

Начальнику
Головного управління
Пенсійного фонду України
в Івано-Франківській області
Зоряні ПАНАС

ДОПОВІДНА ЗАПИСКА

ЩОДО: стану виконання плану роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області за січень-серпень 2025 року.

СУТЬ ПИТАННЯ:

№ з/п	Кроки	Обґрунтування	Відповідальні за виконання	Строк	Індикатор виконання	Очікувані результати	Виконання
ПРІОРИТЕТ І							
Вчасне та якісне проведення виплат: клієнтоорієнтованість у роботі							
1	Забезпечення проведення пенсійних та страхових виплат, надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу (далі – житлові субсидії та пільги), інших	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші закони про пенсійне забезпечення, Закони України про державний бюджет України на 2025 рік”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”,	<i>Берчак Р. М., Семанишин В. С., Володькіна О. С., Фоменко Р. І.</i>	<i>У строки, визначені відповідними нормативно-правовими актами</i>	1. Розміри пенсій / доплат переглянуто відповідно до змін у законодавстві про їх призначення і виплату.	Пенсійні виплати здійснюються у порядку і розмірах, визначених законом.	Забезпечується призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку із змінами в законодавстві та за заявами про проведення перерахунків у строки, визначені законодавством України.
			<i>Берчак Р. М., Семанишин В. С., Володькіна О. С., Фоменко Р. І.</i>	<i>протягом року</i>	2. Забезпечено призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв’язку зі змінами в законодавстві та за заявами у	Призначено / перераховано розмір пенсій відповідно до законодавства.	В умовах централізації за період з 01.01.2025 по 31.08.2025 прийнято 10,5 тис. рішень про призначення пенсій (в т. ч. 1,8 тис. - відділом пенсійного забезпечення військовослужбовців та



Торконяк Ірина Василівна

КНЕДП ДПС

AFA15175F12036672966A73A9E1C3E29504BD11AAAFD83FD0AADD30BA0831BEE01

16.09.2025

Головне управління ПФУ в Івано-Франківській області



16.09.2025 118/13-16

	виплат	Положення про Пенсійний фонд України, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 23.07.2014 № 280, інші нормативно-правові акти		строки, визначені законодавством.		деяких категорій громадян), перевірено правильність призначення 13,1 тис. пенсійних справ, перераховано 18,7 тис. справ (в т. ч. 1,4 тис. - відділом пенсійного забезпечення військовослужбовців та деяких категорій громадян) та перевірено 14,8 тис. перерахованих пенсійних справ. Також прийнято 6,1 тис. рішень про відмову у призначенні пенсій (в т. ч. 5 військові) та 2,2 тис. рішень про відмову у перерахунку пенсій. З 01.03.2025 проведено масовий перерахунок 320,6 тис. пенсій відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25.02.2025 № 209 “Про індексацію пенсійних та страхових виплат і додаткові заходи щодо підвищення рівня соціального захисту найбільш вразливих верств населення у 2025 році”. Відповідно до результатів
--	--------	--	--	-----------------------------------	--	---

							проведеного перерахунку в середньому розмір пенсій зріс на 402,45 грн. Окрім того, проіндексовано розмір пенсії 14,3 тис. пенсіонерам силових структур, середній розмір підвищення склав 1 074,52 грн. Проведено перерахунки пенсій, призначених за спецзаконами 786 особам, середній розмір підвищення склав 1 052,86 грн. Окрім того, проведено масовий перерахунок новопризначених пенсій згідно показників заробітної плати для обчислення пенсій за 2021–2024 роки. Проведено масові перерахунки пенсій з 01.04.2025 по 19,5 тис. особових рахунках, з них: - по стажу відповідно до абз. 3 част. 4 ст. 42 Закону України № 1058 перераховано 10,5 тис. особових рахунків, середній розмір підвищення склав
--	--	--	--	--	--	--	---

226,48 грн; - по стажу та заробітній платі відповідно до абз. 1 ч. 4 ст. 42 Закону України № 1058 перераховано 5,8 тис. особових рахунків, середній розмір підвищення пенсій склав 375,05 грн; - 3,2 тис. пенсіонерів, які отримують мінімальні пенсії, розмір після перерахунку фактично не збільшився. Щомісячно проводяться масові перерахунки пенсій згідно ч. 2 ст. 28 Закону України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”: 65-ти, 70-ти, 75-ти та 80-ти річним особам.

Протягом січня-серпня 2025 року (за оперативними даними) виплачено пенсій та допомог в сумі 14961,4 млн грн.

У серпні поточного року профінансовано 25,1 млн грн на виплату щорічної грошової допомоги до Дня

							Незалежності України відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2023 № 1396
			<i>Берчак Р. М., Семанишин В. С., Володькіна О. С., Фоменко Р. І., Смеречанська О. М</i>	<i>починаючи з 01 липня</i>	3. Забезпечено виконання функцій з призначення та виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю.	Призначено та виплачено державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю відповідно до законодавства.	Станом на 01.09.2025 прийнято 23 рішення про призначення державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію та 327 рішень про призначення державної соціальної допомоги особам з інвалідністю та дітям з інвалідністю. В липні-серпні 2025 року виплачено державних соціальних допомог в сумі 622,5 млн грн.
				<i>протягом року</i>	4. Забезпечено призначення, перерахунок та виплату житлових субсидій та пільг, субсидій на	Виплачено громадянам житлові субсидії та пільги, субсидії на оплату вартості найму (оренди)	За екстериторіальним принципом за період з 01.01.2025 по 31.08.2025 призначено 12,0 тис. житлових субсидій, перераховано – 4,6 тис.,

					оплату вартості найму (оренди) житлового приміщення та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору.	житлового приміщення та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору в розмірах, визначених законодавством.	відмовлено – 1,1 тис. Перерахунок розміру житлової субсидії в межах встановленого строку її призначення без звернення громадян здійснюється в березні на березень-квітень та/або серпні на серпень-вересень у разі зменшення або збільшення середньомісячного сукупного доходу домогосподарства на понад 50 %. Проведено перерахунок 61,7 тис. особових справ. Перерахунок розміру житлової субсидії у разі зміни розміру цін і тарифів на житлово-комунальні послуги, внесків/платежів об'єднанню на оплату витрат на управління багатоквартирним будинком проведено по 14,4 тис. особових справах. Після закінчення строку отримання житлової субсидії уповноважені органи самостійно здійснюють призначення житлової субсидії на наступний
--	--	--	--	--	--	---	---

								період (перерахунок житлової субсидії з 01 травня щороку). Станом на 31.03.2025 проведено перерахунок по 51,8 тис. справах. Також опрацьовано 16,9 тис. заяв на оплату житлових субсидій та пільг, з них призначено – 13,1 тис. пільг, перераховано – 4,7 тис. та прийнято 1,0 тис. рішень про відмову, опрацьовано 566 заяв на припинення пільг. Проведено масові перерахунки пільг у зв'язку із змінами тарифів по 17,4 тис. справ. Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.06.2015 № 389 “Про затвердження Порядку надання пільг окремим категоріям громадян з урахуванням середньомісячного сукупного доходу сім’ї” проведено визначення права на отримання пільг на 2025 рік по 17,3 тис. справ та відповідно до
--	--	--	--	--	--	--	--	--

							постанови Кабінету Міністрів України № 1553 по 4,3 тис. справах. Відділом контролю за правильністю нарахування житлових субсидій та пільг за період з 01.01.2025 по 31.08.2025 перевірено та передано на виплату 32,8 тис. нарахованих житлових субсидій та пільг та перевірено правильність 4,8 тис. прийнятих рішень про відмову у призначенні житлових субсидій та пільг. За січень-серпень 2025 року на виплату житлових субсидій та пільг (за оперативними даними) спрямовано кошти в сумі 1 042,9 млн грн, компенсації витрат за тимчасове розміщення ВПО відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1544 – 9,6 млн грн, на оплату вартості оренди житлового приміщення, відповідно до постанови Кабінету
--	--	--	--	--	--	--	---

						Міністрів України № 1225 – 17,1 тис. грн.	
			<i>Берчак Р. М., Володькіна О. С., Смеречанська О. М</i>	<i>щокварталу</i>	5. Забезпечено виплату пенсій пенсіонерам іноземних держав, які проживають на території області.	Виконано положення міжнародних договорів та національного законодавства.	За період з 01.01.2025 по 31.08.2025 підготовлено та направлено 865 формулярів до Пенсійного фонду України для вирішення питань щодо пенсійного забезпечення громадян за міжнародними угодами. За січень-серпень 2025 року виплачено пенсій 200 пенсіонерам іноземних держав, які проживають на території області в сумі 7,9 млн грн.
			<i>Берчак Р. М., Семанишин В. С., Володькіна О. С., Фоменко Р. І., Смеречанська О. М</i>	<i>протягом року</i>	6. Забезпечено призначення, перерахування та виплату щомісячних страхових виплат, відшкодування витрат за надання соціальних послуг.	Призначено / перераховано та виплачено страхові виплати, витрати на соціальні послуги.	Станом на 31.08.2025 забезпечено нарахування страхових виплат 2,4 тис. справ потерпілих на виробництві внаслідок нещасних випадків/та або професійних захворювань. Проаналізовано та опрацьовано інформацію щодо 2,6 тис. підприємств (установ) щодо яких винесено рішення

							засновників (учасників) юридичної особи або уповноваженого ними органу з припинення юридичної особи в результаті її ліквідації або визнання банкрутом щодо наявності платежів, які підлягають капіталізації. Здійснено призначення 5 особам страхових виплат у зв'язку із втратою годувальника, а саме одноразові допомоги на сім'ю склали 1 280,0 тис. грн, одноразова допомога як особі що має право на утримання складала 192,0 тис. грн, щомісячні страхові виплати становили 20,7 тис. грн, 3 особам відмовлено у призначенні одноразової допомоги на сім'ю. Також забезпечено призначення страхових виплат 19 особам у зв'язку із втратою працездатності внаслідок нещасного випадку на виробництві, а саме: одноразові допомоги склали 359,2 тис. грн,
--	--	--	--	--	--	--	---

							щомісячні страхові виплати – 101,5 тис. грн. Вжито заходи щодо продовження щомісячних страхових виплат 257 особам, в т. ч. 22 особам у зв'язку із втратою годувальника. Здійснено 18 особам перерахунок страхових виплат у зв'язку із зміною відсотка втрати працездатності. Прийнято 10 рішень про виплату недоотриманої страхової виплати членам сім'ї у зв'язку із смертю особи, що отримувала страхову виплату, сума нарахувань склала 40,2 тис. грн. та 2 рішення щодо виплати недоотриманих соціальних послуг на суму 4,5 тис. грн. Вжито заходи щодо призначення матеріального забезпечення особам стосовно яких страхувальником не виконано обов'язків щодо нарахування та виплати матеріального забезпечення. Так, з
--	--	--	--	--	--	--	---

				01.01.2025 року 4 особам призначено допомогу на поховання в розмірі 16,4 тис. грн та 1 особі відмовлено в допомозі на поховання. Призначено одноразову грошову допомогу за шкоду життю та здоров'ю, завдану посадовій особі місцевого самоврядування внаслідок військової агресії російської федерації проти України в розмірі 753,1 тис. грн. та прийнято 2 відмови. Здійснено продовження виплат компенсації за здійснення доглядів 17 потерпілим, а також компенсації натуральної допомоги 28 потерпілим. За звітний період 2025 року профінансовано (за оперативними даними) страхових виплат в сумі 502,2 млн грн, в т. ч. лікарняних 407,2 млн грн.
Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Іванів О. В., керівники	протягом року	7. Узагальнено практику застосування законодавства у справах за участю	Забезпечено єдині підходи застосування нормативно-правових актів з	Застосовується судова практика Великої палати Верховного Суду, використовується огляд судової практики

				зацікавлених структурних підрозділів		Головного управління	питань діяльності органів Пенсійного фонду України	Касаційного адміністративного суду у складі Верховного Суду за 2024 рік, а також напрацьована практика Головним управлінням Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області (далі – Головне управління) щодо вирішення справ у Восьмому апеляційному адміністративному інших судах апеляційної інстанції та Верховному Суді. Забезпечується подання відзивів та позовних заяв, оскарження в апеляційному та касаційному порядку рішень, прийнятих з порушенням норм матеріального та процесуального законодавства. Апеляційні та касаційні скарги подаються з дотриманням порядку та строків передбачених законодавством. До відома відділів представництв та сервісних центрів через підсистему електронного
--	--	--	--	---	--	-----------------------------	---	--

							документообігу доводяться рішення, що носять резонансний характер для застосування в практичній роботі, зміни законодавства, зразки процесуальних документів, рішення у зразкових справах. Участь у яких брали органи Фонду, тощо. Листи від 30.01.2025 № 554/08-16, від 05.02.2025 № 704/08-16, від 11.03.2025 № 1372/08-16, від 01.04.2025 № 1796/08-16 та від 19.05.2025 № 2823/08-16; від 18.07.2025 № 4065/08-16.
2	Відповідальне надання послуг	Закони України “Про адміністративні послуги”, “Про адміністративну процедуру”, постанова правління Пенсійного фонду України від 30.07.2015 № 13-1 “Про організацію прийому та обслуговування	<i>Козло О. М., Семанишин В. С., Незвецька Н. М., Стовбан П. М., Торконяк І. В.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено дотримання вимог стандартів обслуговування громадян щодо: - облаштування приміщень сервісних центрів; - забезпечення інформаційно-роз’яснювальним и матеріалами; - якості послуг, що надаються	Послуги, що надаються, є доступними та якісними	Протягом звітного періоду проведено додаткові роботи з облаштування сервісних центрів для осіб з інвалідністю та маломобільних груп населення. Встановлено засоби тактильного орієнтування, контрастного маркування, кнопки виклику спеціаліста (додатково на пандусі), розміщено таблички, вивіски,

осіб, які
звертаються до
органів
Пенсійного фонду
України”,
zareєстрована в
Міністерстві
юстиції України
18.08.2015 за
№ 991/27436, інші
нормативно-
правові акти

показчики робочих місць
спеціаліста. Оновлено
меблі у 7 сервісних
центрах (Болехів, Яремче,
Снятин, Тлумач,
Тисмениця, Коломия,
Верховина).
Забезпечується
дотримання принципів
безбар'єрності, що
відповідають державним
будівельним нормам та
соціальним стандартам.
Встановлено засоби аудіо
фіксації та звукові маячки
типу “метроном”,
обладнано окремі місця
для доступу до вебпорталу
з інформаційним
показником. В усіх
сервісних центрах
облаштовано
велопарковки, місця для
паркування особистого
транспортів осіб з
інвалідністю. Окрім цього,
продовжується робота
щодо актуалізації
інформаційного
наповнення у візуальній
формі: оновлено стенди,
розміщено зручні
вказівники, друковану

							інформацію (буклети, листівки, зразки документів тощо). Забезпечується дотримання принципів безбар'єрності, що відповідають державним будівельним нормам та соціальним стандартам. У всіх сервісних центрах наявне розумне пристосування з урахуванням універсального дизайну за погодженням із громадськими організаціями інвалідів відповідно до ч. 2 ст. 27 Закону України "Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні". Додатково, у всіх сервісних центрах облаштовано зони для відвідувачів з дітьми. Також, додатково у приміщеннях сервісних центрів встановлено 10 відеокамер.
3	Забезпечення виконання планових	Закони України "Про загальнообов'язко	Семанишин В. С., Смеречанська О. М	Протягом року, контроль	Забезпечено 100 % виконання планових	Забезпечено надходження коштів на	Виконання плану власних коштів, адміністрування яких здійснюють органи

	показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів на загальнообов’язко ве державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України	ве державне пенсійне страхування”		<i>щомісяця (наростаю чим підсумком з початку року)</i>	показників з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України	загальнообов’язко ве державне пенсійне страхування, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, в повному обсязі запланованих показників	Пенсійного фонду України за січень-серпень 2025 року склало 109,7 %. При плані 72,4 млн грн, отримано 79,4 млн грн, з них, від погашення боргу близько 19,9 млн грн. В тому числі: за січень доведений план в сумі 6,5 млн грн виконано на 96,3 % (надійшло 6,2 млн грн); Основною причиною недовиконання плану власних надходжень є несвоєчасне відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій за січень 3 найбільшими економічно-активними платниками в сумі 3,3 млн грн. ВП "Бурштинська теплова електрична станція" ПАТ "ДТЕК ЗАХІДЕНЕРГО" не сплачено 1,5 млн грн, ТзОВ "Карпатнафтохім" не відшкодовано 1,3 млн грн; ПАТ "Нафтохімік Прикарпаття" не сплачено 489,5 тис. грн; за лютий – доведений план в сумі
--	--	-----------------------------------	--	---	--	---	---

							6,9 млн грн виконано на 163,6 % (фактично надійшло 11,4 млн грн); за березень виконання склало 130,9 % при плані 10,8 млн грн надійшло 14,1 млн грн. за квітень поточного року виконання склало 84,1 %, при плані 9,4 млн грн надійшло 7,9 млн грн. Основною причиною недовиконання плану власних надходжень є несвоєчасне відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій за квітень поточного року 3 найбільшими економічно-активними платниками в сумі 3,8 млн грн. Зокрема: ВП "Бурштинська теплова електрична станція " ПАТ "ДТЕК ЗАХІДЕНЕРГО" не сплачено 1,8 млн грн; ТОВ "Карпатнафтохім" не відшкодовано 1,4 млн грн; ПАТ "Нафтохімік Прикарпаття" не відшкодовано 578,6 тис. грн. Крім того,
--	--	--	--	--	--	--	---

							платником ПАТ "Коломийський завод комплектних розподільчих пристроїв" не сплачено борг по фінансових санкціях та пені в сумі 629,0 тис. грн, згідно наданого ним графіку погашення; за травень поточного року виконання склало 82,0 % при плані 9,7 млн грн надійшло близько 8,0 млн грн. Основною причиною недовиконання плану власних надходжень є несвоєчасне відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій за травень поточного року 3 найбільшими економічно-активними платниками в сумі 3,8 млн грн. Зокрема: ВП "Бурштинська теплова електрична станція "ПАТ "ДТЕК ЗАХІДЕНЕРГО" не сплачено 1,7 млн грн, виставлених до відшкодування сум фактично виплачених пільгових пенсій та
--	--	--	--	--	--	--	---

							ТОВ "Карпатнафтохім" не відшкодовано 1,4 млн грн. Крім, того ПАТ "Нафтохімік Прикарпаття" не відшкодовано 621,2 тис. грн сум фактично виплачених пільгових пенсій. за червень поточного року виконання склало 89,39 % при плані 12,76 млн грн надійшло 11,40 млн грн. Основною причиною недовиконання плану власних надходжень є несвоєчасне відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій за червень поточного року трьома найбільшими економічно-активними платниками в сумі 3,8 млн грн. Зокрема: ВП "Бурштинська теплова електрична станція" ПАТ "ДТЕК ЗАХІДЕНЕРГО" не сплачено 1,7 млн грн, виставлених до відшкодування сум фактично виплачених пільгових пенсій та
--	--	--	--	--	--	--	--

							ТОВ "Карпатнафтохім" не відшкодовано 1,4 млн грн. Крім, того ПАТ "Нафтохімік Прикарпаття" не відшкодовано 626,7 тис. грн сум фактично виплачених пільгових пенсій; за липень поточного року виконання склало 158,5 %, при плані 8,2 млн грн. надійшло 12,9 млн грн. За серпень поточного року виконання склало 91,2 % при плані 8,1 млн грн. надійшло 7,4 млн грн. Основною причиною недовиконання плану власних надходжень є несвоєчасне відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку пільгових пенсій за серпень поточного року 3 найбільшими економічно-активними платниками в сумі 3,7 млн грн. Зокрема: ВП "Бурштинська теплова електрична станція" ПАТ "ДТЕК ЗАХІДЕНЕРГО" не сплачено 1,7 млн грн, виставлених до
--	--	--	--	--	--	--	---

							відшкодування сум фактично виплачених пільгових пенсій та ТОВ “Карпатнафтохім” не відшкодовано 1,4 млн грн. Крім, того ПАТ “Нафтохімік Прикарпаття” не відшкодовано 620,6 тис. грн сум фактично виплачених пільгових пенсій.
4	Погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов’язко ве державне соціальне страхування (далі – єдиний внесок), страхових внесків та відновлення страхового стажу застрахованих осіб. Взаємодія з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого	Закони України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’язко ве державне соціальне страхування”, “Про загальнообов’язко ве державне пенсійне страхування”	Семанишин В. С., Смеречанська О. М. Фоменко Р. І.	Протягом року, контроль щокварталу	Забезпечено взаємодію з органами державної податкової служби, державної виконавчої служби, органами місцевого самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску, погашення заборгованості зі сплати страхових внесків та інших обов’язкових	Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, посилено платіжну дисципліну платників та погашено заборгованість, відновлено страховий стаж застрахованих осіб	Здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості зі сплати страхових внесків та ЄСВ, що впливають на страховий стаж працівників. В результаті вжитих заходів протягом 2025 року 27 боржників погасили борг зі сплати страхових внесків на суму 403,8 тис. грн, зі сплати єдиного внеску - на суму 204,5 млн грн. Завдяки чому зараховано страховий стаж від 1 до 45 місяців 4,6 тис. застрахованим особам. Окрім того, 30 боржників погасили борг з відшкодування фактичних витрат на виплату та доставку

	самоврядування, обласними військовими адміністраціями щодо погашення заборгованості				платежів, повноти застосування фінансових санкцій. Сформовано та надано інформаційно-аналітичні матеріали органам місцевого самоврядування, обласним військовим адміністраціям для вжиття заходів реагування та погашення заборгованості		пільгових пенсій та наукових пенсій на суму 19,5 млн грн. Взято участь у засіданнях 6 районних/міських комісій з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат та в 2 спільних нарадах з обласною державною (військовою) адміністрацією. Крім того, направлено на комісії з питань погашення заборгованості Івано-Франківської, Коломийської, Надвірнянської, Калуської міських рад та Косівської і Калуської райдержадміністрацій листи з пропозиціями про внесення на розгляд питання щодо шляхів погашення боргів до бюджету Пенсійного фонду України та єдиного соціального внеску. Надіслано 39 листів найбільшим економічно-
--	---	--	--	--	--	--	---

							активним боржникам за платежами до бюджету Пенсійного фонду України. Окрім того, направлено лист Рогатинському міському голові щодо вирішення питання погашення заборгованості до бюджету Пенсійного фонду України КП «Рогатин-житловик». Поряд з тим, надіслано листи 104 бюджетним установам, які фінансуються з бюджету Івано-Франківської міської ради. З метою відновлення страхового стажу застрахованим особам та для вжиття заходів реагування щодо погашення заборгованості зі сплати єдиного внеску установами, які фінансуються з міського бюджету надіслано листи фінансовому управлінню виконавчого комітету Івано-Франківської міської ради, Головному управлінню Державної податкової служби в Івано-Франківській області,
--	--	--	--	--	--	--	---

							Івано-Франківському міському голові. Проводиться робота і серед фізичних осіб-підприємців щодо впливу суми сплаченого єдиного внеску або наявності заборгованості за цим платежем на розмір майбутньої пенсії. Опрацьовуються випадки незарахування періодів до стажу, які виявляються під час обслуговування громадян, за необхідності такі випадки розглядаються на комісії з питань коригування стану сплати внесків страхувальників. З початку року приведено у відповідність стан сплати внесків в “ручному” режимі щодо 63 страхувальників по 334 звітних періодах.
5	Виконання індикативних показників з надходження збору на обов’язкове державне пенсійне	Закон України “Про збір на обов’язкове державне пенсійне страхування”	Семанишин В. С., Смеречанська О. М	Протягом року, контроль щомісяця (наростаючим підсумком з	Забезпечено 100 % виконання індикативних показників з надходження Збору, поінформовано	Забезпечено надходження до загального фонду державного бюджету коштів, адміністрування яких здійснюють	Від платників області у січні-серпні 2025 року до Державного бюджету за додатковими ставками надійшло 180,8 млн грн або 118,1 % доведеного завдання, зокрема: січень –

	страхування з окремих видів господарських операцій (далі – Збір)			початку року)	Пенсійний фонд України	органи Пенсійного фонду України, в запланованих обсягах доведених показників	доведений план у сумі 14,9 млн грн, фактично надійшло 16,0 млн грн або 107,1 %; лютий – доведений план у сумі 14,8 млн грн, фактично надійшло 21,3 млн грн або 144,4 %; березень – доведений план 16,4 млн грн, фактично надійшло 20,8 млн грн або 126,6 %, квітень – доведений план 18,6 млн грн, фактично надійшло – 21,5 млн грн або 115,8 %, травень – доведений план 16,2 млн грн, фактично надійшло – 27,0 млн грн або 166,4 %; червень доведений план 15,7 млн грн, фактично надійшло – 24,0 млн грн або 152,9 %; липень доведений план 18,6 млн грн, фактично надійшло – 25,6 млн грн або 137,8 %; серпень доведений план 37,8 млн грн, фактично надійшло – 24,5 млн грн або 64,8 %. На відсоток виконання доведеного
--	--	--	--	---------------	------------------------	--	---

							завдання за серпень 2025 року вплинуло зменшення кількості зареєстрованих автомобілів на 255 одиниць та повернення в серпні поточного року 8 заявникам збору при купівлі-продажу нерухомого майна на загальну суму 132,3 тис. грн за придбання житла особою вперше та перебування в черзі на отримання житла. В області здійснюється контроль за сплатою збору на обов'язкове державне пенсійне страхування під час набуття права власності на легкові автомобілі та з операцій продажу нерухомого майна. Відслідковується повнота сплати збору за операціями продажу, дані щодо яких надаються Фондом державного майна України. За результатами проведеного аналізу надходжень збору при купівлі-продажу
--	--	--	--	--	--	--	--

							нерухомого майна платником ТОВ “ТД Інтернаціональ” сплачено 255,0 тис. грн. та фізичною особою Малендевич Л. С. сплачено 2,2 тис грн за договором купівлі- продажу об’єкта малої приватизації – єдиного майнового комплексу. Здійснюється моніторинг звітів нотаріусів щодо правильності та своєчасності сплати збору до державного бюджету з операцій купівлі-продажу нерухомого майна. Надіслано 27 листів нотаріусам щодо неподачі звіту.
6	Здійснення моніторингу відомостей реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування (далі – Реєстр	Постанова правління Пенсійного фонду України від 29.05.2017 № 11-1 “Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці	<i>Семанишин В. С., Смеречанська О. М Фоменко Р. І.</i>	<i>Протягом року</i>	За результатами моніторингу відомостей Реєстру застрахованих осіб підготовлено інформацію про виявлені ознаки порушення законодавства про працю, яку надано до відповідних	Забезпечено надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, забезпечено сприяння легалізації робочих місць та мінімізовано випадки	В поточному році за результатами аналізу звітності страхувальників передано інформацію: територіальним органам Державної податкової служби по 218 випадках, коли роботодавці нараховували заробітну плату нижче законодавчо встановленого мінімального розміру за

	застрахованих осіб) щодо виявлення ознак використання праці неоформлених працівників та порушень законодавства про працю	неоформлених працівників та порушень законодавства про працю”, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 20.06.2017 за № 776/30644			органів Державної служби України з питань праці та органів Державної податкової служби України	порушення законодавства про працю	основним місцем роботи, по 690 випадках, коли у роботодавців були наявні ознаки порушення вимоги ч. 5 ст. 8 Закону України № 2464 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» та щодо 212 випадків, коли страхувальники подали повідомлення про прийняття працівника на роботу, але не відобразили дані про нараховану йому заробітну плату за відповідний місяць. За результатами роботи Головного управління Державної податкової служби в області 176 страхувальників за 396 застрахованих осіб донарахували єдиного внеску на суму 306,4 тис. грн; органам Держпраці передано інформацію щодо 1092 випадків про страхувальників, які мають ознаки можливих порушень чинного
--	---	--	--	--	---	--	---

							законодавства про працю, для вжиття відповідних заходів реагування. За даними Головного управління Держпраці в області в результаті відвідувань роботодавців згідно п. 33 Порядку контролю відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 295 легалізовано 3,9 тис. застрахованих осіб. Працівники Головного управління продовжували брати активну участь у інформаційно-роз'яснювальній кампанії з метою виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 05.09.2018 № 649-р «Про заходи, спрямовані на детінізацію відносин у сфері зайнятості населення». Затверджено План заходів проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо детінізації ринку праці. Інформація про проведену роз'яснювальну
--	--	--	--	--	--	--	--

							роботу передавалась управлінню Держпраці в області. За даними Головного управління Держпраці в області за весь період проінспектовано 865 страхувальників (враховуючи вимоги щодо умов карантину та воєнного стану), з них у 276 виявлені порушення. Також виявлено 667 осіб, які працювали без оформлення трудових договорів. В результаті проведеної роботи з 106 найманими працівниками укладено трудові договори. З метою детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості в області у форматі Zoom-конференції взято участь у 2 засіданнях міжвідомчої робочої групи з питань реалізації спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, попередження виробничого травматизму та професійних
--	--	--	--	--	--	--	--

							захворювань, на якому обговорено заходи щодо реалізації положень Національного плану на території Івано-Франківської, Чернівецької та Тернопільської областей, а також затверджено План заходів Міжрегіонального управління на 2025 рік. Взято участь в засіданні круглого столу на тему: “Моніторинг стану соціально-трудова відносин на території області”, який проведено Національною службою посередництва та примирення в Івано-Франківській області, де обговорено сучасний стан додержання законодавства про працю на підприємствах, в установах і організаціях області, основні чинники дестабілізації стану соціально-трудова відносин, в т. ч. виклики і тенденції, пов’язані з своєчасною виплатою заробітної плати, зокрема,
--	--	--	--	--	--	--	---

							на підприємствах щодо яких запроваджено різні стадії банкрутства. Підписано трьохсторонній меморандум про співпрацю і партнерство спільно з головою ради профспілок Івано-Франківської області та головою Івано-Франківського обласного об'єднання організації роботодавців щодо подальшого поглиблення партнерських відносин, поширення комунікацій і консолідації зусиль зі сприяння у забезпеченні ефективності системи пенсійного страхування та захисту інтересів працівників і роботодавців, пов'язаних з формуванням та реалізацією їх прав з питань пенсійного забезпечення, загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та загальнообов'язкового
--	--	--	--	--	--	--	---

							державного соціального страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, надання житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу. Впродовж поточного року взято участь в 4 ознайомчо-практичних заняттях зі студентами Івано-Франківського фахового коледжу Львівського національного Університету природокористування та зі студентами Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу. З метою детінізації доходів та відносин у сфері зайнятості взято участь у 4 засіданнях міських комісій з питань легалізації заробітної плати та зайнятості
--	--	--	--	--	--	--	--

							населення. Працівники Головного управління долучені до проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи в рамках інформаційної кампанії «Виходь на світло» та “Трудовий договір: твій пасок безпеки у світі праці!”. В січні-серпні 2025 року взято участь у 24 рейдових виходах з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення Управління праці Івано-Франківської міської ради, під час яких поінформовано 667 страхувальників про фінансову відповідальність за порушення вимог чинного законодавства та 1,1 тис. працівників щодо умов набуття страхового стажу, переваг легального працевлаштування та негативних наслідків “тіньової” оплати праці. Продовжується проводитися
--	--	--	--	--	--	--	--

							роз'яснювальна робота шляхом безпосередніх відвідин суб'єктів господарювання, розповсюдження інформаційних матеріалів, масових заходів, проведення семінарів та ін. Для роз'яснення норм діючого законодавства щодо умов набуття страхового стажу та впливу на розмір пенсії величини офіційно нарахованої заробітної плати в січні-серпні 2025 року розповсюджено 1,5 тис. листівок та буклетів, розміщено 1 білборд. З цією метою відбулося 667 зустрічей у трудових колективах та 3 семінари в Калуській філії обласного центру зайнятості. На вебресурсах розміщено 180 інформацій з цієї тематики. В межах компетенції, щоквартально, та за необхідності, управління бере участь у розрахунку статистичних показників, за результатами
--	--	--	--	--	--	--	---

							накопичених звітних даних у реєстрі застрахованих осіб, які використовуються для аналізу зайнятості населення та виявлення можливих порушень законодавства про працю.
7	Забезпечення контролю за використанням коштів Пенсійного фонду України	Бюджетний кодекс України, Закони України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, інші нормативно-правові акти	Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Михайлюк Т. Я.	За окремими графіками	1. Проведено 100 % запланованих перевірок в організаціях, що здійснюють виплату, доставку пенсій, житлових субсидій та пільг і в установах, в яких особи перебувають на повному державному утриманні.	Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання коштів, призначених для виплати пенсій, житлових субсидій та пільг, застосовано заходи впливу в разі виявлення порушень.	Забезпечено контроль за цільовим використанням коштів Пенсійного фонду України та інших коштів, призначених для виплати пенсій, щомісячного грошового утримання судьям у відставці, страхових виплат, житлових субсидій та пільг в організаціях та установах, що здійснюють їх виплату і доставку та в установах, де особи перебувають на повному державному утриманні. Проведено 18 перевірок установ (закладів), в яких особи перебувають на повному державному утриманні (100 % запланованих на звітний період), 23 перевірки виплатних об’єктів поштового зв’язку Івано-

							Франківського регіонального підрозділу АТ “Укрпошта”, в т.ч. 3, згідно затвердженого графіка перевірок (100 % запланованих на звітний період) та 20 позапланових перевірок, 21 перевірку в уповноважених банках (100 % запланованих). За результатами перевірок установ, у яких особи перебувають на повному державному утриманні, виявлено 30 випадків порушень по 23 особах, що призвело до збільшення фінансування на загальну суму 2,0 тис. грн. За результатами проведених перевірок Івано-Франківського регіонального підрозділу АТ “Укрпошта” встановлено 63 випадки порушень на суму 198,1 тис. грн, з них – 28 фактів виплати пенсій, субсидій та пільги після смерті пенсіонерів на суму 104,3 тис. грн та
--	--	--	--	--	--	--	--

							31 випадок використання коштів на цілі, відмінні від цілей виплат пенсій та грошової допомоги на суму 93,8 тис. грн та 3 порушення вимог п.36 Порядку № 1279 при оформленні виплатних відомостей. Безпідставно виплачені та не використані для виплат пенсій та грошової допомоги кошти відшкодовано бюджету Фонду в повному розмірі. За допущені порушення до АТ “Укрпошта” застосовано 23 рішення про нарахування пені на загальну суму 7,0 тис. грн. Кошти сплачено в повному розмірі. До адміністративної відповідальності у вигляді штрафів притягнуто 36 посадових осіб на загальну суму 21,2 тис. грн, кошти сплачено в розмірі 20,7 тис. грн. За результатами перевірок банківських установ встановлено 16 випадків
--	--	--	--	--	--	--	---

			<i>Козло О. М., Семанишин В. С., Михайлюк Т. Я., Фоменко Р. І.</i>	<i>протягом року</i>	2. Проведено перевірки обґрунтованості видачі листків непрацездатності та правильності використання страхових коштів.	Вжито заходів щодо запобігання порушенням використання коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування та дотримання	порушень, з них: 2 випадки щодо несвоєчасного повернення суми пенсії, зарахованої на поточний рахунок 2 померлих одержувачів в сумі 9,6 тис. грн (АТДержавний ощадний банк України", АТ КБ "ПриватБанк") та 14 випадків порушень щодо 176 осіб про несвоєчасне подання інформації про одержувачів, які отримують суми пенсії в Головному управлінні (АТ "Ідея Банк", АТ "Перший український міжнародний банк", АТ АКБ "ОТП", АТ АКБ "Львів"). Забезпечено контроль за використанням коштів загальнообов'язкового державного соціального страхування. З початку року проведено: 47 перевірок страховальників щодо правильності використання
--	--	--	---	---------------------------------	--	---	--

						страхувальниками вимог чинного законодавства спрямованих на усунення шкідливих і небезпечних виробничих факторів, запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням	страхувальниками страхових коштів, з них: 17 планових (або 100 %) та 30 позапланових перевірок. За результатами проведених перевірок виявлено 47 випадків порушень, прийнято 39 рішень про повернення неправомірно витрачених страхових коштів Фонду та фінансових санкцій на суму 250,7 тис. грн. Станом на 01.09.2025 кошти сплачено в розмірі 273,0 тис. грн (в т. ч. 22,9 тис. грн повернуто через органи ДВС за 2024 рік); - 152 позапланові перевірки закладів охорони здоров'я з питань обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності застрахованим особам. За допущені порушення виставлено 119 вимог про компенсацію сум страхових виплат на загальну суму 292,9 тис. грн. Станом на 01.09.2025 кошти сплачено
--	--	--	--	--	--	--	--

						в розмірі 292,0 тис. грн (в т. ч. за 2024 рік 1,3 тис. грн). За порушення термінів повернення суми компенсації страхової виплати прийнято 5 рішень на суму 1,2 тис. грн, які сплачено в повному розмірі. В межах компетенції надається консультативна допомога застрахованим особам, страхувальникам, а також лікарям щодо коректного формування електронних листків непрацездатності тощо.
				протягом року	3. Проведено заходи контролю за станом профілактичної роботи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці. Узагальнено та проаналізовано їх результат	3 метою запобігання нещасним випадкам на виробництві, професійним захворюванням: проведено 13 позапланових перевірок стану профілактичної роботи щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці на підприємствах та в організаціях області. За результатами перевірок виявлено 99 порушень законодавства про охорону праці. За виявленими

порушеннями 13 роботодавцям винесено подання; 195 підприємствам області надано допомогу в опрацюванні та впровадженні системи управління охороною праці; з питань підвищення стану умов безпеки праці та запобігання випадкам виробничого травматизму надано 559 консультацій роботодавцям; взято участь у проведенні 142 семінарів, нарад, круглих столів, конкурсів, надано допомогу 65 підприємствам у розробленні нормативних актів з охорони праці; взято участь у роботі 14 комісій з питань охорони праці підприємств, 231 комісії з перевірки знань з охорони праці працівників підприємств; розміщено на вебсайтах 157 інформацій з питань профілактичної роботи у сфері охорони праці;

взято участь у інформаційному зборі даних щодо дотримання умов і безпеки праці, спрямованих на запобігання нещасним випадкам на виробництві на 69 підприємствах житлово-комунальної сфери, виявлено 363 порушення законодавства про охорону праці та 48 підприємствах транспортної галузі, виявлено 212 порушень законодавства про охорону праці та в 57 закладах освіти виявлено 196 порушень; вивчено та поширено позитивний досвід роботи з охорони праці на 2 підприємствах (КП “Івано-Франківськводокотехпром”; ТОВ «Гудвеллі Україна). Впродовж звітнього періоду забезпечено участь у розслідуванні 117 нещасних випадків та професійних захворювань із складанням відповідних

							актів за формою Н-1 - 65, 4 посадові особи притягнуто до адміністративної відповідальності у вигляді штрафу на суму 0,5 тис. грн, кошти сплачено в повному розмірі.
8	Реалізація Закону України “Про адміністративну процедуру”	Закон України від 10.10.2024 № 4017-ІХ “Про внесення змін до деяких законодавчих актів у зв’язку з прийняттям Закону України “Про адміністративну процедуру” (далі – Закон № 4017)	<i>Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>Травень</i>	1. Переглянуто зразки адміністративних актів, що приймаються Головним управлінням, повноваження посадових осіб щодо їх прийняття, організацію адміністративного провадження, прийнято відповідні розпорядчі акти, розроблені методичні рекомендації.	Забезпечено виконання Закону України “Про адміністративну процедуру” з урахуванням особливостей адміністративного провадження адміністративних справ в органах Пенсійного фонду України	Службовою запискою від 14.04.2025 № 2109/08-16 до відома та використання в роботі керівників самостійних структурних підрозділів доведено інформаційні матеріали на тему “Практичні аспекти застосування Закону України “Про адміністративну процедуру”. На виконання п. 6 постанови правління Пенсійного фонду України від 27.06.2025 № 24-1 “Про роботу органів Пенсійного фонду України у I кварталі 2025 року щодо виконання покладених завдань” службовою запискою від 07.07.2025 № 3787/08-16 визначено відповідальну особу щодо реалізації

							Закону України “Про адміністративну процедуру”. Наказом Головного управління від 20.08.2025 № 754 затверджено Методичні рекомендації щодо порядку оскарження адміністративних актів Головного управління.
			Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Гичка Г. Б., керівники зацікавлених структурних підрозділів	постійно, але не менше 3 заходів на рік	2. Проведено не менше 3 заходів внутрішнього контролю щодо дотримання в Головному управлінні Закону України “Про адміністративну процедуру” та нормативно-правових актів Пенсійного фонду України, прийнятих на виконання Закону № 4017.		05.05.2025 року проведено дистанційний тренінг на тему: “Практичні аспекти застосування Закону України “Про адміністративну процедуру” територіальними органами Пенсійного фонду України”. Юридичним управлінням здійснюється внутрішній контроль щодо дотримання Закону України “Про адміністративну процедуру”, з урахуванням особливостей адміністративного провадження адміністративних справ в органах Пенсійного фонду України шляхом надання

						основних відповідей та інформаційних повідомлень іншим структурним підрозділам щодо правомірності застосування норм Закон України “Про адміністративну процедуру. Сектором з питань координації внутрішнього контролю формується проект наказу на проведення перевірки та програма проведення контрольного заходу щодо дотримання в Головному управлінні Закону України “Про адміністративну процедуру” та нормативно-правових актів Пенсійного фонду України, прийнятих на виконання Закону України № 4017.
			Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Гичка Г. Б., керівники зацікавлених структурних підрозділів	листопад	3. Узагальнено практику застосування законодавства щодо адміністративної процедури у Головному	Термін виконання не настав.

					управлінні		
9	Професійний розвиток персоналу	Закон України “Про державну службу”, Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106	Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Чорний С. В., керівники самотійних структурних підрозділів	Протягом року	1. Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності (забезпечено можливості навчання в межах робочого часу) не менше 90 % державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності / індивідуальних програм професійного розвитку.	Забезпечено ефективне виконання посадових обов’язків працівниками Головного управління за рахунок удосконалення їх компетентностей, а також задоволення основних мотиваторів працівників	Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління шляхом професійного навчання. Впродовж звітного періоду забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 635 державними службовцями, яким затверджено індивідуальну програму професійного розвитку, або 100 % визначеної потреби, в т. ч.: за загальною професійною (сертифікатною) програмою 99 (16 %), за загальною короткостроковою програмою 453 (71 %), шляхом самоосвіти 634 (100 %). Проведено професійні навчання на теми: “Визначення психологічних та соціальних наслідків
				до 01 жовтня	2. Організовано проведення не менше одного		

					внутрішнього навчання з питань психологічної підтримки та запобігання професійному вигоранню державних службовців Головного управління, в якому взяли участь не менш як 40 % державних службовців. 3. Організовано проведення навчання не менш як 60 % державних службовців Головного управління з		війни, поняття “ментальне здоров’я”, в якому взяли участь 516 працівників, “Професійне вигорання: профілактика та відновлення” (328), Арт-терапія: “Я і мій простір”, як відчувається моя робоча зона” (96), “Взаємодія з військовими: ключові принципи та особливості” (104), Арт-терапія: “Казка про мої чарівні канікули” (5 дітей працівників Головного управління), Емоційний інтелект: “Як керувати стресом через зміну мислення” (45), “Конфліктуй правильно” (36). Після навчань проведено тестування. Організовано проведення професійного навчання 573 або 90 % працівників Головного управління щодо кібербезпеки /кіберзахисту, безбар’єрності.
--	--	--	--	--	--	--	---

					питань адаптації законодавства до права ЄС (acquis ЄС), євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки та кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, безбар'єрності, основних вимог та принципів, визначених Законом України “Про адміністративну процедуру”		
10	Забезпечення безперебійної роботи Головного управління, створення безпечних умов для персоналу та відвідувачів	Необхідність забезпечення своєчасного та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління	<i>Семанишин В. С., Козло О. М., Берчак Р. М., завідувач сектору з питань охорони праці та цивільного захисту, керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>За окремим планом</i>	1. Проведено моніторинг стану охорони праці, цивільного захисту, техногенної та пожежної безпеки в Головному управлінні.	Створено належні умови для роботи, забезпечено своєчасне та в повному обсязі виконання завдань, покладених на Головне управління	Створено безпечні умови для персоналу та відвідувачів Головного управління. Наявна інформація про найближчі укриття цивільного захисту. Забезпечено безперебійну роботу Головного управління за рахунок додаткового живлення (генераторів).

			Семанишин В. С., завідувач сектору з питань охорони праці та цивільного захисту, керівники самостійних структурних підрозділів	протягом року	2. Проведено технічну інвентаризацію захисних споруд цивільного захисту, які перебувають на балансі Головного управління та забезпечено готовність їх використання за призначенням.		На балансі Головного управління не перебувають захисні споруди цивільного захисту
			Семанишин В. С., завідувач сектору з питань охорони праці та цивільного захисту, керівники самостійних структурних підрозділів	протягом року	3. Забезпечено функціонування у справному стані систем газового пожежогасіння, пожежної сигналізації, оповіщення про пожежу, оновлення первинних засобів пожежогасіння та засобів індивідуального захисту (за потреби).		Заклучено договір на пожежне спостерігання. На технічне обслуговування систем газового пожежогасіння, пожежної сигналізації, оповіщення про пожежу договір укладено в квітні місяці. В Головному управлінні обліковується 395 вогнегасників, забезпечено їх обслуговування та перезарядку.

			Стовбан П. М.	щокварталу, до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом	4. Поінформовано Пенсійний фонд України про стан забезпечення Головного управління альтернативними джерелами енергопостачання	Поінформовано Пенсійний фонд України про стан забезпечення Головного управління альтернативними джерелами енергопостачання (генераторами).
				до 15 жовтня	5. Підготовлено адміністративні приміщення Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2025–2026 років.	Проводиться робота щодо підготовки приміщень Головного управління до роботи в осінньо-зимовий період 2025-2026 років. Підготовлено накази Головного управління від 19.06.2025 № 7-АГ “Про підготовку приміщень Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області до роботи в осінньо-зимовий період 2025-2026 років”, від 03.07.2025 № 8-АГ “Про затвердження переліку адміністративних приміщень та відповідальних працівників за організацію підготовки приміщень Головного управління Пенсійного фонду України

							в Івано-Франківській області до роботи в осінньо-зимовий період 2025-2026 років” та від 14.07.2025 № 9-АГ “Про призначення відповідальних осіб за робочий стан та безпечну експлуатацію газового господарства”. Проведено обстеження приміщень щодо їх підготовки до роботи в опалювальний період і складено акти обстежень. Призначено відповідальних осіб за безпечну експлуатацію газових котлів та проведено повірку газових сигналізаторів щодо їх справності. Розроблено та листом від 10.04.2025 № 0900-0702-5/20209 направлено на погодження проєкт Плану заходів Головного управління, спрямованих на підвищення рівня емоційної замученості працівників, їх лояльності та задоволеності умовами служби. Програма
			Семанишин В. С., завідувач сектору з питань охорони праці та цивільного захисту, керівники самотійних структурних підрозділів	протягом року	6. Визначено оцінку психосоціальних потреб працівників шляхом анкетування, відповідно до програми психосоціальної підтримки		

					працівників. Про результати поінформовано Пенсійний фонд України		психосоціальної підтримки працівників Головного управління перебуває на етапі розроблення.
ПРІОРИТЕТ II Модернізація та ефективність, цифровізація функціональних процесів							
1	Подальше розширення автоматизованих механізмів при наданні соціальних виплат	Закони України “Про особливості надання публічних електронних (публічних) послуг”, “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші нормативно-правові акти	Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., керівники зацікавлених структурних підрозділів	Після впровадження відповідних алгоритмів оновлення даних у персональних електронних облікових картках застрахованих осіб в Реєстрі застрахованих осіб після реалізації відповідної інформаційної взаємодії	1. Забезпечено інформування громадян про сервіси доступу до інформації про набуті ними пенсійні права, в тому числі на підставі оцифрованих даних. 2. Забезпечено у визначеному законодавством порядку оброблення та використання відомостей про прийняті рішення	Спрощено отримання послуг громадянами у соціальній сфері	Управлінням проводиться робота щодо популяризації послуг, які можна отримати засобами вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України. Всього під час особистих звернень до сервісних центрів, зареєстровано на порталі 57,7 тис. осіб (61 – з початку року). Управлінням надаються роз’яснення та популяризується вхід на портал з використанням КЕП, що значно розширює можливості щодо отримання послуг. Рішення за результатами оцінювання повсякденного функціонування особи надходять виключно

			Берчак Р. М., Семанишин В. С., Володькіна О. С., Фоменко Р. І.	після реалізації відповідних механізмів наповнення даними виплатної частини персональної ї облікової картки застрахован ої особи в Реєстрі застрахован их осіб	за результатами оцінювання повсякденного функціонування особи.		шляхом електронної взаємодії. Станом на 01.09.2025 надійшов 171 витяг з ЕК ідентифікований в ДСВ, 1,1 тис. витягів — ідентифіковані в ДКГ, 11,4 тис. витягів — ідентифіковані в ППВП і додатково 108,3 тис. витягів з ЕК щодо первинного встановлення групи інвалідності. Буде виконано після впровадження Пенсійним фондом України відповідного програмного забезпечення.
2	Розширення інформаційної взаємодії з	Закони України “Про особливості надання	Козло О. М., Берчак Р. М., Незвецька Н. М.,	Після реалізації відповідної	Продовжено співпрацю з центрами надання	Спрощено надання послуг громадянам у	Забезпечено опрацювання заяв та документів, які надійшли через

	центрами надання адміністративних послуг	публічних електронних публічних) послуг”, “Про адміністративні послуги”, Положення про Єдиний державний вебпортал електронних послуг, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1137 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 16.08.2022 № 937)	Володькіна О. С.	інформаційної взаємодії	адміністративних послуг	соціальної сфері	програмний комплекс "Соціальна громада". Впродовж звітної періоду надійшло: 14,4 тис. заяв на призначення субсидії, 4,7 тис. - на перерахунок субсидії, 9,1 тис. - на призначення пільги, 2,7 тис. - на перерахунок пільги, 126 - для внесення відомостей в Реєстр осіб, які мають право на пільги.
3	Реалізація експериментального проекту щодо надання субсидії на оплату вартості або частини вартості найму (оренди) житлового приміщення та	Постанова Кабінету Міністрів України від 25.10.2024 № 1225 “Про реалізацію експериментального проекту щодо надання	Козло О. М., Берчак Р. М., Незвецька Н. М., Володькіна О. С.	Після впровадження на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України	1. Забезпечено проведення роз’яснювальної роботи та супроводження питань щодо формування, підписання заяви і примірною	Створено інструменти для додаткової соціальної підтримки внутрішньо переміщених осіб	Інформаційні матеріали розміщено в приміщеннях сервісних центрів та Центрів надання адміністративних послуг. Впродовж звітної періоду надано 19 усних консультувань щодо надання субсидії на найм

	компенсації частини податку на доходи фізичних осіб або єдиного податку та військового збору	субсидії на оплату вартості або частини вартості найму (оренди) житлового приміщення та компенсації частини податку на доходи фізичних осіб та військового збору”		<i>відповідної технічної можливості</i>	договору. 2. Забезпечено контроль за повнотою та своєчасністю опрацювання заяв, договорів найму та копій інших документів, які подаються наймачем та наймодавцем в паперовій формі. 3. Забезпечено контроль за своєчасністю прийняття рішень щодо визначення права на призначення субсидії на найм житла та компенсації		житла. Забезпечується контроль за повнотою та своєчасністю опрацювання заяв, договорів найму та копій інших документів, які подаються наймачем та наймодавцем у паперовій формі. Для призначення субсидії на найм житла прийнято 5 заяв. Забезпечується контроль за своєчасністю прийняття рішень щодо визначення права на призначення субсидії на найм житла та компенсації.
4	Розвиток інструментів фізичної ідентифікації отримувачів виплат	Закон України “Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування”, інші нормативно-правові акти	<i>Семанишин В. С., Козло О. М., Берчак Р. М., Фоменко Р. І., Незвецька Н. М., Володькіна О. С.</i>	<i>Після впровадження відповідних технічних рішень</i>	Забезпечено використання технологій штучного інтелекту при обробці даних для підготовки процедур	Оптимізовано процеси проведення фізичної ідентифікації одержувачів виплат	Після впровадження відповідних технічних рішень буде проведено відповідну роботу в межах повноважень.

					ідентифікації фізичних осіб та її проходження Забезпечено використання даних про проходження особами фізичної ідентифікації із визначених законодавством джерел		
5	Розвиток безпаперових технологій при виконанні Пенсійним фондом України своїх повноважень	Закони України “Про особливості надання публічних електронних публічних) послуг”, інші нормативно-правові акти	<i>Козло О. М., Семанишин В. С., Берчак Р. М., Незвецька Н. М., Фоменко Р. І., Володькіна О. С.</i>	<i>Після реалізації відповідних технічних рішень</i>	1. Забезпечено використання та супровід платформи технічної підтримки зовнішніх користувачів з метою зменшення письмових звернень від них.	Спрощено отримання послуг громадянами, зменшено паперовий документообіг	Забезпечено інформаційно-роз’яснювальну роботу серед організацій-надавачів комунальних послуг щодо порядку обміну інформацією в електронному виді, необхідної для призначення житлових субсидій, в т. ч. і щодо порядку обміну у відповідності до експериментального проекту. На порталі електронних послуг Пенсійного фонду України електронні кабінети зареєстровано для 556 надавачів комунальних послуг.

				<i>протягом року</i> 2. Впроваджено у відділах обслуговування громадян (сервісних центрах) технічні рішення для переведення в оцифрований вигляд власноручних підписів осіб без необхідності оформлення відповідної заяви в паперовій формі та її сканування. 3. Забезпечено оцифрування 100 % загальної кількості паперових справ про страхові виплати, що підлягають оцифруванню, та проведення валідації 100 % оцифрованих справ про страхові виплати		Після реалізації відповідних технічних рішень буде проведено відповідну роботу в межах повноважень. Станом на 01.09.2025 із загальної кількості паперових справ по страхових виплатах, що підлягають оцифруванню, оцифровано 4,8 тис. справ або 100 %, з яких провалідовано 4,7 тис. справ або 98,5 % від оцифрованого масиву.
--	--	--	--	---	--	--

6	Розвиток системи контролю за даними Електронного реєстру листків непрацездатності	Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування”, Порядок проведення особами, уповноваженими правлінням Пенсійного фонду України, перевірок обґрунтованості видачі та продовження листків непрацездатності, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 03.03.2023 № 185	Козло О. М., Михайлюк Т. Я.	Після розширення інформаційної взаємодії з Національною службою здоров’я України щодо організації перевірок медичних висновків про тимчасову непрацездатність уповноваженими лікарями	Здійснено перевірки обґрунтованості формування (видачі) листків непрацездатності, медичних висновків про тимчасову непрацездатність	Забезпечено контроль за обґрунтованістю формування (видачі) листків непрацездатності, медичних висновків про тимчасову непрацездатність	Забезпечується постійний контроль за обґрунтованістю формування (видачі) листків непрацездатності, медичних висновків про тимчасову непрацездатність. За результатами автоматизованого моніторингу проведено 126 позапланових перевірок закладів охорони здоров’я, під час яких перевірено 173 листки непрацездатності, 157 листків виданих з порушеннями нормативно-правових актів, 157, з них визнані необґрунтовано-виданими на загальну суму 281,0 тис. грн. Виставлено вимог на суму 247,1 тис. грн, упереджено виплат на суму 33,9 тис. грн. Станом на 01.09.2025 компенсовано 245,0 тис. грн.
7	Розширення інформаційної взаємодії інформаційних	Закон України “Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов’яз-	Козло О. М., Берчак Р. М., Незвецька Н. М., Володькіна О. С.	Після реалізації відповідної інформацій	Забезпечено використання даних з Єдиного реєстру осіб,	Спрощено отримання послуг	Після реалізації відповідної інформаційної взаємодії буде проведено відповідну роботу в межах

	систем Пенсійного фонду України з інформаційними системами інших державних органів	кове державне соціальне страхування”		<i>ної взаємодії</i>	зниклих безвісти за особливих обставин, для призначення / перерахунку пенсійних виплат в порядку інформаційної взаємодії	громадянами, зменшено паперовий документообіг	повноважень.
8	Забезпечення безперебійної роботи інформаційно-комунікаційної системи Пенсійного фонду України та зміцнення її технічної бази	Необхідність модернізації технічної бази	<i>Семанишин В. С., Фоменко Р. І.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено оновлення парку комп’ютерної техніки Головного управління (в межах фінансових ресурсів)	Підвищено продуктивність та швидкодію технічних засобів, забезпечено їх стабільність	В межах фінансування Головного управління забезпечується закупівля комп’ютерної техніки та обладнання. Проводиться модернізація діючої техніки та підготовка пропозицій і документів для списання засобів комп’ютерної техніки, іншого обладнання інформаційно-телекомунікаційної системи, що функціонує в органах Фонду й не підлягає подальшому використанню.
9	Забезпечення технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційно-	Закони України “Про захист інформації в інформаційно-комунікаційних системах”, “Про основні засади	<i>Семанишин В. С., Фоменко Р. І.</i>	<i>Протягом року</i>	1. Забезпечено в межах компетенції супроводження на об’єктах інформаційної діяльності	Мінімізовано ризики кіберінцидентів, інцидентів інформаційної безпеки інформаційно-	Здійснюються заходи щодо забезпечення цілісності, збереження та ефективного використання інформації електронних реєстрів, баз даних та підсистем інформаційно-

	комунікаційної системи Пенсійного фонду України	забезпечення кібербезпеки України”			Головного управління комплексних систем захисту інформації. 2. Забезпечено в межах компетенції моніторинг та контроль за станом криптографічного та технічного захисту, кібербезпеки, кіберзахисту та безпеки інформаційних технологій. 3. Проведено	комунікаційної системи Пенсійного фонду України	телекомунікаційної системи, що функціонують в органах Фонду. Забезпечується проведення регламентних процедур, оновлення, архівування, зберігання, здійснення заходів профілактики системного, серверного та прикладного програмного забезпечення. Забезпечується адміністрування та облік кваліфікованих електронних підписів посадових осіб Головного управління, підтримка сертифікатів відкритих ключів в актуальному стані, своєчасне скасування службових КЕП у разі звільнення особи, забезпечується шифрування інформації, що містить персональні дані для передачі на спільні ресурси Пенсійного фонду України або отримання такої інформації. Заходи захисту інформації
--	---	------------------------------------	--	--	---	---	---

					аналіз діючих заходів захисту інформації та надано Пенсійному фонду України пропозиції щодо вжиття додаткових		здійснюються постійно, у відповідності до вимог КСЗІ та внутрішніх розпорядчих документів Головного управління. Забезпечується підтримка в актуальному стані документації КСЗІ. Здійснюється постійний моніторинг стану технічного захисту спеціалістами Служби захисту інформації.
ПРІОРИТЕТ III Ефективна комунікація та інформаційна підтримка							
1	Висвітлення в медіа актуальних питань пенсійного забезпечення, соціального страхування, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та інших виплат, надання соціальних послуг, результатів діяльності Пенсійного фонду	Закони України “Про медіа”, “Про доступ до публічної інформації”	<i>Семанишин В. С., Козло О. М., Берчак Р. М., Торконяк І. В., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>Протягом року</i>	Організовано виступи працівників Головного управління у медіа. Забезпечено проведення не менше 200 заходів з інформаційно-роз’яснювальної роботи (зустрічі з громадянами, прямі телефонні лінії, медіазаходи тощо) та	Забезпечено інформування громадян з актуальних питань пенсійного забезпечення, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових та інших виплат, надання соціальних послуг, результатів діяльності	Забезпечено оперативне висвітлення змін з питань пенсійного забезпечення, надання житлових субсидій та пільг, здійснення страхових виплат та надання соціальних допомог, напрямів і результатів діяльності Головного управління з метою інформування громадськості області в умовах дії воєнного стану. У січні-серпні 2025 року проведено 1,4 тис.

	України				розміщення не менше 280 публікацій з питань діяльності Пенсійного фонду України (у регіональних / місцевих електронних та друкованих медіа, на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління та сторінках у соцмережах)	Головного управління	інформаційних заходів, зокрема: зустрічей у трудових колективах (331), з населенням за місцем проживання (828), з громадськими організаціями (147), лекцій для безробітних (88). Окрім того, керівництвом Головного управління проведено 32 прями телефонні “гарячі” лінії та 69 засідань “круглого” столу. Розміщено 703 інформаційних матеріалів в медіа, в т. ч. 110 тематичних сюжетів та виступів на телебаченні і 2,1 тис. тематичних повідомлень на власних вебресурсах з актуальних питань діяльності Головного управління.
2	Популяризація електронних сервісів Пенсійного фонду України	Закони України “Про медіа”, “Про доступ до публічної інформації”	<i>Семанишин В. С., Торконяк І. В., Фоменко Р. І., Незвецька Н. М., Володькіна О. С.</i>	<i>Протягом року</i>	Забезпечено поширення в медіа та на власних вебресурсах не менше 200 інформаційних повідомлень про послуги, які надаються	Спрощено доступ до інформації. Збільшено чисельність осіб, які скористалися електронними послугами	Проводилася робота щодо популяризації послуг, які можна отримати засобами вебпорталу Фонду. Впродовж січня-серпня 2025 року за допомогою вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України та порталу Дія надійшло 12,4 тис.

					органами Фонду в електронній формі, про можливості та переваги використання вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України		звернень, в т. ч.: призначення пенсії – 8,0 тис., перерахунок пенсії – 1,1 тис., інше щодо пенсій – 955, призначення/перерахунок субсидій – 848, призначення/ перерахунок пільг – 416, інше щодо субсидій/пільг – 26, внесення відомостей в реєстр пільговиків – 322, анкета ЗО для РЗО – 724, інше щодо страхових виплат – 13. Забезпечено поширення інформації про надання послуг в електронному вигляді, про можливості та переваги використання вебпорталу Фонду. Зокрема, у всіх сервісних центрах області на спеціально встановлених моніторах трансливалися відео-інструкції щодо можливості використання електронних сервісів Пенсійного фонду України. Крім того, важлива для громадян інформація систематично оприлюднювалася на
--	--	--	--	--	--	--	---

							вебресурсах органів місцевого самоврядування та в соціальній мережі Facebook. На інформаційних сторінках Головного управління вебсайту Пенсійного фонду України, в мережі Facebook та на вебресурсах облдержадміністрації оприлюднено 1,8 тис. інформаційних повідомлень щодо переваг та зручностей користування електронними сервісами Пенсійного фонду України. Надано роз'яснення та популяризується вхід на портал з використанням КЕП, що значно розширює можливості щодо отримання послуг.
ПРІОРИТЕТ IV Управління ризиками							
1	Забезпечення виконання в межах компетенції заходів,	Закон України “Про запобігання корупції”, Методологія	<i>Чорний С. В., керівники самостійних структурних</i>	<i>Протягом року</i>	Підготовлено та оприлюднено на інформаційній сторінці	Виконано 100 % завдань та заходів, визначених Антикорупційною	На інформаційній сторінці Головного управління вебсайту Пенсійного фонду України

	визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки, затвердженої наказом Пенсійного фонду України від 30.04.2024 № 51	оцінювання корупційних ризиків, затверджена наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрована в Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 219/37555	<i>підрозділів</i>		вебпорталу електронних послуг Головного управління інформацію про результати виконання Головним управлінням завдань та заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. Про результати поінформовано Пенсійний фонд України.	програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки	оприлюднено Звіт з виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2024–2025 роки, про що поінформовано Пенсійний фонд України. Відповідний звіт за I півріччя 2025 року оприлюднено 15 липня 2025 року, про що поінформовано Пенсійний фонд України.
2	Розвиток внутрішнього контролю	Основні засади здійснення внутрішнього контролю розпорядниками бюджетних коштів, затверджені постановою Кабінету Міністрів України	<i>Гичка Г. Б., керівники самостійних структурних підрозділів</i>	<i>Протягом року</i>	1. Проведено аналіз структури, організаційних та функціональних засад внутрішнього середовища, сформовано опис внутрішнього середовища та забезпечено	Підвищено здатність Головного управління виконувати завдання і функції, запроваджено організаційні заходи з управління	Сформовано внутрішнє середовище в Головному управлінні (зведену інформацію про перелік функцій та процесів, їх розподіл та закріплення за виконавцями (співвиконавцями)), яку затверджено наказом Головного управління від 16.06.2025 № 547 “Про

		від 12.12.2018 № 1062			підтримку його актуального стану.	ризиками	здійснення внутрішнього контролю в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області”.
				<i>вересень</i>	2. Здійснено заходи з ідентифікації та оцінки ризиків, визначення способів реагування на ризики, складено реєстр ризиків, запроваджено систематичний перегляд та актуалізацію ризиків.		Складено зведений реєстр ідентифікованих та оцінених ризиків в діяльності Головного управління, визначено способи реагування на ризики, які затверджено наказом Головного управління від 16.06.2025 № 547.
				<i>жовтень</i>	3. Запровадження періодичного аналізу заходів контролю, спрямованих на мінімізацію ризиків та попередження їх виникнення		Пп. 2 п. 2 наказу Головного управління від 16.06.2025 № 547 запроваджено здійснення щоквартального аналізу заходів контролю для впливу на ризики. Проведено узагальнення інформацій, поданих структурними підрозділами Головного управління щодо

							виконання заходів контролю для впливу на ризику у діяльності Головного управління станом на 10.07.2025 (доповідна записка від 18.07.2025 № 47/15-16).
3	Забезпечення проведення внутрішніх аудитів відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України	Бюджетний кодекс України, інші нормативно-правові акти щодо діяльності з внутрішнього аудиту	<i>Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Багровецький А. С., керівники самотійних структурних підрозділів</i>	<i>Відповідно до Зведеного плану діяльності з внутрішнього аудиту в Пенсійному фонді України</i>	1. Проведено 100 % запланованих внутрішніх аудитів.	Надано висновки та рекомендації щодо удосконалення управлінської діяльності та системи внутрішнього контролю, мінімізацію ризиків, які впливають на виконання завдань, функцій, досягнення цілей діяльності.	Відповідно до Зведеного плану діяльності на 2025-2027 роки та наказів Головного управління: - від 04.02.2025 № 112 проведено аудиторське дослідження на тему: “Стан дотримання нормативно-правових актів при призначенні/перерахунку та виплаті пенсій, надбавок і підвищень до пенсії, щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці та допомоги на поховання” (Аудиторський звіт від 19.03.2025 № 10-13/1. Наказ Головного управління від 25.03.2025 № 274); - від 26.03.2025 № 280 проведено аудиторське дослідження на тему: “Стан організації роботи

							щодо надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, здійснення контролю за повнотою виставлення до відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах”. (Аудиторський звіт від 30.04.2025 № 10-13/2). Наказ Головного управління від 09.05.2025 № 439); - від 07.05.2025 № 426 проведено аудиторське дослідження на тему: “Стан дотримання нормативно-правових актів при призначенні, нарахуванні (перерахунку) та виплаті житлових субсидій і пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого та рідкого пічного побутового палива і скрапленого газу”. (Аудиторський звіт від
--	--	--	--	--	--	--	---

				щокварталу, до 01 числа місяця, наступного за звітним кварталом	2. Проведено моніторинг результатів внутрішніх аудитів та стану впровадження аудиторських рекомендацій	Впроваджено аудиторські рекомендації, спрямовані на вдосконалення системи внутрішнього контролю, запобігання фактам незаконного та	17.06.2025 № 10-13/3. Наказ Головного управління від 25.06.2025 № 585); - від 31.07.2025 № 691 розпочато аудиторське дослідження на тему: “Оцінка організації роботи щодо здійснення страхових виплат за загальнообов’язковим державним соціальним страхуванням у зв’язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”.	Проведено моніторинг виконання наказів Головного управління, виданих за результатами внутрішніх аудитів та стану впровадження аудиторських рекомендацій, підготовлено 7 доповідних записок про стан виконання:
--	--	--	--	--	---	--	--	--

						неефективного використання коштів та інших активів - наказу Головного управління від 24.06.2024 № 592 “Про результати внутрішнього аудиту щодо стану організації роботи, дотримання вимог законодавства, нормативних документів при наданні, призначенні, перерахунку та виплаті житлових субсидій і пільг” (від 21.03.2025 № 45/10-16); - наказу Головного управління від 14.11.2024 № 1048 “Про результати внутрішнього аудиту щодо призначення (перерахунку) пенсій та щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці” (від 25.03.2025 № 51/10-16); - наказу Головного управління від 25.12.2024 № 1195 “Про результати внутрішнього аудиту щодо прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України” (від 25.03.2025 № 50/10-16).
--	--	--	--	--	--	---

							- наказу Головного управління від 14.11.2024 № 1048 “Про результати внутрішнього аудиту щодо призначення (перерахунку) пенсій та щомісячного довічного грошового утримання суддям у відставці” (від 19.06.2025 № 98/10-16); - наказу Головного управління від 25.12.2024 № 1195 “Про результати внутрішнього аудиту щодо прийому та обслуговування осіб, які звертаються до органів Пенсійного фонду України” (від 19.06.2025 № 99/10-16); - наказу Головного управління від 25.03.2025 № 274 “Стан дотримання нормативно-правових актів при призначенні / перерахунку та виплаті пенсій, надбавок і підвищень до пенсії, щомісячного довічного утримання суддям у відставці та допомоги на поховання” (від 24.06.2025 № 103/10-16);
--	--	--	--	--	--	--	---

							- наказу Головного управління від 09.05.2025 № 439 “Стан організації роботи з надходження до бюджету Пенсійного фонду України коштів, адміністрування яких здійснюють органи Пенсійного фонду України, здійснення контролю за повнотою виставлення до відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах” (від 20.08.2025 № 129/10 -16). За результатами проведеного моніторингу забезпечено виконання 11 аудиторських рекомендацій, наданих за результатами аудиторських досліджень проведених у 2024 році та 7 у звітному періоді. Термін виконання 9 аудиторських рекомендацій не настав.
4	Проведення внутрішніх контрольних заходів в Головному	Необхідність попередження та усунення недоліків в організації роботи	Козло О. М., Берчак Р. М., Семанишин В. С., Багровецький А. С., керівники	Згідно з окремими планами	Проведено 100 % запланованих контрольних заходів	Виявлено ризики в організації роботи Головного управління, попереджено та	Впродовж січня-серпня 2025 року планових внутрішніх контрольних заходів структурними підрозділами Головного

	управлінні	Головного управління	<i>самостійних структурних підрозділів</i>			усунено недоліки, удосконалено систему управління та внутрішнього контролю	управління проводилось. не
--	------------	----------------------	--	--	--	--	----------------------------

ПРОПОЗИЦІЇ: для розгляду та врахування в роботі.

Завідувач сектору організаційно-інформаційної роботи

Ірина ТОРКОНЯК