



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Івано-Франківськ

№ _____

Про роботу управління по роботі з персоналом в умовах воєнного стану

Заслухавши інформацію начальника управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України в Івано-Франківській області (далі – Управління, Головне управління) Чорного С. В. про роботу Управління в умовах воєнного стану, слід відзначити наступне.

Управлінням забезпечується здійснення заходів з питань управління персоналом, добору персоналу, планування та організації заходів з питань підвищення рівня професійної компетентності державних службовців, документального оформлення вступу на державну службу, її проходження та припинення, а також виконання інших функцій, передбачених законодавством.

Станом на 01 вересня 2025 року штатна чисельність працівників Головного управління складає 744 штатні одиниці. Фактична чисельність – 684 одиниці. Укомплектованість кадрами становить 91,9 %, плинність кадрів – 3,6 %.

В Головному управлінні працює 606 жінок, що складає 88,6 % від фактичної чисельності та 78 чоловіків або 11,4 %. Мобілізовано 5 державних службовців.

З початку року штатна чисельність збільшилася з 719 до 744 одиниць або на 3,5 %.

Найбільша кількість штатних одиниць наявна в управлінні пенсійного забезпечення, надання страхових виплат, соціальних послуг, житлових субсидій та пільг – 230 штатних одиниць або 30,9 % від загальної чисельності та в управлінні обслуговування громадян – 152 штатні одиниці або 20,4 % від загальної чисельності. Найбільш укомплектованими самостійними структурними підрозділами є управління з питань виплат – 96,2 % та управління обслуговування громадян – 96,1 %.

Спостерігається позитивна динаміка збільшення кількості призначень в Головне управління нових працівників. При цьому, кількість звільнень зменшується.



Панас Зоряна Миколаївна

КНЕДП ДПС

DCEDA03BF56B12EDD856705A7B648B73D67450E1291C76A373289E8A01E7080601

25.09.2025

Головне управління ПФУ в
Івано-Франківській області



25.09.2025 862

В звітному періоді прийнято в Головне управління 80 нових працівників, що на 36 працівників або на 81,8 % більше, ніж за аналогічний період минулого року. В порівнянні з 2024 роком в цілому – за звітний період на роботу прийнято на 23 нових працівники або на 40,4 % більше.

В свою чергу за звітний період, з Головного управління звільнено 25 працівників, що на 23 працівники або на 47,9 % менше, ніж за аналогічний період минулого року. В порівнянні з 2024 роком в цілому за звітний період звільнено на 47 працівників або на 65,3 % менше.

Вперше працівників прийняли Присягу державного службовця 28 працівників. Організовано проведення перевірок достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України “Про очищення влади” щодо 38 осіб та 16 спеціальних перевірок відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”.

Управлінням забезпечено своєчасну підготовку 461 проєкту наказу про надання відпусток працівникам відповідно до поданих 1309 заяв працівників Головного управління.

Створено умови для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління шляхом професійного навчання. Протягом звітного періоду забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 634 із 635 державних службовців, яким затверджено індивідуальну програму професійного розвитку або 99,8 % визначеної потреби, в тому числі: за загальною професійною (сертифікатною) програмою 99 із 125 (79,2 %), за загальною короткостроковою програмою 453 із 510 (88,8 %), шляхом самоосвіти 634 із 635 (99,8 %).

Організовано проведення 21 внутрішнього навчання з питань психологічної підтримки та запобігання професійному вигоранню державних службовців Головного управління, в якому взяли участь 540 працівників або 78,9 %.

Аналізується соціально-психологічний клімат в трудовому колективі Головного управління. Проводиться систематична робота з підтримки морального заохочення за бездоганну та ефективну службу працівників. За сумлінну роботу та з приводу ювілеїв нагороджено 54 працівники.

До дисциплінарної відповідальності притягнуто 1 (одного) працівника.

З врахуванням зазначеного

НАКАЗУЮ:

1. Інформацію про роботу управління по роботі з персоналом в умовах воєнного стану взяти до відома.

2. Начальнику управління по роботі з персоналом Чорному С. В.:

вживати невідкладних заходів щодо укомплектування вакантних посад в Головному управлінні;

забезпечити якісне формування Графіку відпусток на 2026 рік.

3. Начальникам самотійних структурних підрозділів Головного управління забезпечити:

дотримання та виконання працівниками Графіка відпусток працівників Головного управління;

подання працівниками заяв на відпустки у встановлені терміни.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Зоряна ПАНАС