

ЗВІТ
з виконання плану роботи відділу з питань запобігання та виявлення корупції
Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області на 2024 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Відмітка про виконання
I. Організаційні заходи, у т. ч. з підготовки антикорупційних заходів				
1.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки (далі -Заходи на 2021–2023 роки)	15.01.24	І. Резніченко	Відповідно до наказу Головного управління від 23.12.2021 № 6053 “Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки” (зі змінами) забезпечено моніторинг виконання Заходів на 2021–2023. Випадки порушення строків виконання або неякісного виконання відсутні. Звіт за результатами моніторингу Заходів на 2021–2023 роки надано начальнику Головного управління службовою запискою від 04.01.2024 № 6/13-16 та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління у розділі Головна/Діяльність/Запобігання корупції.
2.	Підготовлено та подано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2021–2023 роки (далі- Антикорупційна програма на 2021–2023 роки)	15.01.24	І. Резніченко	Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми на 2021–2023 роки надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України листом від 11.01.2024 № 1500-13-5/5938

3.	Підготовка проекту заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки (далі- Антикорупційна програма)	після надходження затвердженої Антикорупційної програми ПФУ, протягом 20 робочих днів	І. Резніченко	Наказом Головного управління від 10.05.2024 №2586 “Про заходи щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 – 2025 роки” затверджено Заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. Заходи оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління. Службовою запискою від 30.05.2024 № 79/13-16 забезпечено ознайомлення працівників Головного управління зі змістом Антикорупційної програми та Заходів. Ознайомлення 66 (100% з 01.05.2024) новопризначених працівників здійснено під час проведення вступного інструктажу. Заходи опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області веб-порталу Пенсійного фонду України у розділі Головна/Діяльність/Запобігання корупції.
4.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки (далі -Заходи)	протягом звітного періоду у строки, визначені заходами	І. Резніченко	Звіт за результатами моніторингу Заходів на 2024–2025 роки надано начальнику Головного управління службовою запискою від 12.07.2024 № 1389/12-16 та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління у розділі Головна/Діяльність/Запобігання корупції.
5.	Підготовлено та подано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його органів на 2024-2025 роки	протягом звітного періоду у строки, визначені програмою	І. Резніченко	Звіт за результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України листом Головного управління від 15.07.2024 № 1500-12-5/108511.
6.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу	22.02.24	І. Резніченко	Інформацію подано 08.02.2024 шляхом заповнення відповідної форми на Порталі доброчесності через кабінет уповноваженої особи своєчасно та в повному обсязі

7.	Участь у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	У якості самоосвіти працівниками уповноваженого підрозділу опрацьовано онлайн курси від Національного агентства з питань запобігання корупції для антикорупційних уповноважених “Робота з Єдиним порталом повідомлень викривачів”, “Антикорупційний уповноважений”, “Конфлікт інтересів: від виявлення до врегулювання”, “Розбудова доброчесних організацій”. Пройдено підвищення кваліфікації за загальною короткостроковою програмою “Запобігання корупції та забезпечення доброчесності в органах публічної влади” на базі Державного університету “Житомирська політехніка” та “Впровадження професійного стандарту атикорупційної роботи в діяльність органів влади та органів місцевого самоврядування” на базі Вищої школи публічного управління Протягом півріччя систематично працівники відділу приймали участь у роз’яснювальних заходах семінарах, онлайн вебінарах, що проводились Національним агентством з питань запобігання корупції та Пенсійним фондом України. На постійній основі здійснюється аналіз змін до антикорупційного законодавства, а також роз’яснень Національного агентства з питань запобігання корупції. Працівники уповноваженого підрозділу приймали участь у 6 тренінгах та 3 просвітницьких заходах організованих
8.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі, здійснення публікацій на сторінках Головного управління у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	І. Резніченко	За звітний період Головним управлінням здійснено 26 публікацій у ЗМІ, мережі Інтернет, офіційній сторінці управління на вебпорталі на теми формування світогляду неприйняття корупції
9.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	І. Резніченко	Інформацію до ПФУ подано своєчасно та в повному обсязі листами Головного управління від 04.10.2024 №1500-12-5/151519; від 05.07.2024 №1500-12-5/103262; від 05.04.2024 № 1500-13-5/51980; від 04.01.2024 №1500-13-5/1946; від 04.01.2024 №1500-13-5/1945; від 04.01.2024 №1500-13-5/1947.

II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи

10.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	протягом року	І. Резніченко	За 2024 рік відділом з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проведено 15 просвітницьких заходів, за результатами навчань та тренінгів здійснено контроль знань слухачів шляхом тестування. За звітний період 2214 працівників (один працівник може бути слухачем декількох заходів) пройшли внутрішні навчання/тренінги антикорупційного спрямування за тематиками: заходи фінансового контролю - 980, Захист викривачів. Порядок здійснення перевірки за повідомленням викривача-341, конфлікт інтересів -354, етика поведінки державного службовця - 292, заборони та обмеження - 168, оцінювання корупційних ризиків, моніторинг виконання та оцінка Антикорупційної програми 79
11.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі — Закон) для новопризначених працівників	не пізніше від дня призначення працівника	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	При прийомі на роботу 109 новопризначених (100%) на посади, що передбачають виконання функцій держави проходять інструктаж, щодо обов'язків обмежень та заборон встановлених Законами України «Про запобігання корупції» та надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. З метою своєчасного виявлення та врегулювання конфлікту інтересів ведеться облік близьких осіб, що працюють в Головному управлінні.
12.	Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави та іншими вимогами Закону	не пізніше від дня звільнення працівника	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	При звільненні з 145 працівниками (100 %) проведено роз'яснювальну роботу щодо вимог ст. 45 Закону України "Про запобігання корупції", про передбачену законодавством адміністративну та кримінальну відповідальність та під підпис ознайомлено з відповідною пам'яткою.

13.	Надання консультативної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено ведення журналу наданих відділом з питань запобігання корупції консультації працівникам Головного управління. За 2024 рік Відділом надано надано 432 консультацій структурним підрозділам та їх працівникам з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції, зокрема щодо заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.
14.	Розробка методичних матеріалів з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством, для працівників Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	За 2024 рік Відділом розроблено та доведено до відома працівників 10 роз'яснювальних матеріалів з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства та законодавчих змін
15.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено опрацювання актів законодавства та судових рішень. З 12 січня 2024 року Національне агентство з питань запобігання корупції (НАЗК) оновило Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції», відповідне роз'яснення направлено на структурні підрозділи службовою запискою від 29.04.2024 № 69/13-16. Законом України "Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану" було внесено ряд змін до Закону України від 14 жовтня 2014 року № 1700-VII “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю відповідне роз'яснення направлено на структурні підрозділи службовою запискою від 26.01.2024 № 12/13-16

III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню

16.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	І. Резніченко	З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, зокрема виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів, при візуванні здійснено аналіз проєктів наказів з основної діяльності (6808), адміністративно-господарських питань (38), а також наказів з кадрових питань (3222).
17.	Здійснення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Відповідно до наказу Головного управління Пенсійного фонду в Одеській області (далі - Головне управління) від 02.01.2024 № 28 "Про створення робочої групи з питань здійснення публічних закупівель" створено робочу групу з питань здійснення публічних закупівель, рішення якої мають дорадчий характер до якої долучено - начальника відділу з питань запобігання та виявлення корупції. Відповідно до наказу Головного управління Пенсійного фонду в Одеській області 01.02.2023 490 "Про визначення уповноважених осіб Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області, затвердження Положення про уповноважених осіб та Порядку взаємодії" забезпечено візування заявок на укладання договору начальником відділу з питань запобігання та виявлення корупції. У звітному періоді відділом проведено аналіз потенційних контрагентів Головного управління при візуванні 593 заявок на укладання договору без використання електронної системи закупівель та під час роботи засіданнях з питань здійснення публічних закупівель. Інформацію за результатами моніторингу ділової репутації контрагентів надано начальнику Головного управління службовими записками від 23.07.24 № 1396/12-16, 17.10.24 № 1437/12-16

18.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	У звітному періоді надійшло 3 повідомлення від працівників про наявність конфлікту інтересів які врегульовано відповідно до частини 2 статті 35 Закону (особи, що входить до складу колегіального органу) шляхом усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті.
-----	--	--	---	---

IV. Фінансовий контроль

19.	Організація подання суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі -декларація) за 2023 рік	29.02.24	І. Резніченко	З метою організації подання суб'єктами декларування декларації за 2023 рік видано окреме доручення начальника Головного управління від 23.01.2024 №3-ОД. Всіх суб'єктів декларування що працюють у Головному управлінні ознайомлено з пам'яткою суб'єкту декларування під підпис. Проведено роз'яснювальну роботу з суб'єктами декларування щодо подачі декларацій за 2023 рік з 234 особами звільненим у 2023 році, що знаходяться у відпустках по догляду за дитиною, з якими дію трудового договору призупинено шляхом направлення листів за місцем реєстрації та/або місцем проживання, та електронною поштою (за наявності). Додатково, відділом з вищезазначеними суб'єктами декларування проведено роз'яснювальну роботу засобами телефонного зв'язку та засобами месенджерів, зокрема Viber.
-----	--	----------	---------------	--

20.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації за 2023 рік	20.04.24	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено перевірку 100% фактів подання декларацій суб'єктів декларування відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", зокрема, перевірено факт своєчасного подання 1345 декларації за 2023 рік за типами «щорічна» та «після звільнення».
21.	Організація подання суб'єктами декларування, що працюють (працювали) у Головному управлінні декларації, підстави для подання яких виникли у період з 01.01.2022 по 12.10.2023 відповідно до Закону України "Про запобігання корупції»	15.01.24	І. Резніченко	З метою організації подання суб'єктами декларування, що працюють (працювали) у Головному управлінні декларації, підстави для подання яких виникли у період з 01.01.2022 по 12.10.2023 відповідно до Закону України "Про запобігання корупції» видано окреме доручення начальника Головного управління від 01.01.2024 №1-ОД
22.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування, що працюють (працювали) у Головному управлінні декларації, підстави для подання яких виникли у період з 01.01.2022 по 12.10.2023 відповідно до Закону України "Про запобігання корупції»	17.02.24	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено перевірку 100% фактів подання декларацій суб'єктів декларування відповідно до Закону України "Про запобігання корупції", зокрема, перевірено факт своєчасного подання 2991 декларації за 2021-2022 рік за типами «щорічна», «при звільненні» та «кандидата на посаду».

23.	Проведення роз'яснювальної роботи (використовуючи всі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили у 2023 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)"	15.03.24	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Проведено роз'яснювальну роботу з суб'єктами декларування щодо подачі декларацій за 2023 рік з 140 особами які припинили у 2023 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення) шляхом направлення листів за місцем реєстрації та/або місцем проживання, та електронною поштою (за наявності). Додатково, відділом з вищезазначеними суб'єктами декларування проведено роз'яснювальну роботу засобами телефонного зв'язку та засобами месенджерів, зокрема Viber.
24.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації при звільнені	Протягом 40 днів з дня звільнення суб'єкта декларування	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	З Головного управління звільнилися 133 особи, які відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" визначені суб'єктами декларування. Перевірено факт наявності 129 декларацій (100%) (по 3 особам термін подання не настав, однією особою декларацію не подано).
25.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування декларацій у визначеному законодавством порядку	протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Головному управлінні наявні 5 випадків порушення вимог фінансового контролю. Направлено 5 (100% випадків) повідомлень Національного агентства про факт неподання чи несвоєчасного подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування

V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства

26.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Подання від спеціально уповноважених суб'єктів щодо проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб не надходило.
27.	Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	І. Резніченко	Протягом року у Головному управлінні фактів порушення законодавства у сфері запобігання і протидії не встановлено. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.
28.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	у разі потреби	І. Резніченко	Алгоритм дій уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління щодо моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень затверджено наказом Головного управління від 18.01.2022 № 297. Офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією до Головного управління не надходило.

29.	Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	в день підписання відповідного розпорядчого документа	І. Резніченко	У 2024 році у Головному правлінні дисциплінарних проваджень відносно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення не здійснювалось. Наказом Головного управління від 07.12.2021 № 5668 регламентовано порядок взаємодії відділу з питань запобігання та виявлення корупції з управління по роботі з персоналом та фінансово-економічним управлінням зокрема в частині контролю відділом з питань запобігання корупції за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення
30.	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено ведення відповідного журналу. Працівники Головного управління за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень до кримінальної, адміністративної або цивільно правової відповідальності не притягались.
31.	Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб	Постійно та у разі прийняття нових працівників	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом 2024 року Відділом здійснено моніторинг особових справ працівників Головного управління. При прийомі на роботу кандидати на посади, що передбачають виконання функцій держави надають письмове повідомлення про близьких осіб які працюють в органах Пенсійного фонду України. За результатом опрацювання особових справ працівників та повідомлень, наданих новопризначеними працівниками Відділом забезпечено ведення Журналу обліку близьких осіб, що працюють у Головному управлінні (далі — Журнал).

32.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	31.12.24	І. Резніченко	Здійснено аналіз організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища у Головному управлінні, інформацію про результати надано начальнику Головного управління Доповідною запискою від 18.11.2024 № 136/13-16
33.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	у жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання інформацію про результати надано начальнику Головного управління Доповідною запискою від 10.12.2024 № 147/13-16
34.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	31.12.24	І. Резніченко	Відділом здійснено 4 моніторинги за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління, з метою виявлення випадків прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржується діяльність посадових осіб Головного управління інформацію надано начальнику Головного управління службовими записками від 27.03.2024 №51/13-16 № 05.06.24 №82/13-16, від 19.09.24 № 1423/12-16, від 04.12.2024 № 146/13-16

VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів

35.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	І. Резніченко	З 26.01.2024 забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 05.02.2024 № 637 визначено спеціальну телефонну лінію +380 (48) 7250247 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. Інформацію про наявні внутрішні канали опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області веб-порталу Пенсійного фонду України у розділі Головна/Діяльність/Запобігання корупції.
36.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	у строки, визначені законодавством	І. Резніченко	Здійснюється щоденний перегляд спеціальної адреси електронної пошти Головного управління та забезпечено роботу гарячої телефонної лінії повідомлення про корупцію. Крім того здійснюється постійний аналіз звернень до Головного управління, які носять ознаки повідомлення про корупцію щодо наявності в них фактичних даних про порушення вимог Закону. Спеціалісти Відділу прийняти участь у розгляді 35 повідомлень про можливі факти не доброчесної поведінки правників Головного управління, але в результаті попередньої ідентифікації повідомлення не відповідали вимогам Закону та були розглянуті в рамках ЗУ “Про звернення громадян”. Про невідповідність змісту повідомлень вимогам Закону заявників було повідомлено.

37.	Ведення обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	протягом року	І. Резніченко	Розгляд та облік повідомлень отриманих Головним управлінням здійснюється відповідно Порядку організації роботи в Пенсійному фонді України та його органах з повідомленнями про корупцію, затвердженого постановою Правління Пенсійного фонду України від 05.07.2021 №7-1 (зі змінами). Повідомлення, які надійшли зовнішніми та внутрішніми каналами повідомлення, вносяться працівниками Відділу до Єдиного порталу повідомлень викривачів за умови їх відповідності пункту 4 розділу I Порядку не пізніше наступного робочого дня з моменту їх виявлення.
38.	Інформування керівника організації щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	І. Резніченко	У 2024 році у Головному управлінні відсутні повідомлення від викривачів та особи, що мають статус викривача.
39.	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1	30.03.24	І. Резніченко	Відповідно до Положення в Головному управлінні проведено моніторинг впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення, про результати якого надано інформацію начальнику Головного управління службовою запискою від 27.02.24 № 34/13-16

Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Ірина РЕЗНІЧЕНКО