

ЗВІТ
З виконання плану роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області
на 2022 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)	Відмітка про виконання
I. Організаційні заходи, у т. ч. з підготовки антикорупційних заходів					
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання Заходів	до 15 січня та 15 липня	І. Резніченко	Складено звіти про проведення моніторингу та оцінку ефективності виконання антикорупційних заходів	Забезпечується виконання заходів та завдань визначених Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його органів на 2021 – 2023 роки на належному рівні, інформацію про стан виконання АКП направлено до ПФУ листом від 14.01.2022 № 1500-14-5/5715 та від 15.07.2022 № 1500-13-5/72325
2.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу	до 20 лютого	І. Резніченко	Інформацію подано своєчасно та в повному обсязі	Нормами Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» від 03 березня 2022 року № 2115-IX подовжено термін подання документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи. Листом Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції від 21.03.2022 №20-13/10165-22 проінформовано органи виконавчої влади про припинення надання інформації Національному агентству про результати діяльності уповноважених підрозділів у 2021 році
3.	Участь у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	І. Резніченко	Отримано документ про їх проходження	Пройдено спеціальну короткострокову програму на базі Української школи урядування “Організація роботи з викривачами корупції у державних органах та органах місцевого самоврядування”. У якості самоосвіти опрацьовано онлайн курси “Викривач у законі” та “Впливай викривай” протягом року систематично працівники відділу приймали участь у роз'яснювальних заходах семінарах, онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань запобігання корупції та Пенсійним фондом України

4.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених заходів антикорупційного спрямування	За звітний період Головним управлінням здійснено 14 публікацій у ЗМІ, мережі Інтернет, офіційній сторінці управління на вебпорталі на теми формування світогляду неприйняття корупції. Проведено 2 прямих телефонних гарячих ліній за темою "Шляхи інформування про корупцію та вимоги щодо оформлення повідомлень про корупцію".
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи					
5.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	протягом року	І. Резніченко	Проведено навчальні заходи не менше ніж за 4 тематиками. Складено список осіб, які взяли участь у навчанні	За 2022 рік відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено 21 навчання (тренінг) за результатами яких здійснено контроль знань слухачів шляхом тестування. 1757 працівників пройшли внутрішні навчання та тренінги антикорупційного спрямування за тематиками: заходи фінансового контролю (863), захист прав викривачів корупції (118), запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (165), Добросесність та етика поведінки державних службовців в умовах воєнного стану (616) (один працівник може бути слухачем декількох навчальних заходів).
6.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) для новопризначених працівників	не пізніше від дня призначення працівника	І. Резніченко	100% новопризначених працівників охоплено інструктажем	При прийомі на роботу 116 новопризначених (100%) на посади, що передбачають виконання функцій держави проходять інструктаж, щодо обов'язків обмежень та заборон встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. З метою своєчасного виявлення та врегулювання конфлікту інтересів ведеться облік близьких осіб, що працюють в Головному управлінні.
7.	Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно та іншими вимогами Закону	не пізніше від дня звільнення працівника	І. Резніченко	100% звільнених працівників охоплено інструктажем	При звільненні з 85 працівниками (100 %) проведено роз'яснювальну роботу щодо вимог ст. 45 Закону України "Про запобігання корупції", про передбачену законодавством адміністративну та кримінальну відповідальність та підпис ознайомлено з відповідною пам'яткою.

8.	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація), повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку	протягом року	І. Резніченко	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультативної допомоги (ведення журналу обліку консультацій в паперовій або електронній формі)	Забезпечено ведення журналу наданих відділом з питань запобігання корупції консультацій працівникам Головного управління. За 2022 рік Відділом надано надано 135 консультацій структурним підрозділам та їх працівникам з питань дотримання законодавства щодо запобігання корупції, зокрема щодо заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.
9.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)	протягом року	І. Резніченко	Опрацювання актів законодавства та судових рішень, за необхідності підготовка та доведення до працівників відповідних інформаційних листів	За 2022 рік Відділом розроблено та доведено до відома працівників 9 роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін

III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню

10.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	І. Резніченко	100 % проєктів актів завізовано уповноваженим	З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів, при візуванні здійснено аналіз проєктів наказів з основної діяльності (6017), адміністративно-господарських питань (43), а також наказів з кадрових питань (1999).
11.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів	І. Резніченко	100% рішень про врегулювання конфлікту інтересів підготовлено своєчасно	У звітному періоді надійшло 10 повідомлень від працівників про наявність конфлікту інтересів, 5 з яких врегульовано відповідно до частини другої статті 35 Закону (особи, що входить до складу колегіального органу), 5 – відповідно до статті 30 цього Закону шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті. Підготовлено 5 розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів. Випадки порушення законодавчо визначеної процедури врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів або вчинення працівниками дій прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів відсутні.

IV. Фінансовий контроль

12.	Організація подання суб'єктами декларування декларацій за минулий рік	до 15 лютого	І. Резніченко	Видано рішення керівника (доручення, наказ, розпорядження) щодо організації подання декларацій. Поінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій	Окремим дорученням начальника Головного управління від 13.01.2022 № 1-ОД забезпечено організацію подачі та моніторингу стану подачі декларацій особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - Декларація) за 2021 рік. Відповідно до доручення забезпечено інформування всіх суб'єктів декларування, що працюють в Головному управлінні, а також що припинили виконання функцій держави у Головному управлінні у 2021 році про необхідність подачі декларації. Здійснювався моніторинг стану подачі декларацій. Відповідно до указу президента України від 24.02.2021 № 64/2022 у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України на території України введено воєнний стан. Нормами Закону України «Про захист інтересів суб'єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» від 03 березня 2022 року № 2115-IX подовжено термін подання документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов'язку подати документи.
13.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування декларації	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Доповідну записку про результати перевірки підготовлено та надано начальнику Головного управління	Здійснювати моніторинг стану подачі декларацій неможливо, оскільки у зв'язку з військовими діями починаючи з 24.02.2022 та станом на 13.01.2022 публічна частина Єдиного державного реєстру декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування не доступна для перегляду.
14.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування декларацій у визначеному законодавством порядку	протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	І. Резніченко	Підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання чи несвоєчасного подання декларації	Випадки неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування відсутні, у зв'язку з чим відсутні підстави для надсилання повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції.

V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства

15.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Складено акт службового розслідування	Подання від спеціально уповноважених суб'єктів щодо проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб не надходило.
16.	Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	І. Резніченко	Складено доповідну записку, надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	Протягом року у Головному управлінні фактів порушення законодавства у сфері запобігання і протидії не встановлено. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.
17.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	у разі потреби	І. Резніченко	Забезпечено здійснення моніторингу	Алгоритм дій уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління щодо моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень затверджено наказом Головного управління від 18.01.2022 № 297. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією до головного управління не надходило.
18.	Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	в день підписання відповідного розпорядчого документа	І. Резніченко	Копії документів направлено до Національного агентства своєчасно	У 2022 році у Головному управлінні дисциплінарних проваджень не здійснювалось. Наказом Головного управління від 07.12.2021 № 5668 регламентовано порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції з управління по роботі з персоналом та фінансово-економічним управлінням зокрема в частині контролю відділом з питань запобігання корупції за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення

19.	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	І. Резніченко	Перелік знаходиться в актуальному стані	Забезпечено ведення відповідного журналу. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.
20.	Впровадження додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб	Постійно та у разі прийняття нових працівників	І. Резніченко	Журнал близьких осіб перебуває в актуальному стані	Протягом 2022 відділом з питань запобігання та виявлення корупції здійснено моніторинг особових справ 368 працівників Головного управління, робота продовжується у строки визначені Антикорупційною програмою головного управління. При прийомі на роботу кандидати на посади, що передбачають виконання функцій держави проходять інструктаж, щодо обов'язків обмежень та заборон, встановлених Законом, надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. Ведеться облік близьких осіб, що працюють в Головному управлінні.
21.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	До 31 грудня	І. Резніченко	Впроваджено додаткові заходи контролю. Забезпечено ознайомлення відділом з питань запобігання та виявлення корупції з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Підготовлено та подано начальнику Головного управління відповідну інформацію та пропозиції (за потреби)	Здійснено аналіз організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища у Головному управлінні, інформацію про результати надано начальнику Головного управління. Доповідною запискою від 01.11.2022 № 78/13-16
22.	Здійснення вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) здійсненого членами аудиторської групи Головного управління	До 31 квітня та 31 листопада	І. Резніченко	Впроваджено вибіркового моніторингу, про результати якого повідомлено начальника Головного управління для прийняття управлінських рішень	Здійснено вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) здійсненого членами аудиторської групи Головного управління, інформацію про результати надано начальнику Головного управління. Доповідною запискою від 15.11.2022 № 85/13-16 та № 26/13-16 від 13.05.2022.
23.	Впровадження вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	у жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	І. Резніченко	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)	Здійснено вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання інформацію про результати надано начальнику Головного управління. Доповідною запискою від 13.12.2022 № 96/13-16

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

24.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	І. Резніченко	Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують (спеціальні телефонні лінії, засоби електронного зв'язку). Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційній сторінці Головного управління	Наказом Головного управління № 5295 16.11.2021 "Про перелік каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" затверджено перелік основних комунікаційних каналів Головного управління для надання повідомлення про корупцію. Розгляд повідомлень Головним управлінням здійснюється відповідно Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.07.2021 №7-1.Інформацію про діючі регулярні канали розміщено на офіційній сторінці Головного управління.
25.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	у строки, визначені законодавством	І. Резніченко	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному антикорупційним законодавством	Здійснюється щоденний перегляд спеціальної адреси електронної пошти Головного управління та забезпечено роботу гарячої телефонної лінії повідомлення про корупцію. Крім того здійснюється постійний аналіз звернень до Головного управління, які носять ознаки повідомлення про корупцію щодо наявності в них фактичних даних про порушення вимог Закону. Спеціалісти відділу з питань запобігання та виявлення корупції долучались до розгляду 6 повідомлень про можливі факти не доброчесної поведінки правників Головного управління, але в результаті попередньої ідентифікації зазначені повідомлення не відповідали вимогам Закону та були розглянуті в рамках ЗУ "Про звернення громадян" про невідповідність змісту повідомлення вимогам Закону заявників було повідомлено.

26.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено ведення реєстру повідомлень	Розгляд та облік повідомлень отриманих Головним управлінням здійснюється відповідно Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.07.2021 №7-1.Відповідно до порядку у відділі з питань запобігання та виявлення корупції створено журнал "Журнал реєстрації інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України "Про запобігання корупції" та "Журнал реєстрації внутрішніх документів, що пов'язані з розглядом інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України "Про запобігання корупції" та "Журнал реєстрації вихідної кореспонденції щодо розгляду інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України "Про запобігання корупції" У 2022 році повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення до Головного управління не надходило.
27.	Інформування керівника організації щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	І. Резніченко	Застереження, що стосуються звільнення викривача, застосування до нього заходів дисциплінарного впливу, здійснено	У 2022 році у Головному управлінні відсутні повідомлення від викривачів та особи що мають статус викривача.

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Ірина РЕЗНІЧЕНКО