



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20 ____ р.

м. Івано-Франківськ

№ _____

Про стан оцифрування відомостей про трудову діяльність застрахованих осіб та формування електронних трудових книжок в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області

Головним управлінням Пенсійного Фонду України в Івано-Франківській області (далі – Головне управління) здійснюється виконання Закону України № 1217-IX “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі”, який набув чинності 10 червня 2021 року, Порядку обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи-підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 листопада 2019 року № 1084 та Порядку подання відомостей про трудову діяльність працівника, фізичної особи-підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2021 року № 11-1.

З початку впровадження електронної трудової книжки (далі – ЕТК), забезпечено опрацювання в єдиній централізованій черзі 160 065 звернень зі скан-копіями документів про трудову діяльність громадян, з яких 61 340 – створені під час звернення за призначенням (перерахунком) пенсій, 98 725 – надійшли засобами порталу електронних послуг від роботодавців та громадян області.

Всього з початку впровадження від роботодавців та громадян області надійшло для опрацювання 187 937 звернень. з яких 79 677 – створені під час звернення за призначенням (перерахунком) пенсій, 108 260 – надійшли засобами порталу електронних послуг.

Здійснюється постійний моніторинг стану формування ЕТК щодо працівників роботодавців області, зокрема шляхом співставлення переліку працівників, за яких поданий квартальний звіт і стану формування електронної



Панас Зоряна Миколаївна

КНЕДП ДПС

2547546668FA1B6E3E591732834CC4BF4C2E4C89A9EE6BF41635AD0664F79C2A01

25.07.2024

Головне управління ПФУ в
Івано-Франківській області



25.07.2024 693

трудової книжки для таких громадян. Станом на 1 липня 2024 року, за даними звітності, поданої за 1 квартал 2024 року, електронні трудові книжки сформовані щодо 95,8 тис. працівників, або 41,35% із загальної кількості працюючих громадян області (231,6 тис.). За даними останнього моніторингу Пенсійного фонду України станом на 11.07.2024 року частка працівників із сформованими ЕТК в області (41,47 %) є вищою від середнього показника по всіх регіонах (36,73 %).

В розрізі категорій страхувальників та кількості найманих працівників, найвища частка працівників із сформованими електронними трудовими книжками, понад 60 відсотків, у роботодавців з чисельністю працівників понад 100 осіб.

Дещо нижчі показники у роботодавців – юридичних осіб, з невеликою численністю працівників. Частка оцифрованих документів менше середньої (34,6 % з чисельністю працівників від 20 до 100 осіб), і зовсім незначна (19,8 %) для невеликих організацій (до 20 працівників). Сумарно кількість працівників щодо яких відсутні сформовані трудові книжки серед роботодавців з чисельністю працівників до 100 осіб, складає близько 40 тис. або близько 29,5% від загальної кількості працівників, у яких відсутні ЕТК.

Найменша частка сформованих ЕТК у працівників фізичних осіб-підприємців, зокрема, з кількістю працівників до 20 осіб, що складає переважну більшість зазначеної категорії, і становить лише 8,4 %.

Враховуючи вищевикладене

НАКАЗУЮ:

1. Стан оцифрування відомостей про трудову діяльність застрахованих осіб та формування електронних трудових книжок в Головному управлінні Пенсійного фонду України в області вважати задовільним.

2. Начальнику управління інформаційних систем та електронних реєстрів Фоменку Р. М.:

1) продовжити інформаційно – роз'яснювальну роботу серед роботодавців та громадян області щодо порядку подання для оцифрування відомостей про трудові відносини з метою забезпечення своєчасного формування електронних трудових книжок до завершення п'ятирічного перехідного періоду;

2) посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з невеликою кількістю працівників, в тому числі проводити адресну роботу, з метою досягнення частки сформованих ЕТК на рівні середньої по області;

3) забезпечити опрацювання звернень з відомостями про трудові відносини в єдиній централізованій черзі опрацювання звернень фактичною чисельністю

відповідного структурного підрозділу управління та здійснювати постійний контроль за своєчасністю їх опрацювання.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника начальника Головного управління Берчака Р. М.

В. о. начальника Головного управління

Зоряна ПАНАС