



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

Від _____ 20__ р.

м. Тернопіль

№ _____

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській
області у I півріччі 2022 року**

Заслухавши доповідь заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Володимира Івахова про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2022 року, колегія відзначає.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в області у першому півріччі поточного року забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 270 616 пенсіонерам області.

У звітному періоді за принципом єдиної черги звернень призначено 5 874 нових пенсій та проведено 18 501 перерахунок.

Пенсію за особливі заслуги перед Україною призначено 39 особам, з них 8 пенсіонерам з числа військовослужбовців.

Впродовж першого півріччя на виконання чинного законодавства та рішень Уряду своєчасно проведено перерахунки пенсій. В результаті проведених перерахунків пенсій середній розмір пенсійної виплати в області станом на 01 липня 2022 року становить 3410,1 грн, що більше до розміру визначеного на початок року на 295,9 грн або на 9,5 відсотка (на 01 січня 2022 року – 3 114,2 грн).

Надано 6 575 допомог на поховання на суму 45 249,8 тис. грн, що на 936 допомог та на 1 721,9 тис. грн менше, порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Прийом громадян в Головному управлінні здійснюється 12 відділами обслуговування громадян та сектором обслуговування військовослужбовців у 18 приміщеннях сервісних центрів.



Москалик Ігор Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

A10C5D45563D020773B94BAAD86CD0171DA0745FC127BE9B5025EDD63F5CABC301

20.07.2022

Головне управління ПФУ в
Тернопільській області



20.07.2022 181

Усього за звітний період сервісними центрами надано 128 278 послуг, що на 21 989 послуг менше до відповідного періоду 2021 року.

Фінансування пенсійних виплат здійснюється Пенсійним фондом України, як передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 «Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги», централізовано. При цьому виплата допомоги на поховання та недоотриманої пенсії у зв'язку із смертю пенсіонера проводилась через банки, що дало змогу у першому півріччі 2022 року розрахунково заощадити видатки на оплату послуг з їх виплати та доставки на суму понад 1 058,9 тис. грн.

Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати за перше півріччя 2022 року склали 5 576 388,3 тис. грн, що на 651 605,8 тис. грн, або на 13,2 % більше порівняно з відповідним періодом минулого року. Із загальної суми видатків.

Через вкладні рахунки в 20 банківських установах, пенсії в області отримують 59,8 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів через банки збільшилась на 4,3 тис. осіб, або на 1,9 %.

За звітний період виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 2 971 785,1 тис. грн, що на 517 115,3 тис. грн, або на 20,9 % більше, ніж за аналогічний період 2021 року. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становить близько 71 107,9 тис. грн.

Доведені індикативні показники з надходження коштів за 6 місяців 2022 року виконано на 103,9 %, з них власні доходи, які адмініструють органи Фонду, становлять 14 421,3 тис. грн (113,2 % плану), та порівняно з відповідним періодом минулого року збільшились на 166,9 тис. грн, або на 1,2 %.

Надходження від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування склали 2 925 576,4 тис. грн (102,0 % планового показника), що на 534 989,1 тис. грн, або на 22,4 % більше порівняно з відповідним періодом минулого року. Надходження єдиного внеску за окремі категорії за рахунок коштів Держбюджету склали 398 667,4 тис. грн.

Заборгованість з обов'язкових платежів станом на 01 липня 2022 року складає 190 497,2 тис. грн, у тому числі:

- зі сплати єдиного внеску (за даними Державної податкової служби України) – 108 930,6 тис. грн;

- покриття витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах – 62 864,9 тис. грн;

- інших платежів – 18 701,7 тис. грн.

У загальній сумі заборгованості по платежах до Пенсійного фонду, 25 221,2 тис. грн, або 30,9 % становить заборгованість державних підприємств.

В рахунок погашення заборгованості з початку року надійшло 10 757,1 тис. грн єдиного внеску, 2 352,4 тис. грн, інших платежів до Пенсійного фонду України.

До Державного бюджету України за січень-червень 2022 року надійшло 66 587,0 тис. грн. збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих

видів господарських операцій, що становить 121,2 % доведених Пенсійним фондом України індикативних показників та на 7 387,2 тис. грн, або на 12,5 % більше ніж у відповідному періоді минулого року.

Слід зазначити, що від початку повномасштабного вторгнення російської федерації на територію України в період з 24 лютого по 30 квітня 2022 року перестав працювати Державний реєстр речових прав на нерухоме майно, у зв'язку з чим не укладались правочини купівлі/продажу нерухомого майна.

Станом на 01 липня 2022 року на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України (далі – вебпортал Фонду) зареєстровано 94 116 користувачів. За січень-червень 2022 року чисельність нових користувачів склала 3 315 осіб.

Через вебпортал Фонду у період січня-червня 2022 року подано 263 заяви на призначення пенсії та 101 – на перерахунок пенсії, 151 – на автоматичне призначення пенсії та 144 анкети застрахованих осіб для внесення/зміни/уточнення даних у реєстр(і) застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

Планом роботи Фонду на 2022 рік передбачено оцифрувати 60 % пенсійних справ, 95 % з яких валідувати. Станом на 01 липня 2022 року із 256 883 паперових пенсійних справ, які підлягають оцифруванню, фактично оцифровано 122 185 справ (або 47,56 %), з них валідовані 105 762 (або 86,56 %).

Головним управлінням проводиться робота щодо оцифрування трудових книжок (далі – ЕТК) по застрахованих особах. За I півріччя опрацьовано із загальної черги 25 519 звернень ЕТК. Від страхувальників та застрахованих осіб до Головного управління надійшло 23 277 звернень ЕТК. Кількість звернень, по яких завершено опрацювання за принципом екстериторіальності – 22 406, з них виконано 21 633 звернення, відхилено – 1 звернення, скасовано виконання – 772 звернення. Поточне виконання становить 96,26 %.

Станом на 30 червня поточного року, на підставі медичних висновків закладів охорони здоров'я про тимчасову непрацездатність, сформовано 125 601 електронний листок непрацездатності.

У I півріччі 2022 року проведено 3 внутрішні аудити.

У ході проведення аудитів виявлено 13 нефінансових порушень та встановлено 4 порушення, які призвели до втрат фінансових і матеріальних ресурсів на загальну суму 9 136,00 грн.

Впродовж I півріччя цього року за результатами аудитів усунуто 1 нефінансове порушення, відшкодовано фінансових порушень на суму 9 436,0 грн, з яких 300,00 грн, виявлених у ході проведення внутрішніх аудитів до 2022 року.

За результатами проведених аудитів складено 3 аудиторських звіти. Надано 22 рекомендації, які прийняті до виконання. Станом на 01 липня 2022 року повністю виконано 15 рекомендацій, з яких 7 – за результатами аудиту, проведеного у 2021 році. Досягнуто результативності по 5 рекомендаціях, з яких 2 – за результатами аудиту, проведеного у 2021 році. Термін виконання 14 рекомендацій не настав.

У Головному управлінні прийнято 7 управлінських рішень (наказів) за результатами аудитів.

З початку року у судах відкрито 1 133 провадження за позовами щодо пенсійного забезпечення на суму 830,3 тис. грн. Задоволено судами 1 774 позови з урахуванням позовів, поданих у 2021 році, на суму 1 054,4 тис. грн.

У першому півріччі 2022 року забезпечено оперативне висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, зокрема опубліковано 77 статей в обласних та районних друкованих періодичних видання та розміщено 699 інформацій на вебресурсах.

В ефірі місцевих радіо прозвучало 44 повідомлення, на телеканалах Тернопільщини вийшло 62 тематичних сюжети та проведено 1 прямих ефір.

Протягом звітного періоду проведено 1700 прямих телефонних «гарячих ліній», 36 зустрічей в трудових колективах, 48 – з населенням за місцем проживання, 1 – з ветеранськими та громадськими організаціями, 1 лекція для безробітних, 1 зустріч з студентами, 222 виїзних прийоми громадян.

Всього в рамках інформаційної кампанії проведено 217 заходів.

Станом на 01 липня 2022 року в Головному управлінні діє штатний розпис, що передбачає 562 штатні одиниці. Фактична чисельність працівників – 521 особа. Укомплектування кадрами складає 92,7 %, плинність кадрів – 3,38 %, в наявності 25 вакансій.

З часу військової агресії російської федерації проти України звільнилось 7 працівників.

В Головному управлінні створені робочі місця для 22 працівників органів Фонду з інших областей України.

В межах здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції оцінено корупційні ризики у діяльності Фонду та його органів. Наказом Головного управління від 30 листопада 2021 року № 398 «Про реалізацію Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки» затверджено план заходів Головного управління з реалізації Антикорупційної програми.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень антикорупційного законодавства не виявлено.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2022 року взяти до відома.

2. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів забезпечити виконання завдань визначених основними пріоритетами та Планом роботи Головного управління на 2022 рік.

3. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.):

3.1. Продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій;

3.2. Забезпечити виконання планових показників із надходження власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України;

3.3. Вжити додаткових заходів для зменшення заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України.

4. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню пенсійного забезпечення (Руцька С. З.):

4.1. Забезпечити своєчасність та правильність призначення, перерахунків пенсій, відповідно до вимог чинного пенсійного законодавства, опрацювання «кандидатів» на індивідуально-масові перерахунки;

4.2. Забезпечити виконання планового завдання щодо валідації пенсійних справ.

5. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.) забезпечити контроль за дотриманням законодавства при виплаті пенсій, у тому числі внутрішньо переміщеним особам.

6. Заступнику начальника Головного управління (Скрепецька Г. Р.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.):

6.1. Забезпечити дотримання стандартів прийому та обслуговування у відділах (секторі) обслуговування громадян, з врахуванням вимог воєнного стану в Україні;

6.2. Забезпечити контроль за дотриманням термінів при підготовці відповідей на звернення, що надходять до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області та якості їх опрацювання.

7. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О. З.):

7.1. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання сканованих копій відомостей про трудову діяльність;

7.2. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання анкет застрахованих осіб, що надійшли до Головного управління щодо змін персональних даних в реєстрі застрахованих осіб.

8. Заступнику начальника юридичного управління (Сойка Г. Є.):

8.1. Активізувати роботу щодо наповнення автоматизованої системи «Правова робота».

8.2. Посилити взаємодію з органами державної виконавчої служби щодо виконання виконавчих документів на користь Головного управління.

9. Начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л. Я.), керівникам структурних підрозділів Головного управління забезпечити постійне навчання працівників Головного управління з метою удосконалення компетентностей для ефективного виконання посадових обов'язків.

10. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Шкорупа Ю. В.) забезпечити організацію та проведення консультаційно-інформаційних заходів у сфері комунікацій за всіма напрямками діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням проведених заходів у регіональних та місцевих засобах масової інформації, а також на сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook та на telegram-каналі «Пенсійний фонд Тернопільщини».

11. Наказ Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області від 19 липня 2022 року № 178 «Про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області у I півріччі 2022 року» вважати не дійсним.

12. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК