026 № 24-АГ). Встановлені ліміти пробігу транспортних засобів та норми витрат палива і мастильних матеріалів на транспортні засоби (накази від 05.08.2025 № 12-АГ та від 08.08.2025 № 13-АГ (зі змінами від 31.12.2025 № 22-АГ)). У зв'язку із плановим або аварійним відключенням електроенергії та забезпечення безперебійної роботи Головного управління виданий наказ від 24.02.2025 № 4-АГ "Про норми витрат палива та мастильних матеріалів на бензинові електростанції (генератори)". Визначено відповідальних осіб за безперервну роботу Головного управління на випадок відключення електроенергії (накази від 27.10.2025 № 18-АГ (зі змінами від 09.01.2026 № 1-АГ). Крім того, у зв'язку із придбанням нового дизельного генератора потужністю 40 кВт, згідно з наказом від 13.02.2026 № 8-АГ визначено відповідальних осіб за його зберігання, технічне обслуговування та правильну експлуатацію. Виконано контрольні заміри (наказ від 13.02.2026 №7-АГ) та визначено норми витрат палива для дизельного генератора (наказ від 08.04.2026 № 22-АГ).
									2. Проведення Управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено під час моніторингу контроль за достовірністю даних моніторингу, в тому числі звірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду.	Постійно	Виконано	Забезпечення ведення обліку, утримання та використання майна, яке перебуває на балансі Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, та контроль за достовірністю даних моніторингу, в тому числі звірки з даними фінансової звітності
		19.2. Можливість зловживання посадовими особами територіального органу Пенсійного фонду приватного інтересу, отримання та/або вимогання несправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Існує можливість зловживання посадовими особами територіального органу Пенсійного фонду приватного інтересу, отримання та/або вимогання несправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду під час надання в оренду, відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	1. Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду. 2. Особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, наданих послуг. 2. Перевірка накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг під час проведення внутрішніх аудитів в територіальних органах Пенсійного фонду	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	1. Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт (в тому числі з будівництва, реконструкції, реставрації та капітального ремонту будівель і споруд будь-якого призначення, їх комплексів та частин), наданих послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Постійно (під час прийняття товарів, робіт та послуг)	Керівник самостійного структурного підрозділу апарату Пенсійного фонду; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Завізовано накладні / акти виконаних робіт, наданих послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів.	Постійно	Виконано	Акти виконаних робіт підписуються керівництвом Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області, візування проводиться керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів. Крім того, право підпису на накладних, актах наданих послуг і виконаних робіт, надано матеріально-відповідальним особам на підставі наказів Головного управління від 01.01.2025 №1-АГ (зі змінами), від 23.12.2025 № 21-АГ.

		19.3. Можливість використання матеріальних ресурсів посадовими особами територіального органу у власних приватних інтересах (та/або на користь третіх осіб), прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовою особою територіального органу у зв'язку з використанням матеріальних ресурсів Пенсійного фонду та його територіальних органів не за призначенням, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	1. Недоброчесність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з адміністративного забезпечення, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Функціонування внутрішніх каналів для повідомлення про корупцію в територіальних органах Пенсійного фонду, які опубліковані на вебпорталі Пенсійного фонду та на інформаційних сторінках територіальних органів Пенсійного фонду на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду. 2. Контроль керівництвом дій підлеглих під час використання та списання матеріальних цінностей. 3. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту територіальних органів Пенсійного фонду. 4. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення Управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	Постійно	Виконано	Проводиться моніторинг використання та списання матеріальних цінностей. Для визначення непридатності матеріальних цінностей і встановлення неможливості або неефективності проведення їх відновлювального ремонту, для оформлення необхідної документації на списання, а також для введення в експлуатацію матеріальних цінностей створено постійно діючу комісію для прийняття, введення в експлуатацію, передачі та списання основних засобів, інших необоротних матеріальних активів та матеріальних цінностей (наказ Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області від 16.01.2026 № 34 “Про створення постійно діючої комісії” (зі змінами).
									2. Проведення Управлінням господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення моніторингу щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірки з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду.	Грудень 2026 року, червень 2027 року, грудень 2027 року, червень 2028 року, грудень 2028 року	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; начальники територіальних органів Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено під час моніторингу проведення контролю щодо додержання порядку списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, в тому числі звірки з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням територіальними органами Пенсійного фонду заходів на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	Постійно	Виконано	Списання матеріальних активів здійснюється за фактом встановлення непридатності їх подальшого використання. За I півріччя 2026 року списано активів на суму 2520,3 тис. грн, запасів на суму 2666,9 тис. грн. Моніторинг використання та списання матеріальних цінностей здійснюється шляхом підписання керівником Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області актів списання. За I півріччя 2026 року підписано 781 акт.
		19.4. Можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди, задоволення приватного інтересу посадовою особою Пенсійного фонду та його територіальних органів під час бухгалтерського обліку права власності на нерухоме майно	Існує можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди Пенсійного фонду та його територіальних органів під час бухгалтерського обліку права власності на нерухоме майно та/або невинесення відомостей про нього до Державного реєстру речових прав на нерухоме майно, з метою можливого використання майна третіми особами в особистих та/або приватних інтересах	1. Недоброческа поведінка посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Облік майна, яким володіють, користуються Пенсійний фонд та його територіальні органи. 2. Здійснення реєстрації права власності на нерухоме майно та похідних від нього речових прав. 3. Відповідно до постанови правління Пенсійного фонду від 30 липня 2021 року № 23-1 “Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та проведення внутрішніх контрольних заходів у Пенсійному фонді України та його органах” забезпечено проведення аудиторських досліджень. 4. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо.	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Забезпечити включення до програми аудиторського дослідження здійснення аналізу матеріалів проведеної інвентаризації об'єктів нерухомого майна.	Відповідно до плану	Управління внутрішнього аудиту; Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Фінансово-економічний департамент; начальники територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено включення до програми аудиторського дослідження питання щодо здійснення аналізу матеріалів проведеної інвентаризації об'єктів нерухомого майна; поінформовано Голову правління Пенсійного фонду (начальника територіального органу Пенсійного фонду) про виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення).	-	Не виконано	Строк виконання не настав. Не забезпечено включення до програми внутрішнього аудиту питання щодо здійснення аналізу матеріалів проведеної інвентаризації об'єктів нерухомого майна, так як від попереднього аудиторського дослідження за аналогічним питанням пройшло менше 12 місяців.
		19.5. Можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди посадовою особою територіального органу Пенсійного фонду під час здійснення передачі майна на праві узуфрукта	Існує можливість вимагання та/або отримання неправомірної вигоди, та/або надання переваг конкретним особам, посадовою особою територіального органу Пенсійного фонду під час передачі майна на праві узуфрукта, зокрема: - нецільове використання майна, наданого на праві узуфрукта; - невиконання умов надання майна на праві узуфрукта; - конфлікт інтересів посадових осіб Пенсійного фонду при прийнятті рішення про передачу майна на праві узуфрукта.	1. Недоброческа поведінка посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів. 2. Недостатня обізнаність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів про реалізацію права узуфрукту. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час підписання накладних на товари / активів виконаних робіт, наданих послуг. 2. Відповідно до постанови правління Пенсійного фонду від 30 липня 2021 року № 23-1 “Деякі питання здійснення внутрішнього аудиту та проведення внутрішніх контрольних заходів у Пенсійному фонді України та його органах” забезпечено проведення аудиторських досліджень	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	1. Проведення аналізу звітів про використання майна узуфруктарієм, у разі виявлення погіршення стану майна підготовка та подання письмових пропозицій щодо прийняття рішення про припинення права узуфрукта державного майна узуфруктаря, відшкодування збитків за втрачене майно.	у трьохмісячний термін, після подання звіту про використання майна	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено аналіз звітів про використання майна узуфруктарієм; про результати аналізу поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); у разі виявлення погіршення стану майна підготовлено та подано письмові пропозиції щодо прийняття рішення про припинення права узуфрукта державного майна узуфруктаря, відшкодування збитків за втрачене майно.			
									2. Визначення заходів, які повинні вжити узуфруктарій з метою ефективного використання державного майна, а у разі нежиття або неналежного вжиття узуфруктарієм визначених заходів – підготовка та подання письмових пропозицій щодо прийняття рішення про припинення права узуфрукта державного майна узуфруктаря.	Щокварталу (у разі визначення заходів)	Управління господарського обслуговування та матеріально-технічного забезпечення; Юридичний департамент	Не потребує додаткових ресурсів	Визначено заходи, які повинні вжити узуфруктарій з метою ефективного використання державного майна; про результати виконання заходів поінформовано заступника Голови правління Пенсійного фонду, згідно з розподілом обов'язків; у разі нежиття або неналежного вжиття узуфруктарієм визначених заходів – підготовлено та подано письмові пропозиції щодо прийняття рішення про припинення права узуфрукта державного майна узуфруктаря.			

20	Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів	20.1. Можливість вчинення посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду дій в умовах реального конфлікту інтересів під час прийняття / участі в прийнятті рішень про призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій відносно себе та/або близьких осіб	Існує можливість вчинення посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду дій в умовах потенційного конфлікту інтересів під час прийняття рішень про призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій відносно себе та/або близьких осіб	Інформаційних систем Пенсійного фонду (розгляду) до територіального органу Пенсійного фонду, в якому вони працюють, та виконання відповідних службових повноважень	1. Особистий контакт посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду з фізичними особами. 2. Недоброочесна поведінка посадових осіб територіальних органів Пенсійного фонду. 3. Недосконалість (неефективність) операційного контролю.	1. Екстериторіальний принцип обслуговування громадян. 2. Інформування на інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду (розділ "Новини") щодо оперативної ситуації про стан завантаженості сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду, з одночасним повідомленням про можливість використання електронного сервісу "запис на прийом" 3. Наявність альтернативних способів подання документів, які виключають безпосередній контакт з посадовими особами територіальних органів Пенсійного фонду, зокрема через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду, мобільного додатку Пенсійного фонду або засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (Портал Дія). 4. Проведення для працівників територіальних органів Пенсійного фонду навчань, направлення роз'яснювальних листів тощо. 5. Здійснення моніторингу уповноваженими підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції територіальних органів Пенсійного фонду звернень працівників до територіального органу Пенсійного фонду, в якому вони працюють, щодо: реалізації права на пенсійне забезпечення (призначення / перерахунок пенсії); реалізації права на отримання житлової субсидії та пільг; права на загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності; реалізації права на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності. 6. Заборони щодо призначення пенсій, розгляду документів та звернень щодо пенсійного забезпечення щодо себе та близьких осіб (абзац п'ятий пункту 4.3 розділу IV Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування", затверджений постановою правління Пенсійного фонду від 25 листопада 2005 року № 22-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 27 грудня 2005 року за № 1566/11846; абзац четвертий пункт 6 розділу IV Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб", затверджений постановою правління Пенсійного фонду від 30 січня 2007 року №3-1, зареєстрований в Міністерстві юстиції України 15 лютого 2007 року за №135/13402)	Високий – 3 бали	Середній – 2 бали	Високий – 6 балів	1. Розробка форми та вимог до автоматизованого контролю щодо прийнятих рішень (участь у прийнятті рішення) працівниками територіальних органів Пенсійного фонду, щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій працівниками територіальних органів Пенсійного фонду відносно себе та/або близьких осіб.	Грудень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Розроблено форму та вимоги до звіту щодо прийнятих рішень (участь у прийнятті рішення) працівниками територіальних органів Пенсійного фонду, щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій працівниками територіальних органів Пенсійного фонду відносно себе.			
									2. Подання пропозиції щодо необхідних процедур для розроблення програмного забезпечення підсистеми ІКІС "АРМ Керівника".	Грудень 2026 року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції	Не потребує додаткових ресурсів	Подано пропозиції щодо необхідних процедур для розроблення програмного забезпечення підсистеми ІКІС "АРМ Керівника".				
									3. Розробка технічних вимог, необхідних для модернізації підсистеми ІКІС "АРМ Керівника" в частині забезпечення автоматичного формування звіту.	Протягом 3 місяців, з дня отримання пропозицій	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено технічні вимоги, необхідних для модернізації підсистеми ІКІС "АРМ Керівника" в частині забезпечення автоматичного формування звіту.				
									4. Розробка та впровадження програмного забезпечення.	Відповідно до календарного плану до договору про закупівлю програмного забезпечення	Департамент з питань цифрового розвитку та інновацій, цифрових трансформацій і цифровізації	У межах наявних ресурсів	Розроблено та впроваджено програмне забезпечення.				
									5. Проведення моніторингу за рішеннями, прийнятими (взято участь у прийнятті) працівниками територіальних органів Пенсійного фонду щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій, шляхом формування звіту в підсистемі ІКІС "АРМ Керівника" та проведення його аналізу уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Пенсійного фонду з метою здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню.	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідних програмних рішень)	Начальники територіальних органів Пенсійного фонду; уповноважені підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Пенсійного фонду	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг за працівниками територіальних органів Пенсійного фонду щодо призначення (поновлення), перерахунку пенсійних та інших виплат, пільг та субсидій; проведено аналіз звіту в підсистемі ІКІС "АРМ Керівника" уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції територіального органу Пенсійного фонду; вжито заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню; про результати поінформовано начальника територіального органу Пенсійного фонду, у тому числі Національного агентства з питань запобігання корупції про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання.	-	Не виконано	Строк виконання не настав.	

Інформація
про виконання інших заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням
(розділ VI до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2026–2028 роки),
у I півріччі 2026 року

№ з/п	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Стан виконання
1	2	3	4	5
1.	Затвердження плану роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції	Щороку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Виконано. План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2026 рік затверджено в. о. начальника Головного управління 30.12.2025
2.	Забезпечення опублікування плану роботи уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції та звітів про його виконання на інформаційній сторінці Головного управління на вебпорталі Пенсійного фонду України	Щопівроку	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Відділ організаційно-інформаційної роботи Головного управління	Виконано. План роботи Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління на 2026 рік (https://www.pfu.gov.ua/v1/228646-http-www-pfu-gov-ua-content-uploads-sites-4-2025-12-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-na-2026-rik-p/) та звіт про його виконання за I півріччя 2026 року (https://www.pfu.gov.ua/v1/231745-informatsiya-pro-vykonannya-planu-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-u-volynskij-oblasti-za-i-pivrichchya-2026-roku/) опубліковано в підрозділі “Антикорупційна діяльність” розділу “Запобігання корупції” інформаційної сторінки Головного управління вебпорталу

				електронних послуг Пенсійного фонду України.
3.	Здійснення уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції з використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель головного управління, з метою перевірки їх ділової репутації щодо толерантності до корупції, а саме: чи має суб'єкт господарювання репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією, та виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Юридичне управління Головного управління	Виконано. Наказом Головного управління від 19.09.2023 № 698 “Про деякі питання організації закупівель для забезпечення потреб Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області” визначено, що службові записки про закупівлю товарів, робіт і послуг, закупівля яких здійснюватиметься з використанням електронної системи закупівель, формуються структурними підрозділами за погодженням, зокрема, з Сектором з питань запобігання та виявлення корупції. До складу робочої групи для підготовки тендерної документації та вимог до предмета закупівлі, розгляду тендерних пропозицій, проведення переговорів у разі здійснення переговорної процедури закупівлі, вирішення інших питань, пов'язаних з проведенням процедур закупівель входить завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції. У I півріччі 2026 року Сектором з питань запобігання та виявлення корупції погоджено 75 документів з адміністративно-господарських питань, а саме: наказів з адміністративно-господарських питань - 28, змін до річного плану закупівель - 30, доповідних записок щодо проведення закупівель — 17. У I півріччі 2026 року Головним управлінням

				укладено 182 договори про закупівлю товарів, робіт та послуг на суму 15,4 млн грн, з них: 11 - за процедурою відкритих торгів на суму 6,9 млн грн, 1 - за процедурою запиту пропозицій постачальників на суму 0,3 млн грн і 170 - без використання електронної системи закупівель на суму 8,2 млн грн. З використанням відкритих джерел перевірок суб'єктів господарювання, які є учасниками публічних закупівель Головного управління, Сектором з питань запобігання та виявлення корупції здійснювався моніторинг суб'єктів господарювання. З усіма суб'єктами господарювання укладено договори (типова форма), які містять антикорупційні застереження. Проаналізовано умови закупівель під час проведення конкурентних процедур та закупівель без застосування ЕСЗ. Всі закупівлі відповідають річному плану закупівель, конфлікт інтересів серед кандидатів відсутні, всі умови контрагентів відповідають відкритості та прозорості
4.	До договорів, які Головне управління укладає з суб'єктами господарювання, включаються антикорупційні застереження, метою яких є надання гарантій щодо дотримання	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції; Юридичне управління Головного управління; керівники самостійних структурних підрозділів	Виконано. До 182 договорів, які Головне управління уклало з суб'єктами господарювання, включені антикорупційні застереження

	антикорупційного законодавства			
5.	Організація та проведення аналізу інформації, документів і матеріалів, що можуть свідчити про наявність ознак порушення законодавства у сфері лобіювання, у тому числі здійснення моніторингу дотримання встановлених обмежень і вимог, розгляд повідомлень про можливі порушення, а також за необхідності ініціювання проведення контрольних заходів	Постійно	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Виконано. Інформації про можливі порушення вимог законодавства з питань лобіювання не надходило

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Оксана СЕМАНЮК

**Інформація про проведення внутрішніх навчань
Сектором з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області у 2026–2028 роках
за I півріччя 2026 року**

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчань		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчан ня	самостій на робота					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Січень 2027 року, січень 2028 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (далі - Голов не управління)	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування)	Строк виконання не настав
2	Лютий 2027 року, лютий 2028 року	Дотримання вимог фінансового контролю	Тренінг	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності	Строк виконання не настав
3	Березень 2027 року,	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення	Тестування та опитування (анкетування)		Строк виконання не настав

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчання		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчання	самостійна робота					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	березень 2028 року						корупції Головного управління		тренера	
4	Травень 2027 року, травень 2028 року	Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Тренінг (з моделюванням ситуацій)	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)		Строк виконання не настав
5	Липень 2027 року, липень 2028 року	Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)		Строк виконання не настав
6	Вересень 2026 року, вересень 2027 року,	Правила етичної поведінки	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)		Строк виконання не настав

№ з/п	Термін	Назва теми	Тип заходу	Години навчання		Цільова аудиторія	Особи, відповідальні за проведення заходу	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчання	самостійна робота					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вересень 2028 року									
7	Листопад 2026 року, листопад 2027 року, листопад 2028 року	Антикорупційна програма Пенсійного фонду України	Лекція	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)		Строк виконання не настав

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Оксана СЕМАНЮК

**Інформація про виконання заходів
з проведення просвітницької діяльності у сфері захисту викривачів
Головним управлінням Пенсійного фонду України у Волинській області у 2026–2028 роках
за I півріччя 2026 року**

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчання (засідання)	самотійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Квітень 2027 року, квітень 2028 року	Тренінг на тему “Порядок повідомлення про корупцію у Пенсійному фонді України та його органах”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (далі — Головне управління)	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера	Строк виконання не настав
2	Червень 2027 року, червень 2028 року	Вебінар з нагоди відзначення 23 червня Міжнародного дня викривачів корупції – World Whistleblower Day	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1 год	30 хв	Працівники Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області	-	Опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу	Строк виконання не настав

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчання (засідання)	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Серпень 2027 року, серпень 2028 року	Тренінг на тему “Права, гарантії захисту та правовий статус викривача”	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1 год	30 хв	Працівники Головного управління	Тестування та опитування (анкетування)	1. Сформовано перелік слухачів. 2. Проведено тестування слухачів для встановлення рівня (балу) засвоєння навчального матеріалу. 3. Проведено опитування (анкетування) щодо встановлення рівня якості організації та проведення навчального заходу, рівня професійної компетентності тренера	Строк виконання не настав
4	Грудень 2026 року, грудень 2027 року, грудень 2028 року	Засідання за круглим столом з нагоди відзначення Міжнародного дня боротьби з корупцією (International Anti-Corruption Day), який відзначається щорічно 9 грудня з ініціативи Організації	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління	1 год	00 хв	Працівники Головного управління	-	Опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України інформацію про запрошення / проведення просвітницького заходу	Строк виконання не настав

№ з/п	Термін	Вид заходу	Відповідальний підрозділ (особа)	Години навчань (засідань)		Цільова аудиторія	Спосіб перевірки рівня знань	Індикатор виконання	Опис виконання заходів
				навчання (засідання)	самостійна робота				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Об'єднаних Націй							

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Оксана СЕМАНЮК

**Інформація про виконання плану заходів
з популяризації електронних сервісів та покращення рівня якості обслуговування
в Головному управлінні Пенсійного фонду України у Волинській області у 2026-2028 роках
за I півріччя 2026 року**

№ з / п	Найменування завдання	Заходи	Відповідальні особи (особа)	Термін виконання	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	
1.	Прозоре та відповідальне надання послуг	1. Здійснення моніторингу роботи сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду України (далі — Пенсійний фонд): шляхом виїздів у сервісні центри; щодо організації роботи сервісних центрів з управління чергою (можливість попереднього запису на прийом через вебпортал, функціонування систем електронного керування чергою, управління живою	Заступник начальника Головного управління Пенсійного фонду України у Волинській області (далі — Головне управління) згідно з розподілом обов'язків; Управління обслуговування громадян Головного управління	Постійно, щопівроку	1.1. Здійснено моніторинг роботи сервісних центрів Головного управління: шляхом виїздів у сервісні центри; щодо організації роботи сервісних центрів з управління чергою (можливість попереднього запису на прийом через вебпортал, функціонування систем електронного керування чергою, управління живою чергою в сервісних центрах). 1.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління для вжиття заходів реагування (за необхідності).	Проведено моніторинг роботи сервісних центрів Головного управління, зокрема: протягом I півріччя 2026 року здійснено 12 виїздів у сервісні центри для забезпечення контролю за якістю обслуговування громадян, завантаженістю відділів обслуговування громадян, зменшенням черг, покращенням безбар'єрності приміщень та оперативного надання послуг; в усіх сервісних центрах Головного управління встановлено 18 автоматизованих систем електронної черги відвідувачів, які призначені для покращення управління потоками відвідувачів, контролю черг, розподілу навантаження на персонал та покращення сервісу; реалізовано можливість попереднього запису на прийом через вебпортал електронних послуг

№ з / п	Найменування завдання	Заходи	Відповідальні особи (особа)	Термін виконання	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	
		чергою в сервісних центрах).				Пенсійного фонду України.
		2. Проведення моніторингу роботи віддалених робочих місць територіальних органів Пенсійного фонду.	Заступник начальника Головного управління згідно з розподілом обов'язків; Управління обслуговування громадян Головного управління	Постійно, щопівроку	2.1. Проведено моніторинг роботи віддалених робочих місць Головного управління. 2.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління для вжиття заходів реагування (за необхідності).	Проведено щоденний моніторинг роботи віддалених робочих місць Головного управління, зокрема протягом I півріччя 2026 року здійснено 974 виїзди спеціалістів на віддалені робочі місця, які промоніторені шляхом звітування про початок та завершення прийому з фотофіксацією робочого місця, заповнення спеціалістом Google таблиці щодо кількості прийнятих громадян та наданих їм послуг. Також щоденно проводиться аналіз звітів Моніторингового центру Пенсійного фонду України щодо працездатності віддалених робочих місць та контролю стабільного зв'язку. Крім того, щоквартально здійснюються виїзди безпосередньо до територіальних громад та селищних рад для контролю умов праці, дотримання затверджених графіків прийому, наявності необхідного обладнання тощо.

№ з / п	Найменування завдання	Заходи	Відповіда льні особи (особа)	Термін виконання	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	
		3. Проведення оцінки сервісних центрів територіальних органів Пенсійного фонду на відповідність стандартам обслуговування громадян за визначеними критеріями.			3.1. Проведено оцінку сервісних центрів Головного управління на відповідність стандартам обслуговування громадян за визначеними критеріями. 3.2. Підготовлено інформацію з пропозиціями (за необхідності), яку подано на розгляд начальнику Головного управління для вжиття заходів реагування (за необхідності).	Впродовж звітного періоду забезпечено дотримання вимог стандартів обслуговування громадян. Приміщення сервісних центрів Головного управління відповідають вимогам стандартів на 94,3 %, в тому числі: шляхи руху до будівлі або споруди складають 82,4 %, архітектурна доступність - 93,2 %, зали обслуговування відповідають на 100,0 %, зони очікування – на 97,8 %, робочі зони – на 93,3 %, санітарно-гігієнічні приміщення – на 84,4 %. У сервісних центрах розміщено актуальні інформаційні матеріали на стендах, друковану продукцію (буклети, листівки), зразки заповнення заяв та інших документів, що можуть надаватись відвідувачам.
2.	Популяризація електронних сервісів	2. Поширення територіальними органами Пенсійного фонду інформаційних повідомлень про послуги, які надаються в	Заступник начальника Головного управління згідно з розподілом обов'язків; Управління	Постійно, щопівроку	2.2. Забезпечено поширення Головним управлінням інформаційних повідомлень про послуги, які надаються територіальними органами Пенсійного фонду в електронній формі.	За I півріччя 2026 року забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах 451 публікації про послуги, які надаються територіальними органами Пенсійного фонду в електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу Пенсійного

№ з / п	Найменування завдання	Заходи	Відповіда льні особи (особа)	Термін виконання	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходу або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	
		електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу Пенсійного фонду.	обслуговува ння громадян Головного управління			фонду України.

Завідувач Сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Оксана СЕМАНЮК