



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Тернопіль

№ _____

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській
області за 2022 рік**

Заслухавши доповідь начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Ігоря Москалика про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за 2022 рік, колегія відзначає.

Головне управління Пенсійного фонду України в області протягом 2022 року забезпечило стабільне фінансування та виплату пенсій 270 071 пенсіонеру області.

Забезпечено організацію роботи щодо призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу на виконання Постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041.

Вжито заходи для забезпечення передачі функцій Фонду соціального страхування до Пенсійного фонду України.

Для забезпечення виконання переданих органам Пенсійного фонду функцій створено 7 нових відділів, 2 сектори та проведено добір персоналу.

Станом на 01 січня 2023 року прийнято 15 309 справ одержувачів субсидій та 9 660 справ одержувачів пільг.

Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати за 2022 рік склали 11 449,4 млн грн, що на 1 343,5 млн грн, або на 13,3 % більше порівняно минулим роком.

Через вкладні рахунки в 22 банківських установах, пенсії в області отримують 61,7 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів пенсій через банки збільшилась на 9,0 тис. осіб, або на 5,7 %.



Москалик Ігор Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

C59B9A00EF93C6B0E919847E697E177D1317CC7A4E3E3782E5B7D0E91515374B00

31.01.2023

Головне управління ПФУ в
Тернопільській області



31.01.2023 32

За звітний період виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 6 165,1 млн грн, що на 1 041,7 млн грн, або на 20,3 % більше, ніж за 2021 рік. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становить близько 145,9 млн грн.

Доведені індикативні показники з надходження коштів за 2022 рік виконано на 104,4 %, з них власні доходи, які адмініструють органи Пенсійного фонду, становлять 32,0 млн грн (113,7 % плану), та порівняно з минулим роком збільшились на 1,2 млн грн, або на 3,8 %.

Частка надходжень від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування склали 5 823,6 млн грн (106,2 % планового показника), що на 1 510,4 млн грн, або на 35,0 % більше порівняно з минулим роком. Надходження єдиного внеску за окремі категорії осіб за рахунок коштів Держбюджету склали 715,1 млн грн.

Загальна заборгованість зі сплати платежів до Пенсійного фонду України та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на 01 січня 2023 року становила 188,8 млн грн, в тому числі — заборгованість зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування 108,4 млн грн (57,4 % загальної суми боргу), з якої заборгованість фізичних осіб-підприємців – 70,3 млн грн (64,9 %).

Заборгованість по платежах до Пенсійного фонду України становить 80,4 млн грн, з них борг економічно-активних платників, адміністрування яких здійснюється Пенсійним фондом, становить – 7,5 млн грн, або 9,4 % заборгованості, борг підприємств, які перебувають у різних процедурах банкрутства та платників, у яких відсутні активи для погашення заборгованості – 72,9 млн грн, 90,6 % заборгованості.

До початку року заборгованість по єдиному соціальному внеску зросла – на 6,9 млн грн (на 106,8 %), по коштах, адміністрування яких здійснюється Пенсійним фондом – на 3,2 млн грн (104,1 %).

Протягом 2022 року Головне управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області здійснювало комплекс заходів, спрямованих на збільшення надходжень власних коштів до бюджету Фонду, погашення заборгованості платників. Результатом роботи є погашення заборгованості у 2022 році на 31,6 млн грн єдиного внеску та 6,0 млн грн інших платежів до Пенсійного фонду України.

До Державного бюджету України за січень-грудень 2022 року надійшло 117,8 млн грн збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій.

У звітному періоді призначено 11 189 нових пенсій та проведено 38 103 перерахунки.

Пенсію за особливі заслуги перед Україною призначено 81 особі, враховуючи пенсіонерів з числа військовослужбовців.

Упродовж 2022 року на виконання чинного законодавства та рішень Уряду своєчасно проведено 24 перерахунки пенсій. В результаті проведених перерахунків пенсій середній розмір пенсійної виплати в області станом на

01 січня 2023 року становить 3 533,5 грн, що більше до розміру визначеного на початок року на 419,2 грн або на 13,5 відсотків.

Протягом 2022 року працівниками сервісних центрів області надано 273 590 послуг.

На виконання Постанови Кабінету міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041 «Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу Пенсійним фондом України» органи Пенсійного фонду України забезпечують з 01 грудня 2022 року призначення житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу. Протягом грудня 2022 року працівниками відділів обслуговування громадян (сервісних центрів) опрацьовано 3 773 таких звернень. В тому числі 3 343 на призначення субсидій та 430 на призначення пільг.

Станом на 01 січня 2023 року на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України (далі – вебпортал Фонду) зареєстровано 99 715 користувачів. За 2022 рік чисельність нових користувачів склала 8 657 осіб.

На кінець звітного періоду забезпечено оцифрування 65 % загальної кількості паперових пенсійних справ, які підлягають оцифруванню, та проведено валідацію 105 809 оцифрованих пенсійних справ.

Головне управління проводить роботу по оцифруванню трудових книжок (далі – ЕТК) по застрахованих особах. За 2022 рік опрацьовано із загальної черги 51 431 звернення ЕТК.

Одночасно від страхувальників та застрахованих осіб до Головного управління надійшло 45 991 звернення ЕТК, з них унікальних 42 405. Поточне виконання становить 100,0 %.

Станом на 31 грудня 2022 року, на підставі медичних висновків закладів охорони здоров'я про тимчасову непрацездатність, сформовано 190 621 електронний листок непрацездатності.

Протягом звітного періоду було придбано 52 ноутбука та 37 блоків безперебійного живлення різних модифікацій та потужностей, 1 протяжний сканер.

В межах планової модернізації парку персональних комп'ютерів, у 2022 році закуплено та розпочато встановлення 110 персональних комп'ютери. Також придбано 9 багатофункціональних пристрої та 8 принтерів.

У 2022 році відділ внутрішнього аудиту запланував та провів 6 внутрішніх аудитів.

Крім цього, у відповідності до розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 824-р «Про проведення функціонального аудиту Пенсійного фонду України» та на виконання відповідних наказів Пенсійного фонду України і Головного управління, проведено функціональний аудит Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області.

У ході проведення аудитів виявлено 69 нефінансових порушень та встановлено 16 фінансових порушень на загальну суму 62 261,0 грн.

Порушення, які не призвели до втрат встановлено в 9 випадках на загальну суму 50 732,0 грн, а також які призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів – у 7 випадках на загальну суму 11 529,0 грн.

Протягом 2022 року за результатами аудитів усунуто 50 нефінансових порушень та 15 фінансових порушень, на загальну суму 51 530,0 грн.

Протягом звітнього періоду спеціалістами управління контрольно-перевірочної роботи проведено перевірок 6 313 суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. За результатами проведених перевірок виявлено порушень на загальну суму 736,6 тис. грн.

За звітний період забезпечено оперативне висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, зокрема опубліковано 146 статей в обласних та районних друкованих періодичних виданнях, та розміщено 2 267 інформацій на вебресурсах.

В ефірі місцевих радіо прозвучало 44 повідомлення, на телеканалах Тернопільщини вийшло 112 тематичних сюжетів, проведено 1 прямий ефір та 4 радіоефіри.

Протягом звітнього періоду проведено 3 168 прямих телефонних «гарячих ліній». Всього в рамках інформаційної кампанії проведено 1 353 заходи.

Станом на 01 січня 2023 року в Головному управлінні діє штатний розпис, що передбачає 604 штатні одиниці. Фактична чисельність працівників – 544 особи. Укомплектування кадрами складає 90 %, плинність кадрів за попередній рік – 9 %, в наявності на 1 січня 2023 року було 60 вакансій.

З часу військової агресії російської федерації проти України звільнилось 62 працівники.

В Головному управлінні створені робочі місця для 24 працівників органів Фонду з інших областей України.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень антикорупційного законодавства не виявлено.

Враховуючи вище зазначене

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за 2022 рік взяти до відома.

2. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.):

2.1. Забезпечити виконання планових показників із надходження власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України;

2.2. Продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій;

2.3. Вжити додаткових заходів для зменшення заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України.

3. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг (Руцька С. З.):

3.1. Забезпечити своєчасність та правильність призначення, перерахунків пенсій відповідно до чинного пенсійного законодавства;

3.2. Забезпечити своєчасність та правильність призначення/перерахунок житлових субсидій та пільг відповідно до чинного законодавства;

3.3. Забезпечити контроль за правильністю розрахунку страхувальниками розміру страхових виплат у зв'язку зі тимчасовою втратою працездатності, правильного застосування законодавства з питань здійснення страхових виплат у зв'язку з нещасним випадком на виробництві та з тимчасовою втратою працездатності відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»;

3.4. З метою підвищення кваліфікації та професійних знань забезпечити проведення навчань працівників управління щодо змін в законодавстві та навичок роботи з програмним забезпеченням;

4. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.) забезпечити контроль за дотриманням законодавства при виплаті пенсій, субсидій та пільг.

5. Заступнику начальника Головного управління (Скрепецька Г. Р.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.):

5.1. Забезпечити дотримання стандартів прийому та обслуговування у відділах (секторі) обслуговування громадян, з врахуванням запровадженого воєнного стану в Україні;

5.2. Забезпечити надання послуг на віддалених робочих місцях, відповідно до погоджених з об'єднаними територіальними громадами графіків;

5.3. Контролювати дотриманням термінів при підготовці відповідей на звернення, що надходять до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області.

6. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О. З.):

6.1. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання сканованих копій відомостей про трудову діяльність;

6.2. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання анкет застрахованих осіб, що надійшли до Головного управління щодо змін персональних даних в реєстрі застрахованих осіб.

7. Заступнику начальника юридичного управління (Сойка Г. Є.):

7.1. Активізувати роботу щодо наповнення автоматизованої системи «Правова робота» ;

7.2. Посилити взаємодію з органами державної виконавчої служби щодо виконання виконавчих документів на користь Головного управління.

8. Начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л. Я.):

8.1 Здійснити добір персоналу та укомплектувати підрозділи відповідно до нової структури головних управлінь Пенсійного фонду України в областях та м. Києві, затвердженої Головою правління Пенсійного фонду України, погодженої Міністром соціальної політики України 24 листопада 2022 року;

8.2. Створити належні умови для виконання вимог статті 48 Закону України «Про державну службу» для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців шляхом професійного навчання, не менше 80 % працівників;

8.3 На виконання постанови правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1 «Про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України» упродовж 2023 року охопити не менше 90 % фактичної чисельності державних службовців внутрішніми тренінгами.

9. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Шкорупа Ю. В.) забезпечити організацію та проведення консультаційно-інформаційних заходів у сфері комунікацій за всіма напрямками діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням інформації про їх проведення у регіональних та місцевих засобах масової інформації, а також на сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook та на telegram-каналі «Пенсійний фонд Тернопільщини».

10. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК