



**ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В РІВНЕНСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

НАКАЗ

_____ 20__ р.

Рівне

№ _____

**Про підсумки роботи Головного
управління Пенсійного фонду
України в Рівненській області у
2020 році та завдання на 2021 рік
щодо реалізації державної політики
у сфері пенсійного забезпечення**

Заслухавши доповідь начальника Головного управління Петняка В.В. колегія відмічає, що робота Головного управління Фонду в області у 2020 році була спрямована на реалізацію основних пріоритетів діяльності щодо забезпечення якісного сервісу в обслуговуванні громадян, ефективного адміністрування коштів, мобілізації надходження коштів до бюджету Пенсійного фонду України, прозорого та відповідального проведення виплат.

У звітному періоді призначено 8,7 тис. нових пенсій, у тому числі 1,1 тис. – за зверненнями через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України. Середня тривалість обробки звернень за призначенням і перерахунками пенсій склала 2,8 дня.

Крім того, перераховано 24886 пенсій за зверненнями громадян.

На виконання урядових рішень та у зв'язку із зміною соціальних стандартів проведено 8 автоматизованих перерахунків пенсій.

Середній розмір пенсії станом на 01 січня 2021 року становить 2852,48 гривні, що на 360,98 гривні або 14,5 відсотка більше, ніж у січні 2020 року.

Проведено інвентаризацію 285 тис. пенсійних справ одержувачів пенсій з метою подальшого їх оцифрування з внесенням інформації до електронних пенсійних справ та створення електронного архіву пенсійних справ.

З початку 2020 року кількість відсканованих пенсійних справ (I етап ретроконверсії) склала 40396 штук, формалізованих пенсійних справ (II етап) – 40598 штук, атрибутованих (III- етап) – 40405 штук. З 02 листопада 2020 року працює відділ з ретроконверсії № 2, за два місяці працівниками відділу перевірено та завірено ЕЦП пенсійних справ (IV етап) – 6857 штук або 14,78 відсотка. Станом на 01 січня 2021 року відділами з ретроконверсії № 1, 2



Петняк Василь Васильович

"Дія". Кваліфікований надавач електронних довірчих послуг

A1B4539B1F9AC56BEB6CAB2E7884F9605D27166A049A44BEC0B2AD0ABF1E8BD301

16.02.2021

Головне управління ПФУ в
Рівненській області



16.02.2021 187

оцифровано і передано до Центрального сховища 46365 електронних справ.

З 01 липня 2020 року започатковано автоматичне призначення пенсії для осіб, які засобами вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України надали засвідчені електронні копії необхідних документів з використанням кваліфікованого електронного підпису. У звітному періоді таким чином призначено 230 пенсій за віком.

Реалізовано доступ до електронних сервісів Пенсійного фонду України за допомогою модернізованого пенсійного посвідчення, як електронного документу, який одночасно є платіжною банківською картою та містить кваліфікований електронний підпис. Станом на 01.01.2021 року оформлено 8,9 тис. електронних пенсійних посвідчень усім категоріям пенсіонерів Рівненщини.

На базі централізованої підсистеми "Призначення та виплати пенсій" ІКІС ПФУ впроваджено автоматизовану систему контролів даних та алгоритмів, що дозволяє забезпечити комплексну перевірку на відповідність розрахункових даних пенсійної виплати, формування результатів у вигляді протоколів та передбачає застосування постійно діючих контролів при опрацюванні пенсійної документації, проведення щомісячних та щорічних системних контролів даних, введених до електронної пенсійної справи. У 2020 році опрацьовано 914 електронних особових рахунків.

На постійній основі проводиться підтвердження даних про особу шляхом:

обробки даних про смерть фізичної особи за інформацією Державного реєстру актів цивільного стану громадян через систему електронної взаємодії державних електронних інформаційних ресурсів "Трембіта". Протягом звітного періоду виплату пенсій припинено 12,8 тис. осіб у зв'язку зі смертю;

перевірки дійсності паспортних документів, згідно з даними Державної міграційної служби України. У 2020 році в електронну базу одержувачів пенсій внесено зміни щодо 1,9 тис. паспортних документів.

Основним пріоритетом діяльності у звітному періоді було забезпечення якісного сервісу через впровадження єдиних стандартів і сучасних технологій обслуговування громадян.

У всіх сервісних центрах створені зручні та комфортні умови для отримання послуг. Вони розміщені на перших поверхах будівель, відповідають вимогам єдиних стандартів обслуговування громадян в органах Пенсійного фонду України та архітектурно доступні для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Для зручності відвідувачів у шести сервісних центрах керування потоками відвідувачів проводиться за "електронною" чергою.

З метою наближення послуг Пенсійного фонду України до громадян укладено угоди про співпрацю з 21 сільською/селищною/міською радою. На 13 віддалених робочих місцях в ОТГ та сільрадах у 2020 році надано 613 послуг.

У 2020 році спеціалістами сервісних центрів надано понад 217 тисяч різноманітних послуг.

На вебресурсах у мережі Інтернет було розміщено 265 матеріалів щодо можливостей електронних сервісів Пенсійного фонду України, оприлюднено у засобах масової інформації 90 статей, виступів по місцевому телебаченню та радіо. У результаті проведеної роботи станом на грудень 2020 року до користування вебпорталом залучено понад 128 тисяч осіб.

За 2020 рік зареєстровано 1302 заяви про призначення/перерахунок пенсій та надано відповіді на 753 звернення, які надійшли через вебпортал Пенсійного фонду України. З початку впровадження послуги автоматичного призначення пенсії опрацьовано 562 анкети про призначення пенсії без особистого звернення.

Незважаючи на карантинні обмеження спеціалісти управління обслуговування громадян Головного управління продовжують надавати якісні послуги безпосередньо у сервісних центрах у безперервному режимі та дистанційно. Під час роботи "гарячих" телефонних ліній отримали відповіді на свої питання 24,5 тис. осіб.

Загалом протягом 2020 року фахівцями Головного управління опрацьовано понад 18,8 тисячі звернень громадян з питань пенсійного забезпечення, що на 6,4 відсотка більше, ніж у 2019 році. Основні питання, які цікавлять громадян: призначення, перерахунок пенсій та підвищення їх розміру.

За оперативними даними у січні-грудні 2020 року до бюджету Головного управління з усіх джерел фінансування надійшло 10 381,2 млн гривень, що на 876,7 млн гривень або 9,2 відсотка більше, ніж у січні-грудні 2019 року.

Власних коштів, адміністрування яких проводить Головне управління мобілізовано 172,9 млн гривень, що складає 127,7 відсотка від доведених показників та на 106,8 відсотка (+10,9 млн гривень) більше, порівняно з обсягами надходжень 2019 року.

Загалом за звітний період надходження до солідарної системи від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також платежів, адміністрування яких проводить Головне управління, склали 4862,3 млн гривень, що на 432,4 млн гривень або на 9,8 відсотка більше, порівняно з 2019 роком.

Завдання на 2020 рік з наповнення дохідної частини пенсійного бюджету в області виконано на 100 відсотків.

Найвищих темпів росту досягнуто платниками м. Вараш (115,7%), Березнівського (112,7%), Гошанського (112,3%) та Рокитнівського районів (111,3%), найнижчі в Сарненському (95,8%), Острозькому (105,3%) та Дубенському районах (105,7%).

Надходження коштів зі сплати збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій склали 116,9 млн гривень, що становить 125,3 відсотка до запланованих.

За рахунок зазначених та інших ресурсів в повному обсязі та у законодавчо визначені терміни забезпечено фінансування пенсій та грошової допомоги 289,1 тис. пенсіонерам області, у тому числі 11,4 тис. пенсіонерам силових структур.

На виплату пенсій спрямовано 10 218,2 млн гривень (з оплатою поштових послуг), що на 1 190,5 млн гривень або 13,2 відсотка більше, порівняно з 2019 роком, при цьому, за рахунок власних коштів – 4 862,2 млн гривень або 47,6 відсотка.

Виплата пенсій через установи банків у січні-грудні 2020 року склала 6739,6 млн гривень, що становить 66 відсотків від загальної суми, спрямованої на виплату пенсій. Станом на 01 січня 2021 року 183,8 тис. пенсіонерів отримали пенсійні виплати через установи банків. За рахунок виплати пенсій через банківські установи економія коштів на оплату поштового збору склала 131,6 млн гривень.

Заборгованість з обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України зросла на 2,2 млн гривень або на 2,3 відсотка і станом на 01.01.2021 склала 99,2 млн гривень. При цьому заборгованість платників з відшкодування витрат на виплату та доставку пенсій, призначених на пільгових умовах, зменшилася на 3,9 млн гривень і на кінець звітного періоду становить 87,5 млн гривень або 88,1 відсотка сукупного боргу. В цілому ж ріст боргу відбувся, в основному, у зв'язку з несплатою коштів Відокремленим підрозділом НАЕК Енергоатом Рівненська АЕС (м. Вараш), нарахованих до відшкодування за грудень 2020 року в сумі 9,1 млн гривень та за рахунок фінансових санкцій, застосованих до Обласного комунального підприємства "Міжнародний аеропорт "Рівне" (Рівненський район) в сумі 5,8 млн гривень.

За економічно активними платниками рахується невідшкодованими 57,3 млн гривень боргу. Протягом 2020 року заборгованість зросла на 1,9 млн гривень або на 3,5 відсотка. Найбільшими боржниками в області залишаються ПАТ "Рівнеазот" (27,8 млн гривень), ДП "Рівненський автомобільний ремонтний завод" (борг 1,7 млн гривень), СПП "Кричильське" (борг 1,5 млн гривень), ДП ДГ "Городецьке" (борг 1,1 млн гривень).

Протягом 2020 року проводилася робота, спрямована на скорочення заборгованості з платежів до бюджету Пенсійного фонду України. З цієї

метою подано 280 позовів про стягнення 42,4 млн гривень боргу з різних категорій платежів до бюджету Фонду.

Заходами примусового стягнення охоплено 100 відсотків заборгованості економічно-активних боржників.

На примусовому виконанні перебуває 1866 виконавчих документів на 55,2 млн гривень. Органами державної виконавчої служби області стягнуто 18,1 млн гривень, що на 2,5 млн гривень менше, ніж у 2019 році.

За результатами позовної роботи, заходів примусового стягнення відділів державної виконавчої служби, задоволення вимог кредиторів та інших заходів в рахунок погашення заборгованості з платежів до Фонду мобілізовано 35,8 млн гривень заборгованості з платежів до Фонду, що утворилася за попередні періоди.

Протягом звітнього року забезпечено представлення інтересів Фонду з питань пенсійного забезпечення в 3828 судових справах.

Забезпечено дієву співпрацю з Державною податковою службою в Рівненській області, управлінням Держпраці в Рівненській області, органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виконання заходів щодо детінізації зайнятості та дотримання мінімальних гарантій оплати праці. Зокрема, направлено інформаційні відомості про 7,7 тис. платників, які виплачують заробітну плату найманим працівникам менше мінімального розміру.

На 159 засіданнях профільних комісій райдержадміністрацій та виконавчих комітетів рад міст обласного значення розглянуто матеріали стосовно 733 платників, які нараховували для 2002 працівників заробітну плату у розмірі менше мінімальної.

За результатами реагування 365 страхувальників підвищили рівень заробітної плати для 869 найманих осіб. Робочими групами з питань виявлення тіньової зайнятості проведено 96 виходів до місць проведення господарської діяльності, за результатами яких перевірено 1148 страхувальників та виявлено 15 неоформлених працівників.

Крім того, органами Державної служби з питань праці проведено 367 перевірок, по яких виявлено порушення стосовно 317 найманих працівників. Внесено 86 постанов щодо накладання 13,2 млн гривень штрафних санкцій.

Органами Державної податкової служби проведено 18 перевірок, за результатами яких донараховано 74,3 тис гривень єдиного соціального внеску.

Запроваджено заходи контролю за наповненням реєстру застрахованих осіб. Протягом 2020 року комісією з розгляду звернень в області розглянуто та прийнято рішення щодо приведення у відповідність стану сплати внесків у 524 картках платників по 3187 періодах (місяців), де

після опрацювання відповідно встановлено або знято позначку про сплату для 4094 застрахованих осіб.

У 2020 році продовжувалася робота з верифікації та забезпечення наповнення даними реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, а також по з'ясуванню причини незарахування застрахованим особам страхового стажу за результатами моніторингу відомостей.

Протягом 2020 року на підставі 1619 анкет, поданих застрахованими особами, у тому числі 156 – через вебпортал внесені зміни до облікових карток реєстру застрахованих осіб.

Крім того, виявлено 5138 страхувальників, що подавали звіти з наявними помилками, після проведеної роботи 4954 страхувальники виправили помилки у звітах, завдяки цьому застрахованим особам зараховано 150949 місяців страхового стажу.

3 травня 2020 року розпочато роботу з оцифрування сканованих копій трудових книжок, у тому числі таких, що надійшли через вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України, за цей період з 3874 наданих трудових книжок оцифровано 3874 або 100 відсотків.

3 жовтня 2019 року розпочато роботу з об'єднання персональних електронних облікових карток застрахованих осіб, за результатами якої з 11702 наданих записів опрацьовано 100 відсотків.

3 листопада 2019 року розпочато роботу зі звірки П.І.Б., що містяться в Реєстрі та пенсійних справах з даними Державної фіскальної служби, за результатами якої з 21879 записів опрацьовано 21879 записів або 100 відсотків, у тому числі 742 (100%) – за пенсійними справами та 21081 – за результатами звітності (100%).

Проводилася робота щодо реєстрації користувачів на вебпорталі електронних послуг Пенсійного фонду України. З початку впровадження на вебпорталі зареєстровано 128036 користувачів, у тому числі у 2020 році – 15419.

Забезпечено розгортання комплексної системи захисту інформації на 19 вузлах інформаційно-телекомунікаційної системи Пенсійного фонду України обласного рівня та на 13 віддалених робочих місцях. Систематично взаємодіємо з Моніторинговим центром функціональних процесів та захисту даних ІТС ПФУ.

Для забезпечення ефективного використання підсистем ІКІС ПФУ поступово оновлюється парк апаратних засобів автоматизованих робочих місць. У 2020 році закуплено 122 персональні комп'ютери. Забезпечено впровадження 44 камер підсистеми відеофіксації прийому громадян у всіх сервісних центрах Головного управління.

У 2020 році фахівцями управління контрольно-перевірочної роботи проведено 5476 перевірок суб'єктів системи загальнообов'язкового

державного пенсійного страхування, з яких 85,7 відсотка (4806) – щодо обґрунтованості видачі документів для оформлення пенсій та достовірності документів, наданих для призначення пенсій, 11,6 відсотка (570) – перевірки суб'єктів господарської діяльності, 2,7 відсотка (100) – з питань цільового використання пенсійних коштів.

За результатами проведених перевірок виявлено 958 порушень на загальну суму 64,4 тис. гривень. За несвоєчасне виконання приписів до посадових осіб застосовано 4 адміністративні штрафи на 2040 гривень. За відволікання та несвоєчасне повернення коштів Фонду Рівненській дирекції АТ "Укрпошта" нараховано фінансових санкцій в розмірі 13,2 тис. гривень, станом на 01.01.2021 перераховані до бюджету Фонду 8,8 тис. гривень або 66,6 відсотка.

Відділом внутрішнього аудиту у звітному періоді проведено 4 аудиторських дослідження. В ході аудиторських досліджень та інших контрольних заходів у 2020 році виявлено порушень на 79,0 тис. гривень, з них підлягають відшкодуванню кошти в сумі 58,1 тис. гривень, надійшло до бюджету Пенсійного Фонду України 1,9 тис. гривень або 3,21 відсотка.

У Головному управлінні сформовано професійний колектив, який забезпечує належний рівень надання послуг населенню. Станом на 01 січня 2021 року фактично працює 531 особа: 13 відсотків чоловіків та 87 відсотків жінок.

Аналіз якісного складу персоналу Головного управління свідчить про позитивну динаміку освітнього рівня. Кількість працівників з повною вищою освітою складає 92 відсотка. Триває постійне підвищення рівня професійної компетентності державних службовців відповідно до затвердженого Плану визначення потреби у професійному навчанні державних службовців.

Внутрішніми тренерами Головного управління організовано проведення 65 навчань за різними напрямками професійної діяльності державних службовців, у ході яких підвищили свій професійний рівень 508 державних службовців, що становить 99,2 відсотка від фактичної чисельності державних службовців.

Забезпечено всебічне висвітлення діяльності Головного управління Фонду в області у засобах масової інформації. Всього фахівцями Головного управління станом на 01.01.2021 у засобах масової інформації опубліковано 244 статті на сторінках друкованих видань та 1148 – на місцевих вебресурсах, розміщено 543 матеріали на Інформаційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України, 489 – на офіційній сторінці Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області в соціальній мережі "Facebook" та 443 інформативні матеріали на стендах підприємств, установ, організацій. Прозвучало 200 виступів на радіо та

67 – на телебаченні, проведено 17 круглих столів, 6 брифінгів, 1 пресконференцію, 31 заняття у "Школі майбутнього пенсіонера", 48 заходів з популяризації впровадження накопичувальної системи, 250 "прямих" телефонних ліній керівників, 111 лекцій для безробітних, 9 флешмобів, 19 семінарів з керівниками, бухгалтерами та працівниками підприємств, 19 Днів відкритих дверей, 8176 індивідуальних бесід з фізичними особами-підприємцями, 376 заходів – охоплено іншими формами інформаційної роботи. Керівники та спеціалісти Головного управління Фонду в області провели 129 виїзних прийомів громадян, 1116 зустрічей у трудових колективах, 56 – за місцем проживання, 7 – з учнівською молоддю, студентами та 25 – з ветеранськими і громадськими організаціями. Всього заходами інформаційно-роз'яснювальної роботи охоплено майже 127 тисяч жителів області.

Проводилися заходи для забезпечення належного рівня виконавської дисципліни, своєчасного та якісного виконання завдань, визначених документами органів влади вищого рівня, Пенсійного фонду України та дотримання термінів їх виконання.

Документообіг за 2020 рік склав 99164 документів (у 2019 році - 50530) що на 48634 документів або на 96 відсотків більше.

У цілому забезпечено належний рівень організації виконання документів та контролю за ними. Порухень стосовно термінів подання інформацій не допущено.

Враховуючи вищезазначене

НАКАЗУЮ:

1. Роботу Головного управління Пенсійного фонду України в області у 2020 році визнати такою, що відповідає виконанню завдань державної політики у сфері пенсійного забезпечення, вимог постанов правління та наказів Пенсійного фонду України.

2. Першому заступнику, заступнику начальника Головного управління, начальникам структурних підрозділів Головного управління організувати роботу підрозділів відповідно до основних пріоритетів діяльності, визначених планом роботи Пенсійного фонду України на 2021 рік.

3. Першому заступнику начальника Головного управління Пасічнику В.Ю., начальникам юридичного управління Іванусь Л.Т., інформаційних систем та електронних реєстрів Должениці О.А., контрольно-перевірочної роботи Довгалюк Р.Є., відділу забезпечення наповнення бюджету фінансово-економічного управління Оверчуку А.Д.,

начальникам відділів обслуговування (сервісних центрів) управління обслуговування громадян:

1) організувати роботу Головного управління Фонду в області щодо забезпечення виконання у 2021 році дохідної частини бюджету Фонду, визначення щоденного обсягу надходження власних коштів до Пенсійного фонду України та сум від розмежування єдиного соціального внеску до солідарної системи з метою повного та своєчасного фінансування пенсій;

2) з метою проведення заходів, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства, продовжити моніторинг даних реєстру застрахованих осіб та роз'яснювальну роботу з працедавцями щодо неприпустимості та можливих правових наслідків використання робочої сили з порушенням трудового законодавства. Інформацію щодо таких страхувальників передавати до управління Держпраці в Рівненській області, Державної податкової служби в області для проведення перевірок та заходів впливу відповідно до чинного законодавства. Налагодити співпрацю з територіальними громадами щодо надання необхідної інформації для контролю за дотриманням законодавства про працю;

3) забезпечити своєчасність та повноту вжиття заходів впливу та стягнення до боржників, у тому числі інформування фізичних осіб-підприємців щодо зарахування стажу за наявності заборгованості зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

4) проводити моніторинг погашення заборгованості зі сплати єдиного соціального внеску та відновлення страхового стажу застрахованих осіб;

5) забезпечити належний супровід судових справ, своєчасність їх отримання та передачу у причетні підрозділи для виконання;

6) забезпечити виконання річного плану проведення заходів державного нагляду(контролю) Пенсійного фонду України на 2021 рік, затвердженого наказом Пенсійного фонду України від 26.11.2020 № 123;

7) продовжити роботу з оцифрування сканованих копій трудових книжок, що надійшли на вебпортал електронних послуг Пенсійного фонду України. Забезпечити оперативне оцифрування сканованих копій трудових книжок, що надійшли в складі звернень застрахованих осіб через фронтофіс;

8) проводити постійний контроль звітності з метою оперативного реагування на можливі помилки; інформувати страхувальників про виявлені помилки у звітних відомостях, надавати консультації з питань виправлення помилок, що стосуються компетенції Головного управління Пенсійного фонду України в області.

4. Заступнику начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області Панащук Т.А., начальникам управлінь:

обслуговування громадян Папуші Т.П., пенсійного забезпечення Бойко О.О., з питань виплати пенсій Черненко Л.Є., начальникам відділів обслуговування (сервісних центрів) управління обслуговування громадян:

1) забезпечувати надання якісних послуг у сервісних центрах області, розширяти мережу віддалених робочих місць з обслуговування громадян на базі територіальних громад, продовжити роботу щодо залучення жителів області до користування електронними сервісами Пенсійного фонду України;

2) проводити оцінку впровадження стандартів обслуговування громадян в Головному управлінні та рівня задоволеності громадян якістю наданих послуг;

3) забезпечити призначення пенсій та проведення їх перерахунків у зв'язку із змінами в законодавстві та за заявами у терміни, визначені законодавством;

4) забезпечувати опрацювання рекомендацій, наданих Міністерством фінансів України для проведення верифікації і моніторингу достовірності інформації, наданої фізичними особами для нарахування пенсій;

5) продовжити роботу щодо залучення громадян до користування електронними сервісами Пенсійного фонду України;

6) забезпечити доведені Пенсійним фондом України завдання щодо кількості оцифрування паперових пенсійних справ.

5. Начальнику управління по роботі з персоналом Кальній С.М., керівникам структурних підрозділів Головного управління забезпечувати підвищення рівня професійної компетентності державних службовців Головного управління відповідно до індивідуальних програм підвищення рівня професійної компетентності/індивідуальних програм професійного розвитку.

6. Керівникам структурних підрозділів Головного управління:

1) забезпечити висвітлення питань діяльності Головного управління в засобах масової інформації, на інформаційній сторінці Головного управління вебпорталу електронних послуг Пенсійного фонду України, Урядовому порталі, у соціальних мережах;

2) забезпечити дієвий контроль за дотриманням термінів виконання документів органів влади вищого рівня та власних рішень. Тримати на постійному контролі питання виконавської дисципліни, оперативно реагувати на факти порушення.

7. Виконавцям про виконання наказу Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області “Про підсумки роботи Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області у 2020 році та завдання на 2021 рік щодо реалізації державної політики у

сфері пенсійного забезпечення” інформувати відділ організаційно-інформаційної роботи щокварталу до 10 числа місяця, що настає за звітним періодом.

Відділу організаційно-інформаційної роботи узагальнену інформацію надавати щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

8. Визнати таким, що втратив чинність наказ Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області від 22 жовтня 2020 року № 641 “Про підсумки роботи за 9 місяців 2020 року щодо виконання завдань, покладених на Головне управління Пенсійного фонду України в Рівненській області з питань наповнення бюджету, погашення заборгованості, своєчасного призначення та виплати пенсій, грошової допомоги”.

9. Контроль за виконанням наказу покласти на першого заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області Пасічника В.Ю. та заступника начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області Панащук Т.А. відповідно до розподілу функціональних повноважень.

Начальник Головного управління

Василь ПЕТНЯК