

Інформація про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції в головному управлінні Пенсійного фонду України в Хмельницькій області протягом I кварталу 2024 року

I. Фінансовий контроль

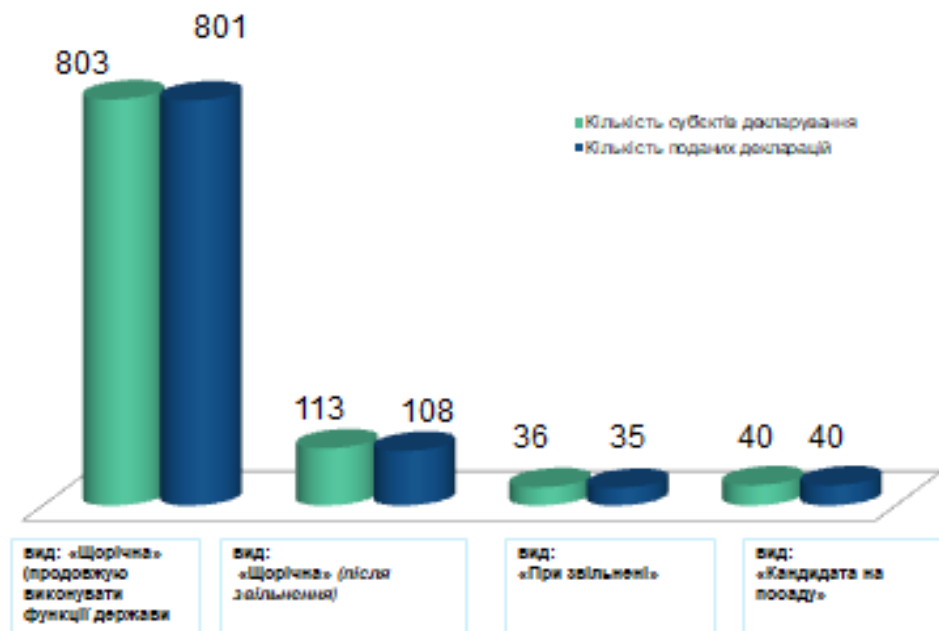
Станом на звітну дату забезпечено подання 984 декларації, а це 99% від загальної кількості (992), з них: 801 - виду «щорічна» з відміткою «я продовжую виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування», а це 99,8% від загальної кількості (803), 108 – виду «щорічна» з відміткою «я припинив(ла) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування», а це 95,6% від загальної кількості (113), 40 - виду «кандидат на посаду», а це 100% та 35 - виду «при звільненні», а це 97,2% від загальної кількості (36).

Зокрема у:

- 5 випадках виявлено несвоєчасне подання декларацій суб'єктами декларування, про що буде проінформовано Національне агентство з питань запобігання корупції, у встановлені строки та згідно Порядку;
- 2 випадках суб'єкти декларування наділенні правом частин 7-14 статті 45 Закону України «Про запобігання корупції» (далі-Закону);
- 1 випадку строк подання декларації виду «при звільненні» не настав.

ФІНАНСОВИЙ КОНТРОЛЬ
моніторинг своєчасного подання декларацій суб'єктами
декларування за 2023 рік:

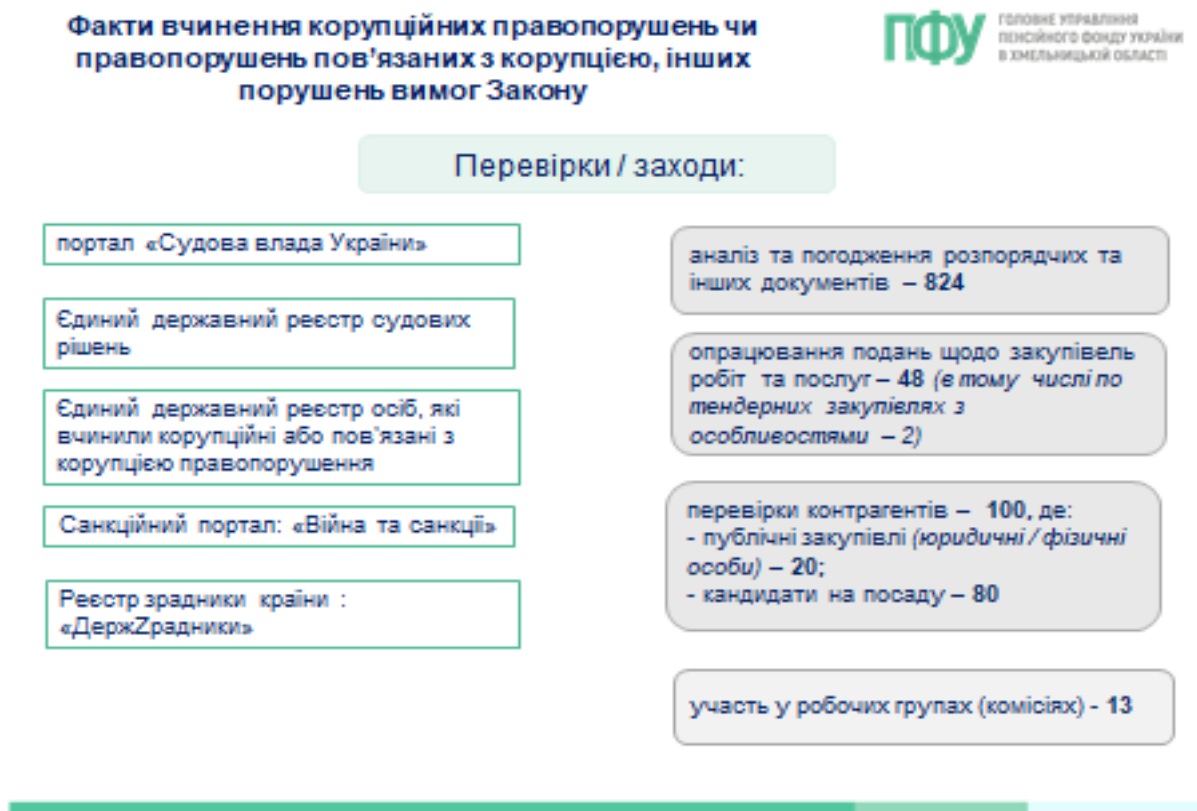
ПФУ ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ
ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ХМЕЛЬНИЦЬКІЙ ОБЛАСТІ



II. Факти вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень пов'язаних з корупцією, інших порушень вимог Закону (за виявленням)

Результатами роботи з питань запобігання та виявлення корупції I кварталу поточного року є відсутність виявлених випадків притягнення працівників Головного управління до відповідальності за вчинення корупційних чи пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, в тому числі, відсутні випадки ініціювання дисциплінарних проваджень та службових розслідувань.

Розпочато 12 спеціальних перевірок щодо кандидатів на посаду категорії «Б», відповідно до статті 56 Закону, з них по 5 складено проміжні довідки, випадки не проходження перевірки, кандидатами на посади до Головного управління, відсутні.



Вжито заходів щодо врегулювання 100% виявлених випадків конфлікту інтересів. Неврегульовані випадки відсутні. Повідомлень від працівників не надходило.

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ

Виявлено за результатами
моніторингів – 0:

роботи близьких осіб – 84 осіб

пенсійного забезпечення близьких осіб
працівників – 2179 особи

пенсійного забезпечення працівників –
256 особи

отримувачів субсидій та пільг з числа
близьких осіб працівників – 550 особи

трудових відносин близьких осіб
працівників управління КТР яких 104
особи

судових справ працівників головного
управління – 3 справи

Повідомлено:

працівниками – 0

членами комісій
робочих груп - 0

членами дисциплінарної
комісії - 0

особами викривачами - 0

Врегульовано - 0

Притягнуто до відповідальності - 0

III. Функціонування каналів для повідомлень. Формування культури повідомлення про корупцію в Головному управлінні

Забезпечено функціонування каналів для повідомлень про корупцію шляхом підключення з 31.01.2024 Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів.

Наказом Головного управління від 05.02.2024 №113 «Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції"» визначено спеціальну телефонну лінію (0382) 67 51 26 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Головному управлінні.

Проведено просвітницькі заходи для 40 кандидати на посаду щодо формування культури повідомлення та правового статусу викривача.

Взято участь у розгляді 11 звернень/скарг.

IV. Інформаційно – роз’яснювальна робота (просвітницькі заходи) з питань запобігання та виявлення корупції

Проведено інформаційно – роз’яснювальних заходів у різних формах, в яких взяло участь 733 працівники, зокрема:

- просвітницька робота із врученням методичних матеріалів, під підпис: 40 кандидатами на посаду;
- 36 працівниками перед звільненням;
- внутрішнє навчання для 617 працівників на тему: «Дотримання вимог фінансового контролю відповідно до Закону України «Про запобігання корупції»;
- надано 483 консультації згідно Журналу.

***Відділ з питань запобігання
та виявлення корупції***