

**КОЛЕГІЯ
ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ**

РІШЕННЯ № 6-1

28 грудня 2018 року

м. Тернопіль

Про стан реалізації завдань Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року щодо вдосконалення комплектування та оптимізації чисельності персоналу відповідно до темпів упровадження новітніх інформаційних технологій і технічного переоснащення територіальних органів Пенсійного фонду України

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 року № 672-р «Про схвалення Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року», постанови правління Пенсійного фонду України від 27.09.2016 № 22-1 «Про реалізацію завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року» в органах Фонду області упродовж 2016-2018 років систематично та планово здійснюються завдання вище зазначеної Стратегії.

Відповідно до постанови правління Пенсійного фонду України від 22 грудня 2016 року № 29-1 «Про примірні структури територіальних органів Пенсійного фонду України» та наказу Пенсійного фонду України від 26 грудня 2016 року № 177 «Про заходи у зв'язку з реорганізацією деяких територіальних органів Фонду» переглянута чисельність персоналу управлінь Фонду в області. При цьому враховано темпи упровадження новітніх інформаційних технологій і технічного переоснащення територіальних органів з урахуванням результатів аналізу ефективності внутрішньої структури та визначенням доцільності кількісного складу працівників. Переглянуто нормативи чисельності персоналу шляхом проведення багатфакторного статистичного аналізу даних. Здійснено аналіз розподілу штатних одиниць в розрізі структурних підрозділів з урахуванням процесів оптимізації кількості територіальних органів та їх штатної чисельності, а відтак відбулася реорганізація структури органів Пенсійного фонду в області, яка пройшла з дотриманням чинного законодавства, в тому числі й трудового, в установлені Пенсійним фондом України терміни.

Нині в області функціонує 8 об'єднаних управлінь (на початок 2016 року в області функціонували 18 управлінь Фонду). Штатна чисельність органів Фонду за цей період скоротилася на 144 одиниці. Зараз вона складає 658 штатних одиниць, в тому числі державних службовців - 634 (у 2016 році їх було відповідно 802 та 771). Скорочення посад склало 18 відсотків.

Проведено моніторинг ефективності розподілу функцій між структурними підрозділами в управліннях, підготовлено план подальшої оптимізації територіальних органів Фонду, в тому числі розгалуженості центрів обслуговування громадян: працівники Фонду обслуговують громадян на тридцяти віддалених робочих місцях, в тому числі й в об'єднаних територіальних громадах. Процеси реорганізації сприяли підвищенню якості обслуговування громадян, які тепер можуть вирішувати всі питання щодо свого пенсійного забезпечення, отримання довідок, пенсійних посвідчень, роз'яснень тощо ближче до їх фактичного місця проживання.

Нині усі територіальні управління перейшли на роботу у системі централізованого призначення і виплати пенсій на базі електронних пенсійних справ. Здійснюється процес інтеграції інформаційних ресурсів пенсійної системи та підготовки їх переходу на web-орієнтовану технологію.

Відповідно до статті 48 Закону України «Про державну службу» - «Підвищення рівня професійної компетентності державних службовців» державним службовцям створюються умови для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводиться постійно.

В органах Фонду в області проаналізована потреба у навчанні державних службовців, зокрема для навчання за професійними програмами, на короткотермінових семінарах, участі у семінарах-нарадах на базі навчально-методичного центру Пенсійного фонду України. Працівники підвищують свою кваліфікацію постійно - на робочих місцях, у відповідних навчальних закладах, так і шляхом самоосвіти - протягом проходження служби.

У 2016-2018 роках 333 працівники органів Пенсійного фонду в області підвищили рівень професійної компетентності. Свій фаховий рівень вони удосконалювали шляхом участі в семінарах-нарадах на базі навчально-методичного центру Пенсійного фонду України (87 працівників) у місті Києві: 27 осіб у 2016 році, 33 - у 2017 році, 27 – у 2018 році. Це керівники та спеціалісти відділів з питань пенсійного забезпечення та обслуговування громадян - 17 осіб, 14 керівників та спеціалістів служб управління персоналом; 22 державних службовці - з питань ведення електронних реєстрів та інформаційно-аналітичних систем; 3 працівники відділів виконання бюджету, 8 начальників та заступників начальників об'єднаних управлінь; 9 працівників юридичних служб; 8 керівників та спеціалістів адміністративно-господарських відділів та інші.

Упродовж трьох років 46 державних службовців підвищили свій кваліфікаційний рівень шляхом самоосвіти, взявши участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець».

У короткотермінових тематичних семінарах з питань запобігання та протидії проявам корупції в органах державної влади при Тернопільському регіональному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій взяли участь 156 державних службовців органів Фонду в області. Два державні службовці пройшли навчання з питань запобігання корупції – в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України та в

Інституті післядипломної освіти Національної академії внутрішніх справ України. Також працівники підвищували фаховий рівень у сфері здійснення публічних закупівель при Інституті економічних досліджень, були слухачами тематичних семінарів з основних засад діяльності юридичних служб; з питань загального діловодства та організації архівної справи; з питань цивільного захисту, охорони праці.

До тематики навчальних семінарів входили заняття з вивчення норм чинного антикорупційного законодавства. Всі слухачі курсів отримали відповідні сертифікати.

Керівники структурних підрозділів органів Фонду в області постійно проводять навчання працівників для підвищення рівня їх професійної компетентності на робочому місці (у відділах обслуговування громадян - щоденно, інші – щотижнево).

Неодноразово відбувалися постійно діючі інформаційно-консультаційні семінари з керівниками відділів призначення, перерахунку та виплати пенсій, обслуговування громадян, юридичних служб, контрольно-перевірочної роботи. Систематично проводилося навчання з керівниками служб управління персоналом територіальних органів з виконання вимог Законів України «Про державну службу» та «Про запобігання корупції».

На жаль, через недостатнє фінансування протягом 2016-2018 років суттєво зменшилася кількість працівників, які навчалися за професійними програмами та за програмами короткотермінових тематичних семінарів.

Враховуючи викладене вище, колегія Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області

УХВАЛЮЄ:

1. Визнати роботу органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області такою, що була спрямована на виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 року № 672-р «Про схвалення Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року», постанови правління Пенсійного фонду України від 27.09.2016 № 22-1 «Про реалізацію завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року».

2. Інформацію начальника відділу персоналу та організаційно-інформаційної роботи Литвинчук Л.Я. про виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 вересня 2016 року № 672-р «Про схвалення Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року», постанови правління Пенсійного фонду України від 27.09.2016 № 22-1 «Про реалізацію завдань, визначених Стратегією модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року» в органах Пенсійного фонду України в Тернопільській області взяти до відома.

3. Начальнику відділу персоналу та організаційно-інформаційної роботи Литвинчук Л.Я., начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України Тернопільської області забезпечити постійний контроль за виконанням заходів щодо реалізації Стратегії модернізації та розвитку Пенсійного фонду України на період до 2020 року.

4. Начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України в області :

- створити умови для виконання вимог Закону України «Про державну службу» для підвищення рівня професійної компетентності шляхом професійного навчання, яке проводиться постійно;
- проводити в управліннях тематичні семінари з вивчення нових законодавчих та інших нормативно-правових актів; навчання на робочому місці з актуальних питань діяльності структурних підрозділів;
- забезпечити направлення державних службовців на навчання та підвищення рівня професійної компетентності.

5. Контроль за виконанням рішенням колегії залишаю за собою.

Голова колегії

Ігор Москалик