



ПЕНСІЙНИЙ
ФОНД
УКРАЇНИ

**Звіт про проведену роботу з
питань запобігання та виявлення корупції
в головному управлінні
Пенсійного фонду України в Хмельницькій області
протягом 2020 року**

Головною метою сектору з питань запобігання та виявлення корупції (далі – сектор) є створення ефективної системи запобігання та протидії корупції в головному управлінні Пенсійного фонду України в Хмельницькій області, впровадження механізмів для прозорості, доброчесності, зниження корупційних ризиків та підвищення довіри громадян.

Робота сектору протягом звітного періоду була спрямована на:

- формування негативного ставлення до корупційних проявів;
- прозорості та відкритості антикорупційної діяльності в головному управлінні;
- контроль за виконанням законів у сфері запобігання та протидії корупції;
- сприяння особам, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції;
- виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;
- проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання та виявлення корупції.

А тому, протягом 12 місяців 2020 року в головному управлінні здійснено перевірку щодо своєчасного подання **961** декларації державними службовцями та іншим посадовим та службовими особами головного управління, які є суб'єктами декларування відповідно до ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції». За результатами перевірки порушень не виявлено.



З метою запобігання виникнення порушень антикорупційного законодавства сектором з початку року взято участь у **150** комісіях (засіданнях, комітетах) при головному управлінні, в тому числі взято участь у **125** засіданнях тендерного комітету, здійснено погодження **3765** наказів та на упередження виникнення порушень антикорупційного законодавства розроблено **3** розпорядчих документи з питань запобігання та виявлення корупції.

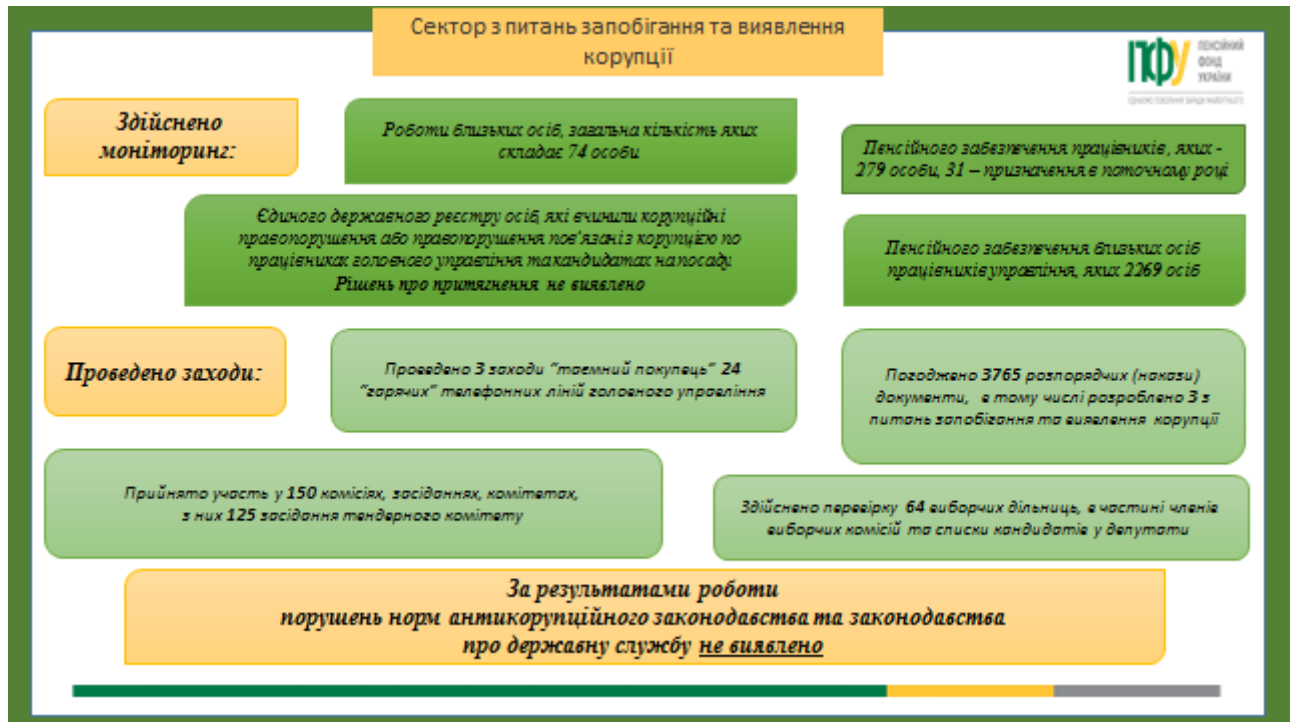
Проведено **3** заходи «таємного покупця» **24** «гарячих» телефонних ліній головного управління, щодо доступності «гарячих» телефонних ліній головного управління для громадян, якісного надання послуг та добросовісного виконання посадових обов'язків спеціалістами відділів обслуговування громадян головного управління.

З метою встановлення наявності порушень антикорупційного законодавства працівниками головного управління при виконанні посадових обов'язків проведено **3** попередніх перевірки відповідно до ст.53-2 Закону України «Про запобігання корупції», що не знайшли свого підтвердження.

Протягом звітної періоду в головному управлінні:

- факти вчинення працівниками головного управління корупційних правопорушень чи правопорушень пов'язаних з корупцією щодо яких винесені судові рішення, відсутні;
- випадки притягнення посадових осіб до адміністративної та дисциплінарної відповідальності за порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, відсутні.

- відсутні повідомлення про корупцію, які надійшли на спеціальні комунікаційні канали головного управління, вчиненні посадовими та службовими особами головного управління.



Особливу увагу приділено інформаційного – роз'яснювальній роботі з питань запобігання та протидії корупції, зокрема, проведено **63** заходи в різних формах, а саме: **47** професійно – економічних навчання та **2** навчання «Правова освіта». Нараду з керівниками структурних підрозділів та відповідальними особами за функціонування сервісних центрів в якій взяло участь **79** осіб, роз'яснювальну роботу у вигляді бесід – зустрічей з **238** фактично працюючими працівниками, роз'яснювальну роботу та консультативну допомогу з **88** – працівниками, що перебувають у соціальних відпустках по догляду за дитиною та **56** – особами, що звільнилися протягом 2019 року, щодо основних змін у щорічному декларуванні відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

686 працівників головного управління взяли участь у короткостроковій програмі з підвищення кваліфікації та отримали за результатами **688** Сертифікатів, де було проведено інформаційно – роз'яснювальну роботу щодо основних норм та вимог Закону України «Про запобігання корупції».

681 працівник успішно пройшли онлайн – курси на громадській платформі Prometheus за темою: «Декларуй ДоброЧесно! 2020», «Конфлікт інтересів треба знати! Від теорії до практики» за результатами отримали **683** Сертифікати про успішне завершення.

Також, інформаційно – роз'яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції організовано шляхом проведення тренінгів, так, протягом

звітний періоду прийнято участь у 7 тренінгах 2 працівниками, та за результатами проведено 6 тренінгів в яких взяли участь 654 працівники головного управління.

Направлено 14 листів рекомендаційного характеру щодо своєчасного подання декларацій.

Розроблено методичні матеріали на тему:

- подарунку та неправомірної вигоди, особливості прийняття подарунку та заходи, які необхідно вжити коли пропонують подарунок;
- виконання основних вимог прозорості та доступу до інформації;
- окремі норми законодавства для державного службовця.

Здійснено ознайомлення працівників з основними діями, які необхідно вжити, якщо наявні сумніви щодо виникнення конфлікту інтересів при виконанні посадових обов'язків, під підпис.

Проведено роз'яснювальну роботу щодо вимог та заборон Антикорупційного законодавства з 45 працівниками, що звільнилися в поточному році та 24 кандидатами на посаду.

Підготовлено та ознайомлено працівників головного управління з пам'яткою про «Окремі норми законодавства щодо участі державного службовця у виборах», в тому числі 83 працівників, що перебувають у соціальних відпустках по догляду за дитиною.

Надано 419 консультацію та роз'яснення норм Антикорупційного законодавства, згідно журналу обліку роз'яснень та консультативної допомоги.

