



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТІ

НАКАЗ

_____ 20 ____ р.

Рівне

№ _____

**Про стан кількісно-якісного складу
персоналу Головного управління
Пенсійного фонду України
в Рівненській області у 2024 році**

У 2024 році продовжується оптимізація функціональних процесів, виконання яких покладено на Пенсійний фонд України.

Станом на 01 жовтня 2024 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області (далі — Головне управління) фактично працює 602 особи (штатна чисельність — 629 осіб): 10,5 відсотків чоловіків та 89,5 відсотків жінок.

У Головному управлінні сформовано колектив, який відповідає потребам суспільства та ефективно надає послуги населенню. З кожним роком збільшується чисельність державних службовців, які мають значний досвід роботи у сфері державного управління. Чисельність фахівців з вислугою років на державній службі до 10 років нараховує 34 відсотки, 10-20 років — 26 відсотків, понад 20 років — 40 відсотків.

Аналіз якісного складу персоналу Головного управління свідчить про позитивну динаміку освітнього рівня. Кількість працівників з повною вищою освітою складає 92 відсотки. За освітнім фахом 66 відсотків мають економічну освіту, 8 відсотків — юридичну, 12 відсотків — технічну, 13 відсотків — гуманітарну, 5 осіб або 1 відсоток — магістри державного управління.

З метою попередження виникнення конфлікту інтересів працівникам Головного управління надаються чіткі роз'яснення відносин, що можуть призводити до ситуації конфлікту інтересів. Протягом 2024 року випадки конфлікту інтересів не виявлено.

За 9 місяців 2024 року дисциплінарні провадження та притягнення державних службовців категорії “Б” та “В” до дисциплінарної відповідальності відсутні.



Петняк Василь Васильович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

F2F1A19B3729F8668E2B1E88DEC33CC308E8CF0178954C90D1F1F111A67AABF101

31.10.2024

Головне управління ПФУ в
Рівненській області



31.10.2024 1455

У Головному управлінні формується нове покоління державних службовців управління, які володіють сучасними методами та формами роботи, удосконалюються системи пошуку, відбору та супроводження персоналу. Для забезпечення підвищення престижу Головного управління, як роботодавця, 20 інформаційних повідомлень про добір на посади державної служби Головного управління організовано розміщення на сайтах Work.ua, Robota.ua, платформі ветеранів та ветеранок та на офіційній сторінці Головного управління у мережі Facebook, щодо вакансій та механізму прийому документів для призначення на посади у період дії воєнного стану.

Впродовж звітнього періоду здійснено якісний добір персоналу на вакантні посади Головного управління для виконання завдань покладених на органи Пенсійного фонду України, призначено 53 державні службовці за результатами добору, інженера з охорони праці та двох працівників які виконують функції з обслуговування, відповідно до Закону України “Про державну службу”.

Відповідно до Порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 р. № 640 (із змінами) станом на 01 січня 2024 року державним службовцям Головного управління визначено Завдання і ключові показники результативності, ефективності та якості службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії “Б”, “В” на 2024 рік.

Згідно з наказом Головного управління від 31 липня 2019 року № 342 “Про організацію системи моніторингу стану виконання завдань і досягнення ключових показників службової діяльності державних службовців, які займають посади категорії “Б” і “В” в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області” станом на 15 квітня та 15 липня цього року забезпечено перегляд завдань, ключових показників результативності, ефективності та якості службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорії “Б” або “В” у Головному управлінні.

В серпні 2024 року Пенсійним фондом України проведено опитування працівників Головного управління щодо рівня емоційної залученості, лояльності, задоволеності умовами державної служби, потреби у професійному навчанні. В опитуванні взяли участь 488 працівників, що становить 81 відсоток від фактично працюючих. До тестування долучилися державні службовці, які займають посади державної служби категорії “Б” — 21 відсоток, категорії “В” — 78 відсотків. За результатами опитування державних службовців Головного управління 20 відсотків опитаних — це молоді люди віком до 40 років та 43 відсотки віком від 40 до 50 років, 62 відсотки — працівники зі стажем роботи в системі Пенсійного фонду України більше 15 років. Відповідно до проведеного аналізу можна стверджувати, що рівень емоційної залученості, лояльності, задоволеності умовами державної служби, потреби у професійному розвитку державних службовців є високим. В цілому державні службовці отримують задоволення від своєї роботи, їм подобається організація, в якій вони працюють, і надалі готові продовжувати свою трудову діяльність в ній 74 відсотки від опитаних. Працівників влаштовують умови праці та можливості професійного розвитку.

В Головному управлінні створено умови для підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління шляхом професійного навчання. Протягом звітнього періоду забезпечено підвищення рівня професійної

компетентності 582 державних службовців, яким затверджено індивідуальну програму професійного розвитку, або 100 % визначеної потреби, в тому числі: за загальною професійною (сертифікатною) програмою 198 (98 %), за загальною короткостроковою програмою 379 (99,7 %), шляхом самоосвіти 582 (100 %).

Організовано проведення професійного навчання 522, або 90 %, працівників Головного управління щодо адаптації законодавства України до права Європейського Союзу (acquis ЄС) та з питань євроатлантичної інтеграції, кібербезпеки / кіберзахисту, підвищення рівня володіння англійською мовою, міжнародного досвіду вирішення конфліктів та міжнародного гуманітарного права.

Відповідно до Положення про організацію проведення професійних тренінгів для державних службовців територіальних органів Пенсійного фонду України, затвердженого постановою правління Пенсійного фонду України 12.03.2020 № 4-1 внутрішніми тренерами Головного управління організовано та проведено 33 внутрішні навчання, у ході яких підвищили професійний рівень 580 фахівців, що становить 99,6 % фактичної чисельності державних службовців, що є 100 відсотковим виконанням показника за критерієм питомої ваги державних службовців структурних підрозділів, охоплених навчаннями внутрішніх тренерів за 9 місяців 2024 року.

Загалом забезпечено підвищення рівня професійної компетентності 99 відсотків державних службовців Головного управління від визначеної потреби.

НАКАЗУЮ:

1. Управлінню по роботі з персоналом Головного управління продовжити якісний добір персоналу на вакантні посади Головного управління для виконання завдань покладених на органи Пенсійного фонду України.

2. Керівникам структурних підрозділів Головного управління забезпечити роботу щодо залучення державних службовців з підвищення рівня професійної компетентності державних службовців відповідно до визначених потреб за професійними програмами підвищення кваліфікації, програмами тематичних постійно діючих семінарів, тематичних короткострокових семінарів, тренінгів тощо.

3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Начальник Головного управління

Василь ПЕТНЯК