

**Інформація про виконання Заходів
Головного управління Пенсійного фонду України
в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки**

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
1.	2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області (далі-Головне управління)	Постійно (за наявності підстав)	Ликова О.В.	Забезпечено візування уповноважених підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Виконано 100%. Завізовано 2619 проєктів наказів: з основної діяльності – 937, адміністративно-господарських питань – 39, з кадрових питань 1643 (особового складу) та ін.	
2.	4.	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Ликова О.В. керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Виконано 100%. Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, через систему ЕДО.	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
3.	5.	Організація виконання завдань та заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки	У строки, визначені Антикору пційною програмо ю Пенсійног о фонду та його територія льних органів на 2024 – 2025 роки	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Ликова О.В. керівники самостійних структурних	1.Наказом Головного управління визначено заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на реалізації Антикорупційної 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Виконано 100% . Прийнято наказ начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області від 23.05.2024 №750 “Про затвердження Заходів головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки визначено. Заходи оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління. Працівників ознайомлено з відомчими антикорупційними політиками через підсистему ЕДО. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки 15.07.2024.	
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання заходів	До 15 липня	Ликова О.В.	1.Підготовлено звіт за результатами моніторингу та	Виконано 100%. Звіт за результатами моніторингу та	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1		2	3	4	5	6	
		Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки	2024 року До 15 січня 2025 року; До 15 липня 2025 року		оцінки Заходів. 2.Опубліковано звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Заходів.	оцінки Заходів підготовлено та опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління.	
5.	8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Ликова О.В. (в межах компетенції)	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування законодавства. відповідних заходів (у разі потреби)	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції опрацьовано зміни антикорупційного законодавства. 12 жовтня 2023 року набрав чинності Закон України № 3384-IX “Про внесення змін до деяких законів України про визначення порядку подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, в умовах воєнного стану”, яким відновилось проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, що передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
						становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком. Правові вимоги щодо проведення спеціальної перевірки визначені статтями 56 – 58 Закону та Порядком проведення спеціальної перевірки осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2015 року № 171. Поінформовано управління по роботі з персоналом Головного управління Пенсійного фонду України листами №188/16 від 15.02.2024 та №387/16 від 27.03.2024 стосовно дотримання вимог проведення спеціальної перевірки, передбаченої Законом України «Про запобігання корупції»	
6.	9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції	Постійно	Ликова О.В.	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України протягом 1 півріччя	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
	1	2	3	4	5	6	
		працівникам Головного управління			запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі	забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі в кількості — 99 консультацій. Крім того, 08.02.2024 направлено для використання в роботі розроблені Національним агентством з питань запобігання корупції 1. «Роз’яснення щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)» від 13 листопада 2023 року № 4; 2. «Роз’яснення щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
						про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)» від 13 листопада 2023 року №4 (зі змінами) (посібник); 3.«Зміни та доповнення до роз'яснень від 13 листопада 2023 року №4 щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)» від 29 листопада 2023 року №5; 4.«Зміни та доповнення до роз'яснень від 13 листопада 2023 року №4 щодо фінансової доброчесності: застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно заходів фінансового контролю (подання декларації, повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, повідомлення про відкриття валютного рахунку)» від 10 січня 2024 року № 1;	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
						5.«Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції» від 12 січня 2024 року №2; 6.«Роз’яснення щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з окремих питань оплати праці» від 13 червня 2022 року №6. 07.05.2024 працівникам надіслано для ознайомлення розроблені Національним агентством з питань запобігання корупції методичні рекомендації “Щодо застосування окремих положень Закону України “Про запобігання корупції” стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції” від 12 січня 2024 року №2. Головна мета обмежень, встановлених Законом України “Про запобігання корупції” — це забезпечення ефективного	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
						функціонування державної служби, належного виконання посадових обов'язків державних службовців та недопущення зловживання службовим становищем.	
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Ликова О.В.	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам'яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності осіб підстав). 2. Своєчасне (протягом 3х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання	Виконано 100%. Забезпечено своєчасне ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання. Протягом звітного періоду інструктаж для новопризначених осіб пройшли 40	
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів	Постійно	Ликова О.В.	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз'яснювального матеріалу у	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1		2	3	4	5	6	
		консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)			сфері фінансового контролю. забезпечено організацію та проведення заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, систему ЕДО корисні посилання, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Керівником Головного управління 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб'єктів декларування, які працюють у Головному управлінні (у т.ч. перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку)	05.01.2024 № 3/14-16 в рамках надання методичної та консультаційної допомоги з питань подачі декларацій суб'єктами декларування, надіслано через роз'яснення, щодо заповнення щорічної . 05.01.2024 видано ОД №1 щодо подачі декларацій особами уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 29.02.2024 на вебпорталі Пенсійного фонду України Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області (субсторінці) в розділі “Новини” розміщено нагадування “Триває деклараційна кампанія — 2023”, в інформації зазначено посилання на роз'яснення та найпоширеніші питання. Проведено навчальні заходи та умов для надання працівникам Головного управління	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
						консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	
9.	12.	Проведення перевірки факту подання суб'єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали), відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Ликова О.В.	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області підготовлено та надіслано до Національного агентства повідомлення про всі виявлені факти неподання. 3 СД, (по 3 випадках повідомлено НАЗК), 1 особа – (у зв'язку зі смертю 27.02.2024 повідомлено НАЗК) 1-несвоєчасне подання (подано 01.04.2024 повідомлено НАЗК)	
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Кальній С.М., Ликова О.В.	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення поточних і подальших кадрових	Виконано 100%. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. Головною метою добору кадрів в Головному управлінні є створення резерву кандидатів з необхідними характеристиками чи якостями на робочі місця з урахуванням поточних і подальших кадрових	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
	1	2	3	4	5	6	
		спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища			на посади, які передбачають змін. Процедура добору включала зайняття відповідального або особливо відповідального підставі посадових інструкцій, становища відповідно до відповідної кваліфікації. Залучення кандидатів відбувалось шляхом розміщення оголошень про добір через засоби масової інформації, звернення в Державну службу зайнятості. Так, за звітний період було оголошено добір на 58 вакантних посад. Розглядались резюме, що містять інформацію про претендентів, які звертались стосовно працевлаштування. Проводилась співбесіда, яка є важливим етапом відбору потенційних працівників. Під час співбесіди визначалась оцінка як особистих так і професійних якостей кандидата. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно 8 осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону		

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Ликова О.В.	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших	Виконано 100%. До міжнародного Дня викривачів, працівниками сектору взято участь у вебінарі, проведення якого організовано Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації шляхом заповнення звіту на сайті НАЗК 09.02.2024. Інформацію про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління до НАЗК не надсилали у зв'язку з відсутністю потреби. Забезпечено опрацювання запиту від Департаменту стратегічних розслідувань. Надано запитувану інформацію. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
					порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління	факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління.	
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Ликова О.В.	1. Забезпечено візування завідувачем сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України	Виконано 100%. Протягом I півріччя 2024 року конфлікту інтересів в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області не виявлено. Повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів – не надходили. Дисциплінарна комісія у I півріччі 2024 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області не створювалась.	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1		2	3	4	5	6	
					“Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення).		
13.	17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Ликова О.В.	1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”. 2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації. 3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту,	Виконано 100%. З 02.02.2024 року забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 27.03.2024 № 442 “Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”” визначено спеціальну телефонну лінію (0362) 63-33-42 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
					передбачених Законом України “Про запобігання корупції”. На інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду України в Рівненській області забезпечено інформації (субсторінка) розміщено інформацію про осіб, які повідомляють для викривачів про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень		
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Ликова О.В.	1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є перший заступник начальника, викривачами. працівники сектору з питань 2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, взяли участь у вебінарі, проведення комунікаційної кампанії та якого організовано Сектором з систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів.	Виконано 100%. Забезпечено проведення у травні 2024 року тренінгу на тему “Захист викривачів.” Порядок здійснення перевірки за повідомленням викривача. У червні до Міжнародного дня викривачів, Пенсійного фонду України в Рівненській області	
15.	19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке	У разі надходження	Ликова О.В.	1. Проведено службове розслідування	Виконано 100%. У I півріччі 2024 року відсутні підстави для організації роботи та	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1		2	3	4	5	6	
		проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри			участі у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства.	
16.	20.	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією	Постійно	Ликова О.В.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення	Виконано 100%. У I півріччі 2024 року працівники Головного управління не притягувались до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією.	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1	2	3	4	5	6		
					працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав). 3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції” (за наявності підстав). 4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання		

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
1		2	3	4	5	6	
					корупції” з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п’ятої статті 65-1 Закону України “Про запобігання корупції”		
17.	21.	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Ликова О.В. Потапчук М.С.	1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Виконано 100%. На вебпорталі опубліковано у І півріччі 2024 року на інформаційній сторінці публікації за посиланням: https://www.pfu.gov.ua/rv/210806-yedynyj-portal-povidomlen-vykryvachiv-znahodytsya-za-posylannyam-https-whistleblowers-nazk-gov-ua/ https://www.pfu.gov.ua/rv/210808-roz-yasnennya-natsionalnogo-agentstva-z-pytan-zapobigannya-koruptsiyi-u-sferi-zahystu-vykryvachiv/ https://www.pfu.gov.ua/rv/209905-pro-perelik-vnutrishnih-kanaliv-povidomlennya-pro-mozhlyvi-fakty-koruptsijnyh-abo-pov-yazanyh-z-koruptsiyeyu-pravoporushen-inshyh-porushen-zakonu-ukrayiny-pro-zapobigannya-koruptsiyi/ https://www.pfu.gov.ua/rv/211515-plan-roboty-sektoru-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-golovnogoupravlinnya-pensijnogofondu-ukrayiny-v-rivnenskij-oblasti-na-2024-rik/	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка*
	1	2	3	4	5	6	
						https://www.pfu.gov.ua/rv/211511-zvit-pro-rezultaty-roboty-z-pytan-zapobigannya-ta-vyyavlennya-koruptsiyi-gu-pfu-v-rivnenskij-oblasti-za-i-pivrichchya-2024/	

*номер у додатку до Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024-2025 роки

** у разі неповного чи несвоєчасного виконання завдань чи заходів, визначених Антикорупційною програмою, зазначити обґрунтовані причини з одночасним наданням відповідних пропозицій

Ресстр ризиків																
№ п/п	Функція, процес Пенсійного фонду України та його територіальних органів	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційні ризики та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Мониторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Ймовірність реалізації корупційного ризик	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризик	Рівень корупційного ризик						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Здійснення пенсійного забезпечення	1.3. Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів у зв'язку із розглядом повторних звернень, якими оскаржуються діяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Існує можливість прийняття рішення / участі у прийнятті рішення посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів в умовах конфлікту інтересів у зв'язку з розглядом повторних звернень, якими оскаржуються рішення, дії діяльності посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів, що були винесені (вчинені) ними стосовно суб'єкта звернення; отримання скарги на дії / бездіяльність посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Недостатність операційного та внутрішнього контролю за зверненнями та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів; бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів; вчинення дій в умовах конфлікту інтересів	1. Мониторинг за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Розробка та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм	Червень 2025 року, грудень 2025 року	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Долженція О.А. Бойко О.О.	У межах наявних ресурсів	У разі залучення Головним управлінням прийнято участь у розробці та впровадженні у промислову експлуатацію відповідних програмних Рішень	термін виконання не настав	не виконано	Термін виконання не настав. Працівники Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області не залучалися до розробки та впровадження додаткового контролю за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Пенсійного фонду та його територіальних органів шляхом впровадження програмних рішень, які забезпечить здійснення автоматизованого моніторингу таких звернень за ризик-орієнтованим критерієм
									Здійснення автоматизованого моніторингу за розглядом повторних звернень та скарг на дії або бездіяльність окремих посадових осіб Головного управління	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення)	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Долженція О.А. Кучерук О.Г.	Не потребує додаткових ресурсів	Здійснено автоматизований моніторинг; про результати моніторингу інформовано начальника Головного управління; важко заходів реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення)	Щоквартально (після розробки та впровадження у промислову експлуатацію відповідні програмні рішення)	не виконано	Термін виконання не настав. Відповідні програмні рішення перебувають в стадії розробки та впровадження у промислову експлуатацію
5	Здійснення контролю за дотриманням системи загальнообов'язкового державного пенсійного та соціального страхування вимог законодавства	5.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"	Недобросовісність посадових осіб, які проводять перевірку; недостатність нормативно-правових та розпорядчих актів, які регулюють діяльність органів Пенсійного фонду під час проведення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування"; надання пропозицій для внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду та реалізації їх Результатів	1. Мониторинг результатів перевірок дотримання страховальниками законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Стандартизація та оптимізація процедур під час здійснення перевірок, передбачених Законом України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування", шляхом надання пропозицій для внесення змін до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду та реалізації їх Результатів	Червень 2025 року	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Довгалюк Р.С. Стасюк І.Р.	У межах наявних ресурсів	У разі залучення Головним управлінням надано пропозиції до нормативно-правових розпорядчих актів Пенсійного фонду	термін виконання не настав	не виконано	Термін виконання не настав. Працівники Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області не залучалися до надання пропозицій до нормативно-правових та/або розпорядчих актів Пенсійного фонду
7	Участь у роботі колегіальних органів	7.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди, здійснення впливу, вчинення дій в умовах конфлікту інтересів представниками органів Пенсійного фонду під час участі у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат	Недобросовісність представників територіальних органів Пенсійного фонду, які беруть участь у роботі колегіальних органів, уповноважених приймати рішення, які є підставою для призначення соціальних виплат; недостатність наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	1. Контроль та постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих під час участі у роботі колегіального органу; 2. Внутрішні заходи запобігання і протидії корупції	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 бали	Оновлено (за потреби) пам'ятку про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб	Щороку	Ликова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Оновлено пам'ятку	23.05.2024	виконано	Ознайомлено працівників з Пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб
									Забезпечення ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис	Постійно (перед початком участі)	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Довгалюк Р.С. Ликова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Ознайомлено посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис перед початком участі працівником у роботі колегіального органу	23.05.2024	виконано	Всім працівникам через відсістему ЕДЮ направлено для ознайомлення посадових осіб, які беруть участь у роботі колегіальних органів з пам'яткою про персональну відповідальність працівника Головного управління за порушення вимог, заборон та обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, та обов'язок повідомлення безпосереднього керівника у разі спроб протиправного впливу з боку третіх осіб під особистий підпис перер початком участі працівником у роботі колегіального

8	Цифровий розвиток, цифрова трансформація і цифровізація	8.9. Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірного використання	Можливість задоволення приватного інтересу при доступі до відомостей у реєстрах, держателем яких є Пенсійний фонд, неправомірного використання	Існує можливість задоволення приватного інтересу шляхом розголошення та неправомірного використання посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальними органами відомостей реєстра, держателем яких є Пенсійний фонд	1. Доступ до прикладних підсистем програмного забезпечення, систем захисту ІКІС Пенсійного фонду, відокремлених робочих станцій здійснюється за допомогою створеного в підсистемі адміністрування прав доступу облікового запису користувача на підставі персональних аутентифікаційних даних: логіна, пароля, кваліфікаційного електронного підпису, сертифіката та особистого ключа СторіоAPI; 2. Регламентовано надання відповідних ролей та прав доступу користувачу, яке здійснюється на підставі розпорядчого акта Пенсійного фонду або його територіального органу, що визначає відповідне виконання обов'язків; 3. Журналювання дій користувачів у прикладних підсистемах ІКІС Пенсійного фонду; 4. Проведення перевірок стану організації роботи щодо контролю даних РЗО, здійснення доступу до даних, захисту інформації в територіальних органах Пенсійного фонду; 5. Проведення навчальних заходів для формування у користувачів сприяття необхідності виконання вимог нормативно-правових актів, нормативних і розпорядчих документів, що стосуються сфери захисту інформації	Високий – 3 бали	Високий – 3 бали	Високий – 9 балів	Проведення вибіркової перевірки джерелу користувачів, у яких наявні права доступу, що передаються, можливість внесення змін до ЕРЛН, щодо обґрунтованості надання такого права	Відповідно до окремого плану	Долженця О.А.	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркову перевірку; вжито заходів реагування у разі встановлення наявності у працівників необґрунтованого доступу, що передає можливість внесення змін до ЕРЛН	Відповідно до окремого плану	не виконано	Термін виконання не настав. Проведення перевірки в I півріччі не заплановано
9	Представництво інтересів в судах	9.1. Можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за неабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Існує можливість отримати та/або вимагати неправомірну вигоду за неабезпечення апеляційного оскарження рішень суду	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах недостатності коштів для сплати судового збору при поданні апеляційної скарги та неадекватної практики використання судами України підсистеми "Електронний суд". Ускладнення доступу до касаційного оскарження ухвал апеляційного суду про повернення апеляційної скарги	1. Здійснення перевірок представництва інтересів у судах під час перевірки стану організації правової роботи; 2. Узагальнення даних адміністративної звітності з питань правової роботи	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Проведення сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління моніторингу протоколу засідання комісії для визначення доцільності сплати судового збору при поданні адміністративних позовів та оскарженні рішень судів, щодо виявлення особистої заінтересованості члена робочої групи у результатах голосування з питань порядку денного та інформування начальника Головного управління про результати здійсненого Моніторингу	Щоквартально (до 05 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Ликова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено моніторинг; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління Пенсійного фонду України у Рівненській області; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)	05.07.2024	виконано	Проведено моніторинг; 05.07.2024 № 31/13-16 результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)
									Забезпечено підготовку та надання до Пенсійного фонду України інформації про результати проведеного сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління періодичного моніторингу протоколу засідання комісії для визначення доцільності сплати судового збору при поданні адміністративних позовів та оскарженні рішень судів, щодо виявлення особистої заінтересованості членів комісії у результатах голосування з питань порядку денного	Щоквартально (до 25 числа місяця, наступного за звітним кварталом)	Ликова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та подано до Пенсійного фонду України інформацію про результати проведеного сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління моніторингу протоколу комісії для визначення доцільності сплати судового збору при поданні адміністративних позовів та оскарженні рішень судів, щодо виявлення особистої заінтересованості членів комісії у результатах голосування з питань порядку денного	12.07.24	не виконано	Інформацію направлено у строки передбачені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. (Лист від 12.07.2024 № 1700-13-5/41215)
									Забезпечено та щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням. Забезпечено та надано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг поданих Головним управлінням	Щоквартально (до 20 числа наступного за звітним кварталом)	Іванусь Л.Т.	Не потребує додаткових ресурсів	Запроваджено щоквартальний аналіз причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг; результати моніторингу підготовлено та подано начальнику Головного управління; Підготовлено та надано до Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг поданих Головним управлінням	12.07.2024	виконано	Інформацію надано сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області 12.07.2024 № 450/08-16

										4. Забезпечено підготовку та надання апарату Пенсійного фонду інформації про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих територіальним органом, та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків, контролювати стан їх виконання	Щоквартально (до 25 числа, наступного за звітним кварталом)	Ликова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Підготовлено та надано апарату Пенсійного фонду України інформацію про результати аналізу причин повернення апеляційним судом апеляційних скарг, поданих Головним управлінням Пенсійного фонду України в Рівненській області та виконання заходів з усунення виявлених порушень та недоліків,	12.07.2024	виконано	Інформацію направлено у строки передбачені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки. (Лист від 12.07.2024 № 1700-13-5/41215)
										6. Впровадження подання процесуальних документів до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору	Після введення в дію підпункту "б" пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему	Іванусь Л.Т.	Не потребує додаткових ресурсів	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі з метою зменшення витратків на сплату судового збору	Після введення в дію підпункту "б" пункту 17 параграфу 1 розділу 4 розділу VII "Перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів", а також реалізації технічної можливості сплати через Єдину судову інформаційно-телекомунікаційну систему	виконується частково	Процесуальні документи подаються до суду в електронній формі, крім здійснення оплати судового збору в підсистемі "Електронний суд"
10	Порядок прийняття на посади осіб у Пенсійному фонді та його територіальних органах	10.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час формування умов проведення конкурсу під конкретних осіб без установлення взаємоз'язку між кваліфікаційними вимогами та вимогами до професійної компетентності кандидатів на зайняття посади державної служби та посадовими обов'язками	Існує можливість встановлення власний розсуду в інтересах інших осіб кваліфікаційної вимоги щодо освіти та вимоги державної служби, структурних підрозділів посади без урахування їх взаємоз'язку з посадовими обов'язками з метою отримання неправомірної вигоди	Відсутність контролю за встановленням вимог до проведення конкурсу на вакантну посаду керівниками самостійних структурних підрозділів	1. Надання пропозицій до умов проведення конкурсу на вакантну посаду керівниками самостійних структурних підрозділів	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Встановлення контролю за розробленням пропозицій до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	Пасічник В.Ю., Панащук Т.А., Кальний С.М., керівники самостійних структурних підрозділів	Не потребує додаткових ресурсів	Забезпечено визначення кваліфікаційних вимог в пропозиція до умов проведення конкурсу на підставі посадових інструкцій працівників та положень про структурні підрозділи із зазначенням кваліфікаційних вимог, які відповідають функціональним повноваженням на відповідній посаді, шляхом погодження їх з управлінням по роботі з персоналом та заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	Постійно (після скасування воєнного стану в Україні)	виконано	Згідно з абзацом першим частини п'ятої статті 10 Закону України від 12 травня 2015 року № 389-VIII "Про правовий режим воєнного стану" (із змінами) у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби або суб'єктом призначення без конкурсного відбору, обов'язковість якого передбачена законом, на підставі волеї заяв, заповненої особової картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад, а також за наявності у Єдиному державному реєстрі декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за минулий рік. За звітний період 2024 року конкурсні відбори не проводилися.	
		10.2. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди під час прийняття на посади осіб у Пенсійного фонді та його органах в умовах воєнного стану в Україні	Існує можливість отримання та/або неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його органами під час прийняття на посади осіб в умовах воєнного стану в Україні	Недобросовісність посадових осіб Пенсійного фонду та його органів в умовах особливостей регулювання державної служби; недослідження граничного строку перебування особи на такій посаді / нежиття заходів щодо організації та проведення конкурсу на посаду у визначений законодавством строк; тиск або неадекватне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; неадекватність кадрової політики організації; особистий контакт працівників організації з фізичними особами, які претендують на вакантну посаду	1. Первинний відбір резюме кандидатів відбувається на основі відповідності їх досвіду та знань вимогам, які вказані в описі вакансії; 2. Подальша оцінка кандидатів відбувається методом проведення інтерв'ю керівником відповідного структурного підрозділу	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Впровадження внутрішньої процедури погодження управлінням по роботі з персоналом та сектором з питань запобігання корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків керівника самостійного структурного підрозділу Головного управління службової записки на ім'я суб'єкта призначення з пропозицією кандидата на зайняття вакантної посади за результатами проведеної співбесіди з описом вимог до посади згідно із Законом України "Про державну службу" та відповідним досвідом (за потреби)	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	Пасічник В.Ю., Панащук Т.А., Кальний С.М., Ликова О.В., керівники самостійних структурних підрозділів	Не потребує додаткових ресурсів	Подання керівника самостійного структурного підрозділу погоджено управлінням по роботі з персоналом та сектором з питань запобігання корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	До відновлення процедури конкурсного відбору відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 "Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби"	виконано	Подача керівника самостійного структурного підрозділу погоджено управлінням по роботі з персоналом та сектором з питань запобігання корупції, а також заступником начальника Головного управління відповідно до розподілу обов'язків	

11	Щорічне оцінювання	11.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результати їх виконання	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час визначення завдань і ключових показників результативності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результати їх виконання	Недобросовісність посадових осіб, визначення завдань і ключових показників / виконаних та/або невиконуваних / виконуються / невиконуються працівниками (який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результати їх виконання); чіткого розмежування між ними завдань і ключових показників результативності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результати їх виконання; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації; особистий контакт працівників	1. Визначені завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", на відповідний період та результати їх виконання; 2. Результати виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", оформлені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців"; 3. Результати виконання завдань державним службовцем, який займає посаду державної служби категорії "Б" та "В", оформлені відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 "Про затвердження порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців"	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Низький – 1 бал	Проведення вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання	Щоріку	Лихова О.В.	Не потребує додаткових ресурсів	Проведено вибіркового моніторингу обґрунтованості висновків, складених за результатами щорічного оцінювання; про результати моніторингу інформовано начальника Головного управління; важко знайти відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризик (у разі астановалення)	31.12.2024	не виконано	Термін виконання не настав.
12	Внесення змін до структури і штатного розпису організації Пенсійного фонду	12.1. Можливість задоволення приватного інтересу під час внесення змін до структури та штатного розпису організації Пенсійного фонду	Існує можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами органів Пенсійного фонду шляхом подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису з метою створення умов для призначення / переведення окремих осіб	Наявність приватного інтересу посадової особи органів Пенсійного фонду під час подання на затвердження і погодження змін до структури та штатного розпису органу Пенсійного фонду; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; недосконалість кадрової політики організації	Процедура подання керівниками органів Пенсійного фонду пропозицій щодо змін до структури та штатного розпису	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	Подання пропозицій щодо змін до Пенсійного фонду України штатного розпису з обґрунтуванням та підтверджуючими документами (у разі наявності) стосовно причин та умов, що зумовили внесення змін	Постійно	Пасичник В.Ю. Панашук Т.А. Кальний С.М. керівники самостійних структурних підрозділів	Не потребує додаткових ресурсів	Обґрунтовані пропозиції подано Фонду	Постійно	виконано	Пенсійний фонд України відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 12 березня 2005 р. № 179 "Про упорядкування структури апарату центральних органів виконавчої влади, їх територіальних підрозділів та місцевих адміністрацій" розробляє та затверджує схему Типової структури для територіальних органів Фонду, яка визначає єдиний підхід до визначення структури та штатного розпису, у тому числі підстав для внесення змін до них. Обґрунтовані пропозиції подано до Фонду.
13	Здійснення дисциплінарного провадження	13.1. Можливість порушення обмеження щодо запобігання конфлікту інтересів під час здійснення дисциплінарного провадження	Існує можливість задоволення приватного інтересу членом дисциплінарної комісії Пенсійного фонду органу територіального Пенсійного фонду про наявність в нього конфлікту інтересів та прийняття рішення в умовах реального конфлікту інтересів у зв'язку з особистою зацікавленістю в результатах здійснення дисциплінарного провадження	Неефективність контролю за діяльністю членів дисциплінарної комісії; тиск або неналежне втручання з боку інших працівників, у тому числі керівників; конфлікт інтересів	1. Наявність внутрішньої процедури (алгоритму) врегулювання конфлікту інтересів, що виник у діяльності членів дисциплінарної комісії під час підготовки, розгляду та прийняття рішення; 2. Обґрунтування під особистий підпис члена дисциплінарної комісії із пам'яткою про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства та обов'язок запобігати виникненню конфлікту	Середній – 2 бали	Низький – 1 бал	Низький – 2 бали	Відеофіксація під час проведення засідань дисциплінарної комісії (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно (під час проведення засідань)	Кальний С.М. Доляженя О.А. Дисциплінарна комісія Головного управління	У межах наявних фінансових ресурсів	Забезпечено проведення відеофіксації під час проведення засідань дисциплінарної комісії (за згодою особи, стосовно якої відкрито дисциплінарну справу)	Постійно (під час проведення засідань)	виконано	Дисциплінарні провадження у І півріччі 2024 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області не порушувались.
14	Проведення закупівель	14.1. Можливість необґрунтованого укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Існує можливість задоволення приватного інтересу під час укладення договору про закупівлю без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару (з урахуванням здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України "Про публічні закупівлі", на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості)	Недобросовісність посадових осіб Фонду та його органів в умовах особливостей нормативного регулювання здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг (на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178) (далі – Особливості); відсутність необхідних професійних знань, відсутність знань та/або нерозуміння вимог антикорупційного законодавства; відсутність достатніх практичних навичок роботи; неусвідомлення наслідків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Наказ Пенсійного фонду України від 24.10.2022 № 104 "Про організацію закупівельної діяльності Пенсійного фонду України на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування", відповідні накази територіальних органів Пенсійного фонду України	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Забезпечення належного обґрунтування закупівлі товарів / робіт / послуг без застосування відкритих торгів та/або електронного каталогу для закупівлі товару, зокрема, з посиланням на експертні, нормативні, технічні та інші документи, що підтверджують наявність підстав для застосування процедури закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Уповноважені особи з питань публічних закупівель, керівники самостійних структурних підрозділів (ініціатори Закупівлі)	У межах наявних ресурсів	Підстави для застосування пункту 13 Особливостей	перед здійсненням закупівлі	виконано	Зацікавлені в закупівлі структурні підрозділи при наданні подання про закупівлю товарів/робіт/послуг обґрунтовують закупівлі для застосування п. 13 Особливостей. Так, у 2024 році оприлюднено такі обґрунтування при закупівлі послуг із забезпечення перетисків реактивної електричної енергії, послуг з постачання теплової енергії, послуг з виплати та доставки пенсій та інших виплат, послуг кур'єрських, послуг телефонного зв'язку, природного газу тощо.
					2. Використання аналітичних інструментів, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)				Перед здійсненням закупівлі	Перед здійсненням закупівлі	Уповноважені особи з питань публічних закупівель, керівники самостійних структурних підрозділів (ініціатори закупівлі)	У межах наявних ресурсів	Використано аналітичні інструменти (зокрема онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей	Перед здійсненням закупівлі	виконано	Використано аналітичні інструменти (зокрема аналітичні онлайн-системи YouControl та Clarity-Project) (за необхідності) під час підготовки проєкту подання щодо закупівлі, у тому числі відповідно до пункту 13 Особливостей

15	Управління майном	15.1. Можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду відчуження майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Існує можливість отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами органів Пенсійного фонду під час надання в оренду відчуження майна, використання його не за призначенням, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг, інших пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час забезпечення ведення обліку, утримання та оренди майна, яке перебуває на балансі територіального органу Пенсійного фонду; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органу Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Впровадження моніторингу використання та списання майна, яке перебуває на балансі Головного управління, надання його в оренду, відчуження.	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Пасічник В.Ю., Бугайко О.Д., Гайдусь О.В., Долженція О.А.	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано начальника Головного управління, вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення/недоліки/ризики (у разі встановлення)	постійно	виконано	Ведеться облік майна, списання майна, яке перебуває на балансі, за службовими записками матеріально-відповідальних осіб
		15.2. Можливість зловживання службовим становищем, отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг	Існує можливість задоволення приватного інтересу отримання та/або вимогання неправомірної вигоди посадовими особами Пенсійного фонду та його територіальних органів під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з адміністративного забезпечення, інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час підписання накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг; 2. Перевірка накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг під час проведення внутрішніх аудитів в територіальних органах Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Забезпечення візування накладних на товари / актів виконаних робіт, послуг керівниками зацікавлених самостійних структурних підрозділів Пенсійного фонду та його територіальних органів	Під час прийняття товарів, робіт та послуг	Пасічник В.Ю., Бугайко О.Д., Гайдусь О.В., Долженція О.А., Протасевич П.І. матеріально відповідальні особи	Не потребує додаткових ресурсів	Завізовано виконаних робіт виконавцями зацікавлених самостійних структурних підрозділів Головного Управління	постійно	виконано	Акти наданих послуг (виконаних робіт), накладні на товари візуються керівниками зацікавлених структурних підрозділів. Із дати запровадження відповідних заходів до відкриття бухгалтерського обліку № 1 надаються накладні про прийняття товарів/отримання послуг матеріально-відповідальними особами із візами керівників зацікавлених структурних підрозділів
		15.3. Можливість використання матеріальних ресурсів у приватних інтересах, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Існує можливість задоволення приватного інтересу у зв'язку з використанням матеріальних ресурсів Пенсійного фонду та його територіальних органів не за призначенням або формування необгрунтованої потреби, прийняття необгрунтованого рішення про списання майна	Недобросовісність посадових осіб територіального органу Пенсійного фонду; особистий контакт працівників територіальних органів з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання адміністративних послуг (списання майна) та інших функцій, пов'язаних із прийняттям рішень на користь фізичних та юридичних осіб; неефективність операційного контролю; відсутність або неефективність внутрішнього контролю під час прийняття рішення про списання майна	1. Контроль керівництвом дій підлеглих під час використання та списання матеріальних цінностей; 2. Періодичне проведення внутрішніх аудитів підрозділами внутрішнього аудиту органу Пенсійного фонду	Середній – 2 бали	Середній – 2 бали	Середній – 4 бали	Впровадження Управлінням адміністративного забезпечення моніторингу використання та списання матеріальних цінностей. Проведення Управлінням адміністративного забезпечення контрольних заходів щодо правомірності списання матеріальних цінностей, достовірності даних моніторингу, а тому числі збірка з даними фінансової звітності територіальних органів Пенсійного фонду	Листопад 2024 року, грудень 2024 року, грудень 2025 року	Пасічник В.Ю., Бугайко О.Д., Гайдусь О.В., Долженція О.А., Протасевич П.І. матеріально відповідальні особи	Не потребує додаткових ресурсів	Впроваджено моніторинг; про результати моніторингу поінформовано заступника Голови Пенсійного фонду України, за напрямком діяльності, згідно розподілу обов'язків; вжито заходів відповідного реагування на виявлені порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення); здійснено контроль за виконанням Головним управлінням Пенсійного фонду України в Рівненській області заходів на виявлені Пенсійним фондом України порушення / недоліки / ризики (у разі встановлення)	постійно	виконано	Проведено списання матеріальних цінностей за службовими записками матеріально-відповідальних осіб. В ІІ кварталі 2024 року проведено внутрішній аудит на теми: "Дотримання вимог законодавства при використанні фінансових, матеріальних (нематеріальних) ресурсів, ведення їх обліку та коштів на утримання службових приміщень, транспортних засобів, оплати комунальних послуг та енергоносіїв. Управління об'єктами державної власності та іншими ресурсами, що знаходяться на балансі Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області". За результатами внутрішнього аудиту видано наказ.