



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Вимоги, заборони та обмеження, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”

Сектор з питань запобігання та виявлення корупції

2024



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

1. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

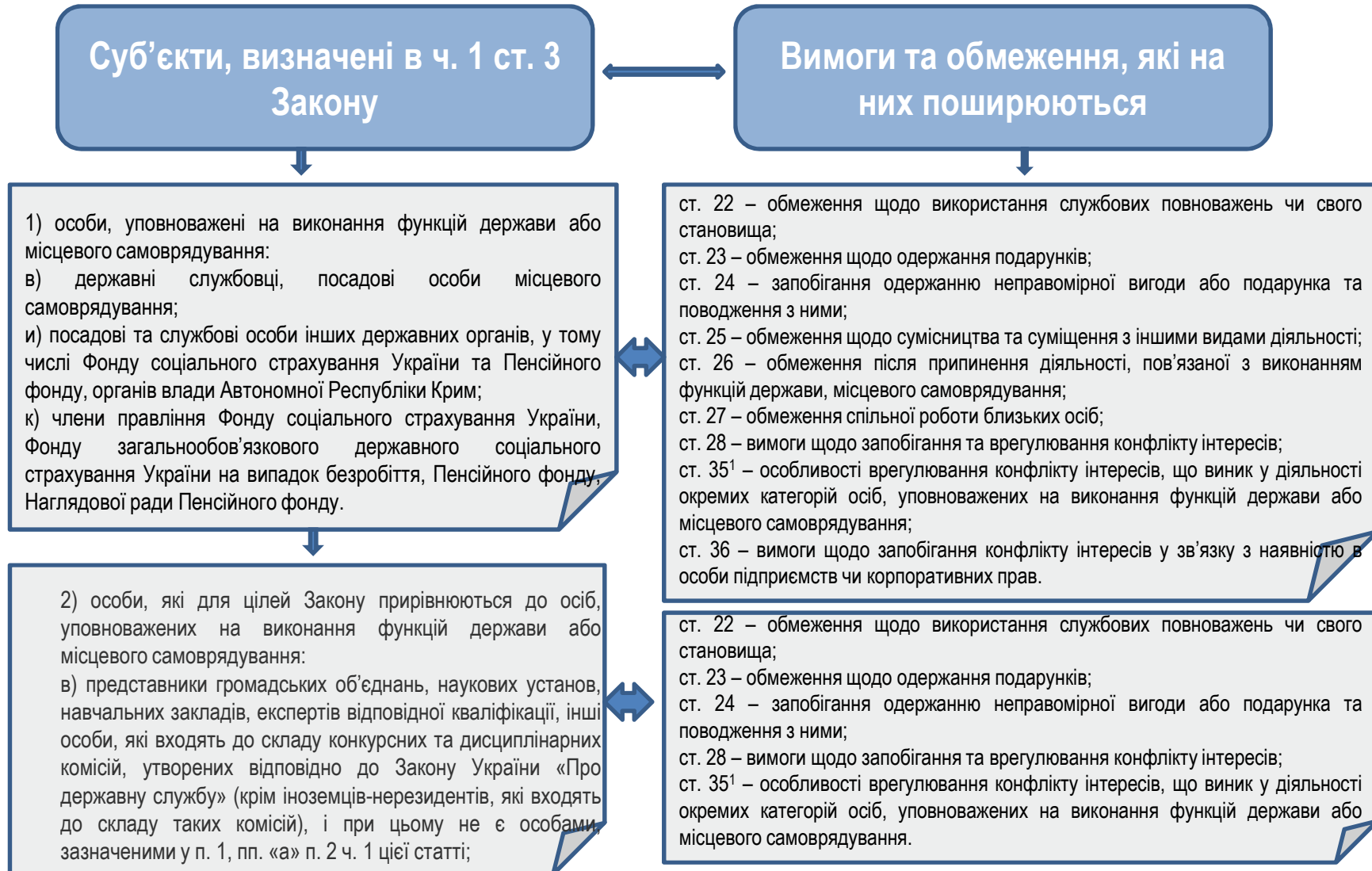
Сектор з питань запобігання та виявлення корупції
2024

Особи на яких поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмеження щодо запобігання корупції:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

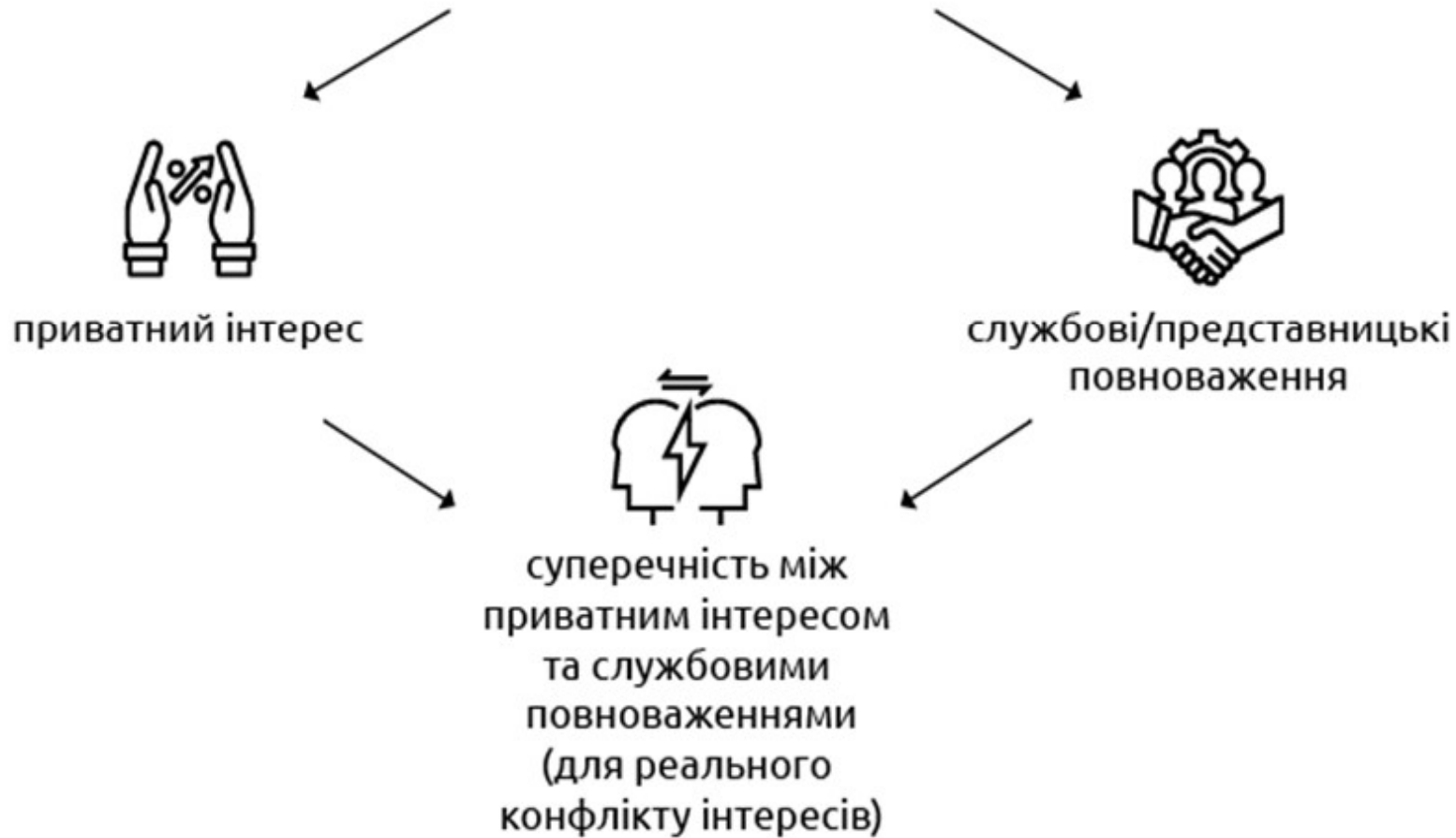


Складові конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Приватний інтерес:

пффу

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Приблизний перелік позаслужбових стосунків із фізичними чи юридичними особами, що можуть зумовлювати виникнення приватного інтересу:


сімейні стосунки


особисті стосунки


дружні стосунки


стосунки, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях

! Приватний інтерес може впливати на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, вчинення чи невчинення дій лише під час реалізації службових / представницьких повноважень, що є дискреційними.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Службові повноваження та їх дискреційний характер



службові/представницькі
повноваження



вплив (можливість впливу) при-
ватного інтересу на об'єктивність
або неупередженість прийняття
рішень, вчинення чи невчинення
дій під час реалізації
таких повноважень

Дискреція – можливість діяти на власний розсуд, обираючи з декількох можливих варіантів дій, рішень, або навпаки – не вчиняти дію, не приймати рішення (тобто бездіяти).

Відмінність між потенційним та реальним конфліктом інтересів:

пфу

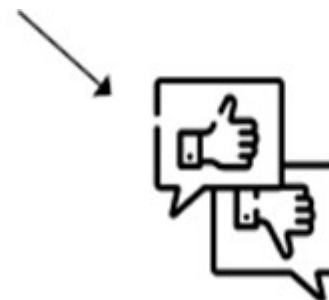
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



потенційний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і є
можливість реалізувати службові/
представницькі повноваження



реальний конфлікт інтересів

є приватний інтерес і службові/
представницькі повноваження
реалізовані (мають бути
реалізовані) особою, у зв'язку
з чим виникає суперечність

! Неповідомлення про потенційний та реальний конфлікт інтересів, вчинення дій/прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів тягнуть за собою відповідальність (адміністративна, кримінальна, дисциплінарна)

Обов'язки у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

1. Вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та потенційного конфлікту інтересів

2. Повідомляти про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів

Особи, зазначені у п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 3 Закону, зобов'язані вживати 4 основні дії:

4. Вживати заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів

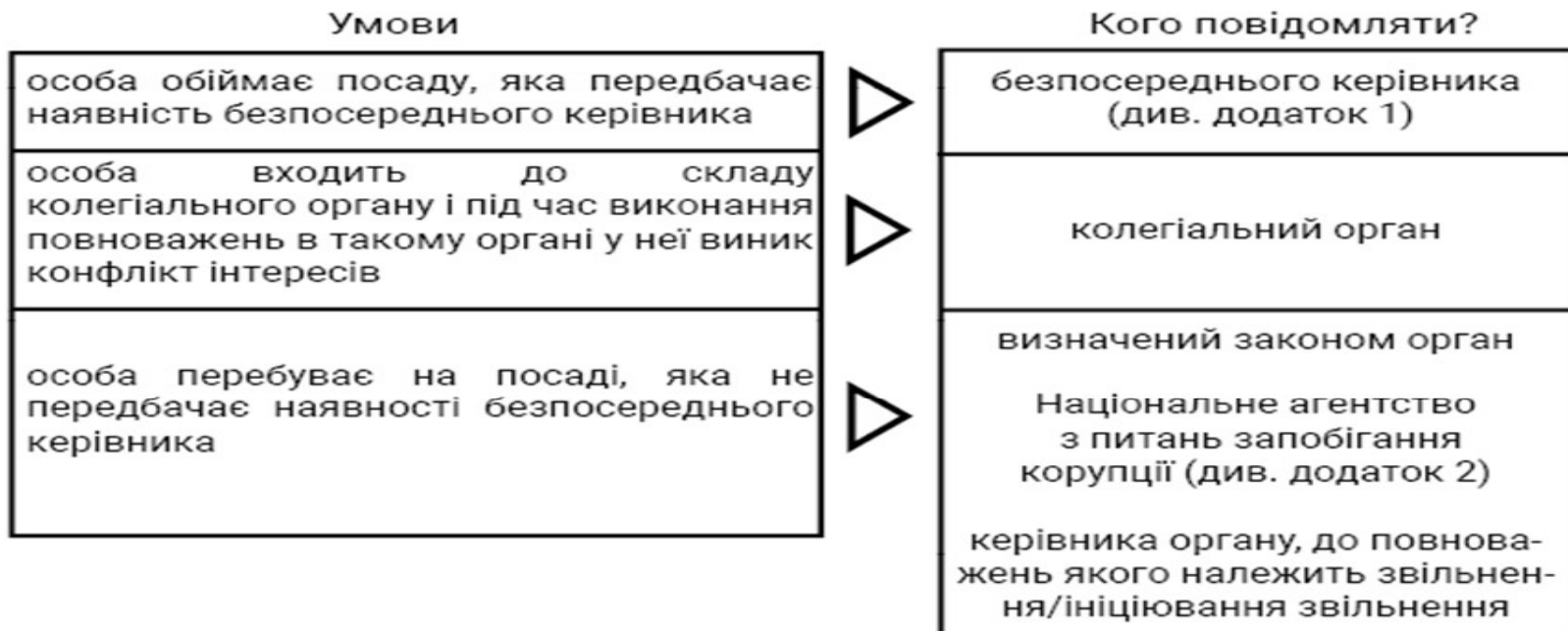
3. Не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів

Кого необхідно повідомити про наявність конфлікту інтересів?



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Повідомлення безпосереднього керівника про КІ (зразок):



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Додаток 1

Рекомендована форма
повідомлення безпосереднього керівника про
реальний / потенційний конфлікт інтересів

Керівнику _____

(ПІБ особи, яка повідомляє, посада)

Повідомлення
про реальний / потенційний конфлікт інтересів

_____ (стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний / потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Додатки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє

Звернення до НАЗК за роз'ясненням щодо наявності/відсутності КІ (зразок):



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Додаток 4

Рекомендована форма звернення
до Національного агентства з питань запобігання корупції
з метою отримання роз'яснення у разі існування у особи сумнівів щодо наявності /
відсутності у неї конфлікту інтересів
(на підставі ч. 5 ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції»)

1. Особа, у якої наявні сумніви щодо наявності / відсутності у неї конфлікту інтересів:

(прізвище, ім'я, по батьковій)

2. Місце роботи особи:

(повне найменування органу державної влади або місцевого самоврядування, юридичної особи публічного права тощо)

3. Посада, яку займає особа:

4. Дата призначення (обрання) на посаду:

5. Відомості про належність особи до суб'єктів, визначених в п.д. 1, 2 Закону (на яких поширюються вимоги Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів):

6. Опис ситуації, в якій особі необхідно реалізувати повноваження (вчинити дії, прийняти рішення) та стосовно якої є сумніви щодо наявності конфлікту інтересів:

7. Відомості про конкретні повноваження (дії, рішення), у зв'язку з реалізацією яких існують сумніви щодо наявності конфлікту інтересів; інформація, що розкриває зміст таких повноважень та спосіб їх реалізації:

8. Інформація, що розкриває зміст приватного інтересу в описаній ситуації:

7. Додатки:

- інформація про нормативно-правові акти та копії документів, якими визначаються правовий статус та структура органу, установи, організації, підприємства, де працює особа (реквізити нормативно-правового акту, якщо відповідні відомості містяться в нормативно-правовому акті, копію положення про орган, установу, статуту підприємства, штатного розпису, документу, яким визначається розподіл повноважень між керівництвом органу, установи, організації, підприємства, за наявності схематичного зображення організаційної підпорядкованості між структурними підрозділами, керівництвом);

- копії документів, які визначають конкретні повноваження, у зв'язку з реалізацією яких у особи існує сумнів щодо наявності у неї конфлікту інтересів (посадової інструкції,

2

положення про структурний підрозділ, в якому особа працює, регламентів та інших документів, в яких можуть визначитися повноваження особи (доручень керівництва, документів про роботу комісії, робочої групи до якої включено особу);

- якщо конфлікт інтересів зумовлений спільною роботою з іншим працівником (наприклад, дружині, родині, неприязні стосунки тощо) копії посадової інструкції, положення про структурний підрозділ, в якому працює працівник, інші документи, які визначають конкретні повноваження такої особи, у зв'язку з реалізацією яких існують сумніви щодо наявності конфлікту інтересів.

Звертаємо увагу!

1) Незазначення всіх обставин та деталей ситуації, інформації щодо конкретних повноважень, які можуть бути реалізовані за посадою, щодо відносин, що зумовлюють приватний інтерес, унеможливує надання роз'яснення про наявність / відсутність конфлікту інтересів;

2) Національне агентство надає роз'яснення щодо наявності / відсутності конфлікту інтересів за результатами аналізу наданої особою інформації, і у разі приховування, перекручення інформації, яка має значення для встановлення факту наявності / відсутності конфлікту інтересів, роз'яснення Національного агентства за таких умов про відсутність конфлікту інтересів не може бути підставою для звільнення особи від відповідальності згідно з положеннями ч. 6 ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції».

Дата

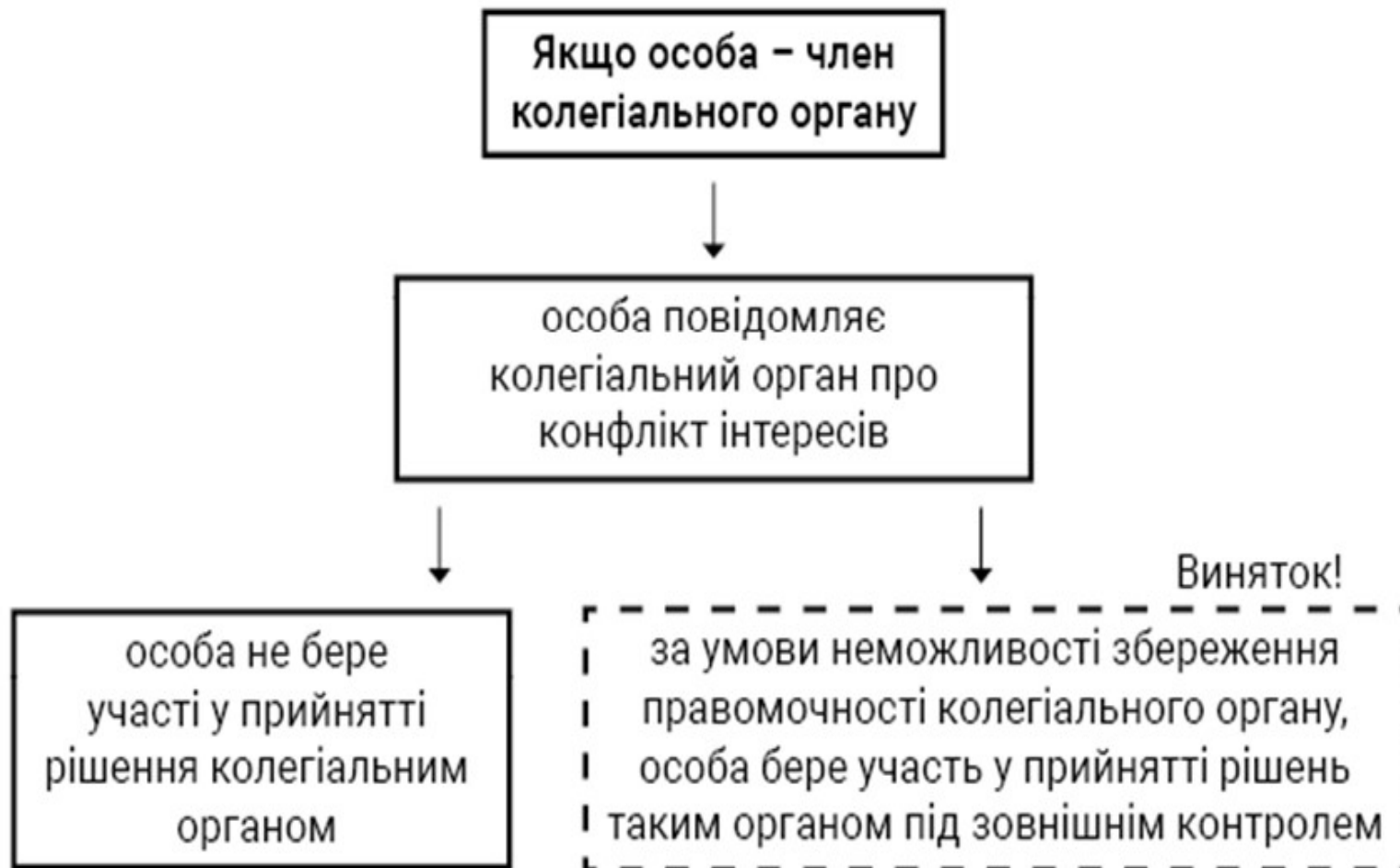
Підпис особи

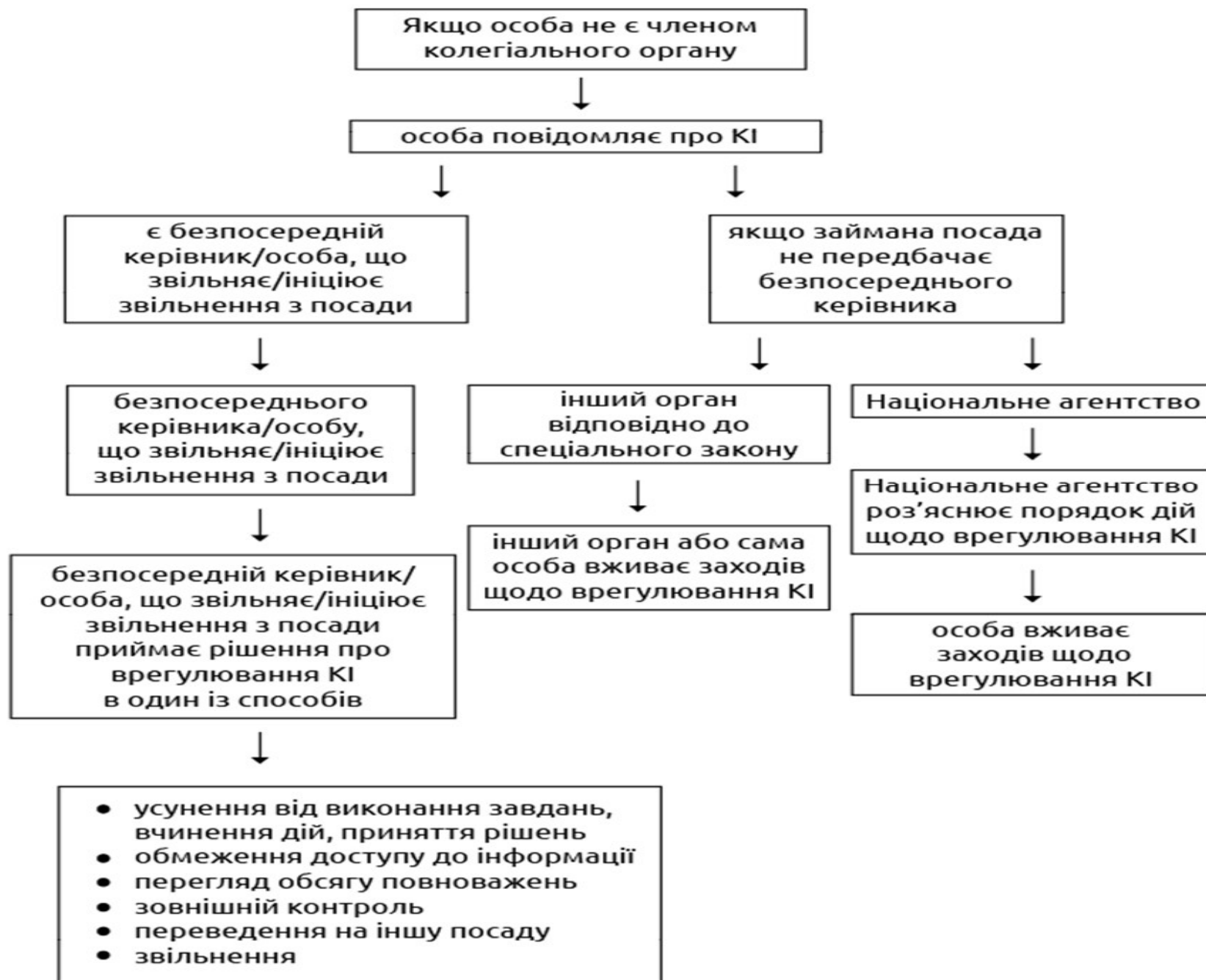
Алгоритм дій у випадку виникнення конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



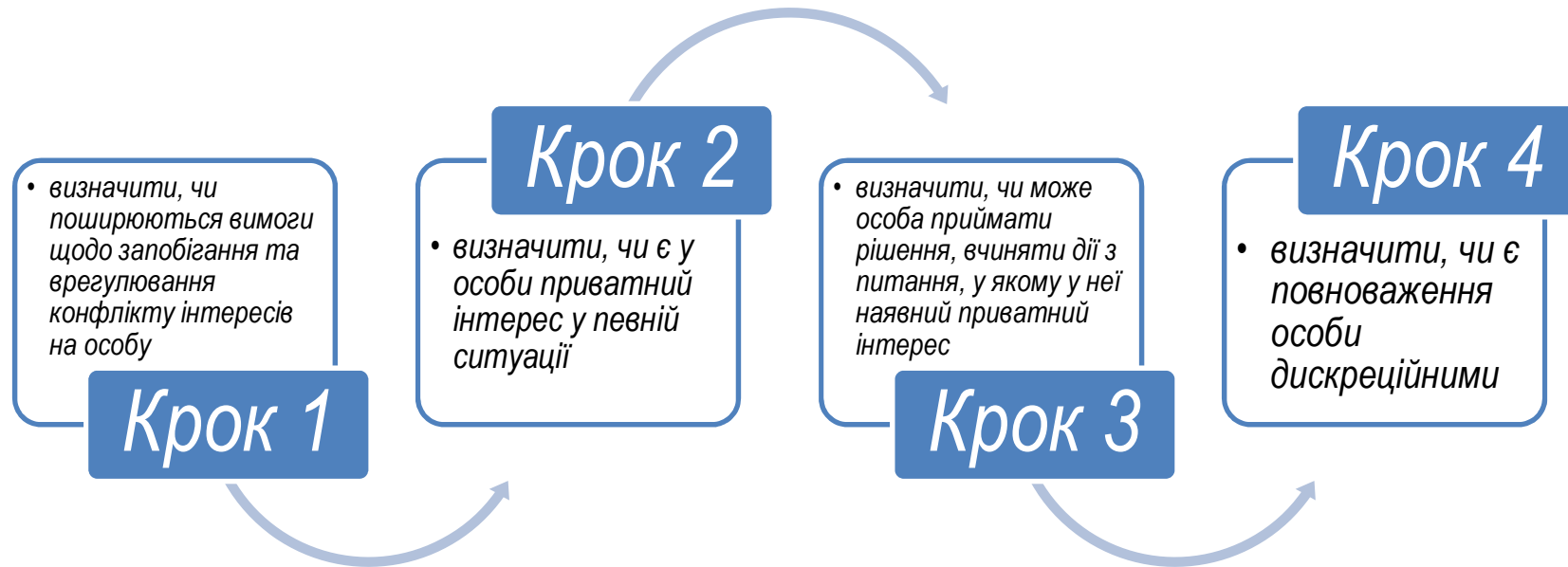


Дії особи у разі існування сумнівів щодо наявності конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



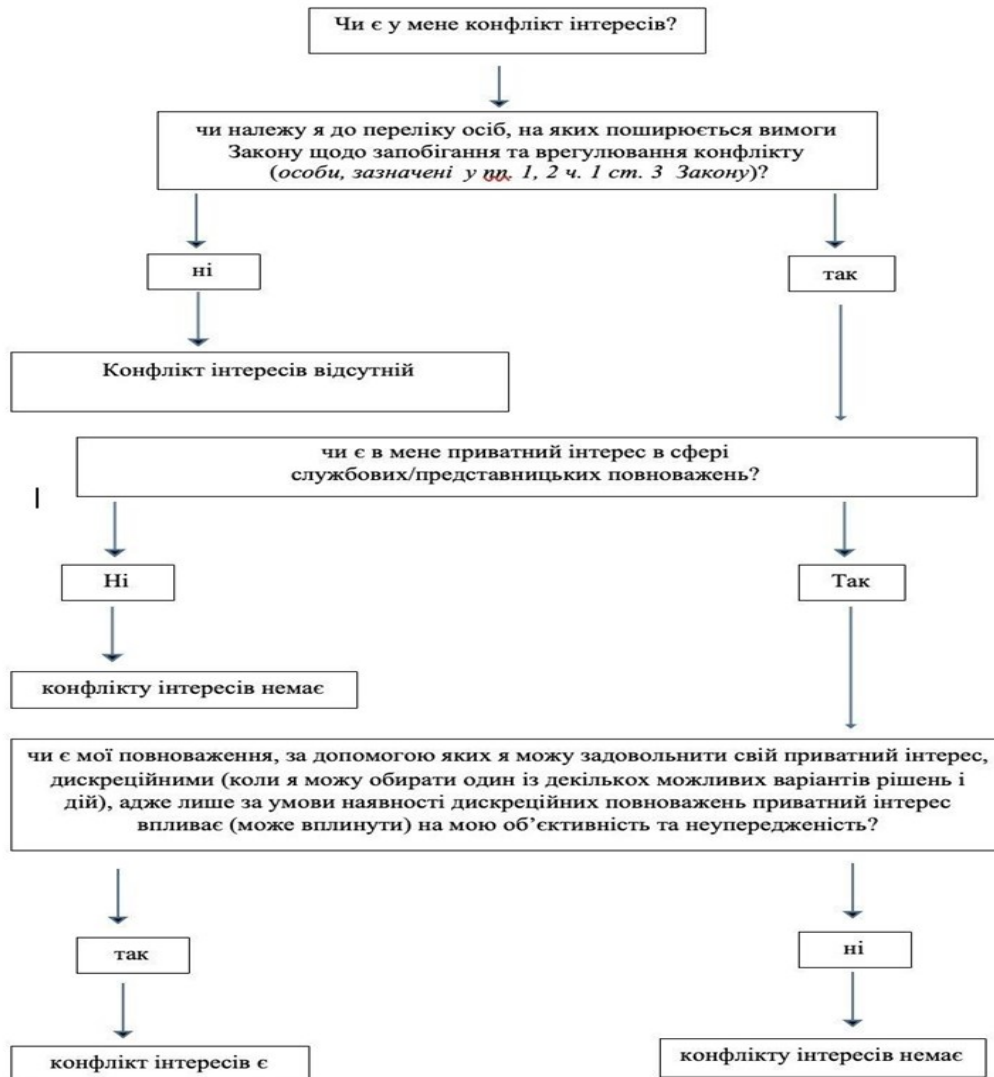
Якщо повноваження особи не є дискреційними, конфлікт інтересів не виникає.

Експрес-тест на виявлення конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



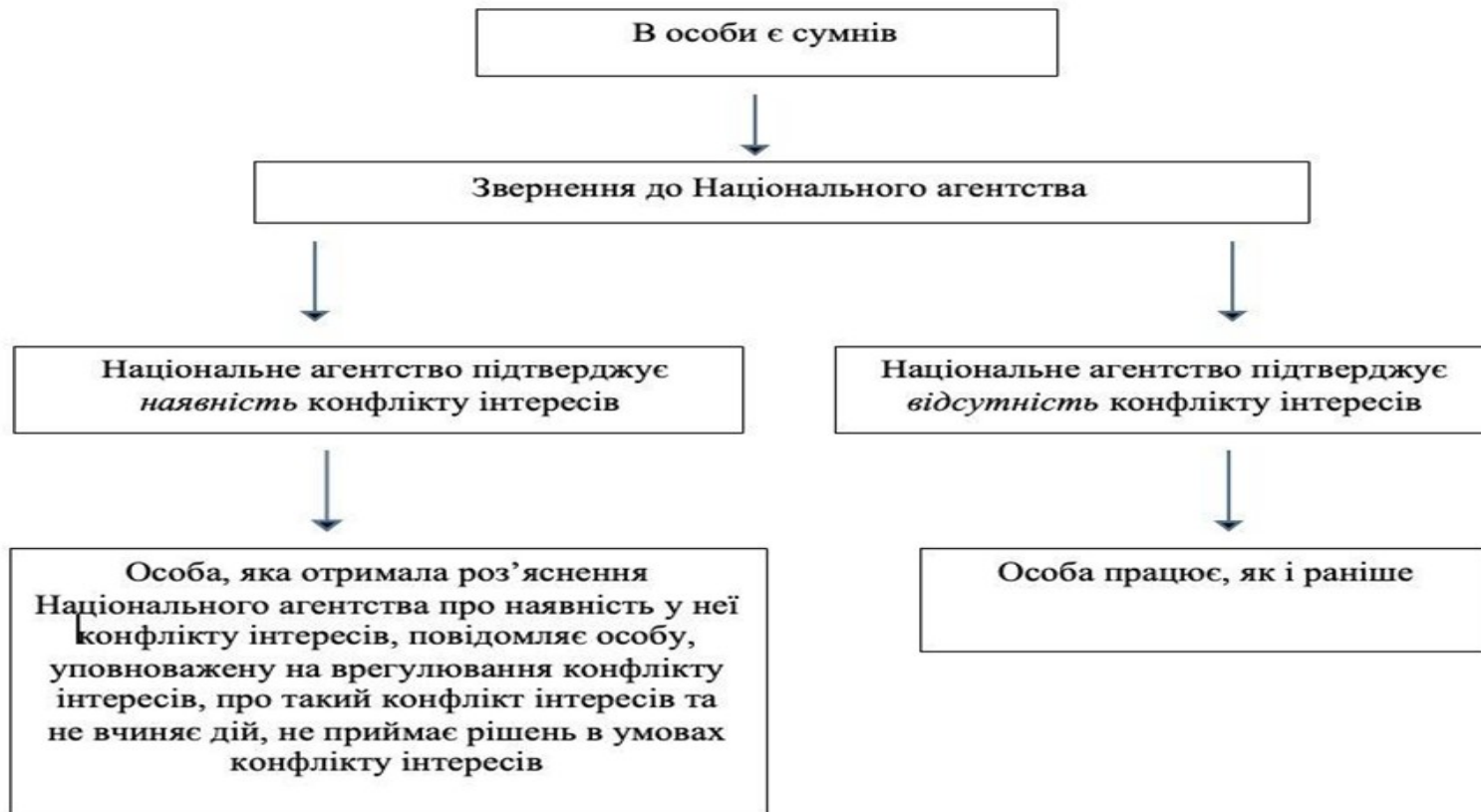
Тест на виявлення конфлікту інтересів можна також пройти на офіційному вебсайті Національного агентства за посиланням: <https://cutt.ly/ywyBOyu7>

Сумніви щодо наявності конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Якщо особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів (ч. 6 ст. 28 Закону).

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТЬОГО

усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

обмеження доступу особи до певної інформації;

перегляд обсягу службових повноважень особи;

застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняттям рішень;

переведення особи на іншу посаду;

звільнення особи.

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

№ з/п	Вид заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів	Умови застосування
1.	усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів (ст. 30 Закону)	реальний чи потенційний тимчасовий можливість залучення до прийняття рішення або вчинення відповідних дій інших працівників відповідного органу, підприємства, установи, організації
2.	обмеження доступу особи до певної інформації (ст. 31 Закону)	реальний чи потенційний постійний конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом до певної інформації є можливість продовження належного виконання особою

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

		<p>повноважень на посаді за умови обмеження доступу до інформації</p> <p>є можливість доручити роботу з відповідною інформацією іншому працівнику</p>
3.	перегляд обсягу службових повноважень особи (ст. 32 Закону)	<p>реальний чи потенційний постійний конфлікт інтересів пов'язаний з конкретним повноваженням особи</p> <p>є можливість продовження належного виконання особою службових завдань у разі такого перегляду</p> <p>можливість наділення відповідними повноваженнями іншого працівника</p>

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

4.	<p>застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень (ст. 33 Закону)</p> <p>Форми:</p> <ol style="list-style-type: none">1) перевірка стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються, з питань, пов'язаних із <u>предметом конфлікту інтересів</u>;2) виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;3) участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу	<p>реальний чи потенційний постійний чи тимчасовий конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, відсутні підстави для її переведення на іншу посаду! Працівник, який здійснюватиме зовнішній контроль, не може бути у підпорядкуванні особи, конфлікт інтересів якої врегулюється, а також стосовно якого останній може приймати рішення розпорядчого характеру, оскільки це зумовить виникнення у працівника, який здійснюватиме зовнішній контроль, виникнення конфлікту інтересів</p>
----	--	---

Правила вибору заходу зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

5.	переведення особи на іншу посаду (ч. 1 ст. 34 Закону)	реальний чи потенційний постійний конфлікт інтересів неможливо врегулювати шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу наявна вакантна посада, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи наявна згода особи на переведення
6.	звільнення особи (ч. 2 ст. 34 Закону)	реальний чи потенційний постійний конфлікт інтересів не може бути врегульований в інший спосіб, у тому числі через відсутність згоди особи на переведення або на позбавлення приватного інтересу

! Застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів можливе лише за наявності всіх перелічених умов (для конкретного заходу). Якщо будь-яка з умов відсутня, конкретний захід врегулювання конфлікту інтересів застосовувати не можна.

! Будь-який захід врегулювання конфлікту інтересів застосовується виключно до особи, у якій виникає конфлікт інтересів (зазвичай такою особою є керівник). Такі заходи не можуть застосовуватися до інших осіб, спільна робота з якими зумовлює виникнення конфлікту інтересів, тобто підпорядкованих осіб.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Тривалість конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів
має **постійний** характер

- обмеження доступу особи до певної інформації,
- перегляд обсягу службових повноважень особи
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень
- переведення особи на іншу посаду, звільнення особи

Конфлікт інтересів
має **тимчасовий** характер

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень

Особливості застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняттям рішень:

Перед тим як застосовувати цей захід, насамперед слід визначитись, чи можна врегулювати конфлікт інтересів в інший спосіб, а саме:

- усунути особу від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті (*якщо врегульовується реальний конфлікт інтересів*),
- обмежити доступ до інформації (*якщо врегульовується реальний конфлікт інтересів*),
- переглянути службові повноваження (*якщо врегульовується реальний та потенційний конфлікт інтересів*).

Застосування зовнішнього контролю має відбуватись з дотриманням вимог ст. 33 Закону.

*Особливості врегулювання конфлікту
інтересів, що виник у діяльності окремих
категорій осіб, уповноважених на виконання
функцій держави або місцевого
самоврядування:*



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

До таких осіб належать:

- народні депутати України (п. 6.1 розділу 6);
- члени Кабінету Міністрів України (п. 6.2 розділу 6);
- керівники центральних органів виконавчої влади, які не входять до складу Кабінету Міністрів України (п. 6.3 розділу 6);
- судді (п. 6.4 розділу 6);
- судді Конституційного Суду України (п. 6.5 розділу 6);
- голови та заступники голів обласних та районних рад (п. 6.6 розділу 6);
- міські, сільські, селищні голови, секретарі міських, сільських, селищних рад (п. 6.6 розділу 6);
- депутати місцевих рад (п. 6.6 розділу 6).

Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час засідань колегіальних органів:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Врегулювання конфлікту інтересів, який виник під час участі у засіданні відповідного колегіального органу, здійснюється шляхом:

самостійного публічного повідомлення про конфлікт інтересів (про що вноситься відповідний запис до протоколу засідання колегіального органу);

неучасті у розгляді, підготовці, прийнятті рішення (у зв'язку з яким виник конфлікт інтересів) відповідним колегіальним органом.

! Оголошення про конфлікт інтересів здійснюються під час засідання колегіального органу, до початку розгляду питання, у вирішенні якого є приватний інтерес.

Конфлікт інтересів у діяльності осіб під час роботи в колегіальних органах:

У разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у особи, яка входить до складу колегіального органу (комітету, комісії, колегії тощо), вона не має права брати участі у прийнятті рішення цим органом.

Словосполучення «не має права брати участі у прийнятті рішення» стосовно особи, у якої виник конфлікт інтересів у конкретному питанні, яке розглядається колегіальним органом, зумовлює:

- заборону особі брати участь у підготовці документів для прийняття рішення колегіальним органом із відповідного питання;
- неможливість враховувати особу під час визначення кількості членів, необхідних для правомочності розгляду колегіальним органом відповідного питання;
- заборону на участь особи в розгляді (обговоренні) такого питання;
- заборону на участь особи в прийнятті рішення колегіальним органом (голосуванні) з такого питання.

! Особа, яка перебуває в колегіальному органі, зобов'язана повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів.

Конфлікт інтересів у діяльності осіб під час роботи в колегіальних органах:

Якщо неучасть особи, яка входить до складу колегіального органу, у прийнятті рішень цим органом призведе до втрати правомочності цього органу, така особа бере участь у прийнятті рішень, але це має здійснюватися під зовнішнім контролем (розділ 5 Методичних рекомендацій). Рішення про здійснення зовнішнього контролю приймається відповідним колегіальним органом.

У ст. 33 Закону передбачені такі форми зовнішнього контролю, як:

- перевірка працівником, визначеним керівником органу, підприємства, установи, організації, стану та результатів виконання особою завдання, вчинення нею дій, змісту рішень чи проектів рішень, що приймаються або розробляються особою або відповідним колегіальним органом з питань, пов'язаних із предметом конфлікту інтересів;
- виконання особою завдання, вчинення нею дій, розгляд справ, підготовка та прийняття нею рішень у присутності визначеного керівником органу працівника;
- участь уповноваженої особи Національного агентства в роботі колегіального органу в статусі спостерігача без права голосу.

Втрата правомочності колегіального органу відбувається у разі, якщо неучасть члена колегіального органу у прийнятті рішення внаслідок конфлікту інтересів призведе до того, що орган не зможе прийняти рішення, оскільки участь у його прийнятті братиме менше необхідної (достатньої) для цього кількості осіб, за якої діяльність відповідного органу є правомочною.

Запобігання конфлікту інтересів у зв'язку з наявністю в особи підприємств чи корпоративних прав:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Перелік осіб, зобов'язаних передати в управління належні їм підприємства та корпоративні права:

- **особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;**
- посадові особи юридичних осіб публічного права;
- члени Ради Національного банку України;
- особи, які входять до складу наглядової ради (крім незалежних членів) державного банку, державного підприємства або державної організації, що має на меті одержання прибутку, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше ніж 50 відсотків акцій (часток) належить державі;
- члени Ради нагляду за аудиторською діяльністю Органу суспільного нагляду за аудиторською діяльністю;
- посадові особи та інспектори Інспекції із забезпечення якості Органу суспільного нагляду за аудиторською діяльністю;
- члени Ради Аудиторської палати України;
- посадові особи Аудиторської палати України та працівники комітету з контролю якості аудиторських послуг Аудиторської палати України та комітетів з контролю якості аудиторських послуг професійних організацій аудиторів та бухгалтерів;
- Голова, заступники Голови, інші члени Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, крім обраних з числа здобувачів вищої освіти та представників всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців;
- посадові особи секретаріату Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

Законом встановлено обов'язок для визначеної категорії осіб передати в управління належні їм підприємства та корпоративні права і письмово повідомити про це Національне агентство.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Підприємство – самостійний суб'єкт господарювання, створений компетентним органом державної влади або органом місцевого самоврядування, або іншими суб'єктами для задоволення суспільних та особистих потреб шляхом систематичного здійснення виробничої, науково-дослідної, торговельної, іншої господарської діяльності в порядку, передбаченому ГК та іншими законами (ст. 62 ГК).

Права учасників юридичних осіб (**корпоративні права**) – це сукупність правомочностей, що належать особі як учаснику (засновнику, акціонеру, пайовику) юридичної особи відповідно до закону та статуту товариства (ст. 96¹ ЦК).

Учасники (засновники, акціонери, пайовики) юридичної особи мають право у порядку, встановленому установчим документом та законом:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

- 1) брати участь в управлінні юридичною особою у порядку, визначеному установчим документом, крім випадків, встановлених законом;
- 2) брати участь у розподілі прибутку юридичної особи і одержувати його частину (дивіденди), якщо така юридична особа має на меті одержання прибутку;
- 3) у випадках, передбачених законом та установчим документом, вийти з юридичної особи;
- 4) здійснити відчуження часток у статутному (складеному) капіталі товариства, цінних паперів, паїв та інших об'єктів цивільних прав, що засвідчують участь у юридичній особі, у порядку, встановленому законом;
- 5) одержувати інформацію про діяльність юридичної особи у порядку, встановленому установчим документом;
- 6) одержати частину майна юридичної особи у разі її ліквідації в порядку та у випадках, передбачених законом, установчим документом (право на ліквідаційну квоту).

Учасники юридичних осіб можуть також мати інші права, встановлені статутом та законом (ч.ч. 3, 4 ст. 96¹ ЦК).

Корпоративні права набуваються особою з моменту набуття права власності на частку (акцію, пай або інший об'єкт цивільних прав, що засвідчує участь особи в юридичній особі) у статутному капіталі юридичної особи (ч. 2 ст. 96¹ ЦК).

! Закон не встановлює обов'язку відчужувати підприємства та корпоративні права, а лише передавати їх в управління іншій особі. Передача корпоративних прав в управління не позбавляє володіння цими правами.

Передача підприємств та/або корпоративних прав:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Вимоги щодо передачі підприємств та/або корпоративних прав (ч.ч. 1, 2 ст. 36 Закону):

- передача має бути здійснена протягом 60 днів після призначення (обрання) на посаду. Якщо на момент закінчення 60-денного строку в системі депозитарного обліку встановлено обмеження на здійснення операцій з акціями на підставі відповідного рішення Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку про зупинення внесення змін до системи депозитарного обліку, особи, зазначені у п. 1, пп. «а» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону, зобов'язані передати такі належні їм акції в управління іншій особі протягом 60 днів з дати відновлення внесення змін до системи депозитарного обліку щодо відповідних акцій;
- забороняється передавати в управління підприємства та корпоративні права на користь членів своєї сім'ї, а також укладати відповідні договори із суб'єктами підприємницької діяльності, інвестиційними фірмами та компаніями з управління активами, в яких працюють члени сім'ї;
- передача підприємств здійснюється у передбачений у ч. 2 ст. 36 Закону спосіб;
- передача корпоративних прав здійснюється в один із визначених у ч. 3 ст. 36 Закону способів.

Способи передачі в управління належних особі корпоративних прав (ч. 3 ст. 36 Закону):

- укладення договору управління майном із суб'єктом підприємницької діяльності (крім договору управління цінними паперами та іншими фінансовими інструментами);
- укладення договору про управління портфелем фінансових інструментів та/або грошовими коштами, призначеними для інвестування у фінансові інструменти, з інвестиційною фірмою, яка має видану Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку ліцензію на провадження діяльності з управління портфелем фінансових інструментів;
- укладення договору про створення венчурного пайового інвестиційного фонду для управління переданими корпоративними правами з компанією з управління активами, яка має ліцензію Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку на провадження діяльності з управління активами.

Строки повідомлення про передачу (ч. 5 ст. 36. Закону)

- особисто повідомила Національне агентство про передачу в управління належних їй підприємств та/або корпоративних прав;
- таке повідомлення було здійснено в 1-денний термін з моменту передачі в управління (а не з моменту нотаріального посвідчення копії відповідного договору);
- до Національного агентства надано саме нотаріально засвідчену копію укладеного договору (а не копію такого договору чи оригінал договору, укладеного в простій письмовій формі).
- Особа зобов'язана письмово повідомити Національне агентство про передачу в управління належних їй підприємств та/або корпоративних прав в одnodенний термін після такої передачі та надати нотаріально засвідчену копію укладеного договору (див. додаток 3).

Особи, які не мають передавати в управління підприємства та/або корпоративні права (ч. 6 ст. 36 Закону):

- особи, які входять як незалежні члени до складу наглядової ради державного банку, державного підприємства, державної організації, що має на меті одержання прибутку, господарського товариства, у статутному капіталі якого більше ніж 50 відсотків акцій (часток) належать державі;
- депутати місцевих рад (крім тих, які здійснюють свої повноваження у відповідній раді на постійній основі);
- помічники-консультанти народних депутатів України, працівники секретаріатів Голови Верховної Ради України, Першого заступника Голови Верховної Ради України та заступника Голови Верховної Ради України, працівники секретаріатів депутатських фракцій (депутатських груп) у Верховній Раді України, особи, зазначені у п.п «к» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону (крім осіб, зазначених в інших підпунктах [п. 1](#) або пп. «а» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону);
- особи, у власності яких перебувають акції акціонерного товариства-резидента України, сукупна номінальна вартість яких не перевищує 0,25 прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб на 1 січня року, в якому особа призначена (обрана) на посаду, та сукупно не перевищують 5 відсотків голосуючих акцій товариства.

Обчислення та зупинення перебігу строку:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Обчислення строку

- Перебіг строку передачі починається з наступного календарного дня після призначення (обрання) особи на посаду. Якщо ж останній день строку припадає на вихідний, святковий або інший неробочий день, днем закінчення строку є перший за ним робочий день.
- Під 1-денним строком повідомлення слід розуміти день, наступний за днем, коли особа передала належні їй підприємства та/або корпоративні права в управління. Якщо ж цей день припадає на вихідний, святковий або інший неробочий день, цим днем слід вважати перший за ним робочий день.
- Письмові заяви та повідомлення, здані до установи зв'язку або до скриньки для вхідної кореспонденції Національного агентства до закінчення останнього дня строку, вважаються такими, що здані своєчасно.

Зупинення перебігу строку

- На період дії воєнного стану строк, визначений у ч. 1 ст. 36 Закону (60 днів після призначення (обрання) на посаду), зупиняється для осіб, які не мають можливості здійснити визначені дії у встановлений строк у зв'язку з:
 - виконанням завдань в інтересах оборони України,
 - безпосередньою участю у веденні воєнних (бойових) дій,
 - виконанням інших завдань в інтересах національної безпеки і оборони (п. 2⁹ розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону).
- Такі особи виконують обов'язки, передбачені ч. 1 ст. 36 Закону, протягом 60 календарних днів з дня припинення чи скасування воєнного стану.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

2. Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища

Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища (Стаття 22 Закону України «Про запобігання корупції»)



з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб

пфУ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

3. Обмеження щодо одержання подарунків

Обмеження щодо одержання подарунків:



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Визначення поняття «подарунок» та зміст обмеження:

Цивільний кодекс України

дарунок – це рухомі речі, в тому числі гроші та цінні папери, нерухомі речі, майнові права, які передаються одаровуваному безоплатно у власність (ст.ст. 717, 718)

рухомі речі, гроші, цінні папери, нерухомі речі

майнові права

Закон України «Про запобігання корупції»

подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової (ст. 1)

Грошові кошти, інше майно, переваги, пільги, послуги

нематеріальні активи

Категорії подарунків та заборонені подарунки



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Категорії подарунків



Категорично забороняється вимагати, просити, одержувати подарунки (незалежно від їх вартості) для себе або близьких осіб від юридичних та фізичних осіб (ч. 1 ст. 23 Закону):



у зв'язку зі здійсненням особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування



якщо особа, яка дарує (дарувальник), перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок (обдаровуваного)

Подарунки, дозволені з певними обмеженнями



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Дозволено отримувати подарунки, які відповідають загальновизнаним уявленням про гостинність (ч. 2 ст. 23 Закону), якщо:



вартість таких подарунків одноразово не перевищує 2 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, **встановлених на день прийняття подарунка**

сукупна вартість таких подарунків, отриманих від однієї особи (групи осіб)

протягом року, не перевищує

4 прожиткових мінімумів

для працездатних осіб, встановлених

на **1 січня** року, в якому прийнято подарунки

! Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб встановлюється у Законі України про Державний бюджет України на відповідний рік.

У Законі України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» встановлено, що з **1 січня 2024 року** прожитковий мінімум для працездатних осіб становить **3028 гривень**.

	1ПМ	2ПМ	4ПМ
2022 рік	2 481 грн	4 962 грн	9 924 грн
2023 рік	2 684 грн	5 368 грн	10 736 грн
2024 рік	3 028 грн	6 056 грн	12 112 грн

Зазначені подарунки дозволено отримувати лише за таких умов:

• подарунки отримуються не у зв'язку зі здійсненням особами діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

• особа, яка дарує, не перебуває в підпорядкуванні особи, якій вона дарує подарунок.

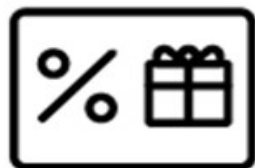
Дозволені подарунки

пфУ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Дозволено отримувати (ч. 2 ст. 23 Закону):



загальнодоступні знижки
на товари, послуги,
загальнодоступні виграші,
призи, премії, бонуси



будь-які подарунки від близьких
осіб незалежно від їхньої
вартості

відшкодування або покриття витрат на службове
відрядження, якщо таке відшкодування або
покриття витрат здійснюється за рахунок:

- коштів державного чи місцевого бюджету,
- коштів міжнародних міжурядових організацій,
- коштів міжнародної технічної допомоги,

- коштів організатора (співорганізатора) заходу, для
участі в якому особа перебуває у службовому
відрядженні

Обмеження подарунків



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

! Після отримання дозволеного подарунка особа зобов'язана не приймати рішень та не вчиняти дій на користь особи, від якої отримано такий подарунок.

Рішення, прийняте особою на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали протягом останніх трьох років подарунок, вважається таким, що прийняте в умовах реального конфлікту інтересів. Такі рішення підлягають скасуванню (на такі рішення поширюються вимоги ст. 67 Закону).

Порушення встановлених ст. 23 Закону **обмежень щодо одержання подарунків** тягне за собою **адміністративну відповідальність** згідно зі ст. 172⁵ КУпАП.

Окремим видом подарунків є подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним підприємствам, установам чи організаціям. Такі подарунки є державною, комунальною власністю і передаються органу, підприємству, установі чи організації у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Постановою Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 № 1195 затверджено Порядок передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям.

Процедура передачі таких подарунків передбачає:

- складення акта приймання-передачі подарунку від особи, яка прийняла подарунок, до матеріально-відповідальної особи органу, установи, організації;
- оцінку вартості дарунку відповідною комісією в органі, установі, організації, членом якої в обов'язковому порядку має бути фахівець з оцінки майна;
- відображення операцій, пов'язаних з передачею дарунка органів, установі, організації в бухгалтерському обліку.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

4. Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності

ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО СУМІСНИЦТВА ТА СУМІЩЕННЯ З ІНШИМИ ВИДАМИ ДІЯЛЬНОСТІ



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, **заборонено займатися іншою оплачуваною** (крім викладацької, наукової та творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики зі спорту) **або підприємницькою діяльністю**, якщо інше не передбачено Конституцією або законами України (п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону).

Обмеження, передбачені п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону, не поширюються на:

- депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим;
- депутатів місцевих рад (крім тих, які здійснюють свої повноваження у відповідній раді на постійній основі);
- присяжних;
- помічників-консультантів народних депутатів України;
- працівників секретаріатів Голови Верховної Ради України, Першого заступника Голови Верховної Ради України та заступника Голови Верховної Ради України;
- працівників секретаріатів депутатських фракцій (депутатських груп) у Верховній Раді України;
- працівників патронатних служб у державних органах;
- осіб, зазначених у пп. «к» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону (крім осіб, зазначених в інших підпунктах п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону), тобто на членів правління Фонду соціального страхування України, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Пенсійного фонду, Наглядової ради Пенсійного фонду; осіб молодшого начальницького складу служби цивільного захисту, які проходять службу в аварійно-рятувальних формуваннях та пожежно-рятувальних підрозділах у змінному режимі (за умови відсутності у таких осіб повноважень із здійснення заходів державного нагляду (контролю), реєстрації декларацій відповідності матеріально-технічної бази суб'єктів господарювання вимогам законодавства з питань пожежної безпеки, ліцензування);
- науково-педагогічних, наукових працівників та здобувачів вищої освіти, зокрема військових навчальних закладів (закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти), залучених Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти на оплатній основі до проведення акредитації.

Особа, призначена (обрана) на посаду, зазначену в п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, зобов'язана не пізніше 15 робочих днів з дня призначення (обрання) на посаду здійснити дії, спрямовані на припинення підприємницької діяльності. У зазначений строк особі забороняється здійснювати підприємницьку діяльність та отримувати будь-які доходи (винагороду тощо) у зв'язку із здійсненням підприємницької діяльності.

Інша оплачувана діяльність

Формулювання «іншою оплачуваною діяльністю», вжите законодавцем у п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону, означає, що **для констатації порушення особою обмеження**, встановленого цією нормою, необхідним **є наявність всіх трьох компонентів**.

- здійснення власне діяльності як такої (виконання певних робіт, надання послуг тощо), та/або зайняття посади, яка передбачає здійснення певної діяльності.
- здійснення іншої, ніж основна, діяльності (виконання інших обов'язків, ніж обов'язки за посадою, яка відносить особу до суб'єктів, на яких поширюється таке обмеження). Не є «іншою» діяльністю в контексті ст. 25 Закону виконання особою певної роботи, яка пов'язана із зайняттям нею посади, зазначеної в п.1 ч. 1 ст. 3 Закону;
- платного характеру іншої діяльності (виконання робіт та/або надання послуг, які оплачуються або можуть бути оплачені в майбутньому).

Діяльність вважається оплачуваною за наявності хоча б однієї з таких умов:

- оплата (можливість оплати) за таку діяльність передбачається законодавством та/або статутом та/або іншими документами юридичної особи, у якій здійснюється відповідна діяльність, або у трудовому договорі (контракті), цивільно-правовому договорі (угоді);
- особа фактично отримала оплату за таку діяльність (роботу, послугу).

Положення п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону не містить заборони на отримання додаткового доходу як такого, не встановлює обмежень стосовно його джерел. Зокрема, Закон не містить заборони на отримання пасивного доходу – відсотків за банківськими вкладками, дивідендів, роялті, соціальних виплат, доходу внаслідок реалізації особою права розпорядження належним їй майном, в тому числі результатами інтелектуальної, творчої діяльності (наприклад, передання власного майна в оренду, продаж власно виробленої продукції, публічний показ, поширення власних аудіовізуальних творів тощо).

Водночас варто пам'ятати про необхідність дотримання обмежень щодо одержання подарунків (ст. 23 Закону).

Підприємницька діяльність

Підприємництво – це самостійна, ініціативна, систематична, на власний ризик господарська діяльність, що здійснюється суб'єктами господарювання (підприємцями) з метою досягнення економічних і соціальних результатів та одержання прибутку (ч. 1 ст. 42 ГК).

Господарська діяльність – це діяльність суб'єктів господарювання у сфері суспільного виробництва, спрямована на виготовлення та реалізацію продукції, виконання робіт чи надання послуг вартісного характеру, що мають цінову визначеність. При цьому господарська діяльність, що здійснюється для досягнення економічних і соціальних результатів та з метою одержання прибутку, є підприємництвом, а суб'єкти підприємництва – підприємцями (ст. 3 ГК).

Самозайнята особа – платник податку, який є ФОП або провадить незалежну професійну діяльність за умови, що така особа не є працівником у межах такої підприємницької чи незалежної професійної діяльності (пп. 14.1.226 п. 14.1 ст. 14 ПК).

! Викладацька, наукова та творча діяльність, медична практика, інструкторська та суддівська практика зі спорту також можуть бути видами підприємницької діяльності. Якщо особа займається вищевказаними видами діяльності як ФОП, матиме місце порушення заборони, встановленої у п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону.

Дозволені види оплачуваної діяльності



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Викладацька діяльність

- **Викладацька діяльність** – діяльність, яка спрямована на формування знань, інших компетентностей, світогляду, розвиток інтелектуальних і творчих здібностей, емоційно-вольових та/або фізичних якостей здобувачів освіти (лекція, семінар, тренінг, курси, майстер-клас, вебінар тощо), та яка провадиться педагогічним (науково-педагогічним) працівником, самозайнятою особою (крім осіб, яким така форма викладацької діяльності заборонена законом) або іншою фізичною особою на основі відповідного трудового або цивільно-правового договору (п. 4 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про освіту»).
- **! Викладацька діяльність не може здійснюватися на користь юридичних осіб, оскільки такі особи не є здобувачами освіти** (п. 8 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про освіту»).

Наукова діяльність

- **наукова діяльність** – інтелектуальна творча діяльність, спрямована на одержання нових знань та (або) пошук шляхів їх застосування, основними видами якої є фундаментальні та прикладні наукові дослідження;
- **фундаментальні наукові дослідження**
- **прикладні наукові дослідження**
- Наукова і викладацька діяльність є видами інтелектуальної і творчої діяльності, що спрямована на одержання, поширення, використання нових знань, фахових навичок, їх практичне застосування (п. 3 Рішення Конституційного Суду України від 06.10.2010 № 21 - рп/2010).

Творча діяльність

- **Творча діяльність** – діяльність із створення, інтерпретації та виконання творів (п. 21 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про культуру»).
- Громадянам гарантується свобода літературної, художньої, наукової та технічної творчості, захист інтелектуальної власності, їхніх авторських прав, моральних і матеріальних інтересів, що виникають у зв'язку з різними видами інтелектуальної діяльності. Кожний громадянин має право на результати своєї інтелектуальної, творчої діяльності (ст. 54 Конституції України).
- Свобода творчості передбачає право провадити творчу діяльність як на професійній, так і на аматорській основі (ст. 7 Закону України «Про культуру»).

Дозволені види оплачуваної діяльності



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Медична практика

- **Медична практика** – це вид господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, який провадиться закладами охорони здоров'я та фізичними особами-підприємцями з метою надання медичної допомоги та медичного обслуговування на підставі ліцензії
- У контексті антикорупційного законодавства йдеться не про господарську чи підприємницьку діяльність зі здійснення медичної практики, а про **можливість зайняття такою практикою в державних, комунальних чи приватних закладах охорони здоров'я та у ФОП** (які здійснюють свою діяльність на підставі ліцензії).

Інструкторська та суддівська практика зі спорту

- **Спортивні судді** – це фізичні особи, які пройшли спеціальну підготовку та отримали відповідну кваліфікаційну категорію, та уповноважені забезпечувати дотримання правил спортивних змагань, положень (регламентів) про змагання, а також забезпечувати достовірність зафіксованих результатів (ч. 1 ст. 41 Закону України «Про фізичну культуру і спорт»).
- До фахівців у сфері фізичної культури та спорту належить суддя з виду спорту та інструктори, діяльність яких є спортивною.

Особливості застосування обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, передбачених Законом № 2381-ІХ, у період дії воєнного стану

Особливості застосування обмежень у період дії воєнного стану стосуються лише окремих категорій осіб за одночасного дотримання таких умов:

- заборона працювати за сумісництвом та/або займатись підприємництвом не поширюється лише на державних службовців категорій «Б» та «В» та посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесені до четвертої – сьомої категорій (пп. 9.6.1 п. 9.6 розділу 9 Методичних рекомендацій);
- вказані особи перебувають у відпустці без збереження заробітної плати або у простої (пп. 9.6.3 п. 9.6 розділу 9 Методичних рекомендацій);
- дозволяється отримувати дохід лише від юридичних осіб приватного права або фізичних осіб – підприємців, стосовно яких відповідні державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування протягом останнього року не здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб – підприємців (пп. 9.6.4 п. 9.6 розділу Методичних рекомендацій);

! Зайняття іншою оплачуваною чи підприємницькою діяльністю слід припинити протягом 15 робочих днів з дня припинення простою або закінчення відпустки (пп. 9.6.5 п. 9.6 розділу 9 Методичних рекомендацій).

Категорії осіб, яких стосуються особливості застосування обмежень



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

За змістом п. 2⁸ розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону на період дії воєнного стану передбачені п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності **не поширюються на:**

- **державних службовців категорій «Б» та «В»**

Категорії посад державної служби встановлено у ст. 6 Закону України «Про державну службу».

До посад державної служби категорії «Б» належать посади (п.п. 2, 3 ч. 2 ст. 6 Закону України «Про державну службу»):

- керівників та заступників керівників державних органів, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва і Севастополя, одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення;
- керівників державної служби у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію Автономної Республіки Крим, однієї або кількох областей, міст Києва і Севастополя, одного або кількох районів, районів у містах, міст обласного значення;
- керівників та заступників керівників структурних підрозділів державних органів незалежно від рівня юрисдикції таких державних органів;

а до категорії «В» – посади державної служби, не віднесені до категорій «А» і «Б»;

- *посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесені до четвертої – сьомої категорій*

Категорії осіб, яких не стосуються особливості застосування обмежень



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Передбачені п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону обмеження продовжують поширюватися на:

• державних службовців категорії «А»

Відповідно до п. 1 ч. 2 ст. 6 Закону України «Про державну службу» до посад державної служби категорії «А» (вищий корпус державної служби) належать посади:

Керівника Апарату Верховної Ради України та його заступників;

керівника апарату (секретаріату) постійно діючого допоміжного органу, утвореного Президентом України;

Державного секретаря Кабінету Міністрів України та його заступників, державних секретарів міністерств;

керівників центральних органів виконавчої влади, які не є членами Кабінету Міністрів України, та їх заступників;

керівників апаратів Конституційного Суду України, Верховного Суду, вищих спеціалізованих судів та їх заступників,

керівників секретаріатів Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та їх заступників,

Голови Державної судової адміністрації України та його заступників;

керівників державної служби в інших державних органах, юрисдикція яких поширюється на всю територію України, та їх заступників;

• посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесені до першої – третьої категорій

• усіх інших осіб, визначених у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону (крім тих, винятки для яких окремо передбачені загальними правилами ч. 3 ст. 25 Закону)

До інших осіб, визначених п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, на яких продовжують поширюватися обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, належать такі особи, уповноважені на виконання функцій держави або місцевого самоврядування:

- посадові та службові особи інших державних органів, у тому числі Фонду соціального страхування України та Пенсійного фонду, органів влади Автономної Республіки Крим.

Умови, за яких обмеження щодо зайняття іншою оплачуваною або підприємницькою діяльністю, не застосовуються у період дії воєнного стану



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

у відпустці без збереження заробітної плати

у **простій** - це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами

Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, не поширюється на категорії осіб виключно, якщо такі особи перебувають:

Категорії осіб, від яких дозволяється отримувати дохід



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Для застосування винятків з обмежень щодо суміщення, **ще однією умовою є те**, що трудові договори (контракти), цивільно-правові договори про надання послуг або правочини у сфері підприємницької діяльності можуть бути укладені з юридичними особами приватного права або фізичними особами – підприємцями, стосовно яких такі державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування протягом останнього року не здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб – підприємців (п. 2⁸ розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону).

Звертаємо увагу на те, що, оскільки державні органи, органи місцевого самоврядування, державні, комунальні підприємства **не є юридичними особами приватного права**, положення п. 2⁸ розділу XIII «Прикінцеві положення» Закону **не дозволяють** відповідним категоріям осіб (державним службовцям категорій «Б» та «В», посадовим особам місцевого самоврядування четвертої – сьомої категорій), які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати або у простої, **працевлаштуватися на державну службу або службу в органи місцевого самоврядування**, у державні, комунальні підприємства, укласти з ними цивільно-правові договори про надання послуг або правочини у сфері підприємницької діяльності.

Зайняття такими особами іншою оплачуваною або підприємницькою діяльністю **за межами території України не міститиме ознак порушення заборони**, передбаченої п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону, за умови дотримання положень п. 2⁸ розділу XIII Закону.

Припинення суміщення та призупинення дії трудового договору



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Припинення сумісництва та суміщенні з іншими видами діяльності



Протягом 15 робочих днів з дня припинення простою або закінчення відпустки

не тягне за собою припинення трудових відносин

працівник не отримує жодних виплат

відшкодування виплат покладається на державу, що здійснює збройну агресію проти України

Призупинення дії трудового договору

особа не отримує заробітної плати, будь-яких гарантійних та компенсаційних виплат

особа не виконує у зазначений період службових обов'язків за посадою та, відповідно, діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування;

Зайняття особою, з якою призупинено дію трудового договору, на період дії воєнного стану іншою оплачуваною діяльністю, не є порушенням обмеження, передбаченого п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону.

Зміст обмеження щодо входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Особам, уповноваженим на виконання функцій держави забороняється входити до складу:

- правління;
- інших виконавчих чи контрольних органів;
- наглядової ради

підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)

Особа, призначена (обрана) на посаду, зазначену в [п. 1](#) ч. 1 ст. 3 Закону, **зобов'язана не пізніше 15 робочих днів** з дня призначення (обрання) на посаду **здійснити дії, спрямовані на припинення її повноважень** у складі правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, якщо особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляє інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)).

У зазначений строк особі забороняється брати участь у діяльності та прийнятті рішень відповідними органами з дня призначення (обрання) на посаду та отримувати будь-які доходи (винагороду тощо) у зв'язку перебуванням у таких органах.

Особа вважається такою, яка належним чином виконала вказані вимоги, якщо вона вчинила всі можливі дії, спрямовані на досягнення кінцевої мети - припинення її повноважень у відповідних органах, у спосіб, що передбачений законодавством та статутними документами підприємства або організації.

Обмеження, передбачені п. 2 ч. 1 ст. 25 Закону, не поширюються на:

- депутатів Верховної Ради Автономної Республіки Крим;
- депутатів місцевих рад (крім тих, які здійснюють свої повноваження у відповідній раді на постійній основі);
- присяжних;
- помічників-консультантів народних депутатів України;
- працівників секретаріатів Голови Верховної Ради України, Першого заступника Голови Верховної Ради України та заступника Голови Верховної Ради України;
- працівників секретаріатів депутатських фракцій (депутатських груп) у Верховній Раді України;
- працівників патронатних служб у державних органах;
- осіб, зазначених у пп. «к» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону (крім осіб, зазначених в інших підпунктах п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону), тобто на членів правління Фонду соціального страхування України, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Пенсійного фонду, Наглядової ради Пенсійного фонду.

Після спливу вказаного строку буде порушення заборони (крім винятків, визначених у ст. 25 Закону) за таких умов:

- ❖ особа належить до суб'єктів, визначених саме у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону;
- ❖ особа входить до складу правління, іншого виконавчого чи контрольного органу, наглядової ради;
- ❖ юридична особа, до складу органу, управління якої входить особа, що має правовий статус підприємства або організації;
- ❖ така юридична особа має на меті одержання прибутку.

! Відповідальність за порушення цієї заборони настає незалежно від того, чи вчиняла особа будь-які дії на посаді в органі управління, чи здійснювало таке підприємство / організація господарську діяльність та чи отримувало дохід, а також незалежно від отримання доходу особою від такої діяльності.

Зупинення перебігу строку, визначеного ч. 2 ст. 25 Закону, у період дії воєнного стану передбачено виключно для осіб, які не мають можливості здійснити визначені дії у встановлений строк у зв'язку з:

- виконанням завдань в інтересах оборони України,
- безпосередньою участю у веденні воєнних (бойових) дій,
- виконанням інших завдань в інтересах національної безпеки і оборони.

Такі особи виконують обов'язки, передбачені ч. 2 ст. 25 Закону, – **протягом 15 робочих днів** з дня припинення чи скасування воєнного стану.

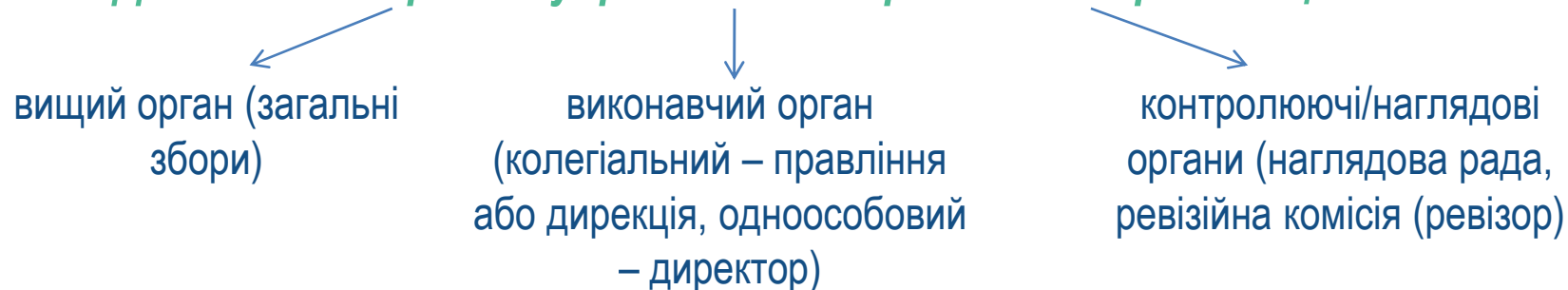
Заборона щодо входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

До системи органів управління підприємства/організації входять:



Обмеження, передбачене у п. 2 ч. 1 ст. 25 Закону, не стосується участі осіб у загальних зборах товариств.

! Для з'ясування питання про те, які саме органи діють на конкретному підприємстві чи в організації, слід аналізувати положення спеціального законодавства, на підставі якого таке підприємство/організація діє, а також установчих документів відповідної юридичної особи.

Підприємства або організації, що мають на меті одержання прибутку та неприбуткові



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Товариства	
підприємницькі	непідприємницькі (неприбуткові)
Діють з метою отримання прибутку (та його розподілу між учасниками)	Діють без мети отримання прибутку
Можуть бути створені як господарські товариства (повне товариство, командитне товариство, товариство з обмеженою або додатковою відповідальністю, акціонерне товариство) або виробничі кооперативи	Мають одночасно відповідати вимогам, встановленим п.п. 133.4.1 п. 133.4 ст. 133 ПК*

***Вимоги до неприбуткового підприємства, установи та організації:**

- повинна бути утворена та зареєстрована в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації;
- установчі документи (або установчі документи організації вищого рівня, на підставі яких діє неприбуткова організація відповідно до закону) містять заборону розподілу отриманих доходів (прибутків) або їх частини серед засновників (учасників у розумінні ЦК), членів такої організації, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб;
- установчі документи (або установчі документи організації вищого рівня, на підставі яких діє неприбуткова організація відповідно до закону) передбачають передачу активів одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду, іншим юридичним особам, що здійснюють недержавне пенсійне забезпечення відповідно до закону (для недержавних пенсійних фондів), або зарахування до доходу бюджету в разі припинення юридичної особи (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення);
- повинна бути внесена контролюючим органом до Реєстру неприбуткових установ та організацій.

При вирішенні питання щодо неналежності юридичної особи до підприємств та організацій, що мають на меті одержання прибутку, слід враховувати:

- організаційно-правову форму, в якій юридична особа створена і діє;
- положення установчих документів такої юридичної особи, в яких згідно зі ст. 57 ГК мають зазначатися, зокрема: мета і предмет господарської діяльності, порядок розподілу прибутків та збитків.

Організаційно-правові форми	
Підприємства	Господарські товариства
<ul style="list-style-type: none">• фермерське господарство• приватне підприємство• колективне підприємство• державне підприємство• казенне підприємство• комунальне підприємство• дочірнє підприємство• іноземне підприємство• підприємство об'єднання громадян• підприємство споживчої кооперації• орендне підприємство• індивідуальне підприємство• сімейне підприємство• спільне підприємство	<ul style="list-style-type: none">• акціонерне товариство• товариство з обмеженою відповідальністю• товариство з додатковою відповідальністю• повне товариство• командитне товариство• адвокатське об'єднання• адвокатське бюро

Вимоги п. 2 ч. 1 ст. 25 Закону **не поширюються** на випадки, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді).



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

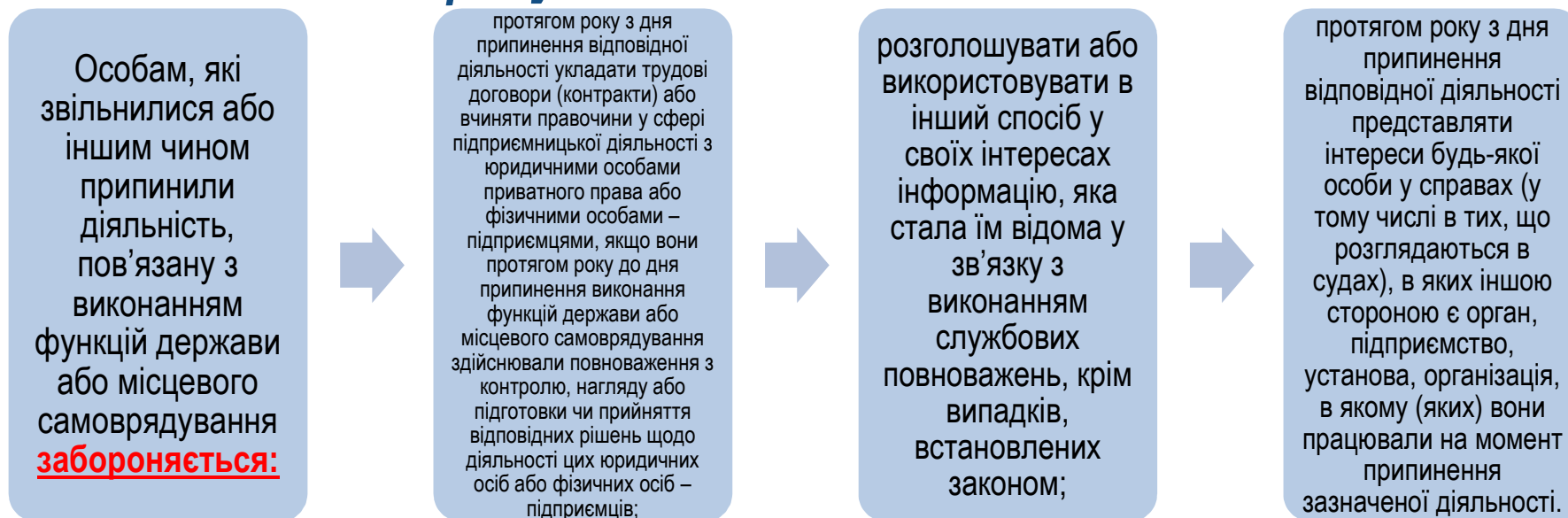
5. Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування

Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



! Такі обмеження **не поширюються** на осіб, які переводяться до іншого державного органу або іншим чином змінюють місце роботи, продовжуючи водночас виконувати функції держави або місцевого самоврядування. Це впливає з формулювання «припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування» в абз. 1 ч. 1 ст. 26 Закону.



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

6. Обмеження спільної роботи близьких осіб

Обмеження спільної роботи близьких осіб



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Особи, зазначені в п. 1. ч. 1 ст. 3 Закону, не можуть:

мати у прямому підпорядкуванні близьких їм осіб;

бути прямо підпорядкованими у зв'язку з виконанням повноважень близьким їм особам

Пряме підпорядкування – це відносини прямої організаційної або правової залежності підлеглої особи від її керівника, в тому числі через вирішення (участь у вирішенні) питань прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання вказівок, доручень тощо, контролю за їх виконанням (ст. 1 Закону).

Близькі особи – члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у ч. 1 ст. 3 Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта (ст. 1 Закону).

Виключення з обмеження спільної роботи близьких осіб



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

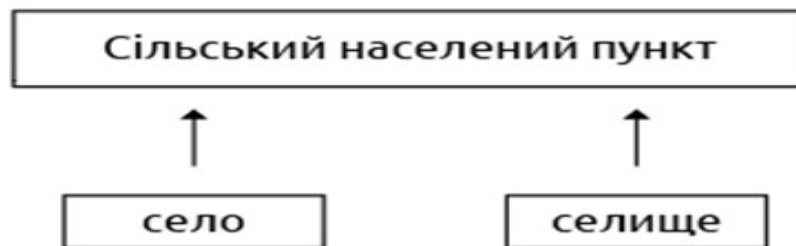
ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Обмеження спільної роботи близьких осіб не поширюються на:

народних засідателів і
присяжних

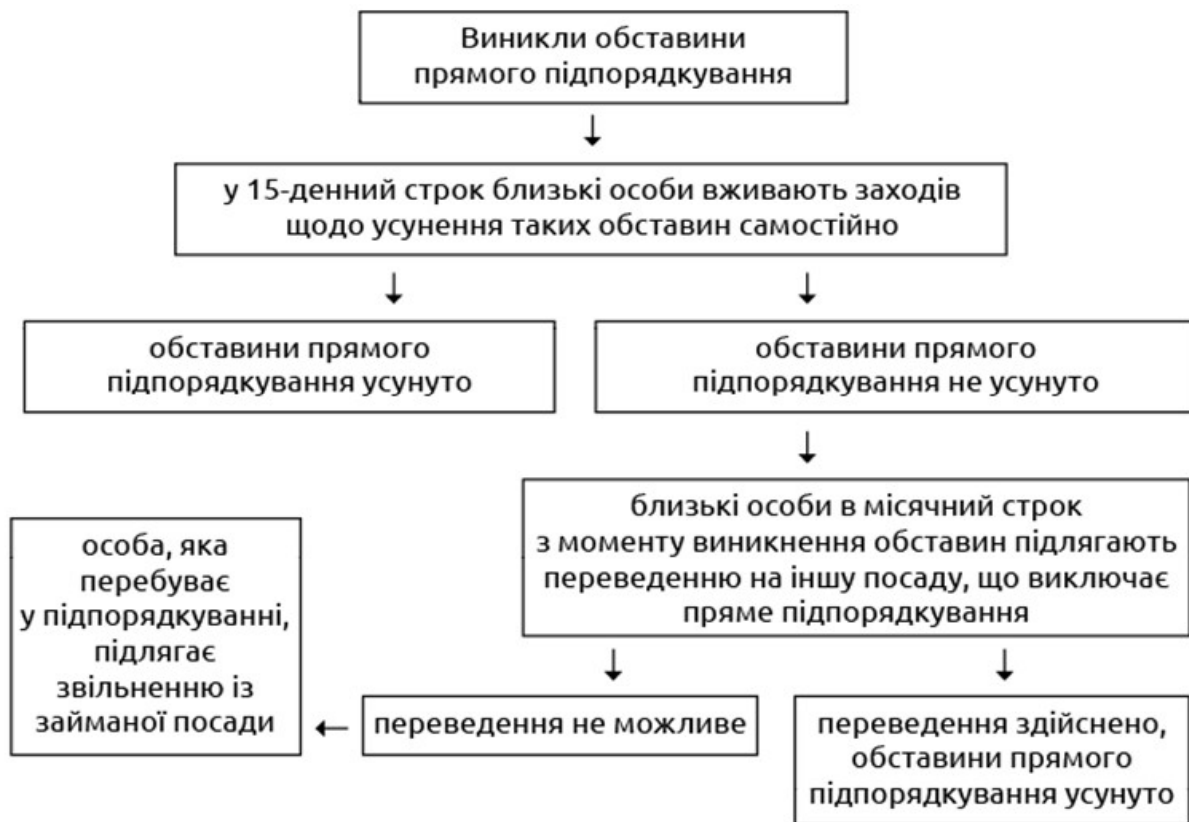
близьких осіб, які прямо
підпорядковані один одному у
зв'язку з набуттям одним з них
статусу виборної особи

осіб, які працюють у сільських
населених пунктах (крім тих,
що є районними центрами), а
також гірських населених
пунктах



! Статус особи, яка проживає і працює (навчається) на території гірського населеного пункту, надається громадянам, що постійно проживають, постійно працюють або навчаються на денних відділеннях навчальних закладів у цьому населеному пункті, про що громадянам виконавчим органом відповідної місцевої ради видається посвідчення встановленого зразка

Порядок і строки дій у разі виникнення обставин прямого підпорядкування між близькими особами:



! На *посадових осіб юридичних осіб публічного права*, які не зазначені в п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, зокрема на керівників та інших посадових осіб державних та комунальних підприємств, установ, організацій, **не поширюються обмеження спільної роботи близьких осіб**, визначені в ст. 27 Закону. Але на вказаних **осіб поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**, передбачені у ст. 28 Закону.

! При усуненні обставин прямого підпорядкування близьких осіб переведення може бути застосоване як до особи, яка перебуває у прямому підпорядкуванні, так і до особи, у якої в прямому підпорядкуванні перебуває близька особа. Натомість, у разі неможливості переведення, звільненню підлягає саме особа, яка перебуває в підпорядкуванні.

Алгоритм дій осіб, на яких одночасно поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмеження щодо спільної роботи близьких осіб



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО



Виникли відносини прямого підпорядкування та конфлікту інтересів (КІ)



на виконання вимог ст. 28 Закону

особа повідомляє керівника про КІ не пізніше наступного робочого дня



керівник приймає рішення щодо врегулювання КІ протягом 2 робочих днів



керівник прийняв рішення щодо врегулювання КІ шляхом

- перегляду обсягу службових повноважень (ст. 32 Закону) або
- переведення на іншу посаду (ст. 34 Закону) або
- звільнення з посади (ст. 34 Закону)



відносини прямого підпорядкування не існують, тому вжиття заходів, передбачених ст. 27 Закону припиняється



керівник прийняв рішення щодо врегулювання КІ шляхом застосування зовнішнього контролю (ст. 33 Закону)



відносини прямого підпорядкування продовжують існувати, тому триває вжиття заходів, передбачених ст. 27 Закону



виконання вимог ст. 27 Закону див. на наступній сторінці

Виникли відносини прямого підпорядкування та конфлікту інтересів (КІ)



на виконання вимог ст. 27 Закону

у 15-денний строк близькі особи вживають заходів щодо усунення таких обставин



у 15-денний строк обставини прямого підпорядкування усунуто



у 15-денний строк обставини прямого підпорядкування не усунуто



одна з близьких осіб в місячний строк з моменту виникнення обставин підлягає переведенню на іншу посаду, що виключає пряме підпорядкування



переведення не можливе



переведення здійснено, обставини прямого підпорядкування усунуто



особа, яка перебуває у підпорядкуванні, підлягає звільненню із займаної посади

***Відповідальність за порушення вимог
щодо запобігання та врегулювання
конфлікту інтересів та обмежень щодо
запобігання корупції***

пфУ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

***За порушення вимог щодо запобігання та врегулювання
конфлікту інтересів та інших обмежень щодо запобігання
корупції особа може бути притягнута, зокрема, до***

***адміністративної
відповідальності***

***кримінальної
відповідальності***

***цивільно-правової
відповідальності***

***дисциплінарної
відповідальності***

Кримінальна відповідальність



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

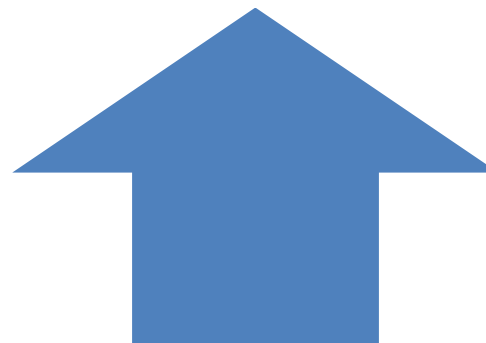
ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

*Ознаки конфлікту інтересів у складі кримінального правопорушення,
передбаченого ч. 1 ст. 364 КК:*



**використання влади та
службового становища
всупереч інтересам служби (в
об'єктивній стороні складу)**

**мета одержання неправомірної
вигоди (у суб'єктивній стороні
складу)**



Кримінальні корупційні правопорушення (корупційні злочини)

Перелік корупційних злочинів
наведено у примітці до статті
45 Кримінального кодексу
України

Види корупційних злочинів

Безпосередньо корупційні злочини

- ❖ **Стаття 210.** Нецільове використання бюджетних коштів, здійснення видатків бюджету чи надання кредитів з бюджету без встановлених бюджетних призначень або з їх перевищенням
- ❖ **Стаття 354.** Підкуп працівника підприємства, установи чи організації
- ❖ **Стаття 364.** Зловживання владою або службовим становищем
- ❖ **Стаття 364¹.** Зловживання повноваженнями службовою особою юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми
- ❖ **Стаття 365².** Зловживання повноваженнями особами, які надають публічні послуги
- ❖ **Стаття 368.** Прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди службовою особою
- ❖ **Стаття 368³.** Підкуп службової особи юридичної особи приватного права незалежно від організаційно-правової форми
- ❖ **Стаття 368⁴.** Підкуп особи, яка надає публічні послуги
- ❖ **Стаття 368⁵.** Незаконне збагачення
- ❖ **Стаття 369.** Пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди службовій особі
- ❖ **Стаття 369².** Зловживання впливом

Злочини, які стають корупційними за умови вчинення їх шляхом зловживання службовим становищем

- ❖ **Стаття 191.** Привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем
- ❖ **Стаття 262.** Викрадення, привласнення, вимагання вогнепальної зброї, бойових припасів, вибухових речовин чи радіоактивних матеріалів або заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживанням службовим становищем
- ❖ **Стаття 308.** Викрадення, привласнення, вимагання наркотичних засобів, психотропних речовин або їх аналогів чи заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем
- ❖ **Стаття 312.** Викрадення, привласнення, вимагання прекурсорів або заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем
- ❖ **Стаття 313.** Викрадення, привласнення, вимагання обладнання, призначеного для виготовлення наркотичних засобів, психотропних речовин або їх аналогів, чи заволодіння ним шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем та інші незаконні дії з таким обладнанням
- ❖ **Стаття 320.** Порушення встановлених правил обігу наркотичних засобів, психотропних речовин, їх аналогів або прекурсорів
- ❖ **Стаття 357.** Викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом шахрайства чи зловживання службовим становищем або їх пошкодження
- ❖ **Стаття 410.** Викрадення, привласнення, вимагання військовослужбовцем зброї, бойових припасів, вибухових або інших бойових речовин, засобів пересування, військової та спеціальної техніки чи іншого військового майна, а також заволодіння ними шляхом шахрайства або зловживання службовим становищем

Адміністративна відповідальність



ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

Порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності (ст. 172⁴ КУпАП)

- за порушення особою встановлених законом обмежень щодо зайняття іншою оплачуваною діяльністю (крім викладацької, наукової та творчої діяльності, медичної та суддівської практики, інструкторської практики із спорту) або підприємницькою діяльністю, – штраф від 5100 до 8500 гривень з конфіскацією отриманого доходу від підприємницької діяльності чи винагороди від роботи за сумісництвом (ч. 1 ст. 172⁴ КУпАП);
- за порушення особою встановлених законом обмежень щодо входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляє інтереси держави чи територіальній громаді в раді (спостережній раді), – штраф від 5100 до 8500 гривень з конфіскацією отриманого доходу від такої діяльності (ч. 2 ст. 172⁴ КУпАП);
- за будь-яку із вищевказаних дій, вчинену особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, – штраф від 8500 до 13600 гривень з конфіскацією отриманого доходу чи винагороди та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік (ч. 3 ст. 172⁴ КУпАП).

Порушення обмежень щодо одержання подарунків (ст. 172⁵ КУпАП)

- за порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків – штраф від 1700 до 3400 гривень із конфіскацією такого подарунка (ч. 1 ст. 172⁵ КУпАП);
- за таку саму дію, вчинену особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за таке ж порушення, – штраф від 3400 до 6800 гривень із конфіскацією такого дарунка (пожертви) та з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік (ч. 2 ст. 172⁵ КУпАП).

Порушення окремих вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (ст. 172⁷ КУпАП)

- за неповідомлення особою у встановлених законом випадках та порядку про наявність у неї реального конфлікту інтересів, – штраф від 1700 до 3400 гривень (ч. 1 ст. 172⁷ КУпАП);
- вчинення дій чи прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів, – штраф від 3400 до 6800 гривень (ч. 2 ст. 172⁷ КУпАП);
- будь-яка із вищевказаних дій, вчинена особою, яку протягом року було піддано адміністративному стягненню за такі ж порушення, – штраф від 6800 до 13600 гривень з позбавленням права обіймати певні посади або займатися певною діяльністю строком на один рік (ч. 3 ст. 172⁷ КУпАП).

Дисциплінарна відповідальність

пфУ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

неповідомлення
особою
безпосереднього
керівника про
наявність у неї
потенційного
конфлікту інтересів

невжиття керівником
заходів щодо
врегулювання
конфлікту інтересів у
підлеглого

непередачу в управління
корпоративних прав чи порушення
особою строків такої передачі,
неповідомлення чи порушення
строку повідомлення
Національного агентства про таку
передачу в управління підприємств
та корпоративних прав, ненадання
до Національного агентства
нотаріально завіреної копії
договору про таку передачу

Службове розслідування проводиться:

пфУ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ
УКРАЇНИ В ЧЕРНІВЕЦЬКІЙ
ОБЛАСТІ

ЄДНАЄМО ПОКОЛІННЯ ЗАРАДИ МАЙБУТНЬОГО

для виявлення причин і умов, що сприяли вчиненню правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб

за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства

за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації, де працює особа, яка вчинила таке правопорушення

у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України

! Нормативно-правові акти, рішення, видані (прийняті) з порушенням вимог Закону, підлягають скасуванню або можуть бути визнані незаконними в судовому порядку за заявою будь-якої зацікавленої особи, а також прокурора, органу державної влади, органу місцевого самоврядування. Правочин, укладений внаслідок порушення вимог Закону, може бути визнаний судом недійсним.

Використані джерела

Положення Закону України “Про запобігання корупції”: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18#Text>

Положення Кримінального кодексу України: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2341-14#Text>

Положення Кодексу України про адміністративні правопорушення:
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80731-10#Text>

Методичні рекомендації Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024 № 2:
<https://wiki.nazk.gov.ua/category/konflikt-interesiv/>

База знань на вебсайті Національного агентства: <https://wiki.nazk.gov.ua/>