



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

КОЛЕГІЯ ПРИ НАЧАЛЬНИКУ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

м. Миколаїв

№ _____

Про професійне навчання державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області

Заслухавши інформацію начальника управління по роботі з персоналом Білявську К. А. про професійне навчання державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області (далі – Головного управління) у 2020 році, колегія зазначає, що не зважаючи на новації в підходах щодо підвищення кваліфікації, робота в Головному управлінні налагоджена та організована відповідно до вимог чинного законодавства, та, одночасно, створені належні умови для професійного навчання державних службовців.

Станом на 01 жовтня 2020 року в Головному управлінні працює 655 осіб, при штатній чисельності 696 одиниць, у тому числі 627 державних службовців. Показник укомплектованості становить 94,1%.

Впродовж 9 місяців 2020 року 627 державних службовців Головного управління пройшли навчання за різноманітними видами професійного навчання, що становить 100% від фактичної чисельності державних службовців.

Завершили навчання в Інституті державної служби Чорноморського національного університету імені Петра Могили та здобули ступень вищої освіти за рівнем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» у галузі знань «Публічне управління та адміністрування» 17 працівників, з них 6 - з числа керівників.

У навчаннях за спеціальними короткостроковими програмами підвищення кваліфікації, що проводились Миколаївським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій, прийняли участь 235 осіб (51 – державні службовці, що займають посади категорії Б, 185 – В). Зазначений показник становить 140,7% до визначеної потреби у підвищенні кваліфікації.



Опанували онлайн навчання на відкритих платформах онлайн-курсів за різноманітними тематиками 619 (98,7%) державних службовців, з них 430 (або 69,4%) завершили навчання по 2 і більше тематикам.

На початку року 3 державних службовці брали участь у семінарах-нарадах на базі навчально-методичного центру Державного підприємства «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України», але навчання призупинено у зв'язку з встановленням карантину в Україні відповідно до постанов Уряду.

З метою підвищення продуктивності та якості виконання посадових обов'язків, рівня професійної кваліфікації працівників та на виконання Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1 (далі – Положення), у квітні поточного року в Головному управлінні створено робочу групу для відбору кандидатів для направлення спеціалістів на професійні тренінги, що проводяться фахівцями з числа працівників апарату Пенсійного фонду України.

Так, за період з 24 квітня по 01 жовтня поточного року робочою групою визначено слухачами 19 державних службовців, 17 з яких обіймають посади керівників. За результатами участі у 39 професійних тренінгах всі слухачі визнані внутрішніми тренерами. Показник успішності професійних тренерів Головного управління 97%.

Починаючи з травня 2020 року внутрішні тренери Головного управління провели 49 професійних тренінгів для 2 194 учасників, фактична чисельність державних службовців охоплених навчанням внутрішніх тренерів 100%. Всі внутрішні тренери забезпечили проведення навчань за відповідним напрямком діяльності протягом 30 календарних днів з дати закінчення відповідного професійного тренінгу в Пенсійному фонді України.

За результатами внутрішніх навчань здійснювався контроль знань працівників шляхом тестування, зокрема, 1 909 слухачів, або 89%, надали правильні відповіді на 90% і більше питань тестів, 285 осіб, або 11%, правильно відповіли на питання тестів від (75% до 90%).

З метою визначення рівня емоційної залученості, задоволеності умовами державної служби та потреби у професійному розвитку державних службовців у березні 2020 року проведено анонімне опитування серед працівників Головного управління.

В опитуванні взяли участь 554 респонденти (83% від фактичної чисельності працівників). Аналіз отриманих результатів показав: 86% працівників комфортно почуваються на робочому місці, активно та позитивно взаємодіють з колегами та керівництвом, мають змогу розвиватись та рости в своїй професійній діяльності; 14% працівників недостатньо залучені та вмотивовані до продуктивної взаємодії і діяльності, мають проблеми у спілкуванні як з колегами, так і з керівництвом.

За результатами проведеного опитування складено аналітичний звіт та 31 березня 2020 року керівником затверджено план заходів щодо розв'язання

виявлених проблем, задоволення виявлених потреб емоційної залученості та задоволеності умовами державної служби працівників Головного управління (далі – План заходів). В процесі реалізації згаданого плану заходів у кожному структурному підрозділі проведено тренінгові заняття на згуртування колективу, для керівників структурних підрозділів - тренінг «Ефективний керівник» та практичний семінар «Стиль керівництва».

Протягом вересня 2020 року проведено повторне опитування щодо визначення рівня емоційної залученості, задоволеності умовами державної служби, потреби у професійному розвитку державних службовців. В опитуванні взяло участь 627 респондентів (99,8% від фактичної чисельності працівників). Аналіз отриманих результатів та співставлення їх з результатами первинного опитування показав, що 86,3% працівників активно взаємодіють між собою та комфортно почуваються під час виконання своєї роботи. Знизився рівень конфліктності на робочих місцях, цей показник становить 3% (зменшення на 11 відсоткових пунктів), що позитивно впливає на робочий процес, психологічні тренінги на згуртування колективу дали змогу працівникам подивитись на власну взаємодію по новому.

Отже, реалізація плану заходів щодо розв'язання виявлених проблем та задоволення виявлених потреб емоційної залученості та задоволеності умовами державної служби працівників Головного управління позитивно вплинула на соціально-психологічний клімат колективу.

Станом на 01 жовтня 2020 року, в межах виконання індивідуальних програм на 2020 рік, один ЄКТС набрали 570 державних службовців (91% від фактичної чисельності), для решти державних службовців заплановано навчання за спеціальною короткостроковою програмою підвищення кваліфікації на листопад поточного року.

Враховуючи вищевикладене, колегія при начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області

ВИРІШИЛА:

1. Заступникам начальника Головного управління, керівникам структурних підрозділів Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області взяти до відома інформацію про професійне навчання державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області у 2020 році.

2. Заступникам начальника Головного управління, керівникам самостійних структурних підрозділів Головного управління, начальнику управління по роботі з персоналом Білявській К. А.:

- вживати дієвих заходів щодо забезпечення професійного навчання державних службовців Головного управління, з додержанням встановлених законодавством вимог.

3. Начальнику управління по роботі з персоналом Білявській К. А.:

- забезпечити визначення потреби у професійному навчанні державних службовців Головного управління на 2021 рік;

- продовжити роботу щодо організації навчань з підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за загальними та спеціальними програмами;
- забезпечити облік нарахованих кредитів ЄКТС державним службовцям Головного управління відповідно до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106 (зі змінами).

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступників начальника Головного управління відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Голова колегії

Олена СИЧУГОВА

Секретар колегії

Олеся ІВАНЧЕНКО



Сичугова Олена Анатоліївна

КНЕДП - ІДД ДПС

0A66704EBD51C0C921D63E85EEEAD58351E6C2A6A596F679F197EFE1EE9C7FF500

06.11.2020