

**Інформація про виконання Заходів
Головного управління Пенсійного фонду України
в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми
Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки
за II півріччя 2025 року**

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1.	2.	Проведення антикорупційної експертизи проєктів внутрішніх організаційно-розпорядчих документів Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області (далі-Головне управління)	Постійно (за наявності підстав)	Демчук М.Д.	Забезпечено візування уповноважених підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції проєктів наказів Головного управління з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів	Виконано 100%. Завізовано 3982 проєктів наказів: з основної діяльності -1672, адміністративно-господарських питань – 67, з кадрових питань - 1671 (особового складу) та інших 572	
2.	4.	Доведення до працівників Головного управління змісту Антикорупційної програми Фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Постійно	Демчук М.Д. керівники самостійних структурних підрозділів	Забезпечено ознайомлення працівників (у тому числі новопризначених) Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки	Виконано 100%. Забезпечено ознайомлення всіх працівників (у тому числі 151 новопризначених) Головного управління зі змістом Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки, через систему ЕДО.	
3.	5.	Організація виконання завдань та заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки	У строки, визначені Антикорупційною програмою Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки	Пасічник В.Ю. Панащук Т.А. Демчук М.Д. керівники самостійних структурних	1.Наказом Головного управління визначено заходи Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки (в межах компетенції Головного управління). 2. Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025	Виконано 100% . Прийнято наказ начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області від 23.05.2024 №750 “Про затвердження Заходів головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024–2025 роки визначено. Заходи оприлюднено на інформаційній сторінці Головного управління. Працівників ознайомлено з відомчими антикорупційними політиками через підсистему ЕДО.	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
					роки	Забезпечено надання Сектору з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду звітної інформації про виконання заходів щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду та його територіальних органів на 2024–2025 роки за I півріччя 2025 року направлено у визначені терміни. Лист ГУ 1700-14-5/51711 від 14.07.2025. Інформація про виконання заходів за II півріччя 2025 року буде направлено в визначені терміни до 15.01.2026 року.	
4.	6.	Здійснення моніторингу та оцінки виконання заходів Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області щодо реалізації Антикорупційної програми Пенсійного фонду України та його територіальних органів на 2024 - 2025 роки	До 15 липня 2024 року До 15 січня 2025 року; До 15 липня 2025 року	Демчук М.Д.	1. Підготовлено звіт за результатами моніторингу та оцінки Заходів. 2. Опубліковано звіт за результатами моніторингу та оцінки виконання Заходів.	Виконано 100%. Звіт за результатами моніторингу та оцінки Заходів підготовлено та опубліковано на інформаційній сторінці Головного управління 02.07.2025 https://www.pfu.gov.ua/rv/218297-informatsiya-pro-vykonannya-zahodiv-golovного-upravlinnya-pensijnogo-fondu-ukrayiny-v-rivnenskiy-oblasti-shhodo-realizatsiyi-antikoruptsijnoyi-programy-pensijnogo-fondu-ukrayiny-ta-jogo-terytorialny-3/	
5.	8.	Проведення моніторингу змін до антикорупційного законодавства з метою своєчасного коригування заходів, спрямованих на запобігання корупційним та пов'язаним із корупцією правопорушенням	Постійно	Демчук М.Д. (в межах компетенції)	1. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України. 2. Здійснено коригування відповідних заходів (у разі потреби)	Виконано 100%. Забезпечено здійснення моніторингу змін антикорупційного законодавства України.	
6.	9.	Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління	Постійно	Демчук М.Д.	1. Забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України протягом II півріччя 2025 року забезпечено своєчасне надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції працівникам Головного управління, про що обліковується у відповідному журналі в кількості — 165 консультацій. Крім того, забезпечено здійснення моніторингу	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
						змін антикорупційного законодавства України. Виконано 100%	
7.	10.	Проведення ознайомлення з основними вимогами, обмеженнями та заборонами, встановленими Законом України “Про запобігання корупції”, в тому числі у сфері захисту викривачів та правил етичної поведінки новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання або виконують певну роботу; осіб, які припиняють діяльність, пов’язану з виконанням функцій держави	Постійно (за потреби)	Демчук М.Д.	1. Забезпечено своєчасну актуалізацію пам’яток про основні вимоги, обмеження та заборони, встановлені Законом України “Про запобігання корупції”, у тому числі у сфері захисту викривачів і правил етичної поведінки (за наявності підстав). 2. Своєчасне (протягом 3х робочих днів) ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання	Виконано 100%. Забезпечено своєчасне ознайомлення новопризначених працівників, а також осіб, які проходять у Головному управлінні службу чи навчання. Протягом звітного періоду інструктаж для новопризначених державних службовців пройшли 151 особа, про що робиться запис у відповідному журналі.	
8.	11.	Організація та проведення деклараційних кампаній та надання працівникам Пенсійного фонду та його територіальних органів консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (далі – декларація)	Постійно	Демчук М.Д.	1. Забезпечено своєчасну організацію деклараційних кампаній, актуалізацію інформаційно-роз’яснювального матеріалу у сфері фінансового контролю. 2. Вжито заходів щодо проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. 3. Вжито заходів щодо своєчасного інформування суб’єктів декларування, які працюють у Головному управлінні (у т.ч. перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку)	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області забезпечено організацію та проведення деклараційних кампаній. Проведення навчальних заходів та умов для надання працівникам Головного управління консультаційної допомоги в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.	
9.	12.	Проведення перевірки факту подання суб’єктами декларування, які працюють у Головному управлінні (працювали),	Постійно (у визначеному законодавство	Демчук М.Д.	1. Забезпечено своєчасну перевірку факту подання суб’єктами декларування декларацій. 2. Направлено відповідні повідомлення	Виконано 100%. Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
		1	2	3	4	5	
		відповідно до частини першої статті 51-2 Закону України “Про запобігання корупції” декларацій та повідомлення Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій	м порядку)		до Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання декларацій (у разі встановлення)	України в Рівненській області протягом II півріччя 2025 року не виявлено випадків неподання або несвоєчасного подання декларацій.	
10.	13.	Удосконалення роботи з добору персоналу, перевірка відомостей стосовно осіб, які претендують на зайняття посад у Головному управлінні, у тому числі організація проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища	Постійно (у визначеному законодавством порядку)	Кальній С.М., Демчук М.Д.	1. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. 2. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону	Виконано 100%. Забезпечено перегляд процедури з добору персоналу. Головною метою добору кадрів в Головному управлінні є створення резерву кандидатів з необхідними характеристиками чи якостями на робочі місця з урахуванням поточних і подальших кадрових змін. Процедура добору включала окреслення вимог до претендентів на підставі посадових інструкцій, відповідної кваліфікації. Залучення кандидатів відбувалось шляхом розміщення оголошень про добір через засоби масової інформації, звернення в Державну службу зайнятості. Так, за звітний період було оголошено добір на 153 вакантні посади. Розглядалися резюме, що містять інформацію про претендентів, які звертались стосовно працевлаштування. Проводилась співбесіда, яка є важливим етапом відбору потенційних працівників. Під час співбесіди визначалась оцінка як особистих так і професійних якостей кандидата. Забезпечено своєчасну організацію проведення в установленому порядку спеціальної перевірки стосовно 22 осіб, які претендують на призначення на посади, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища відповідно до вимог Закону	
11.	15.	Взаємодія з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, Національним	Постійно (у строки, визначені законодавством)	Демчук М.Д.	1. Взято участь у заході. 2. Забезпечено своєчасне надання Національному агентству звітної інформації та інформації про зміни структури, штатної чисельності,	Виконано 100%. Інформацію про зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління до	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
		агентством з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство), іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції			контактних даних, а також керівника уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління. 3. Забезпечено опрацювання запитів спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції. 4. Своєчасне інформування начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління	НАЗК направлено 25.08.2025 лист №1700-14-5/62813, 27.11.2025 № 1700-14- 5/91154. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” працівниками Головного управління.Порушень вимог антикорупційного законодавства у звітному періоді не виявлено.	
12.	16.	Вжиття заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяння його врегулюванню	Постійно	Демчук М.Д.	1. Забезпечено візування завідувачем сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління проєктів розпорядчих актів. 2. Забезпечено ознайомлення осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи. 3. Забезпечено своєчасне реагування на факти, викладені в повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” в частині сприяння врегулювання конфлікту інтересів (у разі наявності ознак). 4. Своєчасно поінформовано начальника Головного управління та	Виконано 100% .Протягом II півріччя 2025 року конфлікту інтересів в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області не виявлено. Повідомлення про наявність у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів – не надходили.Дисциплінарна комісія у II півріччі 2025 року в Головному управлінні Пенсійного фонду України в Рівненській області створювалась 1 раз відповідно до наказу №1-С від 12.12.2025.Забезпечено ознайомлення 5 осіб, яких включено до складу утвореної в Головному управлінні дисциплінарної комісії, з вимогами у сфері запобігання та врегулювання конфлікту інтересів (у разі утворення), під особистий підпис до початку їх роботи.	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
					Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання (у разі виявлення).		
13.	17.	Захист викривачів, відповідно до вимог Закону України “Про запобігання корупції”	Постійно (за наявності підстав)	Демчук М.Д.	<p>1. Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції”.</p> <p>2. Своєчасно отримано та організовано розгляд повідомленої через внутрішні канали інформації.</p> <p>3. Вжито заходів щодо співпраці з викривачами; забезпечено дотримання їхніх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України “Про запобігання корупції”.</p> <p>4. Забезпечено конфіденційність інформації про осіб, які повідомляють про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень</p>	<p>Виконано 100%. З 02.02.2024 року забезпечено підключення Головного управління до Єдиного порталу повідомлень викривачів. Наказом Головного управління від 27.03.2024 № 442 “Про перелік внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції” визначено спеціальну телефонну лінію (0362) 63-33-42 для повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України “Про запобігання корупції”. На інформаційній сторінці вебпорталу Пенсійного фонду України в Рівненській області (субсторінка) розміщено інформацію для викривачів www.pfu.gov.ua/rv/217229-vnutrishni-kanaly-povidomlennya-pro-koruptsiyu-shho-funktsionuyut-u-golovnomu-upravlinni-pensijnogo-fondu-ukrayiny-v-rivnenskiy-oblasti-2/</p>	
14.	18.	Заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону	Постійно	Демчук М.Д.	<p>1. Забезпечено надання методичної та консультативної допомоги щодо здійснення повідомлення, впровадження морального та матеріального заохочення працівників Головного управління, які є викривачами.</p> <p>2. Забезпечено організацію та проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення, комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів у сфері захисту викривачів.</p>	<p>Виконано 100%.</p> <p>Спеціалістами сектору з питань запобігання та виявлення корупції в серпні місяці 2025 року забезпечено участь в тренінгу ”Викривач : правовий статус” , в жовтні місяці 2025 забезпечено участь в тренінгу ”Особливості врегулювання конфлікту інтересів в умовах набуття нових функцій органами Пенсійного фонду України” проведення яких організовано Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України.</p> <p>У грудні до Міжнародного дня боротьби з корупцією , працівники сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області взяли участь у просвітницькому заході-засіданні круглого столу з нагоди відзначення 09 грудня</p>	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
						<p>Міжнародного дня боротьби з корупцією- Internation Corruption Day , проведення якого організовано Сектором з питань запобігання та виявлення корупції Пенсійного фонду України.</p> <p>Працівники сектору з питань запобігання та виявлення корупції Головного управління Пенсійного фонду України в Рівненській області провели відповідний просвітницький онлайн-захід лекцією на тему “Корупція: повідомляй правильно” для державних службовців головного управління в якому взяли участь 48 працівників. Проведено 05.12.25 для працівників сервісних центрів навчальний захід на тему “Дотримання правил етичної поведінки державними службовцями при наданні послуг під час здійснення прийому громадян-запорука доброчесості “ прийняли участь 16 осіб.</p>	
15.	19.	Організація роботи та участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов’язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України “Про запобігання корупції” в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб’єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства	У разі надходження припису Національного агентства / вимоги особи, щодо зняття безпідставних, на її думку, звинувачень або підозри	Демчук М.Д.	1. Проведено службове розслідування	Виконано 100%. Службові розслідування у II півріччі 2025 року не проводилися.	
16.	20.	Облік працівників Головного управління, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією	Постійно	Демчук М.Д.	1. Забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. 2. Здійснено моніторинг офіційного вебпорталу “Судова влада України”, Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної	Виконано 100%. В Головному управлінні забезпечено ведення журналу обліку працівників, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, пов’язаних з корупцією. У II півріччі 2025 року працівники Головного управління не притягувались до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов’язаних з корупцією. Здійснюється моніторинг офіційного	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
					<p>інформації стосовно вчинення працівником корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом (за наявності підстав).</p> <p>3. Здійснено моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення дотримання Головним управлінням вимог частини першої статті 59 та частини другої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції" (за наявності підстав).</p> <p>4. Повідомлено у письмовій формі начальника Головного управління про вчинення працівниками корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону України "Про запобігання корупції" з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65-1 Закону України "Про запобігання корупції"</p>	<p>вебпорталу "Судова влада України", Єдиного державного реєстру судових рішень, у разі отримання офіційної інформації стосовно корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.</p>	
17	21	Залучення громадськості до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду	Постійно	Демчук М.Д. Потапчук М.С.	<p>1. Забезпечено опублікування матеріалів антикорупційного спрямування на інформаційній сторінці вебпорталу електронних послуг Головного управління з метою залучення широкого кола громадськості та експертів до формування, реалізації та моніторингу антикорупційної політики Пенсійного фонду</p>	<p>Виконано 100%.</p> <p>На вебпорталі опубліковано у II півріччі 2025 року на інформаційній сторінці публікації за посиланням:</p> <p>https://www.pfu.gov.ua/rv/220152-pro-zatverdzhennya-zmin-do-zagalnyh-pravyl-etychnovi-povedinky-derzhavnyh-sluzhbovtstva-posadovih-osib-mistsevogo-samovrvaduvannya/</p> <p>https://www.pfu.gov.ua/rv/220822-psyhologichna-pidtrymka-vykrvachiv-i-rozvytok-kultury-dobrochesnosti/</p> <p>https://www.pfu.gov.ua/rv/220829-psyhologichni-rekomendatsivi-dlya-zahystu-vykrvacha/</p>	

№ з/п	№ за АК П*	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні особи (особа)	Індикатор виконання	Опис результатів виконання заходів або інформація про причини невиконання заходів	Примітка**
1	2	3	4	5	6		
						https://www.pfu.gov.ua/rv/220833-buklet/	