



ПЕНСІЙНИЙ ФОНД УКРАЇНИ

КОЛЕГІЯ ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ УКРАЇНИ В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

22 лютого 2019 року

м. Тернопіль

№ 2-1

**Про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України
в Тернопільській області у 2018 році
щодо виконання бюджету, реалізації
державної політики з питань пенсійного забезпечення
та завдань, покладених на органи
Пенсійного фонду України в області**

Заслухавши доповідь першого заступника начальника головного управління Пенсійного фонду України в області Якубовської А.В. про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області у 2018 році щодо виконання бюджету, реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення та завдань, покладених на органи Пенсійного фонду України в області, колегія головного управління відзначає.

Робота органів Пенсійного фонду області у 2018 році була спрямована на виконання основних пріоритетів діяльності головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області на 2018 рік.

На виплату пенсій 288900 пенсіонерам спрямовано 7049,8 млн. грн., що на 962,8 млн. грн. (15,8 %) більше ніж у 2017 році.

Середній розмір пенсій впродовж 2018 року зріс на 128,62 грн. та становить 2059,20 грн.

У визначені терміни проведені п'ять масових перерахунків, на які спрямовано 51,3 млн. грн.

За звітний період призначено 9959 пенсійних справ та проведено 40526 перерахунків, що на 1711 нових пенсійних справ менше та на 4551 перерахунок більше, ніж у 2017 році (протягом 2017 року призначено 11670 пенсійних справ та проведено 35975 перерахунків).

Пенсії у разі втрати годувальника призначено 105 утриманцям, 221 учаснику ООС призначені пенсії по інвалідності.

До управлінь Фонду звернулося 1412 внутрішньо переміщених осіб з Луганської та Донецької областей та Автономної Республіки Крим, виплата пенсії проводиться 554 особам.

В області продовжується робота щодо виплати пенсії через уповноважені банки, чисельність одержувачів складає 47,6 %. Відсоток міських пенсіонерів склав 69,7 та становить 74463 особи. До початку року їх кількість зросла на 3599 осіб.

Через банківські установи виплачено пенсій на суму 3111,9 млн. грн., що на 581,2 млн. грн. більше ніж у 2017 році.

Враховуючи те, що операції стосовно відкриття рахунків пенсіонерам, зарахування і виплата пенсій та допомог у них здійснюються безкоштовно, економія коштів Пенсійного фонду України в поточному році склала 21,5 млн. грн.

Чисельність одержувачів пенсійних виплат через виплатні об'єкти поштового зв'язку становить 151286 осіб. Оплата послуг національного оператора поштового зв'язку з виплати та доставки пенсій та грошової допомоги склала 46,5 млн. грн.

За рахунок власних доходів область себе забезпечила у 2018 році на 41 %, що більше на 4,5 % до минулого року.

За січень-грудень 2018 року до бюджету Фонду в області надійшло 6962,84 млн. грн., з яких:

27,3 млн. грн. або 0,4 % – власні надходження,

3623,4 млн. грн. або 52,0 % – кошти державного бюджету,

3312,1 млн. грн. або 47,6 % - кошти по перерозподілу надходжень частини єдиного внеску, розподіленої на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування.

Планові завдання з надходження коштів, адміністрування яких здійснюють органи Фонду за 2018 рік, виконано на 98,3 %. При плані 27,7 млн. грн. надійшло 27,3 млн. грн.

Протягом 2018 року в області надійшло 3313,0 млн. грн. єдиного соціального внеску. У порівнянні до минулого року надходження зросли на 718,4 млн. грн. або 127,6 %.

Виконано планові показники по надходженню збору на обов'язкове державне пенсійне страхування з окремих видів господарських операцій на 114,0 %. Сума надходжень склала 66,1 млн. грн., що на 14,2 млн. грн. більше ніж у 2017 році.

Порівняно з 2017 роком власні доходи Пенсійного фонду області зросли на 668,4 млн. грн.(130,1 %), що пов'язано із зростанням темпів росту фонду оплати праці, розміру мінімальної заробітної плати та легалізації заробітної плати.

Фонд оплати праці в порівнянні з 2017 роком зріс по області на 25,5 % (2873 млн. грн.) та становить 14148,9 млн. грн.

Спостерігається тенденція щодо зменшення застрахованих осіб, які отримують заробітну плату менше мінімального розміру. У грудні 2018 року їх кількість склала 12498 осіб. До початку року цей показник зменшився на 7180 громадян. Протягом минулого року легалізовано працю 4998 осіб. До бюджету Фонду спрямовано 6,4 млн. грн. єдиного соціального внеску.

Помісячно моніториться категорія осіб, які працюють за договорами ЦПХ. В порівнянні до січня 2018 року їх зменшення на 356 осіб та становить 3793 особи.

На 169 осіб – збільшення кількості осіб з ознакою неповний робочий день, та становить 12797 осіб. Найбільше таких працюючих в бюджетній сфері – 6016 осіб (47,0 %). В основному, це заклади освіти та медицини.

Спеціалістами об'єднаних управлінь проводиться робота щодо заходів спрямованих на підвищення рівня оплати праці, дотримання норм законодавства про працю в частині мінімальної зарплати. Так, станом на 01 січня 2019 року:

- по 16219 суб'єктах господарювання, які виплачують заробітну плату найманим працівникам на рівні або менше мінімальної, направлені інформаційні відомості до органів місцевого самоврядування;
- по 3639 – до органів Державної інспекції України з питань праці,
- по 12441 – до соціальних партнерів,
- по 3682 – до органів Державної фіскальної служби.
- 844 суб'єкти господарювання розглядались на комісіях з питань легалізації виплати зарплати найманим працівникам на рівні або менше мінімальної.

Результатом проведеної роботи є ріст середньої заробітної плати з 5956 грн. до 7400 грн. в тому числі по галузях:

- промисловість з 7563 грн. до 9741 грн. (ріст 2178 грн.);
- будівельна галузь з 5195 до 7403 грн. (ріст 2208 грн.);
- сільське господарство з 6725 до 8669 грн. (ріст 1944 грн.).

Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота, а саме:

- проведено 93 виступи на місцевих радіо та телеканалах;
- надруковано 62 статті в місцевій пресі;
- проведено 779 зустрічей в трудових колективах;
- проведено 192 круглих столи;
- проведено 108 флешмобів;
- підготовлено та розповсюджено 12216 листівок та буклетів «Легалізація трудових відносин сьогодні – достойна пенсія завтра»;
- розміщено 899 інформаційних матеріалів на веб-ресурсах.

Одним із резервів наповнення бюджету Фонду є погашення заборгованості, яка на 01.01.2019 склала 70,3 млн. грн. Питома вага заборгованості економічно-активних платників в загальній сумі заборгованості становить 9,8 % або 6,9 млн. грн. В рахунок погашення заборгованості до Пенсійного фонду України з початку року надійшло 3,3 млн. грн. Протягом 2018 рік борг економічно-активних платників зменшено на 1,0 млн. грн.

В загальній сумі заборгованості значною залишається заборгованість з відшкодування пільгових пенсій, яка становить 51,8 млн. грн. З них борг економічно-активних платників становить 3,9 млн. грн. (7,5 %) та зменшився до 01.01.2018 на 0,5 млн. грн., борг платників з безнадійним статусом боргу становить – 20,1 млн. грн. 38,8 %, борг підприємств – банкрутів та які перебувають у процесах банкрутства становить – 27,8 млн. грн. 53,7 %, за рік зменшився на 2,2 млн. грн.

Доведене завдання Пенсійним фондом щодо погашення заборгованості по обов'язкових платежах в сумі 500 тис. грн., виконано на 215,3 %. В рахунок погашення надійшло 1,1 млн. грн. Завдання щодо погашення заборгованості по єдиному соціальному внеску 8,2 млн. грн., виконано на 265,0 % або 21,7 млн. грн.

У 2018 році органами Фонду в області подано 510 позовних заяв до суду про стягнення заборгованості на 5,8 млн. грн. В органах виконавчої служби області перебуває виконавчих документів про стягнення коштів в інтересах органів Пенсійного фонду в області на суму 47,9 млн. грн. Погашено заборгованість з обов'язкових платежів до Пенсійного фонду на суму 2,2 млн. грн.

Заборгованість зі сплати єдиного соціального внеску, адміністрування якого здійснюють органи Державної фіскальної служби становить 90,5 млн. грн.

На виконання окремого доручення Голови правління від 26.07.2018 № 38-ОД здійснюється індивідуальне інформування фізичних осіб-підприємців та

юридичних осіб, щодо заборгованості зі сплати ЄСВ та обов'язкової сплати зобов'язань, а також застрахованих осіб щодо сплати роботодавцями ЄСВ та зарахування страхового стажу. Станом на 01.01.2019 проінформовано 10242 особи.

В рахунок погашення заборгованості надійшло у 2018 році 21,7 млн. грн., з них по фізичних особах 12,6 млн. грн. Робота в даному напрямку продовжується.

Основний акцент в роботі спрямований на якісне обслуговування громадян, в тому числі за рахунок організації роботи на віддалених робочих місцях.

Впродовж 2018 року фронт-офісами прийнято понад 267 тисяч громадян та надано понад 332 тисяч різного роду послуг:

Протягом року розширювалася мережа надання пенсійних послуг на рівні територіальних громад. На сьогодні в області функціонують 30 віддалених робочих місць, з них 11 створено у 2018 році. На території зазначених громад проживають 60312 одержувачів пенсійних виплат, що становить 22 % від загальної чисельності пенсіонерів Тернопільської області.

За звітний період на віддалених робочих місцях спеціалістами органів Фонду в області прийнято 2327 осіб та надано 2711 послуг.

Протягом 2018 року проведена значна робота щодо забезпечення права громадян на звернення. За 2018 рік до органів Фонду в області звернулось 10958 осіб.

Для інформування громадян про сплату страхових внесків та набутті права у загальнообов'язковому державному соціальному страхуванні проводиться робота по залученню їх до одержання електронних послуг через веб-портал Пенсійного фонду України. У системі ВЕБ-порталу зареєстровано 55973 користувачі, надано 220 відповідей на звернення громадян, які надійшли в електронному форматі.

Органами Пенсійного фонду України в Тернопільській області протягом 2018 року проведено 2356 зустрічей з різними категоріями населення на яких були присутні понад 19 тисяч громадян, 455 засідань «круглого столу», 23 прес-конференції, 40 брифінгів, 108 флешмоб-акцій, опубліковано 268 матеріалів на сторінках друкованих видань, 5110 - на офіційних сайтах державних органів, озвучено 403 матеріали у програмах радіо та телебачення місцевих телерадіокомпаній: загалом 5781 виступів в засобах масової інформації.

Щоденно працюють "телефон довіри" та телефон "гарячої лінії", на які протягом 2018 року звернулось 4087 громадян.

Постійно виготовляються друковані інформаційні матеріали роз'яснювального характеру для різних цільових груп. З початку 2018 року розповсюджено більше 39 тис. буклетів.

На виконання наказу Пенсійного фонду України від 02.11.2017 № 215 «Про організацію оприлюднення у мережі Інтернет інформації про діяльність Пенсійного фонду України», який функціє з березня 2018 року, головне управління самостійно наповнює Офіційний веб-сайт Пенсійного фонду України. На сторінці головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області опубліковано 242 матеріали.

На фінансування адміністративних витрат, пов'язаних з виконанням функцій, покладених на органи Пенсійного фонду області за 2018 рік використано 108,2 млн. грн.

Протягом 2018 року вживались заходи щодо раціонального використання бюджетних коштів. Проведено закупівлю товарів, робіт і послуг для потреб органів

Пенсійного фонду області через електронну систему публічних закупівель Prozoغو. Економія коштів по закупівлях склала 389 тис. грн.

Спеціалістами відділу фінансового аудиту та відділу контролю операційних процесів управління внутрішнього аудиту та фінансового контролю упродовж 2018 року проведено 11 внутрішніх аудитів. Також проведено 7 інших контрольних заходів в головному та об'єднаних управліннях Пенсійного фонду України Тернопільської області. Забезпечено проведення 8 контрольних заходів з метою контролю за цільовим використанням коштів.

За 2018 рік спеціалістами секторів контрольно-перевірочної роботи головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області проведено 8467 перевірок, в тому числі 923 позапланові перевірки суб'єктів господарювання (в результаті видано 818 приписів), 7351 зустрічних перевірок відомостей поданих для призначення пенсій (проведені перевірки попередили завищення чи заниження розміру пенсії у 845 випадках.

Також проведено 34 перевірки Центрів зв'язку під час яких перевірено 392 поштових відділення. Виявлено 2280 порушень, застосовано 2 фінансові санкції.

Протягом 2018 року проведено 77 перевірок банківських установ, 38 перевірок установ (закладів) де особи перебувають на повному державному утриманні, 44 перевірки МРЕВ, щодо своєчасності та в повному обсязі сплати збору при здійсненні операцій з набуття права власності на легкові автомобілі, що підлягають першій державній реєстрації в Україні.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 22.08.2018 № 628 «Деякі питання функціонування органів Пенсійного фонду України» розпочато процес реорганізації органів Пенсійного фонду України в області.

Враховуючи вище викладене,

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію першого заступника начальника головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області Якубовської А.В. про підсумки роботи органів Пенсійного фонду України в Тернопільській області у 2018 році щодо виконання бюджету, реалізації державної політики з питань пенсійного забезпечення та завдань, покладених на органи Пенсійного фонду України в області взяти до відома.

2. Першому заступнику начальника головного управління (Якубовська А.В.), фінансово-економічному управлінню (Луцик В.А.) продовжити роботу із забезпечення стабільного фінансування та своєчасної виплати пенсій.

3. Першому заступнику начальника головного управління (Якубовська А.В.), фінансово-економічному управлінню (Луцик В.А.), юридичному відділу (Пилипчук В.Д.) та начальникам об'єднаних управлінь Фонду області:

3.1. Забезпечити 100 % виконання планових показників надходження власних коштів, які адмініструють органи Пенсійного фонду України, до бюджету Фонду в повному обсязі згідно з доведеними показниками та організацію роботи по зменшенню заборгованості по платежах;

3.2. Продовжити роботу щодо охоплення заходами стягнення заборгованості по платежах до Пенсійного фонду України та продовжити роботу по

інформуванню фізичних осіб підприємців щодо сплати єдиного соціально внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

3.3. Забезпечити ефективну співпрацю з контролюючими органами, місцевими органами виконавчої влади, соціальними партнерами, органами Державної фіскальної та Державної виконавчої служб, спрямовану на захист прав застрахованих осіб у пенсійному страхуванні;

3.4. Продовжити роботу щодо виконання спільного Плану заходів по виявленню фактів використання праці неоформлених працівників, погодженого Спільними представницькими органами об'єднань профспілок та сторони роботодавців на національному рівні, затвердженого Пенсійним фондом України, Державною фіскальною службою та Управлінням Держпраці.

3.5. Забезпечити своєчасне та якісне правове обґрунтування та укомплектування доказами позовних заяв, апеляційних та касаційних скарг, відзивів на них, що готуються та подаються до суду, включаючи узгодження із зацікавленими структурними підрозділами проектів відповідних документів.

4. Заступнику начальника головного управління (Івахов В.В.), управлінню пенсійного забезпечення (Скрепецька Г.Р.), відділу адміністративно-господарського забезпечення (Щепний М.В.), начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України Тернопільської області

4.1. Забезпечити підготовку бази даних особових рахунків до проведення масового перерахунку пенсії з 1 березня 2019 року.

4.2. Провести інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо основних засад проведення перерахунків пенсії відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

4.3. Посилити контроль за термінами призначення, перерахунку та виплати пенсій;

4.4. Забезпечити правильність призначення, перерахунків та виплати пенсій, а також своєчасність опрацювання «кандидатів» на індивідуально-масові перерахунки.

4.5. Продовжити роботу по проведенню інвентаризації пенсійних справ відповідно постанови правління Пенсійного фонду України від 03 вересня 2018 року №19-1 «Про проведення інвентаризації пенсійних справ» відповідно до встановлених графіків.

4.6. Забезпечити виконання заходів спрямованих на реалізацію стандартів обслуговування громадян в підрозділах Пенсійного фонду України Тернопільської області.

5. Першому заступнику начальника головного управління (Якубовська А.В.), заступнику начальника головного управління (Івахов В.В.), начальникам управлінь головного управління, начальнику відділу персоналу та організаційно-інформаційної роботи головного управління (Литвинчук Л.Я.), начальникам об'єднаних управлінь Пенсійного фонду України Тернопільської області

5.1. Продовжити роботу щодо популяризації веб-порталу Фонду та збільшення чисельності осіб, які користуються послугами ресурсу в ході зустрічей в трудових колективах, зустрічей зі студентською молоддю, круглих столів, брифінгів, прес-конференцій, днів відкритих дверей тощо.

5.2. Забезпечити організацію та проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи по всіх напрямках діяльності головного управління з обов'язковим висвітленням проведених заходів у регіональних засобах масової інформації та на інформаційній сторінці головного управління веб-порталу Пенсійного фонду України, пошук нових форм і методів інформування.

6. Контроль за виконанням рішення колегії покласти на заступників начальника Головного управління Пенсійного фонду України в Тернопільській області відповідно до розподілу функціональних обов'язків.

Голова колегії

І. МОСКАЛИК

Секретар колегії

М. ГЕЦЬ