

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Головного управління
Пенсійного фонду України
в Івано-Франківській області
Зоряна ПАНАС
«15» _____ 2025 року

ПЛАН РОБОТИ
сектору з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області на 2025 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)
I. Організаційні заходи, у т. ч. з підготовки антикорупційних заходів				
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024–2025 роки	15.01.25 15.07.25	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Складено звіти за результатами моніторингу та оцінки ефективності виконання антикорупційних заходів, інформацію надано начальнику Головного управління та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління

2.	Участь у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Отримано документ про їх проходження, виконано індивідуальні програми підвищення кваліфікації
3.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі, здійснення публікацій на сторінках Головного управління у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених заходів антикорупційного спрямування
4.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності сектору за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Інформацію до ПФУ подано своєчасно та в повному обсязі
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи				
5.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Проведено навчальні заходи не менше ніж за 4 тематиками. Складено список осіб, які взяли участь у навчанні

6.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі — Закон) для новопризначених працівників	не пізніше від дня призначення працівника	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	100% новопризначених працівників охоплено інструктажем
7.	Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави та іншими вимогами Закону	не пізніше від дня звільнення працівника	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	100% звільнених працівників охоплено інструктажем
8.	Надання консультативної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультативної допомоги (ведення журналу обліку консультацій в паперовій або електронній формі)
9.	Розробка методичних матеріалів з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством, для працівників Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	На структурні підрозділи направлено методичні матеріали не менше ніж за 4 тематиками.

10.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Опрацювання актів законодавства та судових рішень, за необхідності підготовка та доведення до працівників відповідних інформаційних листів
-----	---	---------------	--	--

III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню

11.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	100 % проєктів актів завізовано уповноваженим
12.	Здійснення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено здійснення аналізу контрагентів та ведення відповідного електронного журналу. У разі встановлення недоліків надання інформації про них керівнику організації

13.	Підготовка проектів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	100% рішень про врегулювання конфліктів інтересів підготовлено своєчасно, забезпечено облік конфлікту інтересів, що виникли у працівників Головного управління.
-----	--	--	--	---

IV. Фінансовий контроль

14.	Організація подання суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація) за 2024 рік	28.02.25	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Видано рішення керівника (доручення, наказ, розпорядження) щодо організації подання декларацій. Проінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій
15.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації за 2024 рік	у строки визначені чинним законодавством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Здійснено перевірку своєчасно встановлено факт подання або несвоєчасного подання декларації. Службову записку про результати перевірки підготовлено та надано начальнику Головного управління

16.	Проведення роз'яснювальної роботи (використовуючи всі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили у 2024 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)"	15.03.25	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	осіб, які припинили у 2024 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)" проінформовано
17.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації при звільненні	протягом 30 днів з дня звільнення суб'єкта декларування	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Здійснено перевірку своєчасно встановлено факт подання або несвочасного подання декларації
18.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвочасного подання суб'єктами декларування декларацій у визначеному законодавством порядку	протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання чи несвочасного подання декларації

V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства

19.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	у строки, встановлені чинним законодавством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Складено акт службового розслідування
20.	Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Складено доповідну записку, надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції
21.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено здійснення моніторингу

	корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією			
22.	Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	в день підписання відповідного розпорядчого документа	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Копії документів направлено до Національного агентства своєчасно
23.	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Перелік знаходиться в актуальному стані
24.	Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу сектором з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про	постійно та у разі прийняття нових працівників	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Журнал близьких осіб перебуває в актуальному стані

	працюючих близьких осіб			
25.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	31.12.25	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Впроваджено додаткові заходи контролю. Забезпечено ознайомлення сектором з питань запобігання та виявлення корупції з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Підготовлено та подано начальнику Головного управління відповідну інформацію та пропозиції (за потреби)
26.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	у жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)
27.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	31.12.25	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

28.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційній сторінці Головного управління
29.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	у строки, визначені законодавством	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному антикорупційним законодавством
30.	Ведення обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції – Чорний С. В.	Забезпечено ведення реєстру повідомлень відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1

В. о. завідувача сектору з питань запобігання та виявлення корупції



Степан ЧОРНИЙ