



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ДНІПРОПЕТРОВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
НАКАЗ

від _____ 20__ р.

Дніпро

№ _____

Про підсумки роботи у 2020 році з реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, виконання бюджету та завдань, покладених на Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області

Заслухавши інформацію про підсумки роботи у 2020 році з реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, виконання бюджету та завдань, покладених на Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області та з урахуванням рішення колегії відмічається.

Головним управлінням Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (далі – Фонд) забезпечено стабільне фінансування та виплату пенсії 923,8 тис. осіб, у тому числі 38,5 тис. осіб силових структур.

Прийнято до розгляду заяв про призначення пенсій у 38,3 тис. осіб. Проведено 107,8 тис. поточних перерахунків (23,6 тис. – особам із числа військових пенсіонерів), 11 автоматизованих перерахунків пенсій. У результаті проведених перерахунків середній розмір пенсійних виплат на 01 січня 2021 року становить 3954,76 грн, що на 469,38 грн або на 13,5% більше у порівнянні з 01 січня 2020 року (3 485,38 грн).

Здійснювалося оцифрування пенсійних документів. Опрацьовано 97845 справ.

На фінансування виплати пенсій і допомоги та інших запланованих видатків спрямовано 44,4 млрд грн. Сума пенсійних виплат у порівнянні з 2019 роком зросла на 3,9 млрд грн (на 10,0%).

До бюджету Фонду області з усіх джерел фінансування (з урахуванням залишку коштів на початок року) надійшло 44,4 млрд грн (98,0% від планових обсягів), серед яких надходження власних коштів, які адмініструє Пенсійний фонд України – 3,2 млрд грн (107,7% від планових призначень, з урахуванням деяких категорій платників), що на 1,6 млрд грн більше, ніж за 2019 рік.

Сума виплат через поточні рахунки пенсіонерів в уповноважених банківських установах становила 36,9 млрд грн, що на 4,4 млрд грн більше обсягів 2019 року. Економія коштів у зв'язку з безкоштовним обслуговуванням поточних рахунків



Козак Юрій Іванович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

F9DEA14FCF8AF59D7DDA1E755682DDFBC6D4EFA72D44FE8878F6F288CC0526A100

19.02.2021

Головне управління ПФУ в
Дніпропетровській області



19.02.2021 60

пенсіонерів у банках становила 533,5 млн грн, що на 207,2 млн грн більше, ніж за 2019 рік.

Чисельність одержувачів виплат в установах банків склала 770,3 тис. осіб або 83,4% від загальної чисельності. Порівняно з 2019 роком приріст склав 2,0%.

План з надходження власних коштів виконаний на 97,6% (-431,2 млн грн). При плані 18,3 млрд грн отримано 17,8 млрд грн. Проте, план з надходження власних коштів, які адмініструє Пенсійний фонд, виконаний на 114,4%, залучено 1,8 млрд грн. У порівнянні з 2019 роком надходження збільшились на 152,2 млн грн.

Заборгованість на 01 січня 2020 року становила 719,8 млн грн, за рік відбулося збільшення на 11,5 млн грн. У рахунок погашення боргу надійшло 461,8 млн грн.

Сума боргу 446,3 млн грн, що підлягала стягненню в судовому порядку, відпрацьована 100%. Надходження від правової роботи становили 291,3 млн грн (через органи Державної виконавчої служби 7,6 млн грн), що на 218,1 млн грн більше, ніж у 2019 році. Проведено 2 678 ознайомлень з матеріалами виконавчих проваджень. На дії (бездіяльність) державних виконавців подані 24 скарги, за результатами розгляду яких: задоволено – 21, розглянуті як звернення – 2, знаходиться на розгляді – 1.

З метою проведення опису майна здійснено 133 спільних виїзди за місцем знаходження боржників для проведення виконавчих дій, результатом є надходження до бюджету – 94,4 тис. грн.

До Господарського суду заявлено кредиторських вимог на 182,3 млн грн по 111 підприємствах, стосовно яких порушено провадження у справі про банкрутство. Взято участь у 46 комітетах кредиторів, надходження становили 2,4 млн грн.

Проведено 14325 контрольних заходів, у т.ч. 94,2% (13500) – перевірки довідок для призначення (перерахунку) пенсій. Питома вага результативних перевірок — 43,8% в загальній кількості перевірок.

Загальна сума фінансових порушень становить 3 363,0 тис. грн. Надійшло 89,3% від суми, яка підлягала відшкодуванню. Із залишком проводиться претензійно-позовна робота.

У терміни, передбачені зведеним операційним планом, проведено 5 внутрішніх аудитів. Дослідженнями охоплені 78% структурних підрозділів Головного управління. За результатами аудиторських досліджень встановлені 1 017 нефінансових порушень та 114 фінансових порушень на 1,2 млн грн, усунуто 53%. Надано 39 рекомендацій, серед яких 20 – результативні.

На 2020 рік з бюджету Пенсійного фонду України на утримання апарату Головного управління згідно з річним кошторисом (із змінами) виділено 412,6 млн грн, використано – 412,5 млн грн. На заробітну плату згідно з фондом оплати праці затверджені видатки 302,3 млн грн. Середня заробітна плата по області – 14 755,48 грн.

На поточні видатки виділено 35,5 млн грн, використано – 33,3 млн грн. Видатки на відрядження становили 278,5 тис. грн, що на 57,9% менше, ніж у 2019 році. На комунальні платежі заплановано та використано 7,8 млн грн, у порівнянні з 2019 роком зменшення склало 10,6%.

Страхувальниками подано понад 587 тис. звітів, серед яких виявлено 19,0 тис. помилкових (3,2% від загальної кількості поданих звітів). Виправлено 18,7 тис. помилкових звітів (98,4%). Залишилося в роботі 278 помилкових звітів, в яких міститься неактуальна інформація про 986 осіб.

Отримано на опрацювання 16,6 тис. записів, по яких рекомендовано об'єднання даних у картках застрахованих осіб. Опрацьовано 100% записів. Об'єднано понад 5,3 тис. записів, інші – проаналізовані та проводилася робота стосовно уточнення інформації.

Оброблялись Анкети застрахованих осіб (далі - Анкети). Надійшло 5740 Анкет, серед яких: 459 – відхилено, 5281 – внесено до Реєстру. Через вебпортал Пенсійного фонду України надана 1921 Анкета, серед яких: 853 – внесено до Реєстру, 1068 – відхилено у зв'язку з неправильним оформленням документів.

Опрацьовані відомості про трудову діяльність застрахованих осіб. Надійшло 10066 звернень, що містять скан-копії трудових книжок (далі – ТК), серед них відпрацьовано 9472 (94,1% від загальної кількості). У статусі «Виконано» – 7335 трудових книжок, у тому числі на контролі 75. Відсоток відхилених записів складає 18,8%.

Підтримувалась в актуальному стані інформація в картках застрахованих осіб Реєстру застрахованих осіб Державного реєстру.

На 42 вузлах розгорнуто модернізовану комплексну систему захисту інформації (далі – КСЗІ) вузлів обласного рівня інформаційно-телекомунікаційної системи (далі – ІТС) та направлено протокол розгортання і підготовки до експлуатації до Пенсійного фонду України. Проведено роботи по розгортанню КСЗІ центрів ретроконверсії. Від Адміністрації Державної служби спеціального зв'язку та захисту інформації України отримано Декларації про відповідність КСЗІ вимогам нормативних документів.

Забезпечено організацію прийому й обслуговування осіб, які звертаються до Фонду області, та розгляд звернень громадян, які надійшли до Головного управління за допомогою різних засобів зв'язку. Зареєстровано 32488 звернень громадян, що на 13952 менше (на 30%), ніж у 2019 році.

На прийом до сервісних центрів звернулось 609,2 тис. осіб та надано 992,3 тис. послуг. З метою наближення послуг до громадян проведено 1138 прийомів на віддалених робочих місцях, виїзних прийомів та виїздів мобільних груп; прийнято 17,1 тис. осіб та надано 21,9 тис. послуг. В умовах запровадженого карантину кількість звернень на «гарячі» телефонні лінії збільшилась на 48,4% (надано майже 144 тис. послуг).

З метою залучення громадян до використання особистого кабінету на вебпорталі зареєстровано 102,6 тис. осіб. У порівнянні з 2019 роком кількість зареєстрованих осіб збільшилась на 42,9 тис. осіб або майже вдвічі.

З метою залучення громадян до сервісу «Автоматичне призначення пенсії» велася активна роз'яснювальна робота, зазначеним сервісом скористались 1398 осіб.

Проводилася робота щодо впровадження єдиних Стандартів обслуговування громадян в органах Пенсійного фонду України.

Відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» та постанови правління Пенсійного фонду України від 15 серпня 2011 року № 22-1 «Про організацію виконання норм до Закону України «Про доступ до публічної інформації» опрацьовано 378 інформаційних запитів (298 – за 2019 рік), серед яких 164 запити стосувались соціальних питань, 134 – з інших питань. Відповіді на запити були надані у встановлений Законом термін.

У 2020 році затверджена нова структура та з 15.10.2020 введені в дію зміни до штатного розпису. Укомплектованість кадрами – 90,1%.

Забезпечено підвищення кваліфікації 1560 державних службовців (100% до визначеної потреби у професійному навчанні). Пройшли оцінювання 1534 державних службовці (100% від кількості державних службовців, які підлягали оцінюванню).

Серед населення проведено 1958 інформаційно-роз'яснювальних заходів. На сторінках друкованих видань опубліковано 618 матеріалів, на радіо і телебаченні вийшли до ефіру 179 програм, 2474 плинні рядки, на вебресурсах розміщені 1718 матеріалів, розповсюджені 91303 буклети. На TV-каналах та у сервісних центрах транслювалися відеоролики, створені Пенсійним фондом України, – 38689 разів.

Враховуючи вищевикладене та з метою впровадження рішення колегії (протокол від 18.02.2021 № 2)

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про підсумки роботи у 2020 році з реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення, виконання бюджету та завдань, покладених на Головне управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області взяти до відома.

2. Заступнику начальника Головного управління – начальнику управління обслуговування громадян Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області (Некlesa Л. А.) забезпечити:

2.1. Організацію процесу прийому та обслуговування осіб з дотриманням заходів безпеки в умовах карантину.

2.2. Популяризацію електронних сервісів Пенсійного фонду України.

3. Управлінню з питань виплати пенсій (Красицька В. Д.) та управлінню пенсійного забезпечення (Багуж В. В.):

3.1. Посилити контроль за:

- додержанням вимог законодавства під час призначення (перерахунку) та виплати пенсій;
- повнотою опрацювання рекомендацій Міністерства фінансів України щодо верифікації даних про одержувачів пенсій.

3.2. Забезпечити своєчасне взяття на облік і виплату пенсій внутрішньо переміщених осіб та посилити контроль щодо правильності формування виплатних документів по таких особах.

4. Управлінню з ретроконверсії (Серських М. П.) забезпечити своєчасне виконання технологічних операцій, пов'язаних з оцифруванням паперових пенсійних справ.

5. Юридичному управлінню (Бутенко Н. Г.) забезпечити:

5.1. Ефективність ознайомлень з матеріалами виконавчих проваджень, використання повною мірою права на оскарження дій (бездіяльності) державних виконавців та результати розгляду поданих скарг.

5.2. Стовідсоткове наповнення підсистеми «Реєстр судових рішень».

5.3. Своєчасну передачу рішень, які набрали законної сили до структурних підрозділів Головного управління.

6. Фінансово-економічному управлінню (Любавіна О. О.):

6.1. Продовжувати роботу щодо виконання планових показників з надходження частки єдиного внеску та платежів, які адмініструє Пенсійний фонд України.

6.2. Вжити заходів щодо погашення заборгованості по платежах, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду по економічно активних боржниках.

6.3. Посилити співпрацю із платниками, спрямовану на погашення заборгованості з платежів.

6.4. Забезпечити:

- обґрунтування щомісячної потреби в коштах на виплату пенсій, постійний щоденний контроль за раціональним та цільовим використанням пенсійних коштів;
- своєчасність та правильність фінансування пенсійних виплат.

7. Керівникам структурних підрозділів Головного управління:

7.1. Тримати на постійному контролі дотримання державними службовцями вимог чинного антикорупційного законодавства та недопущення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень.

7.2. Забезпечити:

- підвищення рівня професійної компетентності державних службовців відповідно до затверджених професійних програм індивідуального розвитку на 2021 рік;
- повноту вжиття заходів, спрямувавши їх на впровадження аудиторських рекомендацій та усунення порушень.

8. Контроль за виконанням наказу покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області відповідно до розподілу обов'язків.

**Начальник
Головного управління**

Юрій КОЗАК