

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Начальник Головного управління  
Пенсійного фонду України  
в Одеській області

Олександр БУРЯЧЕНКО

«31» грудня 2025 року

**ПЛАН РОБОТИ**  
відділу з питань запобігання та виявлення корупції  
Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області  
На 2026 рік

№ з/п	Назва заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат (індикатор виконання)
<b>I. Організаційні заходи, у т. ч. з підготовки антикорупційних заходів</b>				
1.	Підготовка проекту заходів Головного управління на виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на наступний період (далі – Антикорупційні заходи).	Протягом 15 днів з дня надходження Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на наступний період	І. Резніченко	Видано розпорядчий документ про затвердження Заходів Головного управління на виконання Антикорупційної програми Пенсійного фонду України
2.	Проведення моніторингу та оцінки стану виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Одеській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Відповідно строків визначених у заходах	І. Резніченко	Складено звіти за результатами моніторингу та оцінки ефективності виконання антикорупційних заходів, інформацію надано начальнику Головного управління та оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління

3.	Підготовлено та подано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України інформацію про результати виконання Головним управлінням Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Відповідно строків визначених у програмі	І. Резніченко	Складено звіти за результатами моніторингу та оцінки ефективності виконання Антикорупційної програми, інформацію надано Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України
4.	Підготовка та подання до Національного агентства з питань запобігання корупції інформації щодо діяльності відділу	01.03.26	І. Резніченко	Інформацію подано своєчасно та в повному обсязі
5.	Участь у навчальних заходах (професійні (сертифікатні) та короткострокові програми, онлайн курси, семінари, тренінги тощо) з підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Отримано документ про їх проходження, виконано індивідуальні програми підвищення кваліфікації
6.	Забезпечення адміністрування розділу з питань запобігання корупції на офіційній сторінці Головного управління на вебпорталі, здійснення публікацій на сторінках Головного управління у соціальних мережах та ЗМІ	протягом року	І. Резніченко	Забезпечено своєчасне висвітлення питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Здійснено інформування громадськості про результати проведених заходів антикорупційного спрямування
7.	Підготовка та подання до Пенсійного фонду України інформації щодо діяльності відділу за формами К-1, К-2, К-3	Щоквартально, до 05 числа місяця, наступного за звітним	І. Резніченко	Інформацію до ПФУ подано своєчасно та в повному обсязі
<b>II. Проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи</b>				
8.	Проведення внутрішніх навчальних заходів з антикорупційної тематики	протягом року	І. Резніченко	Проведено навчальні заходи не менше ніж за 4 тематиками. Складено список осіб, які взяли участь у навчанні

9.	Проведення інструктажу щодо ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України «Про запобігання корупції» (далі — Закон) для новопризначених працівників	не пізніше від дня призначення працівника	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	100% новопризначених працівників охоплено інструктажем
10.	Ознайомлення працівника, який припиняє діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, з обмеженнями після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави та іншими вимогами Закону	не пізніше від дня звільнення працівника	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	100% звільнених працівників охоплено інструктажем
11.	Надання консультативної допомоги з питань застосування законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	100% працівників, які звернулися, отримали відповідну консультацію. Забезпечено здійснення обліку осіб, які звернулися за наданням консультаційної допомоги (ведення журналу обліку консультацій в паперовій або електронній формі)
12.	Розробка методичних матеріалів з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством, для працівників Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	На структурні підрозділи направлено методичні матеріали не менше ніж за 4 тематиками
13.	Здійснення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного надання роз'яснень працівникам Головного управління, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушень, аналіз судової практики (судових рішень, узагальнень Верховного Суду, тощо)	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Опрацювання актів законодавства та судових рішень, за необхідності підготовка та доведення до працівників відповідних інформаційних листів

### III. Виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню

14.	Візування проєктів наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, а також проєктів наказів (розпоряджень) з кадрових питань (особового складу)	протягом року	І. Резніченко	100 % проєктів актів завізовано уповноваженим
15.	Здійснення аналізу потенційних та наявних контрагентів Головного управління	протягом року	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено здійснення аналізу контрагентів та ведення відповідного електронного журналу. У разі встановлення недоліків надання інформації про них керівнику організації
16.	Підготовка проєктів розпорядчих документів щодо врегулювання конфлікту інтересів	протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	100% рішень про врегулювання конфліктів інтересів підготовлено своєчасно, забезпечено облік конфлікту інтересів, що виникли у працівників Головного управління.

#### IV. Фінансовий контроль

17.	Організація подання суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі -декларація) за 2025 рік	29.02.26	І. Резніченко	Видано рішення керівника (доручення, наказ, розпорядження) щодо організації подання декларацій. Проінформовано суб'єктів декларування про обов'язок подання декларацій
18.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації за 2025 рік	20.04.26	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено перевірку своєчасно встановлено факт подання або несвоєчасного подання декларації. Доповідну записку про результати перевірки підготовлено та надано начальнику Головного управління

19.	Проведення роз'яснювальної роботи (використовуючи всі можливі канали комунікації) серед осіб, які припинили у 2025 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)"	15.03.26	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Осіб, які припинили у 2025 році діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, щодо необхідності подання щорічної декларації з приміткою "я припинив (припинила) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)" проінформовано
20.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації при звільненні	Протягом 40 днів з дня звільнення суб'єкта декларування	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Здійснено перевірку, своєчасно встановлено факт подання або несвоєчасного подання декларації
21.	Забезпечення проведення перевірок факту подання суб'єктами декларування декларації "кандидата на посаду"	під час візування наказу про призначення	І. Резніченко	Здійснено перевірку, своєчасно встановлено факт подання або несвоєчасного подання декларації
22.	Повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання суб'єктами декларування декларацій у визначеному законодавством порядку	протягом трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання чи несвоєчасного подання декларації
<b>V. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства</b>				
23.	Проведення службового розслідування з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	у строки, встановлені чинним законодавством	І. Резніченко	Складено акт службового розслідування

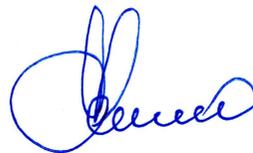
24.	Повідомлення керівника організації, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції	протягом року	І. Резніченко	Складено доповідну записку, надіслано лист до Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції
25.	Здійснення моніторингу офіційного вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником організації корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією	у разі потреби	І. Резніченко	Забезпечено здійснення моніторингу
26.	Здійснення контролю за направленням кадровою службою організації завіреної паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа до Національного агентства стосовно працівника за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення	в день підписання відповідного розпорядчого документа	І. Резніченко	Копії документів направлено до Національного агентства своєчасно
27.	Ведення обліку працівників організації, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	протягом року	І. Резніченко	Перелік знаходиться в актуальному стані

28.	Проведення додаткових контрольних заходів шляхом здійснення аналізу відділом з питань запобігання та виявлення корупції матеріалів особових справ працівників на предмет виявлення близьких осіб за обставин їх прямої підпорядкованості та фактів неповідомлення працівниками про працюючих близьких осіб	Постійно та у разі прийняття нових працівників	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Журнал близьких осіб перебуває в актуальному стані
29.	Проведення додаткових заходів контролю за процесом організації та проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні шляхом ознайомлення з матеріалами таких перевірок	31.12.26	І. Резніченко	Впроваджено додаткові заходи контролю. Забезпечено ознайомлення відділом з питань запобігання та виявлення корупції з матеріалами спеціальних перевірок, що проводять стосовно осіб, які претендують на зайняття вакантних посад в Головному управлінні. Підготовлено та подано начальнику Головного управління відповідну інформацію та пропозиції (за потреби)
30.	Здійснення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	у жовтні — грудні під час проведення щорічного оцінювання	працівники відділу з питань запобігання та виявлення корупції	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)
31.	Здійснення вибіркового моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії/бездіяльність посадових осіб Головного управління	Щоквартально до 25 числа останнього місяця кварталу	І. Резніченко	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)
32.	Здійснення вибіркового моніторингу протоколів засідання робочої групи з питань доцільності сплати судового збору за подання процесуальних документів до суду (далі — Робоча група) щодо виявлення особистої заінтересованості членів Робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного	Не рідше ніж раз на пів року	І. Резніченко	Забезпечено інформування начальника Головного управління про результати вибіркового моніторингу. У встановленому законодавством порядку вирішено питання про притягнення до відповідальності винних осіб (у разі встановлення відповідних фактів)

**VI. Здійснення розгляду повідомлень про корупцію та захисту викривачів**

33.	Організація роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	протягом року	І. Резніченко	Внутрішні канали повідомлення про корупцію створені та функціонують. Інформацію про внутрішні канали розміщено на офіційній сторінці Головного управління
34.	Отримання та організація розгляду повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень цього Закону	у строки, визначені законодавством	І. Резніченко	Повідомлення розглянуто у порядку, визначеному антикорупційним законодавством
35.	Інформування керівника організації щодо необхідності дотримання трудових прав викривача	у разі потреби	І. Резніченко	Застереження, що стосуються звільнення викривача, застосування до нього заходів дисциплінарного впливу, здійснено
36.	Проведення моніторингу впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" відповідно до постанови Правління Пенсійного фонду України від 05.05.2022 №5-1	30.03.26	І. Резніченко	Здійснено моніторинг впровадження заходів, спрямованих на формування культури повідомлення про про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції, про результати якого повідомлено начальника Головного управління

**Начальник відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції**



**Ірина РЕЗНІЧЕНКО**