

Звіт з виконання заходів
Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 – 2025 роки
Головним управлінням Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області за 2024 рік

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1.	2.	3	4	5	6	7	8
1.	2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області (далі — Головне управління)	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	Забезпечено візування сектором з питань запобігання та виявлення корупції проєктів наказів Головного управління з основної діяльності у кількості - 213, адміністративно-господарських питань - 6, кадрових питань – 677.
2.	4.	Доведення до працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів змісту Антикорупційної програми Фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Керівники самостійних структурних підрозділів, Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	Забезпечено ознайомлення працівників Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки службовою запискою від 06.06.2024 № 70/14-16. Новопризначені працівники зобов’язуються ознайомитись із змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки підписуючи пам’ятку щодо ознайомлення.

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
3.	5.	Організація виконання Головним управлінням заходів та заходів, визначених Антисекретарією Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління)	У строки, визначені Антисекретарією Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Панас З. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Чорний С. В., керівники самостійних структурних підрозділів	У строки, визначені Антисекретарією Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Виконано 100%	Антисекретарією програма Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, знаходиться у відкритому доступі на мережевому диску Головного управління. Наказом Головного управління від 28.05.2024 № 506 затверджено заходи щодо реалізації Антисекретарією програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки. Звітна інформація про своєчасне та якісне виконання заходів щодо реалізації Антисекретарією програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України надано 15.07.2024 року, наступна дата звітності – 15.01.2025 року.
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання Заходів Головного управління Антисекретарією Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області	До 15 липня 2024, до 15 січня 2025, до 15 липня 2025	Чорний С. В., Торконяк І. В.	До 15 липня 2024, до 15 січня 2025, до 15 липня 2025	Виконано 100%	1. Щопіврічно сектором здійснюється моніторинг стану виконання заходів визначених Антисекретарією програмою та у визначені строки надається інформація про результати даного моніторингу

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
5.	8.	щоодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (далі - Заходи)	Постійно	Чорний С. В. (в межах компетенції)	Постійно	Виконано 100%	Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України. 2. Звіт за результатами моніторингу буде опубліковано на інформаційній сторінці вебпорталу за результатами моніторингу та оцінки виконання Заходів Сектором з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.
6.	9.	Надання методичної та консультативної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	Сектором надано 100% консультацій працівникам Головного управління.
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами,	Постійно (за потреби)	Чорний С. В., керівники самостійних	Постійно (за потреби)	Виконано 100%	1. Сектором ознайомлено працівників Головного управління з пам'яткою щодо етичної поведінки (службова записка від

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
		встановленими Законом України "Про запобігання корупції", в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу		структурних підрозділів,			22.06.2023 № 65/14-16). 2. Сектором здійснюється озайомлення з пам'ятками щодо обмежень, встановлених Законом.
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній, надання працівникам Головного управління консульської допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі –	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	1. Сектором видано окремі доручення виконувача обов'язків начальника Головного управління від 03.01.2024 № 1-ОД (кампанія декларування 2021-2022 роки) та від 24.01.2024 № 2-ОД (кампанія декларування 2023 рік). Через систему електронного Документообігу надіслано роз'яснення для суб'єктів декларування Головного управління щодо: Щодо правильності заповнення декларацій

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
		декларація)					(службова записка від 05.03.2024 № 25/14-16). Дані для декларації через застосунок "Дія" (службова записка від 13.03.2024 № 30/14-16)/ 2. Протягом звітного періоду надано 100 % працівникам консультативну допомогу в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції 07.03.2024 проведено навчання на тему: "Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", у якому взяло участь 493 працівники. 3. Засобами телекомунікаційного зв'язку проінформовано суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні та перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку про вимоги фінансового контролю.
9.	12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами	Постійно (у визначеному	Чорний С. В.	Постійно (у визначеному	Виконано 100%	1. Сектором забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
		декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали або входять чи входили до складу утвореної у Головному управлінні конкурсної комісії), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України "Про запобігання корупції" декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	за законодавством порядку)		за законодавством порядку)		декларування декларацій. Загальна кількість суб'єктів декларування, які станом на 31.12.2023 є працівниками Головного управління становить 655 осіб. Щорічну декларацію із позначкою "я продовжую виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування" за 2023 рік подало 100 % суб'єктів декларування із вказаної кількості. Загальна кількість суб'єктів декларування, які станом на 31.12.2023 були звільнені з Головного управління становить 86 осіб. Щорічну декларацію із позначкою "я припинив(ла) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)" за 2023 рік подало 98 % (84 особи). 2. Листами Головного управління направлено 2 повідомлення до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій.
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка	Постійно (у визначеному	Чорний С. В. (в межах	Постійно (у визначеному	Виконано 100%	1. Процедура з добору персоналу здійснюється у відповідності до пунктів

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3 відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	4 законодавством (порядку)	5 компетенції)	6 законодавством (порядку)	7	8 10.1.1, 10.2.1 Заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки. 2. В Головному управлінні відповідальний структурний підрозділ за проведення спеціальної перевірки визначено управління по роботі з персоналом. Протягом звітного періоду проведено добір на 4 посади державної служби категорії "Б". Відповідальним структурним підрозділом Головного управління, після одержання письмової згоди від осіб які претендують на зайняття посад державної служби категорії "Б", у визначені терміни надіслано запити про перевірку до відповідних державних органів, до компетенції яких належить перевірка.
11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів,	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Чорний С. В.	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Виконано 100%	1. 25.04.2024 взято участь у громадському обговоренні проекту Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки. 21.06.2024 працівниками сектору з питань запобігання та виявлення корупції

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
		Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції					взято участь у вебінарі на тему: “Викривачі корупції: права та гарантії захисту”. 2. Зміни структури, штатної чисельності сектору, контактних даних протягом звітного періоду не відбувалось. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. На виконання листа Національного агентства з питань запобігання корупції про результати спеціальних перевірок від 29.05.2024 № 40-01/38917-24 та від 17.06.2024 № 49-01/44107-24 сектором з питань запобігання та виявлення корупції та управлінням по роботі з персоналом взято пояснення у претендентів на зайняття посади у зв'язку із виявленими розбіжностями у деклараціях. Листами Головного управління від 12.06.2024 № 0900-14-5/33688 та від 04.07.2024 № 0900-14-5/37825 направлено до НАЗК пояснення працівника щодо фактів розбіжностей у щорічній декларації. Листам Головного управління від

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
							01.03.2024 № 0900-14-5/13056, № 0900-14-5/13057 та № 0900-14-5/13058 до НАЗК направлено повідомлення про порушення норм статті 28 Закону України “Про запобігання корупції” працівниками відділу обслуговування громадян № 6 (сервісного центру) управління обслуговування громадян. Листами НАЗК від 18.03.2024 № 37-01/16930-24 та від 26.03.2024 № 37-01/19451-24 повідомлено Головне управління, що у діях працівників відсутній конфлікт інтересів та реалізовувалися дискреційні повноваження.
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	1. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено візування проєктів розпорядчих актів, таких як з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань та розпорядчих актів з питань закупівель з метою виявлення конфлікту інтересів. 2. Члени дисциплінарної комісії ознайомлені з пам'яткою-повідомленням

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
							про персональну відповідальність за порушення законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту інтересів. За звітний період здійснено одне дисциплінарне провадження. 3. Протягом звітного періоду вжито заходів щодо врегулювання 100 % виявлених випадків конфлікту інтересів у працівників Головного управління. Неврегульовані випадки конфлікту інтересів відсутні. У звітному періоді надійшло 1 повідомлення від працівника Головного управління про наявність конфлікту інтересів, який врегульовано відповідно до статей 28, 29 та 30 Закону України "Про запобігання корупції". 4. Листам Головного управління від 01.03.2024 № 0900-14-5/13056, № 0900-14-5/13057 та № 0900-14-5/13058 до НАЗК направлено повідомлення про порушення норм статті 28 Закону України "Про запобігання корупції" працівниками відділу обслуговування громадян № 6 (сервісного центру) управління

№ з/п	№ за АКП *	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
13.	17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України "Про запобігання корупції"	Постійно (за наявності підстав)	Чорний С. В.	Постійно (за наявності підстав)	Виконано 100%	обслуговування громадян. Листами НАЗК від 18.03.2024 № 37-01/16930-24 та від 26.03.2024 № 37-01/19451-24 повідомлено Головне управління, що у діях працівників відсутній конфлікт інтересів та реалізовувалися дискреційні повноваження. 1. Відповідно до вимог пункту 3 розділу VI Порядку ведення Єдиного порталу повідомлень викривачів, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 03.01.2023 № 1/23, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 05.01.2023 за № 22/39078, з урахуванням строків черговості підключення організацій до Єдиного порталу повідомлень викривачів, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 31.08.2023 № 190/23, Головне управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області направило лист-звернення від 04.01.2024 № 0900-14-5/729

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
							щодо підключення до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 30.01.2024 № 97 затверджено перелік внутрішніх каналів повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень або інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції", серед яких спеціальна телефонна лінія та Єдиний портал викривачів. 2. Протягом другого півріччя 2024 року до Головного управління не надходило повідомлень про корупцію.
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	1. Сектором забезпечено вжиття заходів щодо формування культури повідомлення викривачами про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", а саме оприлюднено інформаційні матеріали на тему: "Викривачам корупції", "Міжнародний день захисту викривачів". Також на інформаційній сторінці Веб-порталу

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
15.	19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України "Про запобігання корупції" в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У разі надходження припису Національного агентства/вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	розміщено канали повідомлень про корупцію. 2. Сектором проведено навчання на відповідні тематики. Підстави для проведення службових розслідувань (перевірок) протягом звітного періоду відсутні.
16.	20.	Облік працівників Пенсійного фонду та його територіальних органів, притягнутих до	Постійно	Чорний С. В.	Постійно	Виконано 100%	1. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції забезпечено ведення журналу обліку працівників притягнутих до відповідальності за вчинення

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3 відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, або правопорушень, пов'язаних з корупцією	4	5	6	7	8 корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією. 2. Запроваджено практику систематичного перегляду Єдиного державного реєстру судових рішень та офіційного вебпорталу “Судова влада України” щодо наявності судових рішень про притягнення працівників Головного управління до відповідальності за вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушень (наказ Головного управління від 24.01.2022 № 47). 3. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції запроваджено систематичний моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (наказ Головного управління від 24.01.2022 № 47). 4. Вчинення працівниками Головного

№ з/п	№ за АКП*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8
17.	21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Чорний С. В., Торконяк І. В.	Постійно	Виконано 100%	управління корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" за звітний період не було. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області. В актуальному стані перебуває інформація в розділі "Запобігання корупції". Протягом другого півріччя 2024 року до даного розділу внесено 8 нових записів.

* Номер у додатку до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 – 2025 роки

В. о. завідувача сектору з питань запобігання та виявлення корупції

Степан ЧОРНИЙ