



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В МИКОЛАЇВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

Н А К А З

м. Миколаїв

№ _____

**Про підвищення рівня професійної
компетентності державних службовців
Головного управління Пенсійного
фонду України в Миколаївській області**

Заслухавши інформацію про професійне навчання державних службовців Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області (далі – Головного управління) у 2021 році, колегія зазначає, що робота з підвищення кваліфікації в Головному управлінні налагоджена та організована відповідно до вимог чинного законодавства, та, одночасно, створені належні умови для професійного навчання державних службовців.

Станом на 01 жовтня 2021 року в Головному управлінні працює 614 осіб, при штатній чисельності 661 одиниця, у тому числі 588 державних службовців. Показник укомплектованості становить 93%.

На 2021 рік затверджено індивідуальні програми підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальні програми професійного розвитку державних службовців (далі - індивідуальні програми) 613 державним службовцям.

За звітний період 558 держслужбовців (95%) повністю виконали індивідуальні програми та за підсумками навчання отримали 1 і більше кредитів ЄКТС відповідно до індивідуальних програм.

В Головному управлінні створено належні умови для підвищення рівня професійної компетентності, підвищення кваліфікації впродовж року проходило на базі трьох провайдерів, зокрема на базі ДП «Інформаційний центр персоніфікованого обліку Пенсійного фонду України» навчання пройшли 523 особи, на базі Миколаївського регіонального центру підвищення кваліфікації - 63, на базі Української школи урядування - 2 особи. Навчання на відкритих платформах онлайн курсів за різноманітними тематиками пройшли 579 працівників. Показник підвищення кваліфікації становить 95% до визначеної потреби у професійному навчанні.

З метою підвищення продуктивності та якості виконання посадових обов'язків, рівня професійної кваліфікації працівників та на виконання Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних



Сичугова Олена Анатоліївна

КНЕДП - ІДД ДПС

0A66704EBD51C0C921D63E85EEEEAD58351E6C2A6A596F679F197EFE1EE9C7FF500

05.11.2021

Головне управління ПФУ в
Миколаївській області



05.11.2021 865

службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 12 березня 2020 року № 4-1 (далі – Положення), робочою групою створеною для відбору кандидатів для участі у професійних тренінгах, що проводяться фахівцями з-поміж працівників апарату Пенсійного фонду України, визначено слухачами 27 державних службовців, 24 з яких обіймають посади державної служби категорії «Б». За результатами участі у 41 професійному тренінгу всі слухачі визнані внутрішніми тренерами. Показник успішності професійних тренерів Головного управління 97%.

Впродовж звітнього періоду внутрішні тренери Головного управління провели 43 професійних тренінги для 1399 учасників, фактична чисельність державних службовців охоплених навчанням внутрішніх тренерів 100%. Всі внутрішні тренери забезпечили проведення навчань за відповідним напрямком діяльності протягом 30 календарних днів з дати закінчення відповідного професійного тренінгу в Пенсійному фонді України.

За результатами внутрішніх навчань здійснювався контроль знань працівників шляхом тестування, зокрема, 1287 слухачів, або 93%, надали правильні відповіді на 94% і більше питань тестів, 112 осіб, або 8%, правильно відповіли на питання тестів від (80% до 93%).

На виконання Плану заходів щодо забезпечення покращення психологічно-професійного мікроклімату у структурних підрозділах Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області на 2021 рік, з квітня по травень поточного року відділом організаційно-інформаційної роботи проведено анонімне опитування серед працівників Головного управління на тему: «Оцінка робочого середовища».

В опитуванні взяли участь 540 респондентів (88% від фактичної чисельності працівників). Аналіз отриманих результатів показав: 76% працівників пишаються тим, що працюють в Головному управлінні; 49% працівників мають на роботі найкращого друга; 80% вважають, що робоче середовище дозволяє гарно виконувати посадові обов'язки. Також майже 84% зауважили, що мали можливість для навчання та зростання на роботі за останній рік.

За результатами проведеного опитування складено аналітичний звіт та рекомендовано проведення повторного опитування в IV кварталі поточного року з метою співвідношення результатів та визначення ефективності проведеної роботи.

Враховуючи зазначене вище, згідно з протоколом засідання колегії при начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Миколаївській області від 04.11.2021 року № 6

НАКАЗУЮ:

1. Начальнику управління по роботі з персоналом Білявській К. А.:

1) забезпечити проведення аналізу та здійснення контролю за формуванням потреби у професійному навчанні державних службовців Головного управління на 2022 рік;

2) продовжити роботу щодо організації навчань з підвищення кваліфікації учасників професійного навчання за загальними та спеціальними програмами;

3) запровадити проведення оцінювання результативності професійного навчання державних службовців;

4) забезпечити вжиття додаткових заходів, спрямованих на підвищення рівня професійної компетентності державних службовців при проходженні професійних тренінгів, які проводяться Пенсійним фондом України для отримання високих результатів за підсумками відповідних навчань;

5) продовжити роботу щодо забезпечення обліку нарахованих кредитів ЄКТС державним службовцям Головного управління відповідно до Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 06.02.2019 № 106 (зі змінами).

2. Контроль за виконанням цього рішення залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Олена СИЧУГОВА