



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Тернопіль

№ _____

**Про підсумки роботи Головного управління
Пенсійного фонду України в Тернопільській
області за 9 місяців 2022 року**

Заслухавши доповідь першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Алли Якубовської про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за 9 місяців 2022 року, колегія відзначає.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в області протягом 9 місяців поточного року забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсій 270 531 пенсіонеру області.

У звітному періоді за принципом єдиної черги звернень призначено 8 717 нових пенсій та проведено 28 381 перерахунок.

Пенсію за особливі заслуги перед Україною призначено 54 особам, враховуючи пенсіонерів з числа військовослужбовців.

Упродовж 9 місяців на виконання чинного законодавства та рішень Уряду своєчасно проведено 21 перерахунок пенсій. В результаті проведених перерахунків пенсій середній розмір пенсійної виплати в області станом на 01 жовтня 2022 року становить 3 489,3 грн, що більше до розміру визначеного на початок року на 375,1 грн або на 12 відсотків.

Надано 9 042 допомоги на поховання на суму 62 676,9 тис. грн, що на 1 238 допомог та на 1 672,8 тис. грн менше, порівняно з аналогічним періодом минулого року.

Прийом громадян в Головному управлінні здійснюється 12 відділами обслуговування громадян та сектором обслуговування військовослужбовців у 18 приміщеннях сервісних центрів.



Москалик Ігор Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

A10C5D45563D020773B94BAAD86CD0171DA0745FC127BE9B5025EDD63F5CABC301

27.10.2022

Головне управління ПФУ в
Тернопільській області



27.10.2022 299

Усього за звітний період сервісними центрами надано 200 618 послуг.

Фінансування пенсійних виплат здійснюється Пенсійним фондом України, як передбачено постановою Кабінету Міністрів України від 16 грудня 2020 року № 1279 «Деякі питання організації виплати пенсій та грошової допомоги», централізовано. При цьому виплата допомоги на поховання та недоотриманої пенсії у зв'язку із смертю пенсіонера проводилась через банки, що дало змогу за дев'ять місяців 2022 року розрахунково заощадити видатки на оплату послуг з їх виплати та доставки на суму понад 1 508,7 тис. грн.

Загальні видатки на пенсійні та інші заплановані виплати за дев'ять місяців 2022 року склали 8 447 827,3 тис. грн, що на 973 064,7 тис. грн, або на 13,0 % більше порівняно з відповідним періодом минулого року.

Через вкладні рахунки в 20 банківських установах, пенсії в області отримують 60,7 % пенсіонерів від усієї кількості. З початку року кількість отримувачів пенсій через банки збільшилась на 6,6 тис. осіб, або на 4,2 %.

За звітний період виплата пенсій через банківські установи (без виплати військових пенсій) склала 4 535 138,9 тис. грн, що на 769 489,4 тис. грн, або на 20,4 % більше, ніж за аналогічний період 2021 року. Розрахункова економія видатків Пенсійного фонду, по сплаті поштового збору, становить близько 107 693,2 тис. грн.

Доведені індикативні показники з надходження коштів за 9 місяців 2022 року виконано на 104,9 %, з них власні доходи, які адмініструють органи Пенсійного Фонду, становлять 22 962,4 тис. грн (117,7 % плану), та порівняно з відповідним періодом минулого року збільшились на 1 828,6 тис. грн, або на 8,7 %.

Надходження від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування склали 4 654 863,0 тис. грн (102,5 % планового показника), що на 1 079 938,7 тис. грн, або на 30,2 % більше порівняно з відповідним періодом минулого року. Надходження єдиного внеску за окремі категорії осіб за рахунок коштів Держбюджету склали 622 915,4 тис. грн.

Заборгованість з обов'язкових платежів станом на 01 жовтня 2022 року складає 189 991,7 тис. грн, у тому числі: зі сплати єдиного внеску (за даними Державної податкової служби України) – 108 757,8 тис. грн; покриття витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах – 62 906,8 тис. грн; інших платежів – 18 327,1 тис. грн, по пільгових пенсіях відбувся ріст заборгованості на 2 323,9 тис. грн (на 103,8 %).

До початку року загальна заборгованість зросла на 11 284,4 тис. грн, або на 106,3 %, з них по єдиному соціальному внеску – на 7 288,6 тис. грн, або на 107,2 %, по страхових внесках заборгованість зросла – на 1 672,0 тис. грн, або на 110,2 %. У загальній сумі заборгованості по платежах до Пенсійного фонду, 31 888,9 тис. грн, або 39,3 % становить заборгованість державних підприємств.

Протягом дев'яти місяців цього року Головне управління здійснило комплекс заходів, спрямованих на збільшення надходжень власних коштів до бюджету Фонду, погашення заборгованості платників.

Заходами стягнення охоплено 100 % заборгованості.

В рахунок погашення заборгованості з початку року надійшло 16 654,7 тис. грн єдиного внеску та 4 248,0 тис. грн інших платежів до Пенсійного фонду України.

До Державного бюджету України за січень-вересень 2022 року надійшло 96 312,9 тис. грн. збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій, що становить 104,8 % доведених Пенсійним фондом України індикативних показників.

Станом на 01 жовтня 2022 року на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України (далі – вебпортал Фонду) зареєстровано 96 957 користувачів. За січень-вересень 2022 року чисельність нових користувачів склала 5 899 осіб.

Через вебпортал Фонду у період січня-вересня 2022 року подано 401 заяву на призначення пенсії та 175 – на перерахунок пенсії, 71 – на автоматичне призначення пенсії та 198 анкет застрахованих осіб для внесення/зміни/уточнення даних у реєстр(і) застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування.

На кінець звітного періоду забезпечено оцифрування 55 % загальної кількості паперових пенсійних справ, які підлягають оцифруванню, та проведено валідацію 105 747 оцифрованих пенсійних справ.

Головне управління проводить роботу по оцифруванню трудових книжок (далі – ЕТК) по застрахованих особах. За 9 місяців 2022 року опрацьовано із загальної черги 37 693 звернення ЕТК.

Від страхувальників та застрахованих осіб до Головного управління надійшло 34 411 звернень ЕТК. Кількість звернень, по яких завершено опрацювання за принципом екстериторіальності – 34 411, з них виконано 33 158 звернень, відхилено – 1 звернення, скасовано виконання – 1 252 звернень. Поточне виконання становить 100,0 %.

Станом на 30 вересня поточного року, на підставі медичних висновків закладів охорони здоров'я про тимчасову непрацездатність, сформовано 100 766 електронних листків непрацездатності.

Протягом 9 місяців 2022 року спеціалістами відділу внутрішнього аудиту проведено 5 запланованих внутрішніх аудитів.

У ході проведення аудитів виявлено 50 нефінансових порушень та встановлено 4 фінансових порушення, на загальну суму 9 136,3 грн.

За результатами аудитів усунуто 3 нефінансових порушення та 5 фінансових порушень, на загальну суму 9 586,3 грн (у тому числі 1 порушення на суму 450,0 грн, виявлене у ході проведення внутрішніх аудитів до 2022 року. Складено 5 аудиторських звітів. Надано 42 рекомендації, які прийняті до виконання та прийнято 10 управлінських рішень (наказів).

Протягом звітного періоду спеціалістами управління контрольно-перевірочної роботи проведено перевірок 4 693 суб'єктів системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

За результатами проведених перевірок виявлено порушень на загальну суму 692,7 тис. грн.

З початку року у судах відкрито 1 721 провадження за позовами щодо пенсійного забезпечення на суму 1 243,1 тис. грн. Задоволено судами 2 794 позови з урахуванням позовів, поданих у 2021 році, на суму 1 420,0 тис. грн.

За звітний період забезпечено оперативне висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, зокрема опубліковано 111 статей в обласних та районних друкованих періодичних виданнях та розміщено 1006 інформацій на вебресурсах.

В ефірі місцевих радіо прозвучало 44 повідомлення, на телеканалах Тернопільщини вийшло 66 тематичних сюжетів, проведено 1 прямий ефір та 4 радіоефіри.

Протягом звітного періоду проведено 2 998 прямих телефонних «гарячих ліній». Всього в рамках інформаційної кампанії проведено 839 заходів.

Станом на 01 жовтня 2022 року в Головному управлінні діє штатний розпис, що передбачає 562 штатні одиниці. Фактична чисельність працівників – 515 осіб. Укомплектування кадрами складає 91,6 %, плинність кадрів – 9 %, в наявності 28 вакансій.

З часу військової агресії російської федерації проти України звільнилось 45 працівників.

В Головному управлінні створені робочі місця для 22 працівників органів Фонду з інших областей України.

В межах здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції оцінено корупційні ризики у діяльності Фонду та його органів. Наказом Головного управління від 30 листопада 2021 року № 398 «Про реалізацію Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки» затверджено план заходів Головного управління з реалізації Антикорупційної програми.

Для забезпечення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства проводяться заходи щодо попередження виникнення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, інших вимог Закону.

За звітний період випадків порушень антикорупційного законодавства не виявлено.

Враховуючи вищезазначене,

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області за 9 місяців 2022 року взяти до відома.

2. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів забезпечити виконання завдань, визначених основними пріоритетами та Планом роботи Головного управління на 2022 рік.

3. Першому заступнику начальника Головного управління (Якубовська А. В.), фінансово-економічному управлінню (Мацелюх Г. М.):

3.1. Продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій;

3.2. Забезпечити виконання планових показників із надходження власних коштів до бюджету Пенсійного фонду України;

3.3. Вжити додаткових заходів для зменшення заборгованості із платежів до Пенсійного фонду України.

4. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню пенсійного забезпечення (Руцька С. З.):

4.1. Забезпечити своєчасність та правильність призначення, перерахунків пенсій відповідно до чинного пенсійного законодавства, опрацювання «кандидатів» на індивідуально-масові перерахунки;

4.2. Забезпечити контроль за опрацюванням списків одержувачів пенсій, по яких виявлено факти недостовірних даних про працевлаштування;

4.3. Забезпечити постійний контроль за своєчасністю наповнення підсистеми «Реєстр судових рішень» інформацією про рішення судів, що підлягають виконанню та набрали законної сили;

4.4. Забезпечення опрацювання рекомендацій, наданих Міністерством фінансів України, щодо проведення додаткової перевірки інформації або усунення невідповідності щодо одержувачів пенсій у встановлені терміни.

5. Заступнику начальника Головного управління (Івахов В. В.), управлінню з питань виплати пенсій (Глух Т. Г.) забезпечити контроль за дотриманням законодавства при виплаті пенсій, у тому числі внутрішньо переміщеним особам.

6. Заступнику начальника Головного управління (Скрепецька Г. Р.), управлінню обслуговування громадян (Дубовий В. І.):

6.1. Забезпечити дотримання стандартів прийому та обслуговування у відділах (секторі) обслуговування громадян, з врахуванням запровадженого воєнного стану в Україні;

6.2. Забезпечити надання послуг на віддалених робочих місцях, відповідно до погоджених з територіальними громадами графіків;

6.3. Забезпечити контроль за дотриманням термінів при підготовці відповідей на звернення, що надходять до Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області.

7. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), управлінню інформаційних систем та електронних реєстрів (Томчук О. З.):

7.1. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання сканованих копій відомостей про трудову діяльність;

7.2. Забезпечити своєчасність та правильність опрацювання анкет застрахованих осіб, що надійшли до Головного управління щодо змін персональних даних в реєстрі застрахованих осіб.

8. Заступнику начальника юридичного управління (Сойка Г. Є.):

8.1. Активізувати роботу з питань наповнення автоматизованої системи «Правова робота».

8.2. Посилити взаємодію з органами державної виконавчої служби стосовно виконання виконавчих документів на користь Головного управління.

9. Начальнику управління по роботі з персоналом (Литвинчук Л. Я.) відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 16 вересня 2022 року № 1041 «Деякі питання надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та пічного побутового палива і скрапленого газу Пенсійним фондом України», наказу Пенсійного фонду України від 29 вересня 2022 року № 88 «Про внесення змін до переліку структурних підрозділів, що утворюються у складі самостійних підрозділів головних управлінь Пенсійного фонду України та в м. Києві» забезпечити своєчасне та якісне проведення реорганізації в Головному управлінні.

10. Заступнику начальника Головного управління (Толуб'як В. С.), сектору організаційно-інформаційної роботи (Шкорупа Ю. В.) забезпечити організацію та проведення консультаційно-інформаційних заходів у сфері комунікацій за всіма напрямками діяльності Головного управління з обов'язковим висвітленням інформації про їх проведення у регіональних та місцевих засобах масової інформації, а також на сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області, офіційній сторінці в соціальній мережі Facebook та на telegram-каналі «Пенсійний фонд Тернопільщини».

11. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Начальник Головного управління

Ігор МОСКАЛИК