

Про результати роботи з питань запобігання та виявлення корупції

Протягом дев'яти місяців 2019 року в Головному управлінні здійснювався комплекс заходів, спрямованих на неухильне дотримання державними службовцями вимог Законів України “Про запобігання корупції”, “Про державну службу”, постанови Кабінету Міністрів України від 04.09.2013 року №706 “Питання запобігання та виявлення корупції” та інших нормативних актів.

Для створення ефективної та дієвої системи запобігання і протидії проявам корупції, мінімізації ризиків їх виникнення, в Головному управлінні розроблено та затверджено заходи щодо усунення (мінімізації) корупційних ризиків в діяльності Головного управління на 2019-2020 роки, що передбачені Антикорупційною програмою. (наказ Головного управління від 30 липня 2019 року № 207)

Пріоритетним напрямком роботи в звітному періоді було проведення роз'яснювальної роботи серед працівників Головного управління щодо попередження можливих правопорушень та додаткового опрацювання основних положень антикорупційного законодавства, запобігання та шляхи врегулювання конфлікту інтересів, виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності посадових і службових осіб. В подальшому плануємо продовжувати інформаційну кампанію щодо поширення знань із антикорупційного законодавства.

З метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних правопорушень, юридичним управлінням та головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції систематично здійснюється антикорупційне дослідження проектів розпорядчих актів (накази з особового складу та основної діяльності), додержання порядку узгодження та схвалення проектів рішень.

Протягом січня — вересня поточного року здійснювались заходи, спрямовані на запобігання виникненню, виявлення та врегулювання конфлікту інтересів в органах Пенсійного фонду України Тернопільської області, в тому числі щодо пенсійного забезпечення працівників Головного управління та членів їх сімей. Виявлено та врегульовано два випадки конфлікту інтересів.

Забезпечено в установленому порядку оприлюднення інформації про закупівлі товарів, робіт і послуг та використання коштів Пенсійного фонду України, передбачених Законом України “Про публічні закупівлі”, оприлюднено Річний план закупівель на 2019 рік та Додаток до нього на веб-порталі Уповноваженого органу з питань закупівель через авторизований електронний майданчик Держзакупівлі.онлайн.

Для виявлення можливих порушень вимог Закону України “Про запобігання корупції” в частині фінансового контролю проведено перевірки фактів подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, суб'єктами декларування, які працюють (працювали) в органах Фонду області, надавалась допомога працівникам у їх заповненні. Також забезпечено індивідуальне письмове інформування осіб, які

припиняють та які припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави, про вимоги законодавчих та нормативних актів щодо термінів подання декларацій. Відповідно до статті 49 вказаного вище Закону перевірено своєчасність подання 1312 декларацій.

Протягом звітнього періоду основний акцент був зосереджений на проведенні інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань дотримання антикорупційного законодавства з метою реалізації планових завдань, спрямованих на оцінку та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків, запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушенням. Зокрема, проведено 110 заходів (семінари, наради, лекції, круглі столи тощо), в тому числі 32 у Головному управлінні, в засобах масової інформації оприлюднено 4 роз'яснення та коментарі. Уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції надано 35 індивідуальних роз'яснень працівникам органів Фонду області щодо застосування антикорупційного законодавства.

В межах функціонування системи правової освіти працівників головного та підпорядкованих управлінь у сфері антикорупційного законодавства та законодавства про державну службу проведено семінарські та практичні заняття, в ході яких, в тому числі, обговорювались питання щодо повного та об'єктивного заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, особливості проведення спеціальних перевірок, запобігання корупційним та пов'язаних з корупцією правопорушень тощо.

У січні - вересні поточного року 297 працівників органів Фонду області пройшли поглиблений онлайн-курс "Конфлікт інтересів: треба знати! Від теорії до практики" на платформі громадського проекту масових відкритих онлайн-курсів "Prometheus" та отримали відповідні сертифікати.

В поточному році судові позови на дії органів Фонду з питань пенсійного забезпечення працівниками Головного та підпорядкованих управлінь не подавались. Повідомлень щодо можливої причетності працівників органів Фонду області до вчинення корупційних злочинів та правопорушень, пов'язаних з корупцією, не надходило.

У звітньому періоді працівники органів Пенсійного фонду України в області до кримінальної та адміністративної відповідальності за порушення вимог чинного антикорупційного законодавства не притягувались.

Начальник Головного управління

І. Москалик