



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ІВАНО-ФРАНКІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Н А К А З

від _____ 20__ р.

м. Івано-Франківськ

№ _____

Про стан оцифрування відомостей про трудові відносини та формування електронних трудових книжок в Івано-Франківській області

Оцифрування відомостей про трудові відносини з паперових документів та формування електронних трудових книжок (далі – ЕТК) є одним із актуальних та важливих завдань Головного управління Пенсійного Фонду України в Івано-Франківській області (далі – Головне управління).

З початку його впровадження Головним управлінням забезпечено опрацювання в єдиній централізованій черзі 243,8 тис. звернень зі скан-копіями документів про трудову діяльність громадян, з яких 90,3 тис. – створені під час звернення за призначенням (перерахунком) пенсій, 153,5 тис. – надійшли засобами вебпорталу електронних послуг від роботодавців та громадян області.

Всього, з початку впровадження, в області від роботодавців та громадян надійшло для опрацювання 304,4 тис. звернень, з яких 109,5 тис. – створені під час звернення за призначенням (перерахунком) пенсій, 194,9 тис. – надійшли засобами вебпорталу електронних послуг.

Здійснюється постійний моніторинг стану формування електронних трудових книжок щодо працівників роботодавців області, зокрема шляхом співставлення переліку працівників, за яких поданий звіт роботодавцем, і стану формування ЕТК для таких громадян. Станом на 01 квітня 2026 року, за даними звітності, поданої за грудень 2025 року, ЕТК сформовані щодо 129,1 тис. працівників або 54,04 % із загальної кількості працюючих громадян області (239 тис.).

В розрізі категорій страхувальників та кількості найманих працівників, найвища частка працівників із сформованими ЕТК (понад 73 %) у роботодавців з чисельністю працівників від 100 до 500. Саме ця категорія страхувальників була цільовою для проведення адресної інформаційно-роз'яснювальної роботи, що принесло певний позитивний результат, однак далеко не в повній мірі



Панас Зоряна Миколаївна

Дата та час підписання: 21.04.2026 18:42:35

КНЕДП ДПС

DCEDA03BF56B12EDD856705A7B648B73D67450E1291C76A373289E8A01E7080601

Період дії сертифікату: з 17.09.2024 16:15:41 по 17.09.2026 16:15:41

Головне управління ПФУ в
Івано-Франківській області



21.04.2026 389

відповідає плановій частці оцифрування паперових документів на завершальному етапі оцифрування всіх паперових трудових книжок та формування електронних трудових книжок.

За другим напрямком, роботу управління було скориговано з набуттям чинності 10 червня 2021 року Закону, зокрема в частині інформаційно-роз'яснювальної роботи, оскільки на перший план виходить завершення оцифрування всіх паперових трудових книжок та формування електронних трудових книжок, до завершення 5-річного перехідного періоду.

Дещо нижчі показники у працівників фізичних осіб-підприємців з кількістю працівників до 20 осіб, що складає переважну більшість цієї категорії і становить лише 27 %. Оскільки трудові книжки працівників фізичних осіб-підприємців зберігаються у самих працівників, необхідно посилити роз'яснювальну роботу безпосередньо з працівниками щодо необхідності подання ними самостійно паперових трудових книжок для оцифрування.

Частка працівників із сформованими ЕТК по області становить 54,04 % і є вищою від середнього показника по всіх регіонах (52 %), що свідчить в цілому про непогану результативність проведеної роботи в області, однак суттєво відстає від планових темпів оцифрування на завершальному етапі перехідного 5-річного періоду.

Враховуючи вищевикладене

НАКАЗУЮ:

1. Звіт про стан оцифрування відомостей про трудові відносини та формування електронних трудових книжок в Івано-Франківській області взяти до відома та вважати таким, що відповідає нормам чинного законодавства.

2. Заступнику начальника управління – начальнику відділу з інформаційної безпеки та кіберзахисту управління інформаційних систем та електронних реєстрів Богаку О. І.:

продовжити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців та громадян області щодо порядку подання для оцифрування відомостей про трудові відносини з метою забезпечення своєчасного формування електронних трудових книжок до завершення 5-річного перехідного періоду;

посилити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців з невеликою кількістю працівників, в тому числі шляхом адресної роботи з метою досягнення формування ЕТК для працівників на рівні, не нижче середнього по області;

до 01 червня 2026 року провести повторний аналіз стану виконання роботодавцями, в трудових відносинах з якими наявна значна кількість працівників без сформованих електронних трудових книжок (50 та більше працівників без ЕТК) та провести з такими страхувальниками додаткову роз'яснювальну роботу (інформувати офіційними листами);

забезпечити належний контроль за своєчасним, в межах трьох робочих днів, опрацюванням звернень з відомостями про трудові відносини в єдиній

централізованій черзі, які надходять зі зверненнями на призначення та перерахунок пенсій, з метою недопущення порушення 10-денного терміну, визначеного для їх виконання.

3. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника начальника Головного управління Семанишина В. С.

Начальник Головного управління

Зоряна ПАНАС