

ЗВІТ
З виконання плану роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області
На 2023 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)	Відмітка про виконання
I. Організаційні заходи, у т. ч. з підготовки антикорупційних заходів					
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки	до 15 січня та 15 липня	І. Резніченко	Складено звіти про проведення моніторингу та оцінку ефективності виконання антикорупційних заходів	Відповідно до наказу Головного управління від 23.12.2021 № 6053 “Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки” (зі змінами) забезпечено моніторинг виконання заходів, визначених Антикорупційною програмою. Випадки порушення строків виконання або неякісного виконання відсутні. Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми надано до Пенсійного фонду України листом від 13.01.2023 №1500-13-5/4871 та від 14.07.2023 1500-13-5/94708.
2.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу	у строки визначені Національним агентством з питань запобігання корупції	І. Резніченко	Інформацію подано своєчасно та в повному обсязі	Нормами Закону України «Про захист інтересів суб’єктів подання звітності та інших документів у період дії воєнного стану або стану війни» від 03 березня 2022 року № 2115-ІХ подовжено термін подання документів, подання яких вимагається відповідно до норм чинного законодавства в документальній та/або в електронній формі, протягом трьох місяців після припинення чи скасування воєнного стану або стану війни за весь період неподання звітності чи обов’язку подати документи. Листом Національного агентства з питань запобігання та виявлення корупції від 21.03.2022 №20-13/10165-22 проінформовано органи виконавчої влади про призупинення надання інформації Національному агентству про результати діяльності уповноважених підрозділів
3.	Участь у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Отримано документ про їх проходження, виконано індивідуальні програми підвищення кваліфікації	У якості самоосвіти працівниками уповноваженого підрозділу опрацьовано онлайн курси від Національного агентства з питань запобігання корупції для антикорупційних уповноважених “Візуї професійно” та “На захисті прав викривачів”, а також загальні онлайн курси антикорупційної тематики «Зрозуміло про конфлікт інтересів» та «Декларуйся-2022» Протягом півріччя систематично працівники відділу приймали участь у роз’яснювальних заходах семінарах, онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань запобігання корупції та Пенсійним фондом України. На постійній основі здійснюється аналіз змін до антикорупційного законодавства, а також роз’яснень Національного агентства з питань запобігання корупції. Працівники уповноваженого підрозділу приймали участь у 4 тренінгах та 2 просвітницьких заходах організованих Фондом.

4.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі, здійснення публікацій на сторінках Головного управління у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених заходів антикорупційного спрямування	За звітний період Головним управлінням здійснено 29 публікацій у ЗМІ, мережі Інтернет, офіційній сторінці управління на вебпорталі на теми формування світогляду неприйняття корупції
II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи					
5.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	протягом року	І. Резніченко	Проведено навчальні заходи не менше ніж за 4 тематиками. Складено список осіб, які взяли участь у навчанні	За 2023 рік відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено 29 просвітницьких заходів, за результатами навчань та тренінгів здійснено контроль знань слухачів шляхом тестування. За звітний період 4080 працівників (один працівник може бути слухачем декількох заходів) пройшли 22 внутрішні навчання/тренінги антикорупційного спрямування за тематиками: заходи фінансового контролю (932), захист прав викривачів корупції та канали повідомлення про корупцію (1576), запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (595), етика поведінки державного службовця (694), вимоги, обмеження та заборони передбачені Законом “Про запобігання корупції” (272), “Аналіз потенційних та наявних контрагентів” (11). Відділом проведено 7 інших просвітницьких заходів для 337 осіб, зокрема зовнішніх заінтересованих сторін.
6.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі - Закон) для новопризначених працівників	не пізніше від дня призначення працівника	І. Резніченко	100% новопризначених працівників охоплено інструктажем	При прийомі на роботу 210 новопризначених (100%) на посади, що передбачають виконання функцій держави проходять інструктаж, щодо обов’язків обмежень та заборон встановлених Законами України «Про запобігання корупції та надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. З метою своєчасного виявлення та врегулювання конфлікту інтересів ведеться облік близьких осіб, що працюють в Головному управлінні.
7.	Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави відповідно та	не пізніше від дня звільнення працівника	І. Резніченко	100% звільнених працівників охоплено інструктажем	При звільненні з 240 працівниками (100 %) проведено роз’яснювальну роботу щодо вимог ст. 45 Закону України "Про запобігання корупції", про передбачену законодавством адміністративну та кримінальну відповідальність та під підпис ознайомлено з відповідною пам’яткою.

8.	Надання консультативної допомоги в заповненні декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі - декларація), повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку	протягом року	І. Резніченко	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультативної допомоги (ведення журналу обліку консультацій в паперовій або електронній формі)	Забезпечено ведення журналу наданих відділом з питань запобігання корупції консультацій працівникам Головного управління. За 2023 рік Відділом надано надано 249 консультацій структурним підрозділам та їх працівникам з питань дотримання законодавства щодо запобігання корупції, зокрема щодо заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.
9.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, постанов, Рішень Верховного Суду тощо)	протягом року	І. Резніченко	Опрацювання актів законодавства та судових рішень, за необхідності підготовка та доведення до працівників відповідних інформаційних листів	За 2023 рік Відділом розроблено та доведено до відома працівників 13 роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін
III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню					
10.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	І. Резніченко	100 % проєктів актів завізовано уповноваженим	З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів, при візуванні здійснено аналіз проєктів наказів з основної діяльності (7177), адміністративно-господарських питань (52), а також наказів з кадрових питань (2742).
11.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного	І. Резніченко	100% рішень про врегулювання конфліктів інтересів підготовлено своєчасно, забезпечено облік конфлікту інтересів, що виникли у працівників Головного управління.	У 2023 році надійшло 5 повідомлень від працівників про наявність конфлікту інтересів, які врегульовано відповідно до статті 28, 30-33 Закону. Випадки порушення законодавчо визначеної процедури врегулювання реального, потенційного конфлікту інтересів або вчинення працівниками дій прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів відсутні.
IV. Фінансовий контроль					
12.	Організація подання суб'єктами декларування декларацій за минулий рік	Протягом 30 днів після відновлення декларування	І. Резніченко	Видано рішення керівника (доручення, наказ, розпорядження) щодо організації подання декларацій. Проінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій	12 жовтня 2023 року набрав чинності Закон України від 20 вересня 2023 року № 3384-ІХ «Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану». Кампанія декларування за 2021-2022 роки триватиме до 31.01.2024 року. Забезпечено організацію подання декларацій суб'єктами декларування, що працюють (працювали) у Головному управлінні декларацій, підстави для подання яких виникли у період з 01.01.2022 по 12.10.2023. Проінформовано 529 суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій, в тому числі колишніх працівників Виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Одеській області.

13.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування декларації	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Доповідну записку про результати перевірки підготовлено та надано начальнику Головного управління	Термін виконання не настав. Кампанія декларування за 2021-2022 роки триватиме до 31.01.2024 року. За звітний період у Головному управлінні припинили виконання функцій держави 140 осіб, на зайняття посад, пов'язаних з виконанням функцій держави претендували 210 осіб. За 2022 рік в Головному управлінні припинили виконання функцій держави 85 осіб. У період з 01.01.2023р. по 31.03.2023р. у Головному управлінні працювали 1210 суб'єктів декларування. Станом на 31.12.2023 перевірено факт подання до Єдиного державного реєстру декларацій осіб уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування 1501 електронної декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави, зокрема: перед звільненням - 102, кандидата на посаду - 197, щорічних з приміткою "я припинив виконувати функції держави (після звільнення)" - 55, щорічних з приміткою "я продовжую виконувати функції держави" - 1147. Випадки неподання або несвоєчасного подання декларації відсутні.
14.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування декларацій у визначеному законодавством порядку	протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	І. Резніченко	Підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання чи несвоєчасного подання декларації	Випадки неподання або несвоєчасного подання декларацій суб'єктами декларування відсутні, у зв'язку з чим відсутні підстави для надсилання повідомлень до Національного агентства з питань запобігання корупції.
V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства					
15.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Складено акт службового розслідування	Подання від спеціально уповноважених суб'єктів щодо проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб не надходило.
16.	Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	І. Резніченко	Складено доповідну записку, надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	Протягом року у Головному управлінні фактів порушення законодавства у сфері запобігання і протидії не встановлено. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.

17.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з	у разі потреби	І. Резніченко	Забезпечено здійснення моніторингу	Алгоритм дій уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління щодо моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень затверджено наказом Головного управління від 18.01.2022 № 297. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією до Головного управління не надходило.
18.	Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	в день підписання відповідного розпорядчого документа	І. Резніченко	Копії документів направлено до Національного агентства своєчасно	У 2023 році у Головному управлінні дисциплінарних проваджень не здійснювалось. Наказом Головного управління від 07.12.2021 № 5668 регламентовано порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції з управління по роботі з персоналом та фінансово-економічним управлінням зокрема в частині контролю відділом з питань запобігання корупції за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
19.	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	І. Резніченко	Перелік знаходиться в актуальному стані	Забезпечено ведення відповідного журналу. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.
20.	Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб	Постійно та у разі прийняття нових працівників	І. Резніченко	Журнал близьких осіб перебуває в актуальному стані	Протягом 2023 року Відділом здійснено моніторинг особових справ працівників Головного управління. При прийомі на роботу кандидати на посади, що передбачають виконання функцій держави надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. За результатом опрацювання особових справ працівників та повідомлень, наданих новопризначеними працівниками Відділом забезпечено ведення Журналу обліку близьких осіб, що працюють у Головному управлінні, що додається (далі — Журнал). Інформацію про результати моніторингу особових справ та повідомлень надано начальнику Головного управління службовою запискою від 02.11.2023 №113/13-16.

21.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	До 01 листопада	І. Резніченко	Впроваджено додаткові заходи контролю. Забезпечено ознайомлення відділом з питань запобігання та виявлення корупції з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Підготовлено та подано начальнику Головного управління відповідну інформацію та пропозиції (за потреби)	Здійснено аналіз організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища у Головному управлінні, інформацію про результати надано начальнику Головного управління Доповідною запискою від 25.09.2023 № 92/13-16
22.	Здійснення вибіркового моніторингу результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) здійсненого членами аудиторської групи Головного управління	До 30 червня та 31 грудня	І. Резніченко	Здійснено вибіркового моніторинг, про результати якого повідомлено начальника Головного управління для прийняття управлінських рішень	Здійснено вибіркового моніторинг результатів аудиторської діяльності (при плануванні та здійсненні аудиторського дослідження) здійсненого членами аудиторської групи Головного управління, інформацію про результати надано начальнику Головного управління Доповідною запискою від 27.06.2023 № 54/13-16 та № 132/13-16 від 30.11.2023.
23.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	у жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	І. Резніченко	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)	Здійснено вибіркового моніторинг обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання інформацію про результати надано начальнику Головного управління Доповідною запискою від 20.12.2023 № 141/13-16

24.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	До 30 червня та 31 грудня	І. Резніченко	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)	Відділом здійснено 3 моніторинги за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління, з метою виявлення випадків прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржується діяльність посадових осіб Головного управління інформацію надано начальнику Головного управління службовими записками від 12.06.2023 № 47/13-16, 17, від 17.08.2023 №78/13-16, від 20.10.2023 №105/13-16.
25.	Здійснення вибіркового моніторингу прийнятих судових рішень за участю Головного управління та його органів у справах, щодо виявлення особистої заінтересованості представників Головного управління у результатах розгляду таких справ;	До 31 серпня	І. Резніченко	Здійснено вибіркового моніторинг, про результати якого повідомлено начальника Головного управління для прийняття управлінських рішень	У серпні 2023 року Відділом проведено вибіркового моніторинг прийнятих судових рішень за участю Головного управління та його органів у справах, які винесені не на користь Головного управління щодо виявлення особистої заінтересованості представників Головного управління у результатах розгляду таких справ, про результати моніторингу службовою запискою від 11.08.2023 № 77/13-16 повідомлено начальника Головного управління.
26.	Здійснення вибіркового моніторингу протоколів засідання робочої групи з питань доцільності сплати судового збору за подання процесуальних документів до суду щодо виявлення особистої заінтересованості членів Робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного.	До 31 серпня	І. Резніченко	Здійснено вибіркового моніторинг, про результати якого повідомлено начальника Головного управління для прийняття управлінських рішень	У серпні 2023 року Відділом проведено вибіркового моніторинг протоколів засідання робочої групи з питань доцільності сплати судового збору за подання процесуальних документів до суду щодо виявлення особистої заінтересованості членів Робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного, про результати моніторингу службовою запискою від 11.08.2023 № 77/13-16 повідомлено начальника Головного управління.

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

27.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	І. Резніченко	Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують (спеціальні телефонні лінії, засоби електронного зв'язку). Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційній сторінці Головного управління	Забезпечено функціонування регулярних та внутрішніх каналів повідомлення про корупцію. Наказом Головного управління № 5295 16.11.2021 "Про перелік каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" затверджено перелік основних комунікаційних каналів Головного управління для надання повідомлення про корупцію. Розгляд повідомлень Головним управлінням здійснюється відповідно Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.07.2021 №7-1. Інформація про способи та порядок повідомлення про корупцію регулярно публікується на офіційній сторінці Головного управління, в Telegram-каналі та на сторінці Головного управління у Facebook. 06 вересня 2023 наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 31 серпня 2023 року № 190/23 введено в експлуатацію Єдиний портал повідомлень викривачів. Враховуючи черговість підключення організацій до Порталу станом на 31.12.2023 Головне управління до Порталу не підключено.
-----	--	---------------	---------------	---	---

28.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	у строки, визначені законодавством	І. Резніченко	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному антикорупційним законодавством	Здійснюється щоденний перегляд спеціальної адреси електронної пошти Головного управління та забезпечено роботу гарячої телефонної лінії повідомлення про корупцію. Крім того здійснюється постійний аналіз звернень до Головного управління, які носять ознаки повідомлення про корупцію щодо наявності в них фактичних даних про порушення вимог Закону. Відділ було долучено до розгляду 107 звернень. Спеціалісти Відділу прийняли участь у розгляді 18 повідомлень про можливі факти не доброчесної поведінки правників Головного управління, але в результаті попередньої ідентифікації повідомлення не відповідали вимогам Закону та були розглянуті в рамках ЗУ “Про звернення громадян”. Про невідповідність змісту повідомлень вимогам Закону заявників було повідомлено.
29.	Ведення обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено ведення реєстру повідомлень відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1	Розгляд та облік повідомлень отриманих Головним управлінням здійснюється відповідно Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України від 05.07.2021 №7-1. Відповідно до порядку у відділі з питань запобігання та виявлення корупції створено журнал “Журнал реєстрації інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України “Про запобігання корупції” та “Журнал реєстрації внутрішніх документів, що пов'язані з розглядом інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України “Про запобігання корупції”” та “Журнал реєстрації вихідної кореспонденції щодо розгляду інформації про можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, інших порушень закону України “Про запобігання корупції” У 2023 році повідомлень про корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення до Головного управління не надходило.
30.	Інформування керівника організації щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	І. Резніченко	Застереження, що стосуються звільнення викривача, застосування до нього заходів дисциплінарного впливу, здійснено	У 2023 році у Головному управлінні відсутні повідомлення від викривачів та особи, що мають статус викривача.

31.	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1	30 березня	І. Резніченко	Здійснено моніторинг впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", про результати якого повідомлено начальника Головного управління	Відповідно до Положення в Головному управлінні проведено моніторинг впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення, про результати якого надано інформацію начальнику Головного управління службовою запискою від 23.02.2023 № 20/13-16.
-----	--	------------	---------------	---	---

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції**

Ірина РЕЗНІЧЕНКО